



КІЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК

ГАЗЕТА НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ «КІЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

Безкоштовно

18 квітня 2013 року

№15 (3031)

ПРОЕКТ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Національного технічного університету України «КПІ» на період з квітня 2013 р. по квітень 2014 р.

Колективний договір укладено на основі чинного законодавства, у тому числі з додержанням Законів України "Про колективні договори й угоди", "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про оплату праці", "Про охорону праці", "Про відпустки", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", КЗпП України, Генеральної і Галузевої угод та ін.

Колективний договір укладається згідно зі ст. ст. 10-20 КЗпП України.

Колективний договір НТУУ "КПІ" регулює трудові і соціально-економічні відносини між Адміністрацією Університету та його трудовим колективом, гарантує захист прав та інтересів усіх працівників КПІ незалежно від їх членства у профспілці.

Конференція трудового колективу Університету доручає профкому первинної профспілкової організації співробітників НТУУ "КПІ" (далі – Профком) представляти і захищати інтереси трудового колективу, укладати Колективний договір Уні-

верситету та організувати укладання колективних договорів у структурних підрозділах НТУУ "КПІ" у межах їх компетенції.

Колективний договір укладено терміном на один рік. Він набирає чинності з моменту затвердження Конференцією трудового колективу Університету і діє відповідно до чинного законодавства до дня затвердження нового Колективного договору. До Колективного договору Університету невід'ємною частиною входить Колективна угода між адміністрацією КПІ та особами, які навчаються в університеті.

Колективні договори між адміністрацією структурних підрозділів та профбюро набирають чинності згідно зі статтями 9 та 13 Закону України "Про колективні договори й угоди".

Усі працюючі, а також зщойно прийняті до Університету працівники повинні бути озайомлені зі Статутом Університету, Колективним договором, Правилами внутрішнього розпоряд-

ку університету, Положенням про об'єкти права інтелектуальної власності, що створені в НТУУ "КПІ", умовами праці та службовими обов'язками.

Колективний договір, затверджений Конференцією трудового колективу Університету, повинен бути роздрукований та розповсюджений у всі підрозділи Університету у двотижневий строк після його реєстрації і отримання від державної адміністрації району.

Адміністрація НТУУ "КПІ" спільно з профкомами співробітників та студентів Університету здійснюють систематичний контроль за своєчасним виконанням Колективного договору з трудовим колективом та Колективної угоди з особами, які навчаються в університеті.

Конференція трудового колективу заслуховує звіти адміністрації та профкомів про виконання Колективного договору та Колективної угоди і приймає відповідне рішення.

I. УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

1. З метою вдосконалення системи управління Університетом (підрозділами) Адміністрація НТУУ "КПІ" та керівники підрозділів зобов'язуються наприкінці строку діючого Колективного договору спільно з Профкомом Університету (профбюро факультетів, інститутів), якому (яким) трудові колективи доручають представляти свої інтереси, звітувати перед Конференцією трудового колективу Університету (конференціями трудових колективів підрозділів) з питань виконання Колективного договору та затвердити Колективний договір на новий термін.

(Ректор, голова Профкому, керівники підрозділів, голови профбюро)

2. Передбачити у зведеному кошторисі Університету та кошторисах структурних підрозділів такі витрати:

- на розвиток соціальних об'єктів Університету, гуртожитків, баз відпочинку;
- на утримання та оновлення аудиторного фонду, розвиток матеріально-технічної бази;
- на проведення медичного обстеження (обслуговування) співробітників, які працюють у шкідливих умовах;
- на підвищення кваліфікації персоналу – не менше ніж 2% фонду оплати праці;

(Ректор, голова Профкому, керівники підрозділів, голови профбюро)

- на проведення соціальних виплат – у розмірі до 2% від планового фонду заробітної плати;

- на охорону праці не менше ніж 0,2% від фонду оплати праці (ЗУ "Про охорону праці", ст. 19);

- на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу серед співробітників Університету в розмірі не менше ніж 0,3% від фонду заробітної плати. (ЗУ "Про професійні спілки...", ст. 44).

(Ректор, голова Профкому, начальник ДЕФ, керівники підрозділів та голови профбюро)

3. З метою забезпечення соціального захисту співробітників накази та розпорядження щодо перегляду та змін норм оплати праці, охорони та умов праці, робочого часу, відпочинку, тарифних ставок, посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних виплат, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників Університету Адміністрація зобов'язується погоджувати з Профкомом.

(Ректор, голова Профкому)

дати в газету "Київський політехнік" інформацію щодо результатів фінансової діяльності університету за попередній рік.

(Ректор, голова Профкому)

5. Адміністрація Університету надає Профкомові відповідні документи, відомості, пояснення та розрахунки для можливості здійснення контролю за виконанням Колективного договору, Угоди з охорони праці, додержанням законодавства про працю, організацією оздоровлення та відпочинку співробітників і членів їх сімей, громадського харчування та інших питань, які стосуються трудових і соціально-економічних прав та інтересів співробітників університету.

(Ректор, голова Профкому)

6. Пропозиції щодо оренди, продовження договорів оренди приміщень, площ Університету в корпусах та гуртожитках для цілей соціально-побутового характеру розглядаються за попередньою згодою відповідних профспілкових комітетів Університету.

(Ректор, голови профкомів)

II. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР, ОПЛАТА ТА НОРМУВАННЯ ПРАЦІ, СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

1. Трудовий договір укладається між кожним працівником колективу та Ад-

міністрацією на основі чинних державних положень про зарахування на роботу (з урахуванням її специфіки), деталізованих наказами по Університету.

У наказі при оформленні на роботу з підвищеною небезпечкою обов'язково вказувати на те, що працівника прийнято на роботу на атестоване робоче місце.

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником подальше його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або шляхом продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання з урахуванням результатів звіту науково-педагогічного працівника та рекомендації кафедри.

(Ректор, голова Профкому, нач. ВКАС)

1.1. Розірвання трудового договору здійснюється з ініціативи працівника або Адміністрації НТУУ "КПІ". Про наступне вивільнення працівника персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці до звільнення.

При розірванні трудового договору з ініціативи Адміністрації потрібна згода Профкому (у випадках, визначених законодавством України).

(Ректор, голова Профкому, нач. ВКАС)

1.2. За працівниками Університету, звільненими за скороченням штатів (за наявності стажу роботи в Університеті не менш ніж 15 років), які перебувають у

контрольному списку квартирліку НТУУ "КПІ" не менше 5 років, зберігається черга на житло відповідно до контрольного списку на період працевлаштування, який встановлено законодавством України.

(Голова Профкому, житлова комісія НТУУ "КПІ")

1.3. Прийом працівників на посади начальника адміністративно-господарського управління, начальника господарського відділу та начальника відділу експлуатації корпусу здійснюється обов'язково з 2-місячним випробувальним строком.

(Ректор, голови Профкомів, відділ кадрів)

1.4. Працівникам, які отримують заробітну плату за рахунок коштів загального фонду, за умови їх участі у виконанні передбачених Статутом НТУУ "КПІ" платних послуг, можуть бути встановлені надбавки стимулюючого характеру (за складність, напруженість у роботі, за виконання особливо важливої роботи, за високі досягнення у роботі) та виплачуватись премії за рахунок спеціального фонду.

(Ректор, голова Профкому, начальник ДЕФ, керівники підрозділів)

2. Адміністрація Університету та Профком зобов'язуються вживати всіх

Продовження на 2,3-й стор. ➔

НТУУ «КПІ» – лідер українських технічних університетів за рейтингом журналу «Корреспондент»

Журнал «Корреспондент» 5 квітня оприлюднив власний рейтинг українських університетів, який ґрунтується на ставленні роботодавців до їх випускників.

При його складанні працівники редакції звернулися до найкращих і найуспішніших компаній – як вітчизняних, так і тих зарубіжних, які мають в Україні власні представництва. На запитання, випускників яких ВНЗ вони воліють брати на роботу, тобто, які університети забезпечують вищу якість освіти за відповідними спеціальностями, відповідали фахівці з відбору персоналу цих компаній.

Під час опитування видання просило назвати від одного до п'яти вишів у шести професійних сферах: юриспруденція, економіка та фінанси, маркетинг, піар і реклама, ІТ, інженерно-технічні та гуманітарні спеціальності.

Таблиця 1

Місце	Навчальний заклад	Бали	Рік заснування
1	Київський національний університет ім. Тараса Шевченка	89	1834
2	Києво-Могилянська академія	60	1632
3	Київський політехнічний інститут	51	1898
4	Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана	49	1906
5	Юридична академія України ім. Ярослава Мудрого	21	1804
6	Львівська політехніка	15	1844
7	Національний авіаційний університет	12	1933
8	Львівський національний університет ім. Івана Франка	11	1661
9	Харківський політехнічний інститут	11	1885
10	Національний педагогічний університет ім. Михайла Драгоманова	7	1834

За кожну згадку роботодавцем ВНЗ отримував один бал. Місце в рейтингу університети посіли відповідно до сумарної кількості балів, які вони отримали від експертів (таблиця 1).

Рейтинги університетів з підготовки фахівців для сфери ІТ та інженерно-технічних спеціальностей очолює Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут» (таблиця 2).

В опитуванні взяли участь представники 29 компаній, які працюють в Україні: Carlsberg Ukraine, Ernst & Young, Google Україна, JT International Ukraine JSC, life.), L'Oreal, Nemiroff, Platinum Bank, PwC, Samsung, Terrasoft, UniCredit, Unilever, Верес, Воля, Куїєстар, Нестле Україна, КПМГ в Україні, Крафт Фудз Україна, Метінвест Холдинг, Метро Кеш енд Кері Україна, Миронівський хлібопродукт, МТС, Оболонь, САН ІнБев Україна, Смарт-Холдинг, СТБ, УкрСіббанк, ЕСТА Холдинг.

За матеріалами журналу «Корреспондент» та Освіта.UA

Таблиця 2

Місце	Навчальний заклад	Бали
ІТ		
1	Київський політехнічний інститут	22
2	Київський національний університет ім. Тараса Шевченка	10
3	Львівська політехніка	7
Інженерно-технічні спеціальності		
1	Київський політехнічний інститут	21
2	Львівська політехніка	7
3	Харківський політехнічний інститут / Національний авіаційний університет	5/5

СЬОГОДНІ В НОМЕРІ:

- 1 Проект
- 2 Колективного
- 3 договору
- 4 НТУУ «КПІ» з квітня 2013 р. по квітень 2014 р.

- 4 Виконання бюджету НТУУ «КПІ» за 2012 рік

Оголошення

Додаток №1

СПИСОК

посад та професій штатних працівників НТУУ "КПІ" з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка тривалістю 7 календарних днів

– проректор з АГР;
– помічники ректора і проректорів, керуючий справами, вчені секретарі;
– головні: бухгалтер, інженер, механік, енергетик, енергоменеджер та їх заступники;
– начальники: департаментів, управлінь, служб, відділів, штабу цивільної оборони, дільниць та їх заступники;
– директори: НДІ, ОКБ, ІПО, інженерних центрів, Державного політехнічного музею, студмістечка, бібліотеки, Центру культури і мистецтва, Центру фізичного виховання і спорту, баз відпочинку, оздоровчих комплексів, студентських спортивно-оздоровчих таборів та їх заступники;
– наукові співробітники;
– спеціалісти всіх категорій (інженери, бухгалтери, економісти, юристи-консультанти);
– механіки автогосподарства, інші механіки;
– старші інспектори, інспектори, диспетчери факультетів;
– усі категорії редакторів, художників, кореспондентів, коректорів, відповідальні секретарі багатотираж-

ної газети, науково-технічних журналів, ВПК "Політехніка";
– завідувачі: секторів, кабінетів, курсів з підготовки до вступу до навчального закладу, господарств, гуртожитків, складів, костюмерних, камер схову;
– старші адміністратори, коменданти, майстри;
– акомпаніатори, концертмейстери, хормейстери, диригенти, балетмейстери, керівники: клубів по інтересах, гуртків.
– старші товаровознавці, товаровознавці, старші касири, касири;
– бібліотекарі та бібліографи, перекладачі, екскурсоводи, архіваріуси;
– друкарі, секретарі-друкарки, діловоди;
– експедитори, агенти з постачання, паспортисти, техніки;
– оператори, учбові майстри, старші лаборанти, лаборанти;
– середній медичний персонал;
– головний зберігач фондів, зберігач фондів, завідувач реставраційних майстерень;
– кухар, який постійно працює біля гарячої плити (до 4-х календарних днів).

ВИКОНАННЯ БЮДЖЕТУ НТУУ "КПІ" за 2012 рік

Бюджет університету у 2012 році за всіма джерелами надходжень склав 825,7 млн грн, що на 8,3% перевищило обсяг бюджету попереднього року.

У ході виконання бюджету виникли певні ускладнення щодо виплати заробітної плати у зв'язку з тим, що фактична потреба у коштах на оплату праці перевищувала кошторисні показники на 33,8 млн грн.

Для забезпечення проведення всіх соціальних виплат профспілковий комітет працівників і адміністрація університету вжили дієвих заходів щодо заощадження фонду заробітної плати, які знайшли повне розуміння та підтримку з боку всього колективу політехніків.

Завдяки вжитим заходам, університет зміг закінчити фінансовий рік без заборгованості по заробітній платі.

Крім заробітної плати, працівникам університету в 2012 році було виплачено матеріальної допомоги на оздоровлення та за умовами Колективного договору на суму більше 13,0 млн грн, премій та інших грошових винагород на суму більше 5,4 млн грн. Майже 660,0 тис. грн додатково до заробітної плати отримали переможці моніторингу якості навчання та викла-

дачі-дослідники. Середня заробітна плата по університету в 2012 році досягла рівня 4085,8 грн на місяць, що перевищило відповідний показник за 2011 рік на 6,7%.

Повністю виконано план по виплаті стипендії студентам, аспірантам і докторантам. Середній розмір стипендії студентам було збільшено на 37,7%, аспірантам – на 25,0%, докторантам – на 20,0%. Стипендія студентам з числа дітей-сиріт збільшилась на 51,7%.

Надходження до спеціального фонду в 2012 році вперше перевищили позначку 200,0 млн грн. Майже 50,0% загальної суми надходжень становить оплата навчання контрактних студентів та аспірантів, післядипломної та другої вищої освіти, більше 15,0% складають надходження за платні послуги студмістечка, більше 12,0% – плата за виконання науково-дослідних робіт.

У результаті постійного проведення робіт щодо тепло-, енерго- та водозбереження більше ніж на 7,0% зменшилися обсяги споживання всіх видів комунальних послуг у натуральних показниках. Але через постійне збільшення цін і тарифів на них загальна сума витраток порівняно з минулим роком

зросла на 4,2 млн грн і склала 53,9 млн грн.

Через збільшення суми витраток спеціального фонду на обов'язкові проплати університет був змушений скоротити видатки на придбання обладнання, проведення поточних і капітальних ремонтів. Але завдяки залученню спонсорських та благодійних коштів, показник "Індекс розвитку" збільшився в цілому на 58,2% проти попереднього року.

Зростання обсягів надання перспективних видів платних послуг зумовило збільшення показника "Індекс якості розвитку" на 14,9% порівняно з 2011 роком.

Вченою радою університету бюджет за 2012 рік визнано таким, що виконано.

У ході виконання бюджету на 2013 рік адміністрацією університету буде продовжено роботу з удосконалення структури мережі платних послуг та підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма видами надходжень для забезпечення як статутної діяльності, так і соціальної сфери НТУУ "КПІ".

О.І. Болієва,
заступник начальника ДЕФ

Додаток №2

ПЕРЕЛІК

професій працівників НТУУ "КПІ", які мають право на пенсії за віком на пільгових умовах

№ п/п	Найменування професії	Пільгове пенсійне забезпечення	Шкідливі фактори на робочому місці
1	Електрозварник ручного зварювання	Список №2 Розд. XXXIII, поз. 3.3	5 факторів III класу 1-го ступеня відхилення від норм
2	Електрогазозварник	Список №2 Розд. XXXIII, поз. 3.3	4 фактори III класу 1-го ступеня відхилення від норм
3	Маляр	Список №2 Розд. XXXIII, поз. 3.3	1 фактор III класу 2-го ступеня відхилення від норм

Додаток №3

УГОДА

з охорони праці між Адміністрацією та Профкомом НТУУ "КПІ" на 2013 р.

№ п/п	Назва заходу	Вартість робіт (тис. грн)	Термін виконання (квартал)	Відповідальний за виконання
1	Продовжити ремонт системи опалення навчального корпусу № 1 – 3-й етап	80	2-3	Проректор з АГР, керівники підрозділів
2	Продовжити ремонт покрівлі навчального корпусу № 4	100	2-4	Проректор з АГР, керівники підрозділів
3	Продовжити ремонт покрівлі навчального корпусу № 25	50	2-4	Проректор з АГР, декан ВПІ
4	Ремонт покрівлі навчального корпусу № 7	50	2-3	Проректор з АГР, керівники підрозділів
5	Продовження робіт з реконструкції фундаментної частини навчального корпусу № 12	80	2-3	Проректор з АГР, декан ФЕЛ
Всього:		360		

НАКАЗ №4-68 від 19.03.2013

про режим роботи університету у зв'язку зі святами 1, 2, 5 та 9 травня 2013 року

- Вважати неробочими днями для працівників, що працюють за п'ятиденним робочим тижнем:
 - п'ятницю 3 травня 2013 року з відпрацюванням за цей день у суботу 18 травня 2013 року;
 - п'ятницю 10 травня 2013 року з відпрацюванням за цей день у суботу 1 червня 2013 року.
- Корпуси закриті: 1, 2, 5, 6, 9, 12 травня 2013 року.
- Обмежений доступ в корпуси: 3, 4, 10 та 11 травня 2013 року.
- Керівникам підрозділів, з метою створення сприятливих умов для відпочинку студентів, аспірантів, докторантів, працівників НТУУ "КПІ", раціонального використання робочого часу, організувати роботу підрозділів з урахуванням режиму роботи університету в період травневих свят за відповідним внутрішнім розпорядженням.
- Директорам інститутів, деканам факультетів організувати роботу підрозділів з урахуванням режиму роботи університету в період травневих свят, передбачити у зазначені дні за відповідним внутрішнім розпорядженням можливість внесення змін до розкладів занять та їх перенесення за окремим графіком, погодженим з навчальним відділом університету.

ОГОЛОШЕННЯ

Всеукраїнський фестиваль інноваційних проектів "Sikorsky Challenge 2013"

З 15 квітня по 17 жовтня 2013 р. в НТУУ "КПІ" вже вдруге проводиться щорічний Всеукраїнський фестиваль інноваційних проектів "Sikorsky Challenge 2013". Його мета – популяризувати винахідницьку та інноваційну діяльність серед молоді, студентів, аспірантів, наукової спільноти і підприємців України та надати допомогу в практичній реалізації результатів цієї діяльності.

Призовий фонд фестивалю складає 160 тисяч гривень.

Фестиваль проходить у чотири етапи:

Етап №1. Подання проектів.

З 15.04. по 15.09.2013 р. учасники Фестивалю мають подати свої проекти на розгляд експертної комісії, заповнивши відповідну форму, яка розміщена на сайті www.startup.kpi.ua.

Етап №2. Попередній відбір.

З 16.09. по 25.09.2013 р. експертна комісія проводитиме попередній відбір 15–20-ти проектів, які потраплять до фінальної частини Фестивалю. Після відбору необхідної кількості фіналістів інформація про них буде поширена електронними листами та розміщена на вебсторінці Фестивалю. За результатами учасникам буде надіслане повідомлення із запрошенням на проходження тренінгів, а також запрошення до участі у фінальній частині Фестивалю.

Етап №3. Проходження тренінгів.

14–15 жовтня 2013 р. фіналісти пройдуть безкоштовні тренінги з отримання навичок презентації проектів потенційним інвесторам.

Етап №4. Фінал.

Фінал відбудеться 17 жовтня 2013 року в залі засідань Вченої ради НТУУ "КПІ", м. Київ, просп. Перемоги, 37, корп. 1. Кожна із відібраних команд повинна протягом 4-5 хвилин представити свій проект.

Нагородження переможців:

Журі Фестивалю обере три команди переможців, які отримають можливість інкубувати свій проект на базі Наукового парку "Київська політехніка" (створення своєї компанії, організаційна, юридична та фінансова підтримка, пошук інвесторів).

Переможці Фестивалю будуть нагороджені грамотами Всеукраїнського фестивалю інноваційних проектів "Sikorsky Challenge", а також грошовими призами у такій пропорції:

1-ше місце – 80 000 грн,

2-ге місце – 56 000 грн,

3-тє місце – 24 000 грн.

Обраним інвестиційною радою венчурного фонду "Sikorsky Challenge" для отримання інвестицій у повному обсязі може бути будь-який проект.

Отримати докладнішу інформацію та подати проект можна на сайті www.startup.kpi.ua.



«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК»

газета Національного технічного університету України

«Київський політехнічний інститут»

<http://www.kpi.ua/kp>

✉ 03056, Київ-56
проспект Перемоги, 37
корпус № 1, кімната № 221
gazeta@kpi.ua
гол. ред. 406-85-95; ред. 454-99-29

Головний редактор

В.В.ЯНКОВИЙ

Провідні редактори

В.М.ІГНАТОВИЧ

Н.Є.ЛІБЕРТ

Д.Л.СТЕФАНОВИЧ

(керівник прес-центру
НТУУ "КПІ")

Дизайн та комп'ютерна верстка

І.Й.БАКУН

Л.М.КОТОВСЬКА

Комп'ютерний набір

О.В.НЕСТЕРЕНКО

Коректор

О.А.КІЛІХЕВИЧ

Ресстраційне свідоцтво Ki-130

від 21. 11. 1995 р.

Друкарня ТОВ «АТОПОЛ»,
м. Київ, бульвар Лепсе, 4

Тираж 2000

Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
Позиція редакції не завжди збігається з авторською.