**ЗВІТ РЕКТОРА**

**Національного технічного університету України**

**«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»**

**за 2017 рік**

**про виконання Контракту № ІІI-44 від 18 травня 2012 року,**

**який укладено між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та Згуровським М.З.**

Київ - 2018

Незважаючи на складну економічну і політичну ситуацію в країні та появу нових викликів українській освіті й науці, КПІ ім. Ігоря Сікорського ефективно здійснював свою статутну діяльність у 2017 році. Протягом звітного періоду університету вдалося вийти на нові рубежі забезпечення якості освіти та проведення перспективних наукових досліджень. Ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського неухильно продовжував реалізацію стратегії розвитку університету, затверджену до 2020 року. Ця стратегія втілювалася за рахунок подальшого розвитку власної інноваційної екосистеми на базі наукового парку «Київська політехніка», розширення співпраці з високотехнологічними зарубіжними і національними компаніями, відкриття нових спільних навчально-наукових центрів з світовими лідерами в галузі інженерії.

Протягом 2017 року системно продовжувалася імплементація положень Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність» та інших важливих системоутворюючих нормативно-правових документів, спрямованих на реформування сфери вищої освіти України. Головними орієнтирами діяльності ректора у звітному періоді були європейські стандарти надання освітніх послуг, розвиток культури академічної доброчесності, реалізація моделі підготовки на основі трикутника знань“освіта-наука-інновації”, затребуваність промисловістю наукових результатів, отриманих вченими університету.

Згідно національних рейтингів, університет зберіг свої лідируючі позиції в Україні і продовжив поступ для отримання гідних позицій в світових рейтингах університетів. Яскравим підтвердженням цих лідерських позицій стали такі досягнення світового рівня, як створення і виведення в космос другого університетського наносупутника «PolyITAN-2», одноосібне лідерство у світі команди «білих» або «етичних» хакерів у сфері кібербезпеки, традиційні перші і призові місця студентів на світових олімпіадах з математики серед класичних університетів та інші досягнення. Результати вступної кампанії 2017 року продемонстрували довіру українського суспільства до діяльності університету, адже кількість абітурієнтів, що вступили до КПІ імені Ігоря Сікорського суттєво зросла.

Продовження бойових дій на Сході України та посилення військових загроз в світі стали індикатором для керівництва університету щодо продовження роботи зі створення наукових розробок, спрямованих на зміцнення обороноздатності держави, а також забезпечення підготовки відповідних фахівців за освітніми програмами, пов’язаними з формуванням ефективної системи національної безпеки («Кібербезпека», «Управління в сфері оборонно-промислового комплексу» тощо).

Разом з тим, керівництво університету опікувалося вирішенням нагальних соціальних проблем студентів та працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, усвідомлюючи необхідність подальшого згуртування колективу для вирішення важливих завдань, що стоять перед університетом та країною в забезпеченні її сталого розвитку.

В 2017 році виконувалися вимоги Статуту Університету, показники ефективності використання державного майна, показники ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, здійснювалося видання підручників, посібників, науково-методичної літератури, було дотримано умови законодавства у сфері діяльності Університету, умови Контракту № ІІI-44 від 18 травня 2012 року, у тому числі:

**Підпункт 1 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право затверджувати в установленому законодавством порядку за погодженням з Міністерством структуру та штатний розпис навчального закладу».**

У межах затверджених лімітів на 2017 рік були своєчасно підготовлені та надані на затвердження в МОН України штатні розклади та кошториси Університету на 2017 рік за програмами фінансування:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами ІІІ і ІУ рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1229,6 млн. грн. ( в т.ч. по загальному фонду - на суму 909,3 млн. та спеціальному фонду - на суму 320,3 млн. грн.);

2. КПКВК 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка преси, розвитку наукової інфраструктури , наукових об’єктів, що становлять національне надбання, забезпечення діяльності Державного фонду фундаментальних досліджень" на загальну суму 58,2 млн. грн. (в т.ч. по загальному фонду 28,2 млн. грн., та спеціальному фонду – 30,0 млн. грн.);

3. КПКВК 2201380 «Виконання зобов'язань України у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва» на суму 50,0 тис. грн.;

4. КПКВК 2201570 «Виконання зобов’язань Украіни у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020» - 99,0 тис. грн.

Київською міською державною адміністрацією затверджено по КПКВК 2414070 «Музеї і виставки» Державний політехнічний музей КПІ ім. Ігоря Сікорського кошторис за суму 5107,5 тис. грн. ( в т.ч. по загальному фонду – 5097,5 тис. грн. та спеціальному фонду – 10,0 тис. грн.) та штатний розпис музею на 2017 рік.

У відповідні інстанції протягом року своєчасно, в повному обсязі та в установлені законодавством строки подавалась фінансова та статистична звітність, інформація про майновий стан Університету.

**Підпункт 2 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право видавати накази і розпорядження, які є обов’язковими для виконання всіма структурними підрозділами навчального закладу та їх працівниками».**

Усі важливі рішення по університету оформлювалися і оформлюються наказами та розпорядженнями. Протягом звітного періоду в Університеті було видано **2858** наказів та розпоряджень загально університетського значення, обов'язкові для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами навчального закладу, серед яких:

1. Накази навчального напрямку – 454;
2. Накази наукового напрямку – 340;
3. Накази міжнародного напрямку – 559;
4. Накази господарського напрямку – 185;
5. Фінансові накази - 985;
6. Накази управлінського напряму – 120;
7. Розпорядження - 215.

Також було видано 13840 наказів з кадрових питань та 4563 накази по студентському складу.

Усі накази та розпорядження видавалися відповідно до чинного законодавства.

**Підпункт 3 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право представляти навчальний заклад без довіреності в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, в установах, підприємствах та організаціях різних форм власності».**

Протягом звітного періоду ректор безпосередньо здійснював представництво КПІ ім. Ігоря Сікорського в державних та інших органах, установах, організаціях, підприємствах як України, так і за її межами.

На виконання наданих повноважень ректор університету є членом Національного комітету з промислового розвитку України. Очолює робочу групу за напрямом діяльності: кадрове забезпечення та навчання для промисловості.

Він також входить до складу Національної комісії України у справах ЮНЕСКО, в 2017 році був обраний заступником Голови Української Ради Миру, є Головою асоціації ректорів вищих технічних навчальних закладів України, Заступником голови Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України, Головою Консультативної ради з питань інформатизації при Верховній Раді України, членом колегії Держінформнауки України, членом громадської ради міністерства внутрішніх справ України, членом науково-консультативної ради Служби Безпеки України та інших організацій.

М.З. Згуровський входить до складу керівного комітету від України по програмі ЮНЕСКО "Цілі сталого розвитку – Освіта 2030" (Second SDG-Education 2030 Steering Committee).

М.З. Згуровський є членом низки українських і зарубіжних наукових товариств, членом Президії НАН України, заступником голови Атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України членом правління Світової мережі знань про освіту та наукові обміни (EDNES, Страсбург, Франція), Національним представником України в Міжнародній Раді з науки (ICSU, Париж, Франція), Національним представником України в Комітеті з даних в науках і технологіях (CODATA, Париж, Франція), президентом Центрально-східно-європейського інституту сталого розвитку (Київ, Україна), президентом Національної федерації рукопашного бою України, президентом Всеукраїнської студентської баскетбольної асоціації. КПІ ім. Ігоря Сікорського є колективним членом Української Ради Миру.

Крім того, представництво університету здійснювалося і здійснюється через представників ректорату та провідних учених університету.

Зокрема, перший проректор КПІ ім. Ігоря Сікорського Ю.І. Якименко є заступником голови Акредитаційної комісії України, членом Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки. У свою чергу, проректор з наукової роботи М.Ю. Ільченко – голова Ради проректорів із наукової роботи вищих навчальних закладів МОН України – входить до складу Ради Державного фонду фундаментальних досліджень і є також членом Ради з космічних досліджень НАН України, керівником секції №5 і член наукової ради МОН України, заступником академіка-секретаря відділення інформатики НАН України, головою спеціалізованої Вченої ради по захисту дисертацій КПІ ім. Ігоря Сікорського.

**Підпункт 4 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право розпоряджатися майном навчального закладу відповідно до законодавства і коштами навчального закладу в межах кошторису доходів і видатків, затвердженого в установленому законодавством порядку».**

Використання коштів КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2017 році здійснювалось відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік», Указу Президента України від 30.08.2004р. № 1023-2004 «Питання Національного технічного університету України « Київський політехнічний інститут», Закону України «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм на 2017 рік Міністерства освіти і науки України, нормативних актів Кабінету Міністрів України, Міністерства фінансів України, Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів. Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом України «Про музеї та музейну справу», Паспорту бюджетної програми за КПКВК 2414070 «Музеї і виставки», затвердженого КМДА, іншими чинними нормативними актами.

**Підпункт 5 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право укладати господарські та інші договори у межах і в спосіб, встановлений законодавством, видавати довіреності, відкривати банківські рахунки».**

Протягом звітного періоду здійснювалось укладання господарських договорів в т.ч. договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг. Укладання відбувалося в межах повноважень і відповідно до Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського та чинного законодавства. Господарські, науково-дослідні договори та угоди укладались відповідно Закону України від 25.12.2015 р. № 922 «Про публічні закупівлі».

Ректор університету відповідно до наданих законом України «Про вищу освіту» та Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського повноважень делегував частину наданих повноважень шляхом оформлення доручень та довіреностей на виконання юридично значущих дій.

Звітність, щодо виконання доручень та довіреностей відбувалась поточним станом.

КПІ ім. Ігоря Сікорського знаходиться на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державний експортно-імпортному банку ПАТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства. Довіреності видавались на товар, згідно з видатковими накладними в межах укладеного договору. Розрахунки по договорам, що укладені по імпортно-експортним операціям в іноземній валюті, здійснювались відповідно НП (С) БО № 128 «Зобов’язання», затвердженого наказом Міністерства фінансів від 24.12.2010 р № 1629 та НП (С) БО № 130 «Вплив змін валютних курсів», затвердженого наказом Міністерства фінансів від 11.08.2011р № 1022 (зі змінами).

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетної програмою окремо.

**Підпункт 6 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників відповідно до законодавства, заохочувати та накладати на них стягнення, визначати та розподіляти між ними їх функціональні обов’язки».**

Протягом звітного періоду працівники КПІ ім. Ігоря Сікорського приймалися на роботу за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства. Наукові та науково-педагогічні працівники приймалися на роботу згідно з трудовим договором (контрактом), у тому числі на конкурсній основі в рамках чинного законодавства. Також з науковими працівниками укладались договори цивільно-правового характеру на виконання наукових та науково-технічних робіт.

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та рекомендацій Міністерства освіти і науки України розроблений «Порядок проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», який покладений в основу відповідного Положення. Наукові працівники проходять в установленому порядку атестацію на відповідність займаній посаді відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Трудовий договір між працівником та роботодавцем укладається та розривається відповідно до чинного законодавства України. Про можливе звільнення працівника персонально попереджають не пізніше, ніж за два місяці до звільнення. Розірвання трудового договору здійснюється з ініціативи працівників або адміністрації університету.

Ректор приділяє велику увагу дотриманню трудової дисципліни університеті. Заохочення працівників здійснюється відповідно до персонального внеску кожного працівника у виробничий процес університету. Накладення стягнень на працівників університету здійснюється по фактам порушень та виключно, в рамках визначених діючим законодавством.

В університеті діє ефективна система захисту прав та інтересів працівників. Здійснюють цей захист профспілкова організація та комісія по розгляду трудових спорів.

При оформлені наказів з кадрових питань відбувається погодження наказів з профспілковим комітетом (у випадках, визначених законодавством України).

Функціональні обов’язки працівників визначаються посадовими інструкціями. Посадові інструкції оновлюється залежно від змін в організації праці та змін організаційної структури університету.

**Підпункт 7 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право формувати контингент студентів, відраховувати та поновлювати осіб, які навчаються в навчальному закладі відповідно до законодавства».**

Формування контингенту студентів в КПІ імені Ігоря Сікорського в 2017 році здійснювалось відповідно до «Правил прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» у 2017 році» та відповідно до закріплених спеціальностей і спеціалізацій на кафедрах Університеті у 2017/2018 навчальному році. Кількість зарахованих студентів всіх форм на 1 рік навчання (1 курс – бакалаври та 5 курс – магістри) в 2017 році становить 8300 осіб.

Головною метою формування контингенту КПІ імені Ігоря Сікорського є підготовка конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

Переведення, поновлення, відрахування студентів, а також надання академічних відпусток та повторного навчання в КПІ імені Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства у сфері вищої освіти.

Протягом 2017 року з університету було відраховано 2528 студентів, в тому числі 2250 студентів денної форми навчання, з них 1712 осіб - за невиконання навчального плану. Загальна кількість поновлених студентів у 2017 році складає 946 осіб, переведених з інших ВНЗ - 45 осіб. Кількість студентів, яким надано академічну відпустку в 2017 році становить 122 особи.

**Підпункт 8 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право перевіряти якість роботи викладачів, організацію навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання і здоров’я працівників і студентів»**

Для підтримки провідних викладачів університету, які поєднують сучасний рівень викладання з активною науковою діяльністю, широко залучають до наукового пошуку аспірантів і студентів, Вченою радою університету впроваджено почесне звання університету «Молодий викладач–дослідник (року)». Переможцям видається Диплом та встановлюється надбавка до заробітної плати. У 2017 році за рішенням Вченої ради університету численність переможців складає 25 осіб.

За звітний період було відзначено державними нагородами, почесними званнями та державними преміями професорсько-викладацький та науковий склад КПІ ім. І. Сікорського:

* Державна премія України в галузі науки і техніки – 3 премії, 5 осіб (д.ф.-м.н, проф.Касьянов П.О., д.т.н., проф. Бідюк П.І., д.т.н., проф. Безвесільна О.М., чл.-кор. Лобода П.І., д.т.н., проф. Тітов В.А.).
* Державна премія України в галузі освіти 2017 – 1 премія, 1 особа (д.т.н., проф. Глоба Л.С.).
* премія Президента України для молодих вчених 2017 р. –2 премії, 5 лауреатів (к.т.н. Троснікова І.Ю., к.т.н. Солодкий Є.В., к.т.н. Золотухіна К.І., к.т.н. Клименко Т.Є., к.т.н. Талімонова Н.Л. ).
* гранти Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених - 4 (к.т.н Галецький О.С. д.ф.-м.н. Касьянов П.О., к.т.н. Солодкий Є.В., к.т.н. Трус І.М.).
* присвоєно почесне звання "Заслужений діяч науки і техніки України" 3 особи (д.т.н., проф. Туз Ю.М., д.т.н., проф. Петраков Ю.В., д.т.н., проф. Уривський Л.О.).
* призначено державні стипендії видатним діячам науки – 2 особи (д.т.н. проф. Наритник Т.М., д.т.н. проф. Кузнєцов Ю.М.).
* стипендії Кабінету Міністрів України для молодих учених – 9: Р.С.Борису, Я.І. Лавренку та І.А.Гришку (ММІ), О.М. Маркіній і О.М. Павловському (ПБФ), Г.С.Васильєву (ХТФ), І.І.Івіцькому (ІХФ), А.Г.Кисельовій (ИПСА), М.А. Скулиш (ІТС).
* Премія Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим – 1 (асист.Клещов А.Й.).
* Почесна грамота Верховної ради України і пам'ятний знак – 1 (д.т.н., проф. Н.Д. Панкратова).
* Почесна грамота Кабінету міністрів України і пам'ятний знак – 1 (д.т.н., проф. Луговський О.Ф.).
* Почесним знаком «Відмінник освіти України» -2, (Шевель Є.В.,к.т.н., доц.).
* Почесною грамотою МОН України -Лимоннік Ю.М.
* Подякою Міністерства освіти і науки України – 6 осіб (Байсков М.Ф., н.с., Барабаш П.О. доц.,Лєвий С.В., Кондратюк В.А., к.т.н., ст. викладач, Рома О.М., д.т.н., с.н.с.,Фуртат І.Е.).
* Грамотою Міністерства освіти і науки України 1 особа (д.т.н., проф. Найда С.А.)
* медаллю НАН України “За наукові досягнення” – 1 особа (проф. Сидоренко С.І.).
* міжнародні наукові нагороди – 11;
* почесною відзнакою Вченої ради – 28 осіб;
* почесною грамотою Вченої ради - 66 осіб;
* грамотою Вченої ради – 43 особи.
* присвоєно почесне звання:

“Заслужений професор КПІ ім. Ігоря Сікорського ” – д.т.н., проф. Н.Д.Панкратова

«Заслужений винахідник КПІ ім. Ігоря Сікорського» - д.т.н., проф.. Л.О. Уривський.

В 2017 році університет виборов І-ше місце за підсумками ХІІІ -ї Універсіади серед ВНЗ  м. Києва в своїй категорії закладів вищої освіти та ІІ-ге місце в загальному заліку з 25-ти вишів сукупно зі спортивними ВНЗ.

Цьому сприяла участь збірних команд у 16-ти видах спорту з 18-ти за програмою Універсіади  та перемоги команд зі спортивної аеробіки, з волейболу серед жінок та чоловіків, призові місця з баскетболу, настільного тенісу, плавання, боротьби дзюдо. Команда університету, що була складена з курсантів ІСЗЗІ, посіла 1-ше місце в змаганнях з військового багатоборства «Захисник України» та 2-ге місце в змаганнях «Снайпер столиці» серед ВНЗ м. Києва.

В складі національної збірної команди України студент 5 курсу ФБМІ Івахненко Віктор посів 2-ге місце на чемпіонаті світу з гірьового спорту серед чоловіків.

Загалом в 2017 році 301 студент брав участь у Всеукраїнських чемпіонатах та турнірах, з яких 163 студента стали призерами та переможцями таких змагань, а 27 студентів - в Міжнародних змаганнях, з яких 14 здобули перемоги різного ступеня.

За період роботи з січня по грудень 2017 року колективом Центру культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського було підготовлено та проведено ряд культурно-мистецьких заходів, які відвідало близько 8000 чоловік. Це - «День першокурсника», «Дебют першокурсника», «Битва факультетів», «Містер КПІ», «Королева КПІ», урочисті заходи і святкові концерти, а саме:

* у квітні 2017 року силами творчих колективів проведений урочистий концерт, присвячений Форуму ректорів вищих технічних навчальних закладів України та Республіки Польща в рамках Українсько-Польських днів освіти, науки та інновацій;
* у серпні 2017 року проведений урочистий захід в зв’язку з підписанням угоди між КПІ ім. Ігоря Сікорського та Познанським Університетом Технологій;
* у жовтні 2017 року проведений урочистий концерт в рамках щорічного Фестивалю інноваційних проектів «SIKORSKY CHALLENGE - 2017»;
* 23 листопада 2017 року проведений концерт з нагоди 70-річчя Народної академічної хорової капели.

Важливим для підтримки іміджу КПІ ім. Ігоря Сікорського є участь творчих колективів у Всеукраїнських та Міжнародних фестивалях та конкурсах. Так участь у IX Всеукраїнському фестивалі хорів принесла перше місце Народній академічній хоровій капелі КПІ ім. Ігоря Сікорського. Народний ансамбль танцю «Політехнік» в продовж червня місяця брав участь у трьох Міжнародних фестивалях танців народів світу «ТЕСКО» в Польщі (м. Елк, м. Піш, м. Бартошиця), а також здобув перші місця у вересні у фестивалі «Танці народів світу» (м. Київ), у листопаді у Міжнародному фестивалі-конкурсі «Зірковий парад» (м. Львів), гідно представив наш університет у Міжнародних конкурсах «Діамант запрошує» та «Палаюча зірка». Народна капела бандуристів посіла почесне друге місце у Міжнародному фестивалі-конкурсі «Зірковий парад» (м. Львів). Колектив сучасної хореографії хіп-хоп «Ейч-ді-тім» є багаторазовими лауреатами у Міжнародних фестивалях, які проходили в Нідерландах (м. Амстердам), Франції (м. Париж), Росії (м. Санкт-Петербург), Естонії (м. Таллінн), а також займав призові місця у Всеукраїнських конкурсах (м. Київ, м. Черкаси, м. Одеса, м. Харків, м. Рівне, м. Дніпро).

В листопаді 2017 року вперше в Україні стартував перший сезон «Ліги сміху КПІ», в якому брали участь близько 100 студентів нашого університету.

Майже всі колективи Центру культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського займають активну громадську позицію та беруть участь у соціальних проектах. Це концерти для поранених бійців АТО в шпиталях (м. Ірпінь, м. Київ), в дитячих будинках та інтернатах, в лікарнях для хворих на рак дітей, для дітей з обмеженими можливостями тощо.

Студентською соціальною службою КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – ССС) в 2017 році проведено ряд заходів у наступних напрямах роботи:

* *соціально-профілактичний напрям*, що включає в себе профілактику соціально небезпечних захворювань (ВІЛ/СНІДу, гепатитів, ЗПСШ, туберкульозу), захворювання на цукровий діабет та онкозахворювань, виховання толерантності до ВІЛ-інфікованих людей, а саме: курс соціально-профілактичних лекційно-тренінгових занять, інформаційна соціально-профілактичні акції «FREE HUGS», «КПІшнику, будь обізнаний!», «КПІшнику, контролюй свій цукор!», **«Make Love Not War!»,** «Дізнайтесь більше про вірусні гепатити!», «КПІшнику, ти маєш знати!**»,** лекція-бесіда «Здорове харчування», двічіпроведено соціально-профілактичну акцію «Пройди тест на ВІЛ у своєму ВНЗ!», цикл зустрічей з провідними фахівцями імунології, онкології та онкопсихології з профілактики ВІЛ/СНІДу та онкозахворювань для молоді м. Києва в рамках Всеукраїнського соціально-освітнього проекту в галузі охорони здоров’я у формі лекцій з профілактики важких захворювань (ВІЛ/СНІД та рак) – «Здоров’я вибір кожного»); впровадження у студентському середовищі навичок здорового способу життя і непримиренного ставлення до шкідливих звичок (інформаційні соціально-профілактичні акції «Ви маєте знати більше!» та «КПІшники за здоровий спосіб життя!»);
* *психологічний напрям* включає в себе індивідуальні психологічні консультації (228 індивідуальних консультацій), засідання студентського клубу з практичної психології, курс психологічних тренінгів з особистісного зростання;
* *благодійний напрям* включає залучення до благодійної діяльності університетського загалу, прищеплення культури благодійництва молодому поколінню, а також підвищення їх активної громадянської позиції (благодійна акція з донорства крові «День донора в КПІ ім. Ігоря Сікорського» для потреби Київського міського центру крові та ДП «Дорожна станція переливання крові Південно-західної залізниці», благодійна екологічна акції зі збору макулатури та благодійна акція «Подаруй надію!» зі збору гуманітарної допомоги вихованцям сиротинців та малозабезпеченим родинам, що вимушено переміщені із зони проведення АТО);
* *спортивно-оздоровчий напрям* передбачає збереження та зміцнення здоров'я студентів, шляхом залучення їх до масової, спортивної й оздоровчої фізичної культури, який спрямований на покращення загального стану [організму](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%BC) людини та здатність опиратись негативним впливам зовнішнього середовища (спортивно-оздоровча акція «KPI RUN», студентський забіг «Молодь за здорове життя»);
* *соціальний напрям* спрямований на підтримку соціальних ініціатив, а саме: програма допомоги в поселенні студентам, аспірантам та співробітникам університету, допомога в реалізації університетських проектів, організація та підтримка волонтерського руху КПІ ім. Ігоря Сікорського, майстер-клас з орігамі «Мир на крилах» та ін.

Загалом, за 2017 рік, в різноманітних заходах ССС було охоплено 9482 особи. У якості волонтерів до різних заходів долучився 41 студент Університету. Розповсюджено 19050 інформаційних профілактичних матеріалів, 46720 презервативів та 15520 лубрикантів. Налагоджено співпрацю з 21 організацією-партнером. До заходів ССС окрім студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського долучилася молодь 4 ВНЗ м. Києва.

Центром розвитку кар’єри КПІ ім. Ігоря Сікорського в 2017 р. проведено роботу по профорієнтаційному спрямуванню студентської молоді, сприяння налагодженню контактів між студентами/випускниками та роботодавцями, ознайомлення студентів з кон’юнктурою на ринку праці. Були проведені дві Ярмарки вакансій «beAhead» (квітень та листопад 2017 р.), а також презентації, тренінги від провідних компаній України. Зацікавленість компаній в майбутніх фахівцях нашого університету з року в рік збільшується, про це свідчить позитивна динаміка збільшення кількості компаній-партнерів університету (понад 87 компаній).

Велика кількість студентів бере активну участь у всеукраїнських і міжнародних студентських предметних олімпіадах. Про це свідчить перше місце серед технічних університетів, яке КПІ ім. Ігоря Сікорського посідає вже не перший рік, а саме: 2007/2008 н.р. – 20 переможців, 2008/2009 н.р – 37 переможців, 2009/2010 н.р – 38 переможців, 2010/2011 н.р. – 53 переможця, 2011/2012 н.р. – 39 переможців, 2012/2013 н.р. – 51 переможець, 2013/2014 н.р. – 27 переможців, 2014/2015 н.р. – 49 переможців, в 2015/2016 н.р. – 48 переможця, в 2016/2017 н.р. кількість переможців склала 44 особи.

Студенти хіміко-технологічного факультету Бас Микита Валерійович та Кулик Іван Володимирович брали участь у Міжнародному студентському турнірі природничих дисциплін у 2017 р. та здобули командне третє місце.

У Міжнародному мовно-літературному конкурсі ім. Тараса Григоровича Шевченка студентка факультету менеджменту та маркетингу Потапова Вікторія Павлівна посіла перше місце, а студент Інститут спеціального зв'язку та захисту інформації Кубак Володимир Олександрович - третє місце.

У Міжнародній олімпіаді зі спеціальності «Телекомунікації» прийняли участь студенти  Інституту спеціального зв'язку та захисту інформації Рогожкін Микола Вікторович та Симотюк Владислав Вікторович, які здобули призові перше та друге місце відповідно.

Вже не перший рік на базі КПІ ім. Ігоря Сікорського проводяться сім всеукраїнських студентських олімпіад з навчальних дисциплін та спеціальностей:

1. Енергетичний менеджмент (ІЕЕ);
2. Проектування видавничо-поліграфічного виробництва (ВПІ);
3. САПР та комп’ютерне моделювання в машинобудуванні (ММІ);
4. Стратегічне управління (ФСП);
5. Соціологія (ФСП);
6. Технічна електрохімія (ХТФ);
7. Програмування обробки на верстатах з числовим програмним керуванням (ММІ).

В липні 2017 року в університеті пройшла ХІІ Відкрита міжнародна студентська олімпіада з програмування ім. С.О. Лебедєва та В.М. Глушкова   
«KPI–ОРЕN 2017», у якій взяло участь 106 команд з 9 країн світу.

**Підпункт 10 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право разом з профспілковими організаціями подавати на затвердження вищому органу громадського самоврядування навчального закладу правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після прийняття рішення органом громадського самоврядування підписувати його».**

Адміністрація КПІ ім. І. Сікорського спільно з профкомами співробітників та студентів університету здійснюють систематичний контроль за своєчасним виконанням колективного договору з трудовим колективом та колективної угоди із здобувачами вищої освіти. Конференція трудового колективу заслуховує звіти адміністрації та профкомів про виконання колективного договору та колективної угоди і ухвалює відповідне рішення. Звіт про виконання колективного договору і угоди затверджено конференцією трудового колективу 13 квітня 2017 року.

Конференцією трудового колективу 13 квітня 2017 року ухвалено Колективний договір із терміном дії на один рік. Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації університету та профкому із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці і здоров`я тощо. Соціально-економічний захист та підтримка осіб, які навчаються в університеті, здійснюються відповідно до Угоди між адміністрацією університету та здобувачами вищої освіти. Угода затверджується конференцією трудового колективу університету. В університеті існує практика укладання колективних угод і звітів керівників підрозділів щодо їх виконання на рівні інститутів і факультетів.

**Підпункт 11 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів».**

Відповідно до Статуту університету впродовж звітного періоду видавалися доручення (довіреності) на виконання певних повноважень проректорам, а також деканам факультетів, директорам інститутів, керівникам структурних підрозділів та іншим працівникам університету. Доручення зареєстровані у відповідних журналах обліку та видані з терміном дії не більше ніж на 1 рік.

**Підпункт 12 пункту 9 контракту:**

**«Керівник має право вирішувати інші питання, віднесені до компетенції Керівника актами законодавства, Статутом навчального закладу та контрактом».**

На території Університету діє Добровільна народна дружина - Громадське формування по охороні громадського порядку (ГФОГП), що є основою виховання студенів в дусі поваги до прав і свобод громадян. Відділення по охороні громадського порядку загальною чисельністю 193 студентів і співробітників Університету, створені і працюють на 24 базових факультетах і інститутах.

З метою підвищення рівня безпеки Університету, збереження його матеріальних цінностей та оперативного реагування працівників силових структур продовжувалась робота по модернізації та комплектуванні IT відділу відеоспостереження. На сьогоднішній день встановлено та ефективно працюють 77 камер відеоспостереження, які знаходяться, зокрема, на території навчальних корпусів та гуртожитків студмістечка.  На 2018 рік заплановано встановити систему допуску та контролю в навчальних корпусах Університету № 1 і 7, а також додаткові камери та провести розширення матеріальної та технічної частини відділу IT та відеоспостереження, зокрема, шляхом оновлення серверного обладнання.

Для оперативного зв’язку між працівниками штабу ГФ ОГП  придбані 23 комплекти сучасних радіостанцій з гарнітурами, а для відеофіксації неправомірних дій та правопорушень на території Університету отримано від ГУ НП України в м. Києві два комплекти сучасних портативних камер відеоспостереження.

Протягом року проводиться профілактична робота з попередження правопорушень в навчальних корпусах, гуртожитках студмістечка і на терито­рії Університету. У гуртожитках студмістечка забезпечується перепускний режим та здійснюється внутрішньо об’єктове патрулювання. Спільно з працівниками силових структур підтримується громадський порядок при масових студентських заходах на території Кампусу та забезпечується охорона громадського порядку під час візитів до Університету іноземних делегацій та високопоставлених осіб.

В Університеті створена система ефективної взаємодії між відділом поліції та підрозділами університету: підрозділом Департаменту безпеки, швейцарами гуртожитків та органами студентського самоврядування.

Штаб громадського формування по охороні громадського порядку Університету за результатами своєї діяльності в 2017 році посів перше місце в Україні серед ВНЗ. Куратора штабу В.А. Кондратюка включено на 2018 рік до складу атестаційної комісії ГУ НП України в м. Києві та МВС України.

**Підпункт 1 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити підготовку фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти; наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів, докторів наук) та їх атестацію щодо присвоєння вчених звань».**

У зв'язку з розробкою та реалізацією на практиці Стандартів вищої освіти та рекомендацій щодо їх розробки в КПІ ім. Ігоря Сікорського» створені методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої та освітніх програм. На підставі цих Рекомендацій розроблені Тимчасові стандарти вищої освіти та освітні програми за трьома рівнями вищої освіти з підготовки здобувачів ступенів бакалавр, магістр і доктор філософії за переліком спеціальностей. На підґрунті цих стандартів і освітніх програм було проведено ліцензування освітньої діяльності у відповідності до переліку.

Підготовка фахівців за трьома рівнями вищої освіти проводиться згідно тимчасового «Положення про організацію освітнього процесу в КПІ ім. І. Сікорського». Відповідно до розроблених стандартів і освітніх програм були створені нові навчальні плани, в яких не менше ніж 25% обсягу складають навчальні дисципліни за вибором студентів. Створена і діє автоматизована система відбору студентами навчальних дисциплін через відповідний модуль електронного кампусу.

В університеті на постійній основі діє наскрізна система підвищення якості підготовки фахівців, яка включає Інститут моніторингу якості освіти, до складу якого входять підрозділи. Кожного семестру Інститутом моніторингу якості освіти проводиться комплексний моніторинг засвоєння знань студентами з фундаментальних та професійно-орієнтованих дисциплін.

За результатами 2017 року університет підготував 3772 осіб за освітнім ступенем бакалавр, 1017 фахівців за ОКР спеціаліст і 1190 фахівців за освітнім ступенем магістр, які отримали відповідні дипломи про вищу освіту. 26% випускників за освітнім ступенем магістр отримали дипломи з відзнакою. Загальна кількість дипломів випускників університету з відзнакою складає 10%.

Аспірантура (докторантура) є третім циклом (після ба­ка­лав­рату та магістратури) у системі вищої освіти і залишається ос­нов­ним каналом поповнення науки кадрами вищої кваліфікації.

У 2017 році до аспірантури всіх складових підрозділів університету зараховано 177 осіб. До докторантури зараховано 1 особу.

Станом на 01.01.2018 р. в аспірантурі університету навчаються 516 осіб (457– денна форма, 20 – вечірня, 39 – заочна), в докторантурі проходять підготовку 26 докторантів.

У 2017 році аспірантуру КПІ ім. Ігоря Сікорського закінчили 109 осіб, в тому числі 101– за денною формою підготовки, 8- за заочною. Захистили дисертації в рік закінчення аспірантури 7 осіб та подали дисертації до розгляду спеціалізованих вчених рад - 3 особи.

Ефективність випуску з аспірантури становить 10%. Крім того, протягом 2017 року захистив дисертацію 21 випускник аспірантури 2016 року. **37 осіб (35%)** залишилися працювати в університеті переважно на посадах викладачів.

За результатами 2017 р. у підготовці наукових кадрів кращі результати мають: Інститут енергозбереження та енергоменеджменту – **15 кандидатів наук,** Факультет електроніки – **9 кандидатів наук**

Докторські дисертації протягом 2017 р. захистили такі співробітники та випускники докторантури університету:

1. **Дичко Аліна Олегівна,** професор ІЕЕ. Науковий консультант – проф. В.Д. Воробйов.
2. **Кравець Володимир Юрійович***,* доцент ТЕФ. Науковий консультант –проф. Є.М. Письменний
3. **Хайрнасов Сергій Манісович**, випускник докторантури 2017 року. Науковий консультант – проф. Є.М. Письменний
4. **Єременко Володимир Станіславович,** професорФАКС. Науковий консультант–проф. Бабак В.П.
5. **Клименко Ірина Анатоліївна,** випускник докторантури 2016 року. Науковий консультант – проф. Г.М. Луцький
6. **Федоренко Світлана Вікторівна,** доцент ФЛ. Науковий консультант– проф. Н.Є.Миропольська
7. **Гайдуцький Іван Павлович,** науковий співробітник ФММ. Науковий консультант– проф. С.В. Войтко
8. **Бреусенко-Кузнєцов Олександр Анатолійович ,** доцент ФСП. Науковий консультант – проф. Г.О. Балл
9. **Струтинський С.В.–** випускник докторантури 2016 року. Науковий консультант– проф. О.М. Яхно
10. **Хамуйела Жоакім Аугушу Герра–** здобувач ММІ. Науковий консультант– проф. Ю.М. Кузнєцов

**Підпункт 2 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їх економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов’язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку, але не рідше одного разу на п'ять років».**

В університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних та наукових працівників університету на базі Навчально-методичного комплексу «Інститут післядипломної освіти». Кожного року оновлюється спектр програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб університету та нових викликів часу.

Університет постійно впроваджує найновітніші світові досягнення у навчанні, в його складі продовжує свою діяльність Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Український інститут інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп’ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів та викладання.

Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні та педагогічні технології для удосконалення навчального процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються як у підготовці фахівців, так і перепідготовці та підвищення кваліфікації. З 2011 року в університеті впроваджено інформаційну систему для забезпечення навчально-наукового й виховного процесу в університеті «Електронний кампус», до якої з 2013 року вже залучено всіх студентів і співробітників університету. При цьому середовище «Електронний кампус» розглядається і як сховище повного методичного забезпечення навчального процесу від навчальних планів до методичних вказівок, і як засіб безпосереднього спілкування студентів і викладачів, і як інструмент організації навчального процесу. Через систему електронний кампус студентам можна не тільки дізнатись про розклад занять і іспитів, відслідковувати свою поточну успішність, оперативно спілкуватись з викладачем, визначити свою траєкторію навчання через дисципліни вільного вибору та ін. Також автоматизована система має окремий модуль, за допомогою якого студент може оцінити професійні якості викладача за комплексом показників.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних працівників, включаючи обов’язкове особисте підвищення кваліфікації не рідше одного разу за п’ять років. З 01 січня 2017 року по 31 грудня 2017 року пройшли навчання 387 осіб (науково-викладацький склад університету) за 15 навчальними програмами підвищення кваліфікації. Загалом навчання проводиться за 22 програмами підвищення кваліфікації, серед яких є нові сучасні програми «Комерціалізація наукових розробок», «Основи інноваційного підприємництва», «Вступ до інноваційного підприємництва», «Розробка стартап проектів» та ін. Доступ до навчання за цими програмами відкрито і для студентів університету.

Підвищення кваліфікацій у формі стажування пройшли 450 науково-педагогічний працівник університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх та виробничих установах та 21 – у закордонних. 59 представників інших освітянських установ пройшли стажування у стінах університету.

**Підпункт 3 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов’язань навчального закладу».**

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», та основних діючих нормативно-правових документів Кабінету міністрів, МОН України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам діючих стандартів вищої освіт, за відповідними напрямами підготовки і спеціальностями з поступовим введенням нових положень і рекомендацій.

Прийом на 1-й курс до університету здійснено відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського. Прийом здійснювався на спеціальності атестаційними комісіями інститутів і факультетів університету за показниками інтегрального рейтингу для бакалаврів-випускників університету та результатами вступних випробувань для бакалаврів інших ВНЗ.

За результатами 2017 року університет підготував 3772 осіб за освітнім ступенем бакалавр, 1017 фахівців за ОКР спеціаліст і 1190 фахівців за освітнім ступенем магістр, які отримали відповідні дипломи про вищу освіту. 26% випускників за освітнім ступенем магістр отримали дипломи з відзнакою. Загальна кількість дипломів випускників університету з відзнакою складає 10%.

**Підпункт 4 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити дотримання вищим навчальним закладом ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти».**

Формування ліцензованих обсягів за галузями знань та спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці і визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів університету.

Згідно з Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (наказ МОН України від 06.06.2017 року № 121-л) в університеті ліцензована підготовка здобувачів вищої освіти та у 2017 році здійснено прийом за Переліком - 2015:

* бакалаврів за 18 галузями знань та 45 спеціальностями;
* магістрів за 18 галузями знань та 44 спеціальностями;
* докторів філософії за 17 галузями знань та 45 спеціальностями.

Протягом 2017 року проведено:

*а) ліцензування:*

* підготовки бакалаврів зі спеціальності 126 Інформаційні системи та технології *(наказ МОН України від 05.05.2017 р. № 88-л);*
* підготовки магістрів з двох спеціальностей: 126 Інформаційні системи та технології, 227 Фізична терапія, ерготерапія *(наказ МОН України від 05.05.2017 р. № 88-л);*
* збільшено ліцензовані обсяги з підготовки магістрів за 11 спеціальностями: 035 Філологія, 054 Соціологія, 081 Право, 113 Прикладна математика, 121 Інженерія програмного забезпечення, 123 Комп’ютерна інженерія, 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, 143 Атомна енергетика, 161 Хімічні технології та інженерія, 171 Електроніка, 184 Гірництво.

*б) акредитацію:*

- двох спеціальностей Переліку – 2010: 8.05050317 Поліграфічні машини та автоматизовані комплекси, 8.05140201 Біомедична інженерія.

За висновками експертних комісій, які проводили експертизи ліцензійних та акредитаційних справ, а також освітнього процесу в університеті, Ліцензійні умови надання освітніх послуг та державні вимоги до акредитації виконуються у повному обсязі.

Відповідно до наказу МОН України від 19.12.2016 р. № 1565 переоформлені та отримані сертифікати за всіма акредитованими спеціальностями.

**Підпункт 5 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити дотримання положень законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних та наукових працівників».**

Науково-педагогічні та наукові працівники приймаються на роботу до КПІ ім. Ігоря Сікорського згідно з трудовим договором, контрактом, у тому числі на конкурсній основі, відповідно до Законів України [«Про освіту»](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1060-12), [«Про вищу освіту»](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2984-14), «[Про наукову і науково-технічну діяльність»](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1977-12), [Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0488-13#n15#n15), а також Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

**Підпункт 6 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити високоефективну наукову, науково – технічну та інноваційну діяльність вищого навчального закладу, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво».**

Протягом звітного періоду університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки шляхом збільшення кількості міжнародних проектів та програм із закордонними університетами-партнерами, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах та отримати досвід інтернаціональної освіти.

Міжнародна діяльність була спрямована на розширення співпраці із закордонними партнерами, на пошук нових замовників інноваційних розробок університету для реалізації їх на закордонному ринку.

На базі КПІ ім. Ігоря Сікорського створені і діють два Національних контактних пункти (НКП) програми «Горизонт 2020» за тематичними напрямами «Інформаційні та комунікаційні технології» і «Клімат та ефективність використання ресурсів, включаючи сировинні матеріали».

Працівники НКП КПІ ім. Ігоря Сікорського брали участь в організації інформаційних заходів і тренінгів за програмою «Горизонт 2020» з актуальних питань як у Києві, так і в інших регіонах України, а саме в Рівному, Вінниці та Тернополі.

Структурні підрозділи університету в 2017 році виконували 4 проекти за програмою Європейського Союзу «Горизонт 2020».

За цією програмою працівники університету брали участь у написанні та поданні понад 40 проектних заявок за період 2014-2017 рр.

У 2017 році підрозділ КПІ ім. Ігоря Сікорського виконував 1 проект за програмою Європейського Союзу FP7.

Протягом звітного періоду університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки шляхом збільшення кількості міжнародної проектів та програм із закордонними університетами-партнерами, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах та отримати досвід інтернаціональної освіти.

У 2017 році підрозділи університету виконували 4 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+, КА2»; 1 проект за європейською програмою «ЕРАЗМУС+, напрям Жан Моне»; 1 проект освітньої програми Європейського Союзу «Еразмус Мундус»; підрозділи беруть участь у 53 проектах «ЕРАЗМУС+, КА1», спрямованих на посилення академічної мобільності; за програмою Євразія – три проекти; два проекти за програмою Британської Ради; 4 проекти NATO; проекти інших міжнародних програм. Загалом КПІ ім. Ігоря Сікорського брав участь у понад 140 міжнародних проектах, програмах, фондах.

За 2017 рік у програмі «Еразмус+» (КА1) взяли участь 66 студентів;

38 студентів здобули освіту за програмою подвійного диплому; 58 студентів пройшли наукові стажування та стажування у закордонних компаніях.

Нині студенти, аспіранти та викладачі університету можуть брати участь у всіх проектах згаданих програм.

Протягом 2017 року в КПІ ім. Ігоря Сікорського було проведено 150 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл.

КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2017 році на першій позиції Національного академічного рейтингу «ТОП-200 Україна».

Дослідження в університеті виконуються за пріоритетними напрямами розвитку науки і техніки, пріоритетними напрямами інноваційної діяльності, охоплюють усі наукові школи університету і спрямовані на ефективну реалізацію розвитку науки і техніки, визначених Законами України.

Формування наукової тематики здійснюється в напрямах насамперед із найбільш перспективних і затребуваних галузей знань – з використанням нанотехнологій, нових матеріалів, інформаційно-комунікаційних і біотехнологій як базиса технічної реалізації майбутніх систем альтернативної енергетики, заощадливих видів транспорту, захищених інформаційних систем, медичної інженерії тощо.

Інноваційна діяльність університету здійснюється через інноваційне середовище Наукового парку «Київська політехніка», що являє собою сукупність партнерів, взаємопов’язаних виконанням проектів. Науковий парк використовує наявний науковий потенціал, матеріально-технічну базу для комерціалізації результатів наукових досліджень і їх впровадження на вітчизняному та закордонному ринках.

У 2017 р. корпорацією «Науковий парк «Київська політехніка» (далі по тексту – Науковий парк) у співпраці з КПІ ім. Ігоря Сікорського виконувалося 16 науково-дослідних договорів на суму 932,48 тис. грн., з яких у 2017 році укладено 10 договорів на суму 821,48 тис. грн. Протягом 2017 року Науковим парком, спільно з партнерами, зокрема КПІ ім. Ігоря Сікорського, активно проводилася робота щодо вирішення питання постачання чистою питною водою різних регіонів України.

На сьогодні продовжується активна робота з міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, міністерством екології та природних ресурсів та державним агентством водних ресурсів з прийняття рішень за цим напрямом.

У 2017 року працівниками Наукового парку і КПІ ім. Ігоря Сікорського взято участь у підготовці матеріалів та проведення виїзного засідання з розгляду питання «Проблеми надання житлово-комунальних послуг в зоні АТО» у м. Торецьк у складі делегації Комітету Верховної Ради України з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства. Під час засідання обговорено найважливіші питання, типові для міст, де утворені військово-цивільні адміністрації, а також прийняті важливі рішення щодо вирішення питань тепло-, енерго- та водопостачання регіону. На сьогодні продовжується активна робота з міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, міністерством екології та природних ресурсів та державним агентством водних ресурсів з прийняття рішень за цим напрямом.

Працівниками Наукового парку і КПІ ім. Ігоря Сікорського взято участь у підготовці матеріалів та проведення виїзного засідання з розгляду питання «Проблеми надання житлово-комунальних послуг в зоні АТО» у м. Торецьк у складі делегації Комітету Верховної Ради України з питань будівництва, містобудування і житлово-комунального господарства. Під час засідання обговорено найважливіші питання, типові для міст, де утворені військово-цивільні адміністрації, а також прийняті важливі рішення щодо вирішення питань тепло-, енерго- та водопостачання регіону.

У 2017 р. Науковим парком проведено серію презентацій інноваційної екосистеми Polyteco Science City для українських приватних і державних компаній: ПАТ «Миронівський хлібопродукт», TEVA Ukraine, AGRO Generation, AGRICOM Group, Ukrainian Food Valley; венчурних та інвестиційних фондів і приватних інвесторів: UkraineInvest, The Bleyzer Foundation, U.S.-Ukraine Business Council, Moresise Financial Solutions, IVT Investments, Krypton Capital, EDG Group, SUNTRI BlockChain Operating System; міжнародних і зарубіжних компаній та представництв: World Bank Group (Mission to Ukraine), Посольства Держави Кувейт, Delegation of the European Union to Ukraine, CISCO Ukraine, Schneider Electric Ukraine, ED&F MAN Industrial, Mellanox Technologies, XINWEI Group, Zhejiang Golden Egg Science and Technology Co., Ltd, Юрейніан Глобал Трейденд Інвестор.

Керівництво Наукового парку прийняло актину участь у зустрічах з представниками делегацій різних країн.

На VІ-й Фестиваль інноваційних проектів Sikorsky Challenge, який проходив у період 10-13 жовтня 2017 року в КПІ ім. Ігоря Сікорського, було подано більше 200 проектів, з яких міжнародне журі відібрало для участі у фінальній частині 63 проекти, а переможцями визнано 45 проектів. За шість років проведення Фестивалю спостерігається позитивна динаміка участі у конкурсі команд з інноваційними проектами. Так у 2012 році за результатами фестивалю два інвестори відібрали чотири проекти, у 2013 році таких проектів уже було 5, у 2014-му 14, у наступному – 23, у 2016 році– 35 проектів, а у 2017 році – вже 45. З авторами-переможцями VІ-го Фестивалю інноваційних проектів укладено угоди з венчурними, інвестиційними та благодійними фондами на інвестування розробок.

Важливо, що серед інвесторів з’явилися великі транснаціональні компанії, які виводитимуть ідеї наших винахідників на глобальні ринки. Так само важливо, що й українські інвестори приділяють увагу вітчизняним розробкам. Це дуже актуально для економіки України, адже вона має «переозброюватись» і переорієнтовуватися на високотехнологічний розвиток. Серед проектів-переможців конкурсу стартапів "Sikorsky Challenge 2017" розробки різного спрямування: від наносупутника та студентського автомобіля до медичної техніки. Міжнародне експертне журі серед переможців відзначило 9 проектів, авторами яких є працівники КПІ ім. Ігоря Сікорського:

1. Мобільна установка з використанням повітряно -водо -вуглецевої плазми для нагрівання теплоносіїв (Попіль Ю., Клочок М., Степанов Д., Чорний А., Кузнецов В., Зварювальний факультет)

2. Наносупутник «PolyITAN 3» (Рассамакін Б.М., ТЕФ)

3. Технологія та обладнання ультразвукової кавітаційної обробки молока (Луговський О., Гришко І., Фесич В., Мовчанюк А., Зілінський А., Берник І., ММІ)

4. Формула Студент КПІ (Пасічник В., Петін С., Кутуза В., Пеліхов С., ММІ)

5. Суперенергоефективна система теплопостачання будівель з використанням психометричної енергії оточуючого середовища (Халатов А., Ступак О., ФТІ)

6. Електоротермохірургічні інструменти для малоінвазивних та ендоскопічних оперативних втручань (Худецький І., Сухін І., Опарін С., Антонова-Рафі Ю., Зельніченко О., М., ФБМІ).

7. Dia-Safe Life (к.т.н. Люшенко Л.А., ФПМ)

8. «Energy and Experience» (Воробйов М., Сірий О., Пешко В., Островський Ю., Кулінич В., Мороз О., Чернов С., ТЕФ)

9. Штучний протез колінного суглоба з адаптивними властивостями (Луговський О.Ф., Узунов О.В., Ночніченко І.В., Галецький О.С., Довгополий М.М., Струтинський С.В., Зілінський А.І., Костюк Д.В., ММІ, ІФФ, ПБФ).

Серед інноваційних проектів київських політехніків, що їх було представлено Президенту України Петру Порошенку під час його візиту до нашого університету і викликало цікавість міжнародного журі, була технологія та обладнання ультразвукової кавітаційної обробки молока (науковий колектив, що об'єднує фахівців ММІ та РТФ). Цей проект став і переможцем конкурсу Sikorsky Challenge в номінації «Краще технологічне рішення стартапу». Встановлення стерилізатора на молокозабірні машини дозволить перенести частину технологічного процесу переробки на процес транспортування і, тим самим, зменшити час на отримання готової продукції та гарантовано забезпечити доставку якісного молока на виробництво.

Ще одним переможцем став проект «Штучний протез колінного суглоба з адаптивними властивостями», який спрямований на вирішення нагальної потреби – реабілітацію людей з ураженими кінцівками, а саме на вдосконалення та розробку принципово нового адаптивного вітчизняного протеза колінного суглоба людини. Проект розроблявся для протезування, але може бути використаний у різних галузях промисловості для гасіння та поглинання механічних коливань у широкому діапазоні температур. Він забезпечує змінний режим демпфування та навантаження в процесі руху. Фахівці ММІ, ІФФ, ПБФ КПІ ім. Ігоря Сікорського розробили сучасний полегшений високоякісний пневмогідравлічний протез, який не поступається світовим аналогам. За підтримки ТОВ "МЕДІКАЛ-ПРО" та небайдужих людей на підприємствах безкоштовно виготовлені перші зразки вітчизняних протезів. Автори проекту – співробітники та студенти кафедри прикладної гідроаеромеханіки і механотроніки: О.Ф.Луговський, О.В.Узунов, І.В.Ночніченко, О.С.Галецький, М.М.Довгополий, С.В.Струтинський, А.І.Зілінський, Д.В.Костюк. Проект отримав фінансову підтримку від Фонду науково-технічного розвитку України ім. академіка В.С.Міхалевича та премію Президентського фонду Л.Д.Кучми "Україна".

Проект колективу співробітників та студентів кафедри біобезпеки і здоров'я людини ФБМІ, лікарів та співробітників Інституту електрозварювання імені Є.О.Патона НАН України у складі проф., д.м.н. І.Ю.Худецького, д.м.н. І.А.Сухіна, лікаря ендоскопіста вищої кваліфікації С.О.Опаріна, доц., к.т.н. Ю.В.Антонової-Рафі, с.н.с., к.ф.-м.н. О.Т.Зельніченка, аспіранта Ю.П.Стасюка «Електротермохірургічні інструменти для малоінвазивних та ендоскопічних оперативних втручань» представив набір інструментів для електротермохірургічної апаратури, який дозволяє проводити малоінвазивні оперативні втручання з приводу різноманітної хірургічної патології з використанням портів 5 і 10 мм, фібровідеоскопів та внутрішньосудинних технологій. Він матиме фінансову підтримку від фонду науково-технічного розвитку України ім. В.С.Міхалевича для проведення клінічних досліджень та виробництва інструменту.

Цей традиційно щорічний фестиваль є не тільки конкурсом інноваційних проектів, але і містом знайомства науковців з інвесторами, науково-технічної творчості школярів, цікавих виставок, майстрів-класів і дискусій. У рамках VІ Фестивалю інноваційних проектів «Sikorsky Challenge-2017» проходив також конкурс «Intel-Техно Україна 2017-2018» – національний етап Міжнародного конкурсу «Intel-ISEF». Урочистою була за традицією церемонія нагородження переможців конкурсу «Intel-Техно Україна 2017-2018» - національного етапу міжнародного конкурсу «Intel-ISEF».

**Підпункт 7 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити одержання конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів».**

За рахунок коштів загального фонду державного бюджету у 2017 року виконувалась 104 науково-дослідних роботи, в т.ч.: фундаментальних – 31 робота, прикладні дослідження -58 робіт, науково-технічні розробки – 15 робіт.

Необхідно зазначити, що у 2017 року вдруге Міністерством освіти і науки України було оголошено і проведено конкурс проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених. До департаменту науково-технічного розвитку МОН України було подано університетом 19 проектів. Згідно наказу МОН України затверджено 6 проектів, що пройшли конкурсний відбір міністерства, отримали фінансування і включені до тематичного плану НДР університету.

У звітному році було завершено та прийнято комісіями університету 42 держбюджетних науково-дослідних роботи (18 фундаментальних, 18 прикладних, 6 розробок).

З використанням результатів держбюджетних робіт по завершених у 2017 році за період їх виконання (2-3 роки) видано 56 монографії, 68 підручники і навчальних посібники, захищено 6 докторських дисертацій (14 підготовлено до захисту), 50 кандидатських дисертацій (46 підготовлено до захисту), отримано 137 охоронних документів, 5 ліцензій, опубліковано 650 статей (у т.ч. 158 у журналах, які входять до наукометричних БД), зроблено 976 доповідей на конференціях різного рівня, в т.ч. й на міжнародних. До виконання робіт залучалось понад 380 студентів (85 з оплатою), аспірантів. За результатами наукових досліджень студентами захищено 223 магістерських дисертацій, 108 дипломні роботи та проекти спеціаліста.

Усі НДР виконані та завершені у повному обсязі. Комісії відзначили загальний високий рівень завершених робіт, актуальність досягнутих практичних результатів і визначили 11 робіт як кращі науково-дослідні роботи 2017 року.

У 2017 році завершено 4 комплексних НДР, які виконувались спільно з різними університетами України.

Визначено 12 конкурентоспроможних НДР, у яких завершені результати мають інноваційну складову, і рекомендовані для подальшого тиражування у Науковому парку "Київська політехніка".

У звітному році науковцями університету продовжувалось виконання комплексних робіт на міжфакультетському та міжкафедральному рівнях.

У звітному році продовжилось виконання завдання Державної цільової науково-технічної програми проведення досліджень в Антарктиці на 2011-2020 роки .

Виконувались 2 НДР, фінансування яких забезпечувалося Державним фондом фундаментальних досліджень та виконані 5 НДР за Грантами Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених на 2017 рік.

У 2017 році завершено 4 НДР, які виконувались згідно державного замовлення.

В університеті приділяється особлива увага до заходів з підвищення обсягу виконання госпдоговірних робіт як продовження наукових пошукових та прикладних досліджень з метою доведення їх результатів до стадії реального застосування.

Усього у 2017 році на замовлення 87 підприємств і організацій різних форм власності виконувалося 108 госпдоговірних НДР та 343 договори на надання науково-технічних послуг. На замовлення підприємств та організацій Києва виконувалось 66 госпдоговірних робіт.

Найбільші обсяги фінансування були при виконанні договорів на замовлення таких підприємств: ДП «КБ «Південне» ім. М.К. Янгеля» (Дніпро), ПАТ «Мотор Січ» (Запоріжжя), СП “РІОДІН”, ПАТ «Укрграфіт» (Запоріжжя), ДП “Національна енергетична компанія «Укренерго», Казенне підприємство спеціального приладобудування «Арсенал», ТОВ «УКРАНТЕХ».

Основний внесок в обсяги позабюджетного фінансування у 2017 році зробили ОКБ «Шторм», РТФ, НДЦ “Тезіс”, ММІ, ФЕА, ІФФ, НДЦ РТ.

**Підпункт 8 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, які отримані за рахунок бюджетних коштів».**

У 2017 році Департамент науки та інноватики продовжив розпочату в минулі роки діяльність з удосконалення системи набуття, охорони і захисту об’єктів права інтелектуальної власності (ОПІВ), створених в університеті працівниками, аспірантами і студентами в результаті виконання наукових пошукових досліджень, держбюджетних тем і господарських договорів. З метою вдосконалення існуючої нормативно-правової бази наукової та інноваційної діяльності розроблено «Порядок організації роботи з об’єктами права інтелектуальної власності в Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». Розроблено та затверджено склад Експертної комісії з питань комерційної таємниці та «Положення про комерційну таємницю КПІ імені Ігоря Сікорського». Це дає університету можливість не розкривати суть найбільш комерційно привабливих ОПІВ під час патентування. Комісією для постановки ОПІВ на бухгалтерський облік, удосконалено процедуру оцінки ОПІВ, постановки їх на бухгалтерський облік, переоцінки у разі необхідності, та зняття з бухгалтерського обліку ОПІВ.

Діяльність Експертної комісії з комерціалізації об’єктів права інтелектуальної власності (далі – Комісія) у 2017 році була направлена на вдосконалення системи набуття, охорони і захисту прав інтелектуальної власності університету та його працівників і здобувачів вищої освіти та реалізації інноваційних проектів, проведення експертизи комерційного потенціалу ОПІВ з метою визначення найбільш перспективних ОПІВ і напрямів для їх комерціалізації, а також вирішення питань щодо переоцінки ОПІВ, постановлених на баланс університету та підтримання їх чинності.

У 2017 році продовжено практику охорони ОПІВ у режимі комерційної таємниці. Це дає можливість університету не розкривати суть найбільш комерційно привабливих ОПІВ у порівнянні з передчасним оприлюдненням конфіденційної інформації під час патентування. Крім того, не витрачаються кошти університету на патентування, але за рахунок комерціалізації таких ОПІВ можливі надходження від ліцензійних платежів.

У 2017 році Відділ з питань інтелектуальної власності та комерціалізації наукових розробок університету забезпечив підготовку та подання заявок на ОПІВ, які були створені протягом року, до ДП «Укрпатент» 223 заявки на об’єкти промислової власності, з яких 215 на корисні моделі, а 8 на винаходи.

У 2017 року університетом було отримано 210 патентів на об’єкти промислової власності, з яких 205 на корисні моделі та 5 на винаходи. Науковцями університету в 2017 році було подано 22 заявки на реєстрацію авторського права.

У 2017 році університетом укладено 10 ліцензійних договорів на право використання ОПІВ, власником яких є університет, на загальну суму 105,0 тис. грн.

**Підпункт 9 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою».**

Протягом звітного року підрозділи університету продовжували свою наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки й освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, на єдності науково-дослідної діяльності й навчання і реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки і техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих викладачами при виконанні всіх наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Одним із шляхів впровадження результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників є створення нових комплексних навчально-наукових лабораторій як кафедральних, так і міжуніверситетських, міжнародних.

Впровадження дистанційних курсів, нових мультимедійних інноваційних засобів забезпечення освітнього процесу, що роз­робляються при виконанні НДР, дає змогу вдосконалити нав­чальний процес згідно з сучасними тенденціями розвитку науки і техніки.

Слід зазначити, що кількісні показники виконання кваліфікаційних робіт, виконаних з використанням результатів науково-дослідних робіт, щороку зростає. Значна частина дипломних проектів і магістерських дисертацій в університеті виконувалась на замовлення підприємств України.

В 2017 році в освітні програми та начальні плани підготовки магістрів введені складові, які спрямовані створення у студентів компетенцій інноваційної діяльності. Зокрема в магістерських дисертаціях передбачається написання окремого розділу, який передбачає оформлення створених розробок і технічних рішень до рівня стартап-проекту.

**Підпункт 10 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити організацію навчального процесу у відповідності до Державного стандарту України ISO 9001-2001».**

Впровадження системи управління якістю в організації навчального процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності і розвитку університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилась у відповідності до положень Закону України «Про вищу освіту».

Загальні питання забезпечення якості викладені в новому «Положенні про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», та основних діючих нормативно-правових документів Кабінету міністрів, МОН України щодо підготовки студентів за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр». Зміст навчальних програм відповідає вимогам діючих стандартів вищої освіт, за відповідними напрямами підготовки і спеціальностями з поступовим введенням нових положень і рекомендацій.

Протягом звітного року подовжено проведення контролю структурних підрозділів університету у відповідності до діючої в університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців та діючих стандартів вищої освіти. Інститутом моніторингу якості освіти згідно зі встановленим графіком проводились проміжні атестації студентів, здійснювався контроль за складанням заліків та іспитів. Застосовано рейтингову систему оцінювання знань. Постійно проводиться дворівневий ректорський контроль залишкових знань. Неухильно виконуються вимоги щодо державної атестації.

Формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються у навчальному закладі, здійснювалося відповідно до вимог чинного законодавства. На постійній основі діє рейтингова система оцінювання. Для виходу на рівень системного підходу, в університеті забезпечується неперервний контроль окремих процесів у межах комплексної програми підготовки фахівців. З цією метою запроваджені та задіяні системи рейтингування НПП, рейтингування підрозділів та ін.

У теперішній час система менеджменту якості освіти будується на підставі процесного підходу відповідно до ISO 9001-2001 та прийнятого у Бергені 2005 року документі щодо забезпечення якості освіти – «Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти».

У підґрунтя університетської системи менеджменту якості освіти покладені такі основні принципи:

– врахування результатів основних напрямків діяльності (якість підготовки фахівців, науково-педагогічний потенціал, науково-інноваційна та міжнародна діяльність);

* більшість показників мають формувати «зовнішній портрет» підрозділу та університету;
* використання вагових коефіцієнтів для визначення значущості кожного показника;
* використання об'єктивних і вимірювальних індикаторів результатів діяльності;
* використання індикаторів, які не потребують від кафедр подання додаткової позаофіційної звітності та інформації.

Відповідно до основних принципів були визначені п’ять напрямів діяльності, за якими проводиться оцінювання ефективності діяльності підрозділів (кафедр та факультетів/інститутів) з відповідними ваговими коефіцієнтами:

– підготовка фахівців, 0,4;

* науково-педагогічний потенціал, 0,25;
* науково-інноваційна діяльність, 0,25;
* міжнародна діяльність, 0,1;
* впроваджено новий показник, який розкриває якість інформаційної діяльності підрозділу.

Кожний з напрямів діяльності характеризується відповідними показниками з певними ваговими коефіцієнтами.

Напрям діяльності «підготовка фахівців» характеризується показниками: результати ректорського контролю (результати ректорських контрольних робіт та вибіркової експертної оцінки дипломних проектів/робіт і магістерських дисертацій), результати державної атестації та зовнішня оцінка навчальної діяльності.

Значне місце мали заходи щодо розширення інформаційної системи університету, а саме запровадження та перспективного запровадження нових модулів АС «Електронний кампус»:

- «Викладач очима студентів»;

- «Електронне супроводження навчального процесу»;

- «Вибірковість дисциплін» та ін.

Запровадження Міністерством освіти і науки України нових вимог щодо грифування навчальної літератури, з однієї сторони, посилило відповідні грифи університету, а з другої, підвищило відповідальність як авторів, так і експертної ради. За результатами подання у 2017 року надано грифів Вченої ради: підручникам - 18; навчальним посібникам – 56; монографіям - 35. Надано грифів Методичної ради: дистанційним курсам - 17; іншим навчально-методичним матеріалам - 45.

Впровадження системи управління якістю в організації навчального процесу в університеті є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності і розвитку університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилась у відповідності до положень Закону України «Про вищу освіту».

**Підпункт 11 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються Вченою радою вищого навчального закладу для призначення на посади проректорів».**

У звітному періоді не відбувалось призначення на посади проректорів.

**Підпункт 12 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами».**

Загальна кількість студентів з особливими потребами, які навчаються в КПІ ім. Ігоря Сікорського становить 225 осіб. Прийом на навчання в університеті зазначеної категорії осіб здійснювався відповідно до чинного законодавства.

Заняття проводяться у навчальних корпусах з ліфтами.

У гуртожитках створені необхідні умови для навчання та проживання студентів з особливими потребами (спеціальні тренажерні комплекси).

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1050, студенти з особливими потребами мають право на призначення соціальної стипендії, розмір якої становить 1180 грн.

В центрі фізичного виховання та спорту для осіб з обмеженими фізичними можливостями створені спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою.

Студенти-інваліди, які мають вади слуху, входять до об’єднання Українського товариства глухонімих.

В університеті передбачена можливість першочергового надання студентам з особливими потребами путівок на оздоровлення до баз відпочинку КПІ ім. Ігоря Сікорського. В студентській поліклініці університету ведеться диспансерний облік таких студентів, працює спецгрупа лікувальної фізкультури, надається можливість першочергового проходження медичного огляду.

Відповідно до норм чинного законодавства, а саме постанов Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. №1050, 1045 та 1047, в КПІ ім. І. Сікорського розроблені Правила призначення академічних стипендій та встановлений ліміт стипендіатів, яким призначається академічна стипендія. В КПІ ім. І. Сікорського цей показник становить 45 відсотків фактичної кількості студентів денної форми навчання, які навчаються за державним замовленням, що становить близько 7800 студентів, з них, кожного семестру п’ять студентів отримує академічну стипендію Президента України, одну стипендію Кабінету Міністрів України, дві стипендії Кабінету Міністрів України імені І. Курчатова, а також на навчальний рік призначається чотири стипендії Верховної Ради України та стипендія Кабінету Міністрів України для обдарованих студентів з числа інвалідів. В КПІ ім. І. Сікорського близько 930 студентів отримує соціальні стипендії. Це студенти пільгових категорій з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, чорнобильці, діти шахтарів, учасників бойових дій, внутрішньо переміщені особи, інваліди та малозабезпечені. Розміри стипендій для студентів встановлені відповідно до затверджених Кабінетом Міністрів України розмірів.

**Підпункт 13 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити стійке фінансово-економічне становище навчального закладу та ефективне управління його майном».**

Однією із головних умов успішної і стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище. Протягом року воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду бюджету відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду Університету за надання платних послуг та інших джерел, постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності Університету, аналізом та оперативним коригуванням обсягів надходжень і напрямів видатків з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

**Підпункт 14 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити додержання умов колективного договору, Статуту навчального закладу».**

Відповідно до Наказу МОН № 992 від 17 серпня 2016 року Про присвоєння імені НТУУ «КПІ» та Наказу МОН №1308 від 02 листопада 2016 року Національному технічному університету України «Київський політехнічний інститут» присвоєно ім’я Ігоря Сікорського та затверджено Статут університету в новій редакції. У зв’язку з чим проведено комплекс юридично значущих дій з внесення необхідних змін до реєстраційних документів.

За звітний період забезпечено додержання умов колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського. Звіт ректора за 2016 рік затверджено конференцією трудового колективу 13 квітня 2017 року.

Діяльність КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалась відповідно до встановлених вимог чинного законодавства з дотриманням статутних приписів.

Велику увагу адміністрація університету разом з профспілковими організаціями, органами студентського самоврядування приділяла вирішенню питань забезпечення належних умов праці, інших соціально-економічних питань працівників і здобувачів вищої освіти. Основним джерелом для вирішення питань протягом звітного періоду були колективні договори університету та його структурних підрозділів на рівні інститутів і факультетів, прийняття яких супроводжувалось звітами керівників структурних підрозділів і обговоренням умов договорів за участю працівників і здобувачів вищої освіти. За результатами звітів формуються пропозиції щодо колективного договору на рівні університету на наступний рік.

В університеті щорічно проходить звітування адміністрації та профспілкових організацій перед трудовим колективом про виконання колективного договору і прийняття відповідного рішення. Щорічно відбуваються звіти проректорів за напрямами діяльності перед Вченою радою університету.

**Підпункт 15 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію».**

Протягом 2017 року виконано наступне:

1. Продовжувалася системна робота із супроводження 6 комплексних систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.
2. Продовжувалась дослідна експлуатація системи електронного документообігу АС “Документ” (встановлено та використовується 179 засобів ідентифікації та розмежування доступу), відпрацьовувались нові заходи захисту інформації.
3. На регулярній основі проводилось навчання та консультації 60 співробітників університету, які призначені відповідальними за захист інформації та персональних даних у підрозділах.
4. Проводилась попереджувальна робота про можливі кібератаки на інформаційні ресурси університету.
5. За результатами кібератак WannaCry, Petya.A та Bad Rabbit були підготовлені рекомендації з протидії атакам та підвищення рівня захисту інформаційних ресурсів. Рекомендації надані відповідальним у підрозділах.
6. Продовжувалися роботи з розробки та оновлення документів системи захисту інформації.
7. Проведено комплексне обстеження Дата-центру як середовища функціонування автоматизованих систем університету. Надані практичні рекомендації щодо його підтримання та розвитку.
8. У співпраці з НТО «КПІ-Телеком», проводились роботи з підвищення рівня захисту Web-ресурсів університету. Усунуто наслідки 85 атак на Web-портал університету та понад 3000 атак на сайти підрозділів. Надана практична допомога 25 підрозділам університету у відновленні сайтів після вірусних атак та програмних збоїв.
9. Розпочата робота з придбання сертифіката безпеки, який задовольнить потреби усіх підрозділів університету (SSL сертифікат забезпечує передачу даних між сайтом і користувачем з використанням захищеного протоколу HTTPS).

Враховуючи сучасні загрози інформаційній безпеці причиною яких є фізична та моральна застарілість інфраструктури, обладнання та програмного забезпечення, а також - недостатнє фінансування заходів захисту інформації та технічної підтримки, за звітний період в університеті, завдяки продуктивній співпраці відповідних структурних підрозділів, вдалося досягти зменшення кількості атак на портал kpi.ua. Проте, через періодичну активізацію інсайдерських атак, спостерігається незначне зростання кількості атак на інші сайти університету.

**Підпункт 16 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління навчальним закладом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни».**

Звітний період відзначився проведенням заходів відповідно до законодавства України, які визначили пріоритетні напрями фінансово-господарської та трудової дисципліни. В університеті наявна система перевірки наявності працівників на робочому місці. У випадку порушень, до працівників застосовуються заходи дисциплінарного та громадського характеру. Типові порушення обговорюються в трудовому колективі.

В університеті трудова й навчальна дисципліна базується на свідомому та сумлінному виконанні всіма працівниками, здобувачами вищої освіти та слухачами своїх трудових і навчальних обов’язків і є невід’ємною умовою показників якості праці та навчання. Дотримання трудових обов’язків та вимог навчального процесу – найперше правило кожного члена колективу Університету.

Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці і навчання, а також заохоченням до сумлінної роботи.

Прийняття на роботу та звільнення впродовж звітного періоду здійснювалося суворо у відповідності до чинного трудового законодавства України. В університеті ведеться робота щодо морального й матеріального заохочення працівників, які мають високі здобутки; до порушників трудової дисципліни застосовують заходи стягнення – попередження, догани, а у виняткових випадках – звільнення.

**Підпункт 17 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечувати виконання навчальних планів і програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни».**

Департаментом навчальної роботи постійно здійснюється контроль виконання навчальних планів, освітніх програм, методичного забезпечення навчальних дисциплін та графіка навчального процесу згідно з планом контролю підрозділів університету. Наказом ректора університету «Про організацію та планування освітнього процесу 2017-2018 навчального року» у 2017 році розроблені та затверджені навчальні плани підготовки студентів прийому 2017 року за всіма формами навчання, за освітнім ступенем “магістр, які навчаються за освітньо- професійною” та освітньо- науковою програмами за переліком спеціальностей 2015 року та навчальні плани підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії прийому 2017 року у відповідності з Постановою Кабінету Міністрів від 23.03. 2016 року № 261”Про затвердження Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах)” з включенням наукової складової освітньо- наукової програми аспірантури до навчального плану.

Формування штатних розкладів підрозділів здійснювалось у повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, посадових окладів. Відповідно, при закінченні строків контрактів та утворені вакансій оголошуються та проводяться конкурси на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. З врахуванням положень Закону України «Про вищу освіту» вводяться суттєві доповнення в порядок проведення обрання та переобрання науково-педагогічних працівників.

Перед початком нового бюджетного року кожний керівник підрозділу захищає бюджет підрозділу (його доходну та видаткову частину) з обов’язковими обґрунтуваннями кожної статті витрат. З метою забезпечення цільового та ефективного використання бюджетних коштів в університеті введена система звітів керівників підрозділів про виконання кошторисів.

Протягом звітного періоду на постійній основі, в межах департаменту економіки та фінансів КПІ ім. Ігоря Сікорського діє контрольно-ревізійний відділ, який перевіряє систематично штатну та фінансову дисципліну підрозділів університету.

В університеті започатковано інститут уповноваженої особи з питань внутрішнього аудиту.

Реалізація положень інформатизації освіти та розвиток інформаційно-освітнього середовища університету пов’язані з впровадженням навчально-методичного комплексу нового покоління. Інформатизація освіти сприяє підвищенню ефективності та інтенсифікації освітнього процесу за рахунок використання інформаційних технологій і впровадження нових методичних розробок в процес навчання. Досягнення цієї мети залежить від масової комп’ютерної грамотності і сформованості інформаційної культури, від вміння використовувати засоби інформаційних технологій до користування найбільш розповсюдженими програмними продуктами, знання особливостей потоків інформації в своїй сфері діяльності, вміння її виявляти та ефективно використовувати.

Інформація університету характеризується застосуванням ІТ для оптимізації освітніх процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю освітнього процесу і управлінської діяльності.

Інтеграція процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом базується на задоволенні інформаційних потреб здобувачів вищої освіти університету та підвищенні ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та управлінського персоналу.

Для планування та інформаційної підтримки освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського використовуються автоматизовані інформаційні системи й комплекси:

* Інформаційно-телекомунікаційна система «Електронний кампус» (ІТС ЕК)*:*
* інформаційна підтримка навчального процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри
* розповсюдження інформації про майбутні події і заходи в рамках навчального процесу та автоматизація процесу комунікації між його учасниками
* використання студентами закритого сховища методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаючим до визначених методичних матеріалів.

Склад ІТС ЕК за функціями програмних модулів (ПМ):

- Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» - [http://directory.kpi.ua](http://directory.kpi.ua/);

- Автоматизована інформаційна система «Веб-сторінки науково-педагогічних працівників» - http://[intellect.kpi.ua;](http://directory.kpi.ua/)

- Програмно-технологічний комплекс «Облік кадрів ВНЗ»;

- Автоматизована система «Документ»;

- Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників університету»;

- Автоматизована інформаційна система «Аналітично-статистичний аналіз роботи професорсько-викладацького складу університету»;

- Автоматизована система планування освітнього процесу «АСП НП» -автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження науково-педагогічного працівника (НПП), формування семестрових планів, навантаження кафедри;

- інтеграція з програмними модулями системи «Електронний кампус», АСК «ВНЗ»;

- Автоматизована система формування розкладу «АСФР» - http://[rozklad.kpi.ua](http://directory.kpi.ua/).

**Підпункт 18 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці належні умови праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю».**

Основну увагу приділили виконанню вимог чинного законодавства щодо створення безпечних та здорових умов праці учасників навчально-виховного процесу, реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров’я.

Умови праці відповідають вимогам санітарних норм та вимог. В університеті на постійній основі працює Відділ охорони праці, до основних функцій якого відноситься забезпечення та контроль за безпекою життєдіяльності кожного підрозділу та працівника. Систематично проводяться профілактичні заходи, щодо безпеки праці та попередження нещасних випадків на виробництві.

Одним з напрямів діяльності відділу є та залишається впровадження європейських норм, стандартів та цінностей в питаннях охорони праці, реалізація конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров’я.

Питання охорони праці в університеті у 2017 році вирішувались за такими напрямами:

– здійснення заходів, визначених чинними нормативно-правовими актами;

– ефективне впровадження інноваційних заходів як шлях до створення безпечних умов праці в університеті;

– надання методичної допомоги структурним підрозділам у вирішенні питань охорони праці;

– удосконалення функціонування системи управління охороною праці;

– співпраця із структурними підрозділами у питаннях профілактики травматизму;

– формування превентивної культури охорони праці та зниження вірогідності нещасних випадків у виробничій та невиробничій сфері.

Ці напрями включають в себе питання навчання і перевірки знань з охорони праці, створення сучасної нормативної бази, проведення атестації робочих місць за умовами праці, фінансування заходів з охорони праці, взаємодію відділу охорони праці з профкомом університету та структурними підрозділами.

Постійно ведеться робота з підвищення рівня знань з питань безпеки життєдіяльності та охорони праці на виконання заходів Колективного договору університету, пошуку інноваційних підходів до питань роз’яснення положень чинного законодавства з охорони праці, постанов КМУ, виконання наказів ректора, профілактики травматизму у виробничій сфері та у побуті, надання постраждалим домедичної допомоги, правила поведінки у разі виникнення надзвичайної ситуації.

На засіданні профкому Відділ охорони праці звітував про виконання розділу ІІІ «Охорона праці і здоров’я» Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Заслуховування вказаних питань слід розглядати як такі, що сприяють створенню на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці.

Дотримання прав працівників, гарантованих законодавством про працю забезпечено. Умови праці і навчання забезпечуються також відповідно до програми розвитку університету, відповідно до затвердженого кошторису університету та положень Колективного договору.

Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці і навчання, а також заохоченням до сумлінної роботи.

Приймання на роботу та звільнення протягом звітного періоду здійснювалося суворо у відповідності до чинного законодавства про працю України. В університеті проводиться робота щодо морального й матеріального заохочення працівників, які мають високі здобутки; до порушників трудової дисципліни застосовують заходи стягнення – догани, а у виняткових випадках – звільнення.

**Підпункт 19 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 № 203».**

1. Показники ефективності використання державного майна:

Університет протягом 2017 року здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 64305,9 тис. грн., в т.ч.:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 25985,8 тис. грн.;

- проведено ремонтів на суму -18120,2 тис. грн. за рахунок власних коштів;

- придбання оборотних активів університету становить – 20199,9  тис. грн.;

Було перераховано протягом 2017 року податків і зборів на суму – 343 646,4 тис. грн., в т.ч.: на єдиний соціальний внесок – 177 139,4 тис. грн.; ПДВ – 9 133,5 тис. грн.; податок з доходів фізичних осіб – 145 184,2 тис. грн.; військовий збір -12074,0 тис. грн. та інші податки.

2.Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2018 року:

2.1. Необоротні активи, у тому числі основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів –3 626 532,8 тис. грн.;

- знос основних фондів становить – 41,0 %;

- незавершене будівництво – 30877,4 тис. грн.;

- нематеріальні активи – 9189,9 тис.грн.

2.2. Оборотні активи:

- запаси - 21505,6 тис. грн.;

- дебіторська заборгованість по спеціальному фонду - 8984,0 тис.грн.; по загальному фонду заборгованості не має;

- грошових коштів в національній валюті по загальному фонду університет отримав – 937,6 млн. грн., по спеціальному фонду – 340,0 млн.грн.;

- кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 14461,2 тис.грн., по загальному фонду заборгованості не має.

**Підпункт 20 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями».**

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2017 р. проводились вчасно, відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними програмами.

**Підпункт 21 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету».**

У звітному періоді було забезпечено цільове використання майна та коштів університету. Кошти загального та спеціального фонду університету протягом звітного періоду витрачались виключно відповідно до затверджених кошторисів доходів і видатків, Бюджетного кодексу України, закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» та інших нормативно-правових актів. Під постійним контролем ректорату знаходилась робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури університету, зокрема, апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської, штатної та фінансової дисципліни.

**Підпункт 22 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити своєчасне і повне внесення платежів, обов’язкових внесків до державного бюджету, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення виникнення заборгованості по заробітній платі, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів».**

Платежі до бюджету проводились вчасно та в повному об»ємі, відповідно до законодавства України. Кошториси доходів і видатків університету за звітний рік виконувались на 100% без порушень Бюджетного кодексу України. В межах доведених лімітів заборгованості по заробітній платі, енергоносіям і комунальним послугам немає.

**Підпункт 23 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління, та своєчасність розрахунку за ними».**

Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітного року відповідно до законодавства України Фондом державного майна.

Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводився щомісяця з застосуванням претензійно-позовної роботи.

КПІ ім. Ігоря Сікорського знаходиться на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державний експортно-імпортному банку ПАТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства.

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетної програмою окремо.

**Підпункт 24 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити вжиття заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва у навчальному закладі».**

Університетом в зазначений період здійснювалася постійна та планомірна робота щодо запобігання проявам корупції та хабарництва відповідно до законодавства, Антикорупційної програми Університету та затвердженого Плану заходів з питань запобігання та виявлення корупції на 2017 рік, зокрема:

Забезпечено прозорість діяльності Університету шляхом розміщення передбаченої чинним законодавством інформації на офіційних сайтах, оприлюднення у періодичних виданнях, обговорення з органами самоврядування та профспілками, доступності для ознайомлення інформації зокрема щодо: фінансово-господарської діяльності Університету, вступу до Університету на всі рівні (ступені) освіти, проходження та захисту дисертацій, призначення стипендій, інших виплат студентам зі стипендіального фонду, антикорупційних заходів, порядку повідомлення про прояви корупції.

Проводилися з викладачами, працівниками структурних підрозділів, студентами та аспірантами бесіди, спрямовані на роз’яснення антикорупційного законодавства, формування психологічних установок щодо несприйняття корупції. Розроблено інформаційно-методичний матеріал «Підготовка інформації для електронного декларування: дорожня карта» щодо складання електронної антикорупційної декларації посадовими особами та розміщено у відкритому доступі. На звернення Національного агентства з питань запобігання корупції розіслано керівникам структурних підрозділів для поширення серед викладачів, інших працівників та студентів інформацію стосовно проведення онлайн-курсу «Конфлікт інтересів: треба знати».

Проведено кампанію з електронного декларування доходів посадовими особами Університету (ректором та проректорами) за 2016 р., контроль своєчасності подання посадовими особами університету електронних декларацій.

Здійснювала діяльність комісія по дотриманню законності та запобіганню проявам корупції в університеті. Проведено соціологічне опитування студентів з питань запобігання корупції, результати якого обговорено на засіданні комісії по дотриманню законності та запобіганню проявам корупції в Університеті та засіданні ректорату.

Здійснювалася участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні заходів щодо запобігання та виявлення корупції. Працівниками університету підготовлено ряд статей та доповідей на наукових конференціях з проблемних питань інформаційно-правового забезпечення запобігання та виявлення корупції.

Уповноважену особу університету з питань запобігання та виявлення корупції направлено на стажування до Варшавського університету (на запрошення та за рахунок приймаючої сторони), за результатами якого запланована підготовка в 2018 році проекту з розробки програми тренінгів (підвищення кваліфікації) посадових осіб університетів та коледжів щодо застосування антикорупційних стандартів і процедур з метою впровадження його на базі Інституту післядипломної освіти КПІ імені Ігоря Сікорського.

Підготовлено та за узгодженням із профспілковими організаціями і органом студентського самоврядування затверджено План заходів університету щодо запобігання корупції на 2018 рік.

**Підпункт 25 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити складення в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подачу його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статистичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу».**

У межах затверджених лімітів на 2017 рік були своєчасно підготовлені та надані на затвердження в МОН України штатні розклади та кошториси Університету на 2017 рік за програмами фінансування:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами ІІІ і ІУ рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1229,6 млн. грн. (в т.ч. по загальному фонду - на суму 909,3 млн. та спеціальному фонду - на суму 320,3 млн. грн.);

2. КПКВК 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка преси, розвитку наукової інфраструктури, наукових об’єктів, що становлять національне надбання, забезпечення діяльності Державного фонду фундаментальних досліджень" на загальну суму 58,2 млн. грн. (в т.ч. по загальному фонду 28,2 млн. грн., та спеціальному фонду – 30,0 млн. грн.);

3. КПКВК 2201380 «Виконання зобов'язань України у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва» на суму 50,0 тис. грн.;

4. КПКВК 2201570 «Виконання зобов”язань Украіни у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та іновацій «Горизонт 2020» - 99,0 тис. грн.

Київською міською державною адміністрацією затверджено по КПКВК 2414070 «Музеї і виставки» Державний політехнічний музей КПІ ім. Ігоря Сікорського кошторис за суму 5107,5 тис. грн. ( в т.ч. по загальному фонду – 5097,5 тис. грн. та спеціальному фонду – 10,0 тис. грн.) та штатний розпис музею на 2017 рік.

У відповідні інстанції протягом року своєчасно, в повному обсязі та в установлені законодавством строки подавалась фінансова та статистична звітність, інформація про майновий стан Університету.

**Підпункт 27 пункту 10 контракту:**

**«Керівник зобов’язаний забезпечити щорічне звітування перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді».**

З метою забезпечення щорічного звітування, керівники – завідувачі кафедр, декани факультетів, директори інститутів звітують про результати своєї діяльності на займаній посаді відповідно до їх повноважень. Ректор також щорічно звітує про результати діяльності на конференції трудового колективу університету.

Про результати своєї діяльності на займаній посаді за період 2017 року ректор університету звітував перед органами громадського самоврядування навчального закладу 13 квітня 2017 року.

15 грудня 2017 року ректор звітував на засіданні Наглядової ради Національного технічного університету України «Київський політехнічний інституту ім. Ігоря Сікорського.

Звіт за період робити 2017 року буде виголошений на найближчій конференції трудового колективу, яку планується провести у квітні 2018 року.

**Ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського М.З. Згуровський**