



## **ЗВІТ РЕКТОРА**

**Національного технічного університету України  
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»  
за 2020 рік  
про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року,  
який укладено між Міністерством освіти і науки України  
та Згуровським М. З.**

## Вступ

Протягом звітнього періоду зусилля колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Університету або КПІ ім. Ігоря Сікорського) на забезпечення високої якості освітнього процесу та науково-інноваційної діяльності в умовах карантинних обмежень.

Звітний період за характером викликів для Університету став одним з найскладніших протягом останнього десятиліття. Долаючи виклики, які постали перед університетами в звітньому році Університету вдалося не тільки забезпечити стабільне функціонування за усіма напрямками, але й досягати вагомих результатів у формуванні своєї освітньої та господарської інфраструктури. Керівництвом продовжувалася втілюватися нова стратегія розвитку КПІ, яка зорієнтована на досягнення нових цілей та передбачає врахування зламopodobних змін в суспільстві. Протягом року Університет розпочав проходити акредитацію освітніх програм з боку НАЗЯВО, демонструючи високі результати та отримуючи високі оцінки з боку освітньої і наукової спільноти. Водночас, керівництвом Університету взято курс на започаткування нових освітніх програм, формування нових наборів компетентностей, якими повинен володіти фахівець у майбутньому, зокрема на запити ринку праці. Університет продовжив своє організаційне самоудосконалення шляхом реформування системи управління, оптимізації її структури, вдосконалення функцій, автоматизації управлінської діяльності відповідно до сучасних викликів і вимог.

Одним з головним пріоритетів діяльності ректора в умовах пандемії COVID-19 стало збереження здоров'я членів трудового колективу і студентства, запобігання поширенню коронавірусного захворювання. Для цього створювалися умови для дистанційної роботи та навчання викладачів студентів. Протягом карантинного періоду всі підрозділи і гуртожитки були забезпечені необхідними засобами захисту та вживалися заходи щодо дотримання санітарних норм та рекомендацій МОЗ України.

Протягом року ректором вживалися заходи щодо інтеграції освітньої і науково-інноваційної діяльності.

За звітний період Університет суттєво удосконалив і оновив свою нормативну базу в царині організації освітнього процесу у відповідності до вітчизняного законодавства і вимог часу.

Протягом усього звітнього періоду ректор системно забезпечував підтримання високої культури академічної доброчесності, прозорості ухвалення управлінських рішень, спрямовував зусилля щодо формування атмосфери взаємної довіри та підтримки членів колективу.

Цим документом, я, Згуровський Михайло Захарович, звітую перед Міністерством освіти і науки України за виконання обов'язків, передбачених укладеним контрактом, Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського та законодавством України:

#### **Підпункт 1 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право розпоряджатися майном та коштами у межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством»**

Використання майна та коштів КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», Указу Президента України від 30.08.2004 року № 1023-2004 «Питання Національного технічного Університету України «Київський політехнічний інститут», Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів, у межах затверджених кошторисів та штатних розписів на 2020 рік. Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом України «Про музеї та музейну справу», Паспортом бюджетної програми, затвердженої КМДА, іншими чинними нормативними актами.

За звітний період розпорядження державним майном, яке є у користуванні Університету, відбувалось виключно в межах Закону України від 03.10.2019 року № 157-IX «Про оренду державного і комунального майна». Орендодавцем державного майна виступав Фонд державного майна України та його регіональні відділення. Згідно з порядком укладання договору оренди державного майна орган, уповноважений управляти державним майном, – Міністерство освіти і науки України, розглядало подані матеріали і надавало Фонду державного майна висновки щодо умов майбутнього договору оренди, а в разі незгоди надання приміщень Університету в оренду – відмову в укладенні такого договору.

#### **Підпункт 2 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством»**

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо. КПІ ім. Ігоря Сікорського перебуває на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державному експортно-імпортному банку ПАТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства.

Відповідно до постанови КМУ від 26.08.2015 року № 657 «Про

затвердження порядку розміщення вищими та професійно-технічними навчальними закладами на вкладних (депозитних) рахунках в установах банків державного сектору економіки тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг» та Рішень Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського в 2020 році тимчасово вільні кошти, отримані за надання платних послуг, було розміщено на депозитному рахунку у ПАТ АБ «Укргазбанк».

### **Підпункт 3 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства»**

З метою забезпечення діяльності Університету протягом звітнього періоду здійснювалось укладання господарських договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг. Договори й додаткові угоди до них укладались з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України від 25.12.2015 року № 922 «Про публічні закупівлі». Загальна чисельність укладених господарських договорів за рік склала понад 1000. Інформація про планування та проведення закупівель (звіт про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівель, спрощені закупівлі та процедури закупівель), а також про укладені договори, розміщувалась в електронній системі Prozzoro, а інформація про виконання договорів міститься в електронній системі data.gov.ua.

Також за звітний період було укладено понад 180 договорів з національними та іноземними організаціями і підприємствами щодо діяльності, спрямованої на розвиток освіти і науки Університету.

В Університеті здійснюється робота з укладання договорів зі здобувачами вищої освіти на надання освітніх послуг, надання послуг тимчасового проживання в гуртожитках та щодо проходження практики тощо.

Право укладання зазначених договорів делеговано відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського проректорам та деканам факультетів/директорам інститутів.

### **Підпункт 4 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення»**

Працівники Університету приймалися на роботу за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства. Укладанню контракту з науково-педагогічними та науковими працівниками передувало проведення конкурсного відбору. Розірвання трудового договору здійснювалось за ініціативи

працівників та/або адміністрації Університету. Не пізніше ніж за 2 місяці працівників попереджували про звільнення.

За звітний період в Університеті відбувались кадрові зміни:

Прийнято на роботу за період з 01.01.2020 р. по 31.12.2020 р.	Штатних – 215 працівників	Працівників, які працюють на умовах сумісництва: внутрішніх – 157, зовнішніх – 382
Звільнено з роботи за період з 01.01.2020 р. по 31.12.2020 р.	Штатних – 217 працівників	Працівників які працюють на умовах сумісництва: внутрішніх – 148, зовнішніх – 335

Кожне прийняття на роботу та переміщення працівників супроводжувалося оформленням посадової інструкції або внесенням змін до її змісту відповідно.

Посадові інструкції як документ, що визначає права та обов'язки працівників, оновлюється залежно від змін в організації праці та змін в організаційній структурі Університету. Функціональні обов'язки керівного складу Університету визначались наказами ректора і змінювались залежно від наданих повноважень керівному складу Університету.

Надання відпусток здійснювалось відповідно до чинного законодавства та затверджених графіків відпусток.

Працівникам Університету надавались заохочення матеріального або нематеріального характеру за результатами виконання покладених трудових обов'язків. Накладення стягнень на працівників Університету здійснювалось з виховною метою та недопущення працівниками, у майбутньому, порушень трудової або фінансової дисципліни.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечували профспілкова організація і комісія з розгляду трудових спорів.

У випадках, визначених законодавством України та Колективним договором, прийняття управлінських рішень та кадрових питань відбувалось за погодженням із профспілковим комітетом працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського.

### **Підпункт 5 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти, відраховувати та поновлювати зазначених осіб на підставах та у порядку, що передбачені законодавством»**

У 2020 році оновлено нормативну базу Університету в частині організації освітнього процесу в цілому і зокрема в частині процедурних питань відрахування, надання академічної відпустки здобувачам вищої освіти, їх переведення та поновлення.

Формування контингенту відбувалось у межах ліцензійних обсягів спеціальностей та з урахуванням вимог до вступників відповідно до «Правил прийому до Національного технічного Університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» у 2020 році» й затверджених спеціальностей та освітніх програм. Кількість зарахованих студентів усіх форм навчання на 1 рік навчання за освітніми ступенями бакалавра та магістра в 2020 році становила: бакалавр бюджет 3841, бакалавр контракт 1192, магістр бюджет 1333, магістр контракт 634.

Викликом, який постав перед Університетом у 2020 році, стало введення обмежень щодо очного відвідування занять, обумовлених епідеміологічною ситуацією у світі та в Україні.

Попри незвичні умови реалізації освітнього процесу, майже на 50 % зменшилась кількість студентів, які були відраховані в літню сесію 2020 року, порівняно з аналогічним періодом 2019 року. Загалом за 2020 рік було відраховано 1886 студентів денної форми навчання, з них 1607 – за результатами семестрових контролів (за невиконання індивідуального навчального плану).

Загальна кількість поновлених студентів у 2020 році становила 567 особи, переведених з інших закладів вищої освіти – 5 осіб. У 2020 році студенти активно користувались правом на повторне вивчення дисциплін, з яких вони мали незадовільні результати семестрового контролю. Кількість студентів, яким надано академічну відпустку та дозвіл на повторне вивчення дисциплін у 2020 році, становила 151 особу.

### **Підпункт 6 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»**

В Університеті на постійній основі діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної кафедри і кожного викладача в освітній процес. Рейтингування

проводиться за затвердженими нормами бального оцінювання за такими напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна й організаційно-виховна. Востаннє норми бального оцінювання переглядалися у 2020 році й були затверджені Методичною радою Університету 27.02.2020 року, протокол № 7.

Протягом звітного року велася робота з інтеграції модуля рейтингування НПП до АІС «Електронний кампус».

Особливу увагу було приділено питанню організації освітнього процесу в умовах карантину. За дорученням ректора Департаментом організації освітнього процесу постійно здійснювався моніторинг розміщення курсів на платформі дистанційного навчання «Сікорський» та здійснення роботи в модулі Електронного кампусу «Поточний контроль».

В Університеті в повному обсязі функціонує система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яка спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечення високої якості всіх складових освітнього процесу, відповідності міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету. Відповідна політика створює засади:

- забезпечення внутрішніх організаційних процедур і процесів забезпечення якості освітньої діяльності й вищої освіти;
- формування критеріїв якості вищої освіти й системи її оцінювання на засадах міжнародного виміру;
- формування системи управління процесами та процедурами забезпечення якості освітньої діяльності й вищої освіти;
- участі навчальних структурних підрозділів, керівництва Університету й учасників освітнього процесу в реалізації заходів щодо забезпечення якості;
- практичної реалізації інноваційних педагогічних і віртуальних технологій в освітньому процесі;
- академічної доброчесності та свободи, а також протидії академічному шахрайству та плагіату;
- запобігання нетолерантності чи дискримінації щодо студентів і працівників;
- залучення зовнішніх зацікавлених сторін до забезпечення якості;
- інтеграції наукової та освітньої діяльності Університету й ефективного використання результатів наукових досліджень в освітньому процесі;
- забезпечення особистісного розвитку й творчої самореалізації науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості викладання і стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення кафедр.

У межах організації перевірок якості викладання науково-педагогічні працівники проводять відкриті лекції.

Обов'язковою умовою отримання вчених звань науково-педагогічними

працівниками Університету є відвідування відкритих лекцій не тільки працівниками факультету/інституту, але також і методичним відділом Університету спільно з методичними комісіями інститутів/факультетів.

Протягом звітного періоду ретельно розглядалися усі випадки звернень/скарг від студентів щодо організації освітнього процесу в дистанційному режимі. Важливим елементом зворотного зв'язку стала інформаційно-діалогова платформа Університету (побудована на базі месенджера Telegram), яка дозволила значно підвищувати якість роботи працівників в оперативному режимі. Крім того, в Університеті функціонує низка інструментів для отримання зворотного зв'язку:

*Таблиця 1*

**Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів**

Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів	<i>Характеристика інструменту</i>
Опитування студентів	<p>1. Питання щодо якості викладання дисциплін опрацьовуються на кафедрах 1-2 рази на рік (у формі паперових анкет).</p> <p>2. Питання щодо якості роботи викладачів (Викладач очима студента), що стосуються якості подачі матеріалу, використання інформаційних технологій, вміння тримати контакт з аудиторією з'ясовуються 1-2 рази на рік за допомогою інформаційної системи «Електронний кампус».</p> <p>3. Питання щодо навчання, дозвілля, побажання щодо працевлаштування студентів досліджуються протягом навчального року за необхідності за допомогою соціологічних опитувань Центру «Соціоплюс»</p>
«Скриньки довіри»	Скриньки довіри забезпечують інформування адміністрації факультетів/інститутів про проблемні питання у діяльності структурних підрозділів. Скриньки довіри розміщені в усіх корпусах. Звернення опрацьовуються два рази на місяць
Електронні інструменти (платформа телеграм-каналів)	Отримання зворотного зв'язку відбувається за допомогою інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського в



### **Підпункт 7 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти»**

У 2020 році в Університеті продовжувала функціонувати система колективного прийняття рішень, яка ґрунтується на обговоренні проблемних питань на громадських комісіях і радах за участі представників профспілок, громадських організацій та студентів. Для більш розширеної та ефективної роботи в Університеті було створено такі комісії:

- комісію з аудиту приміщень і наукового обладнання;
- комісію з питань роботи зі службовою інформацією.

Також на виконання вимог статей 16, 25 та 69 Закону України «Про вищу освіту» з метою забезпечення якості освіти та ефективної системи запобігання і виявлення академічного плагіату було створено Робочу групу з питань академічної чесності в Університеті.

З метою раціонального та ефективного використання коштів загального та спеціального фондів, оптимізації формування необхідних обсягів фінансування видатків розвитку було створено Раду з питань розвитку Університету.

В Університеті продовжують працювати дорадчі та робочі органи, створені у попередні періоди – оздоровча комісія, комісія з моніторингу якості харчування, комісія з житлово-побутових питань, комісія з розгляду правопорушень, атестаційні комісії тощо.

Також на постійній основі працюють комісії Вченої Ради Університету:

- з атестації наукових кадрів;
- з економіки та фінансів;
- з експертно-правових питань;
- з етики та академічної доброчесності,
- з міжнародних зв'язків,
- з наукової та інноваційної діяльності;
- з освітньої діяльності,
- з підготовки пропозицій до законодавчих і нормативних документів;
- науково-технічна (рада) з розгляду спеціальних питань.

### **Підпункт 8 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право разом з виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського**

**самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх»**

Ректор Університету разом з виборними профспілковими організаціями Університету, як і в інші роки, у 2019–2020 роках подавав для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування – Конференції трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського основоположні документи Університету.

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та ухвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

В діяльності Університету виправдовує себе важлива традиція, яку можна вважати вдалою. Вона існує вже багато років і допомагає підтримувати у трудовому колективі сталий порядок, трудову дисципліну, покращує охорону праці та її умови. Ідеться про те, що на всіх факультетах, в інститутах та департаментах відповідні керівники також, як і ректор, разом з осередками профорганізацій в підрозділах подають для затвердження конференціями трудових колективів відповідних підрозділів на розгляд та затвердження колективні договори, які укладаються між адміністрацією факультету та його трудовим колективом.

Наказом № 4/202 від 27.12.2019 року «Про організацію та проведення колективних переговорів та укладання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2020 році» розпочато процедуру колективних переговорів між роботодавцем та трудовим колективом Університету. Такі переговори проводяться відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» і «Про вищу освіту», галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України.

Виконання Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом і Колективної угоди між адміністрацією Університету зі здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації та профкому працівників і студентів Університету.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету й профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників та членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці та здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання колективного договору за період з квітня 2019 року по квітень 2020 року підготовлено висновок, що колективний договір виконано повністю.

У квітні 2020 року було прийнято рішення про укладання колективного договору на 2020 рік і перший квартал 2021 року. За результатами цього рішення

ректором та профспілковими організаціями Університету було підписано Колективний договір.

Підписаний Колективний договір зареєстровано в м. Києві в Солом'янській районній державній адміністрації № 58-20 від 03 червня 2020 року.

Правила внутрішнього розпорядку Університету затверджені у 2017 році та залишаються незмінними до цього часу.

#### **Підпункт 9 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів»**

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського ректор делегував частину своїх повноважень щодо управління Університетом проректорам і керівникам структурних підрозділів. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулись у 2020 році, частина доручень була скасована та було видано нові доручення з урахуванням кадрових змін і перерозподілу повноважень між проректорами. Загальна кількість доручень за 2020 рік склала 74.

Також для виконання юридично значущих дій і представлення інтересів Університету перед юридичними та фізичними особами ректором Університету видавались довіреності працівникам Університету загальною кількістю 37 довіреності.

Звітність щодо виконання доручень і довіреностей відбувалась поточним порядком.

#### **Підпункт 10 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення»**

Управлінські рішення в Університеті оформлювались відповідно до вимог законодавства України та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у формі наказів і розпоряджень.

Протягом 2020 року в Університеті було видано 2729 наказів і розпоряджень загальноуніверситетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами, зокрема:

1. Накази навчального напрямку – 3441.
2. Накази наукового напрямку – 99.
3. Накази міжнародного напрямку – 74.
4. Накази господарського напрямку – 285.

5. Накази управлінського напрямку – 216.

6. Розпорядження – 261.

Загалом в Університеті опрацьовано 10 681 вхідних листів, зокрема листів МОН – 446, запитів на публічну інформацію – 21; внутрішніх службових документів – 3382, документів для службового користування – 68. Також було видано 11 760 наказів із кадрових питань.

У КПІ ім. Ігоря Сікорського до вересня 2020 року для реєстрації наказів/розпоряджень, зовнішньої, внутрішньої кореспонденції використовувалась автоматична система «Документ». У середині вересня 2020 року було впроваджено нову програму електронного документообігу «Мегаполіс» з одночасним підключенням Університету до міжвідомчого обміну електронними документами, крім документів з обмеженим доступом.

### **Підпункт 11 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис»**

В межах затверджених лімітів на 2020 рік своєчасно було підготовлено та подано на затвердження до Міністерства освіти і науки України, Київської міської державної адміністрації проекти штатних розписів та кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2020 року до штатних розписів та кошторисів вносились зміни у встановленому законодавством порядку. На 2020 рік затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1659,2 млн. грн. (у т. ч. по загальному фонду – на суму 1 235,4 млн. грн. та спеціальному фонду – на суму 423,8 млн грн);

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» на суму по загальному фонду – 143,8 млн. грн.;

3. КПКВК 2201210 «Надання пільгових довгострокових кредитів для здобуття вищої освіти» на суму по загальному фонду – 40,6 тис. грн.;

4. КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» – на суму 89,9 млн. грн. (у т. ч. по загальному фонду – на суму 33,5 млн грн та спеціальному фонду – на суму 56,3 млн. грн.);

5. КПКВК 2201570 «Виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020» – на суму 230,0 тис. грн.

Фінансування Державного політехнічного музею у 2020 році затверджено

КМДА на загальну суму за бюджетною програмою КПКВК 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» на суму 8095, 2 тис. грн

Виплату соціальної стипендії студентам здійснювало Міністерство соціальної політики України за бюджетною програмою КПКВК 2501180 «Виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів».

### **Підпункт 12 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника»**

Під час діяльності Університету ректором вирішувалось багато різноманітних питань, віднесених до компетенції керівника вищого навчального закладу з багаторічною історією та амбіційними задумами на майбутнє.

Міжнародна діяльність у 2020 році була спрямована на більш глибоку інтернаціоналізацію Університету, посилення міжнародної компоненти в усіх складових Університетської діяльності, спрямування досліджень та освітніх технологій (у т.ч. технологій дуальної освіти) на підготовку фахівців, конкурентоспроможних на національних і міжнародних ринках освіти, науки та інновацій, продовження реформування за моделлю дослідницького Університету лідерського типу за міжнародно визнаними критеріями світових рейтингів Університетів, розширення співпраці із закордонними партнерами за пріоритетними для Університету напрямками.

Посилено увагу до формування лідерських якостей студентів і молодих вчених Університету через участь у Міжнародних програмах набуття навичок демократичних перетворень та державного управління – якостей, важливих для майбутньої управлінської еліти України.

На базі КПШ ім. Ігоря Сікорського діють два Національних контактних пункти програми «Горизонт 2020» (далі – НКП) за тематичними напрямками «Інформаційні та комунікаційні технології» і «Клімат та ефективність використання ресурсів, включаючи сировинні матеріали». Працівники НКП брали участь в організації інформаційних заходів і тренінгів за програмою «Горизонт 2020» з актуальних питань. Заходи проходили в online-форматі.

Протягом звітного періоду Університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки фахівців, невпинно збільшуючи кількість міжнародних проєктів та програм із закордонними університетами-партнерами у сфері освіти, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах. У КПШ ім. Ігоря Сікорського спільно із зарубіжними університетами діють 18 програм подвійного диплому другого (магістерського) рівня, 17 – третього (PhD) рівня (подвійне

наукове керівництво).

Магістерська програма «Динаміка і міцність машин та міцність матеріалів» має міжнародну акредитацію на 2020/2021 навчальні роки (за підтримки європейської агенції Комітет з акредитації технічних університетів).

У звітному періоді підрозділи Університету виконували 52 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», КА1; 3 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», КА2; 1 проект за програмою Євразія; 7 проектів за програмою DAAD (Німецька служба академічних обмінів); 6 проектів за програмою НАТО «Наука заради миру»; 3 проекти за європейською програмою «Горизонт 2020»; 1 проект за програмою польського національного агентства академічних обмінів NAWA; 7 білатеральних міжнародних проектів із Францією, Польщею, Литвою, Латвією, Китаєм, Індією, та у космічній сфері з Польщею та КНР, також виконувались проекти інших міжнародних програм.

Загалом у 2020 році КПІ ім. Ігоря Сікорського брав участь у понад 140 міжнародних проектах, програмах, фондах.

За рішенням Міжурядової підкомісії із співробітництва Китаю та України у сфері мирного використання космічного простору створено Українсько-Китайську лабораторію космічної науки – спільно із Північно-Західним політехнічним університетом Китаю.

У 2020 році створено «Академію Хуавей-Україна» в Університеті; відкрито нові лабораторії: спільно з компаніями «TOWER JAZZ» та CADENCE (Держава Ізраїль); з «ЕРАМ» (США); GlobalLogic (США).

КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2020 році – на першій позиції Національного академічного рейтингу «ТОП-200 Україна», за рейтингом QS вищих навчальних закладів країн Східної Європи – на 66 позиції, у глобальному рейтингу QS – в інтервалі позицій 701–750, у рейтингу THE – 1000+.

Освітні програми Університету «Engineering – Electrical & Electronic» та «Engineering – Mechanical, Aeronautical» увійшли до 500 найкращих за рейтингом QS.

Ректор Університету входить від України до складу керівного комітету з програми ЮНЕСКО «Цілі сталого розвитку – Освіта 2030» (SDG-Education 2030 Steering Committee members), є членом правління Світової мережі знань про освіту й наукові обміни (EDNES, Страсбург, Франція), є Національним представником наукового Комітету світової системи даних – WDS (Париж, Франція), Національним представником України в Міжнародній Раді з науки (ISU, Париж, Франція), Національним представником України в Комітеті з даних у науках і технологіях (CODATA, Париж, Франція).

Відповідно до наказу ректора від 24 квітня 2020 року № 1/159 «Про затвердження порядку співпраці КПІ ім. Ігоря Сікорського із закладами загальної

середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти та компаніями-партнерами/роботодавцями» створено спільну з НДЧ та ДЯОП єдину відкриту базу договорів про партнерство та співробітництво з працедавцями, яка постійно поповнюється (ПП «Штайнер-Україна», ТОВ «Ультракон-Сервіс», ТОВ «МАГ АУДІО», ТОВ «НЕКСАТ Україна», Корпорація «Укратомприлад», ТОВ «Оболонь», компанія PwC, ТОВ «АРТІ», компанія Samozzi, ТОВ «Спеціальні інноваційні технології», ТОВ «Юкрейніан Гears», ТОВ «СДМ Інжиніринг Україна», АТ «Державний ощадний банк України», ДП «Кюне і Нагель», Міністерство молоді та спорту України та ін.). Також впродовж 2020 року, враховуючи запровадження загальнодержавних карантинних заходів, провели більше ніж 80 он-лайн зустрічей та вебінарів для студентів та працівників із працедавцями, під час яких представники компаній ознайомили майбутніх фахівців з особливостями виробництва та перспективами кар'єрного росту. Вперше був проведений Ярмарок вакансій он-лайн, в якому брали участь 30 компаній.

Соціальна політика Університету направлена не лише на підтримку наявного рівня соціальних гарантій і створення механізмів соціального захисту працівників та студентів Університету, а й на реалізацію довготривалих програм щодо підвищення їх ефективності.

В Університеті продовжують впроваджуватись пропускові системи, що значно підвищило рівень безпеки працівників та студентів. Для ефективного використання було встановлено додатковий елемент захисту в системі контролю та управління допуском – «Антидубль». Його вже запущено і він функціонує у всіх корпусах.

Вагомою складовою Університету є особисті прийоми громадян ректором та адміністрацією. На період карантину, пов'язаного з COVID-19, особисті прийоми мінімізовані, але ефективність та якість комунікацій із громадянами залишається на високому рівні. На прийомах громадян ректором та адміністрацією вирішувались різні питання, пов'язані з функціонуванням кафедр і підрозділів Університету, узгоджувались погляди на університетські події, на проблеми освіти та науки, також приділялась увага особистим питанням.

В Університеті функціонують скриньки довіри, за допомогою яких можна повідомити інформацію, важливу для забезпечення повноцінного функціонування та покращення діяльності навчального закладу або анонімно розповісти про проблеми і внести пропозиції щодо їх вирішення. Усі повідомлення були вивчені, зокрема й анонімно. Адміністрація Університету гарантує повну конфіденційність.

Університет допомагає та бере на себе обов'язки у створенні якомога кращих умов для повноцінного функціонування студентського самоврядування та як частини громадського самоврядування. Університет забезпечує органи студентського самоврядування мебльованими робочими приміщеннями з засобами

комунікації. Студенти – найбільш активні, прогресивні, креативні та небайдужі учасники освітнього процесу та життя Університету, тому Університет буде і надалі надавати їм допомогу та підтримку.

За 2020 рік Експертною радою з навчальних видань було розглянуто й рекомендовано до видання та надання відповідних грифів 30 рукописів підручників та 480 рукописів навчальних посібників, також було рекомендовано до визнання як навчально-методичної праці 16 інформаційних ресурсів системи дистанційного навчання.

Велику увагу протягом звітного періоду було приділено створенню ефективної системи соціального забезпечення, яка є невід'ємною умовою розвитку Університету та виступає необхідною платою роботодавця за соціальне благополуччя колективу і значною мірою підвищує конкурентоспроможність Університету на ринку освітянських послуг.

Соціальна політика Університету спрямована не лише на підтримку наявного рівня соціальних гарантій і створення механізмів соціального захисту працівників та студентів Університету, а й на реалізацію довготривалих програм щодо підвищення їх ефективності. Щороку Університет надає допомогу соціально незахищеним членам колективу: інвалідам, хворим, ветеранам, багатодітним сім'ям, батькам одинакам.

У 2020 році Університет виграв грант на суму 186 000 гривень для організації благодійних обідів пенсіонерів, інвалідів та людей похилого віку, які працювали в Університеті.

Актуальним в даний час є ліквідація та пом'якшення негативних соціальних наслідків, спричинених COVID-19, а саме: захищеність працівників та створення умов для дистанційної роботи та навчання студентів. Протягом карантинного періоду всі підрозділи відповідно до заявок керівників були забезпечені захисними та антисептичними засобами. Щоденно проводиться обробка приміщень, де перебувають люди, дезінфікуючими та хлоровмісними розчинами. Основним завданням Університету є постійний моніторинг ситуації та вчасні прийняття відповідних профілактичних заходів, а при появі вакцини організувати першочергове отримання її для співробітників та студентів нашої Альма-матер.

З метою вдосконалення соціального забезпечення працівників та студентів Університету було визначено об'єкти соціальної сфери:

- центр студентського харчування;
- бази відпочинку (спортивно-оздоровчий табір «Політехнік», оздоровчий комплекс «Маяк», студентський військово-спортивний табір «Сосновий», студентський гірсько-спортивний оздоровчий табір «Глобус»);
- санаторій-профілакторій;



- центр фізичного виховання та спорту;
- студентська поліклініка.

Соціальна сфера цілком залежить від децентралізованих надходжень і самофінансування, тому було проведене фундаментальне переосмислення і радикальне перепроєктування бізнес-процесів з метою досягнення істотного поліпшення якості її функціонування.

Насамперед розроблено механізми чіткого аналізу, планування, обліку і контролю фінансово-господарської діяльності об'єктів соціальної сфери. Зазначений комплекс заходів забезпечує попит на послуги та достатній рівень рентабельності, що дозволяє акумулювати грошові надходження для поступової модернізації об'єктів.

Першим кроком у переформатуванні підходів до соціальної сфери за ініціативи громадської комісії з моніторингу громадського харчування стало впровадження в Університеті проекту «Кампус харчування», який фінансується за рахунок коштів центру студентського харчування.

З метою оперативного інформування працівників та студентів у сфері соціального забезпечення створено сайт соціальної сфери Університету.

Для зручності співробітників КПІ ім. Ігоря Сікорського, для зменшення ризику інфікування COVID-19 та запобігання скупчення великої кількості людей було впроваджену нову систему он-лайн бронювання номерів на бази відпочинку.

Медична реформа в Україні не обійшла осторонь і Університет. Так, на вул. Янгеля працювала студентська поліклініка, яка обслуговувала студентів Університету та у зв'язку з медичною реформою була змушена переїхати в іншу будівлю. Для забезпечення студентів та працівників повними медичними послугами в Університеті було налагоджено більш широку співпрацю з Київською міською студентською поліклінікою. Для одержання безоплатної медичної допомоги студенти і працівники можуть обрати терапевта й укласти з ним декларацію.

Окрім того, в Університеті продовжує свій розвиток навчально-науковий оздоровчий комплекс «Здоров'я КПІ» на основі медичної бази кафедри біомедичної інженерії ФБМІ. Серед першочергових завдань – відновити роботу санаторію-профілакторію при Університеті, який також увійде до комплексу.

У 2020 році на території Університету за музеєм авіації та космонавтики створено новий сквер «Піонерам авіації». Реалізовано соціально-економічний проєкт «Посади дерево» і висаджено по території понад 500 молодих саджанців різних видів дерев.

26 грудня 2020 року було організовано виїзний концерт студентів Університету й на волонтерських засадах надано матеріальну допомогу Білоцерківському дитячому будинку-інтернату.

### **Підпункт 1 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно із стандартами вищої освіти»**

Підготовка здобувачів вищої освіти за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського» за освітніми програмами, що відповідають затвердженим стандартам вищої освіти. Відповідно до системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти програми щорічно переглядаються та вдосконалюються.

В Університеті за 42 спеціальностями розроблено освітньо-професійні (ОПП) та освітньо-наукові (ОНП) програми для відповідних рівнів вищої освіти, за якими здійснюється підготовки здобувачів ступенів «бакалавр», «магістр» і «доктор філософії». У 2020 році здійснено набір та проводиться підготовка за 401 освітньою програмою: 124 ОПП бакалавра, 127 ОПП магістра, 103 ОНП магістра, 47 ОНП доктора філософії.

Відповідно до вимог стандартів вищої освіти та затверджених освітніх програм було створено нові навчальні плани, в яких не менш ніж 25 % обсягу складають освітні компоненти за вибором здобувачів вищої освіти, що реалізується через відповідний модуль інформаційної системи «Електронний Кампус».

Крім того, в Університеті на постійній основі діє наскрізна система підвищення якості підготовки фахівців, що забезпечується Інститутом моніторингу якості освіти шляхом щосеместрового проведення комплексного моніторингу засвоєння знань студентами з фундаментальних та професійно-орієнтованих дисциплін.

У 2020 році в КПІ ім. Ігоря Сікорського було розширено впровадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти за спеціальністю 126 «Інформаційні системи та технології» та відкрито підготовку в докторантурі за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

У 2020 році до докторантури вступили 7 осіб, до аспірантури всіх складових підрозділів Університету зараховано 249 осіб.

Трьом аспірантам призначено академічні стипендії Кабінету Міністрів України на 2020/2021 навчальний рік.

Станом на 31 грудня 2020 року в аспірантурі Університету навчається 821 особа (675 – денна форма, 97 – вечірня форма, 49 – заочна форма).

За результатами 2020 року у підготовці наукових кадрів кращі результати мають: Приладобудівний факультет – 4 кандидати наук, 3 доктори наук, 1 доктор філософії (достроково); Факультет лінгвістики – 8 кандидатів наук; Факультет менеджменту та маркетингу – 3 доктори наук; Факультет соціології і права – 2

кандидата наук, 2 доктори наук, 1 доктор філософії.

Перші дострокові захисти дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії відбулись:

25.06.2020 р. за спеціальністю 113 «Прикладна математика» (ФТІ);

30.06.2020 р. за спеціальністю 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» (ПБФ).

У 2020 році працівниками, випускниками аспірантури та докторантури, здобувачами Університету захищено 19 докторських і 42 кандидатських дисертацій. Суттєве зменшення кількості захистів кандидатських дисертацій було цілком прогнозоване – це захисти здобувачів наукового ступеня кандидата наук, які започаткували роботу над кандидатською дисертацією до 01 вересня 2016 року.

У 2020 році захищено перших 12 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, ще 7 пройшли попередню експертизу дисертації та очікують затвердження МОН складу спеціалізованої вченої ради.

Докторські дисертації протягом 2020 року захистили такі працівники та випускники докторантури Університету:

1. Бевз Світлана Іванівна, в.о. зав. каф. ФСП. Науковий консультант – проф. О.Ф. Андрійко.

2. Безуглий Михайло Олександрович, доцент ПБФ. Науковий консультант – проф. Г.С. Тимчик.

3. Василик Ольга Іванівна, доцент ФМФ. Науковий консультант – проф. Ю.В. Козаченко.

4. Гречко Алла Володимирівна, доцент ФММ. Науковий консультант – проф. В.Ю. Худолей.

5. Дергалюк Богдан Володимирович, доцент ФММ. Науковий консультант – проф. М.П. Бутко

6. Жаріков Едуард Вячеславович – доцент ФІОТ. Науковий консультант – проф. С.Ф. Теленик.

7. Ковбаса Сергій Миколайович, доцент ФЕА. Науковий консультант – проф. С.М. Пересада.

8. Корнага Ярослав Ігорович, доцент ФІОТ. Науковий консультант – проф. В.Є. Мухін.

9. Левченко Лариса Олексіївна, доцент ТЕФ. Науковий консультант – проф. О.І. Запорожець.

10. Мачулянський Олександр Вікторович, доцент ФЕЛ.

11. Микитенко Володимир Іванович, доцент ПБФ. Науковий консультант – проф. В.Г. Колобродов.

12. Мошинська Аліна Валентинівна, доцент ІТС, випускник докторантури 2018 року. Науковий консультант – проф. Л.О. Уривський.

13. Муратова Ірина Анатоліївна, доцент ФСП, випускник докторантури 2018 року. Науковий консультант – проф. Б.В. Новіков.

14. Путренко Віктор Валентинович, зав. лаб. ННК ІПСА, випускник докторантури 2017 року. Науковий консультант – проф. М.З. Згуровський.

15. Рисцов Ігор Костянтинівич, доцент ФММ.

16. Сокольський Олександр Леонідович, доцент ІХФ, випускник докторантури 2019 року. Науковий консультант – проф. І.О. Мікульонок.

17. Сулема Євгенія Станіславівна, доцент ФПМ. Науковий консультант – проф. І.А. Дичка.

18. Татарчук Дмитро Дмитрович, доцент ФЕЛ. Науковий консультант – проф. Ю.М. Поплавко.

19. Тягур Володимир Михайлович, здобувач ПБФ, випускник докторантури 2018 року. Науковий консультант – проф. В.Г. Колобродов.

### **Підпункт 2 пункту 6 контракту**

#### **«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти»**

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників на базі Навчально-методичного комплексу «Інститут післядипломної освіти». Кожного року оновлюється спектр програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету та нових викликів часу. Всього у 2020 році перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 444 працівники Університету.

Університет постійно впроваджує новітні досягнення у навчання. У складі Університету продовжує свою діяльність Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Український інститут інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів та викладання.

Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні технології та педагогічні підходи для удосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються для підготовки фахівців та підвищення кваліфікації.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації обсягом не менше 180 годин (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

Починаючи з 01 січня 2020 року по 31 грудня 2020 року пройшли навчання (підвищення кваліфікації) 367 осіб за 12 навчальними програмами підвищення кваліфікації, серед яких є нові сучасні програми «Основи культури української мови», «Інформаційні технології та проведення методичної та навчальної роботи»,

«Комерціалізація результатів наукових досліджень». Науково-педагогічні та наукові працівники Університету проходять навчання за курсом «Практика запуску стартапів» у Стартап-школі «Sikorsky Challenge» (проект НМК «Інститут післядипломної освіти»).

Підвищення кваліфікації у формі стажування пройшли 6 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх та виробничих установах, а також 68 працівників пройшли закордонні стажування (з них 21 стажування відбулося з виїздом за кордон та 47 осіб пройшли стажування у дистанційному режимі); 7 представників інших освітянських установ пройшли стажування у стінах Університету.

### **Підпункт 3 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти»**

Протягом звітнього періоду прийом до Університету здійснювався відповідно до Умов прийому на навчання до закладів вищої освіти України, а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України № 1/9-608 від 02.11.2020 року «Щодо підготовки звіту про виконання державного замовлення у 2020 році» було подано звіт про виконання державного замовлення, сформований в Єдиній державній електронній базі з питань освіти на основі Форми державного статистичного спостереження № 2-3 нк «Звіт про діяльність закладу вищої освіти», затвердженої наказом Державної служби статистики України від 16.07.2018 року № 151.

У 2020 році державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання Університет виконав у повному обсязі. Претензій зі сторони контрагентів за договорами Університет не отримував.

### **Підпункт 4 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»**

За звітний період Ліцензійні умови провадження ліцензійної діяльності виконувались у повному обсязі.

Формування ліцензованих обсягів за галузями знань та спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці й визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету.

Згідно з Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті у 2020 році проведено прийом:

- бакалаврів за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;

- магістрів за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- докторів філософії за 17 галузями знань та 43 спеціальностями.

Протягом 2020 року:

а) проведено внутрішній самоаналіз усіх кафедр Університету на відповідність показників їх освітньої діяльності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187), а випускових кафедр – також на відповідність критеріям акредитації Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

б) ліцензовано підготовку здобувачів вищої освіти зі спеціальності 126 «Інформаційні системи та технології» за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти.

Із січня 2020 року на підставі листа МОН України від 21.01.2020 року № 1/11-420 «Щодо нагальних питань впровадження Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти» ліцензування було призупинено до затвердження нової редакції Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

в) проведено первинну акредитацію 10 освітніх програм бакалаврів зі спеціальностей: 035 «Філологія» (Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська; Германські мови та літератури (переклад включно), перша – німецька; Романські мови та літератури (переклад включно), перша – французька); 054 «Соціологія» (Врегулювання конфліктів та медіація); 073 «Менеджмент» (Менеджмент і бізнес-адміністрування; Медіаменеджмент та адміністрування у видавничо-поліграфічній галузі); 124 «Системний аналіз» (Системний аналіз і управління); 186 «Видавництво та поліграфія» (Технології друкованих та електронних видань), 281 «Публічне управління та адміністрування» (Адміністративний менеджмент; Електронне урядування) та п'яти освітньо-професійних програм магістрів зі спеціальностей: 035 «Філологія» (Германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська; Германські мови та літератури (переклад включно), перша – німецька; Романські мови та літератури (переклад включно), перша – французька); 134 «Авіаційна та ракетно-космічна техніка» (Інженерія авіаційних та ракетно-космічних систем) та 231 «Соціальна робота» (Міжнародні соціальні проекти та волонтерська діяльність).

#### **Підпункт 5 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво»**

Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету у 2020

році здійснювалась в рамках виконання пошукових (ініціативних) робіт підрозділів і співробітників, держбюджетних науково-дослідних робіт, робіт, що виконуються за державним замовленням, проєктів Національного фонду досліджень України, замовників госпдоговорів і науково-технічних послуг, білатеральних міжнародних проєктів, що фінансуються МОН України, а також міжнародних проєктів, що фінансуються зарубіжними грантовими фондами. Загалом фінансування наукових досліджень Університету у 2020 році склало: з загального фонду Державного бюджету України – 33682,6 тис. грн.; з спеціального фонду – 49589,9 тис. грн.; з міжнародних джерел – 3385,3 тис. грн. Про високу ефективність наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету у 2020 році, зокрема, свідчить те, що при отриманих обсягах фінансування за звітний період опубліковано 189 монографій, у тому числі – 74 закордонних, 53 колективних, 1568 публікацій у фахових виданнях категорії Б, 1047 нових публікацій в журналах, що індексуються БД Scopus, 390 нових статей у виданнях, що індексуються БД Web of Science, 677 зарубіжних публікацій у виданнях країн ОЕСР.

У звітному році продовжувалась цілеспрямована робота з розвитку наукових видань Університету відповідно до міжнародних стандартів з метою підвищення рівня їхньої наукової впливовості та авторитету. Усього 32 університетських видання представлено у різних міжнародних базах даних та каталогах.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється в умовах активного співробітництва із зарубіжними партнерами. Важливим чинником діяльності є участь колективів наукових груп Університету в фундаментальних і прикладних дослідженнях.

З метою подальшого розвитку інноваційної інфраструктури Університету й стимулювання науково-інноваційної діяльності його структурних підрозділів та студентства упродовж 2020 року ректор вживав заходи для подальшого розвитку інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge». Нині вона об'єднує 72 інженерні школи Університету, Науковий парк «Київська політехніка» – майданчик, де поєднуються інтереси винахідників, інвесторів, влади, підприємств, стартап-школи «Sikorsky Challenge».

У 2020 році в Університеті проводився дев'ятий фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge», і вперше – онлайн. Подано на конкурс 175 проєктів, 56 з них відібрано до фіналу. Відбір проєктів у фіналі здійснювався як міжнародним журі, так і компаніями та фондами, які відбирали проєкти для подальшого їх розвитку в своїй сфері діяльності.

Здійснювались заходи і по залученню школярів до інноваційної діяльності. Так, фестиваль «Sikorsky Challenge» проводився разом із конкурсом Еко-Техно Україна – національним етапом міжнародного конкурсу науково-технічної

творчості для школярів ISEF 2021. Цьогоріч у фінал пройшло 177 проєктів, серед них – 111 з технічних категорій. За результатами оцінок журі перше місце здобули 9 проєктів; друге – 10; третє місце розділили 12, а четверте – 8 проєктів.

В рамках фестивалю «Sikorsky Challenge» крім конкурсу проєктів, було проведено Форум «Розвиток інноваційної економіки в регіональному, національному та міжнародному аспектах», який включав декілька панельних дискусій, в рамках яких обговорювались питання розвитку high-tech економіки України та державної підтримки розвитку інноватики в Україні, розвитку українських інновацій у міжнародних аспектах, питання діяльності мережі стартап-шкіл та інноваційних кластерів українських міст. Такі зустрічі дозволяють напрацьовувати нові напрямки реалізації науково-технічних розробок, зокрема, їх подальшу комерціалізацію, заснування стартапів і виведення інноваційних продуктів на національний та міжнародні ринки.

У 2020 році продовжилось поширення досвіду Інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge» і запуску мережі стартап-шкіл на базі 13 регіональних університетів. У цих Університетах створюються стартап-школи, яким передаються методологічні напрацювання Університету в галузі інноваційного підприємництва, відбувається навчання тренерів цих закладів. Навколо цих інноваційних острівців утворюються регіональні інноваційні середовища, до яких залучаються представники освіти, науки, бізнесу й місцевої влади.

Активізувалась участь працівників Університету у наданні наукових послуг через систему Prozzogo. У 2020 році Університет як виконавець прийняв участь у 17 тендерних торгах щодо надання наукових послуг та отримав перемогу у 12 з них, заключивши договори на суму 5 335 тис. грн.

Посилено міжнародну проєктно-грантову діяльність в науково-технічній сфері. Зокрема, у 2020 році науковцями Університету подані 41 проєктну заявку до міжнародних грантових фондів і виконувались 62 міжнародні проєкти науково-технічного спрямування, які фінансувались програмою ЄС з досліджень та інновацій "Горизонт 2020", програмою НАТО "Наука заради миру та безпеки", Німецьким дослідницьким товариством (DFG), Німецькою службою академічних обмінів (DAAD) та іншими фондами. Виконувались проєкти за фінансування Міністерства освіти і науки України, як виграні за міжнародними двосторонніми конкурсами.

До наукової праці із зарубіжними університетами у виконанні міжнародних проєктів залучаються докторанти, аспіранти та студенти Університету.

Протягом 2020 року в Університеті було проведено понад 137 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл, більшість з них проводилось в режимі ZOOM конференцій.



**Підпункт 6 пункту 6 контракту  
«Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоздатних наукових і науково-прикладних результатів**

Про конкурентоздатність одержаних наукових і наукових-прикладних результатів у 2020 році свідчить визнання цих результатів на міжнародному рівні, що прослідковується у публікаціях науковців Університету у провідних журналах, що індексуються міжнародними базами даних Scopus і Web of Science (у 2020 році вийшло понад 800 статей); цитування цих робіт провідними вченими (за 2020 рік роботи вчених Університету процитовано 6770 разів); отримання фінансування на проведення досліджень від міжнародних грантових фондів та закордонних підприємств.

Наукова тематика Університету у 2020 році здійснювалась згідно визначених законами України пріоритетних тематичних напрямів розвитку науки і техніки на засадах багатоканального фінансування. Значна частина тематики наукових досліджень спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку озброєння та військової техніки, в напрямках із найбільш перспективних і затребуваних галузей знань – з використанням нанотехнологій, нових матеріалів, інформаційно-комунікаційних і біотехнологій як базису технічної реалізації майбутніх систем альтернативної енергетики, заощадливих видів транспорту, захищених інформаційних систем, медичної інженерії тощо.

Наукові дослідження та розробки фінансувалися із різних джерел: за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України, державного замовлення; програм і проєктів у сфері міжнародного наукового, науково-технічного та інноваційного співробітництва, грантів, замовників госпдоговорів тощо.

Основним джерелом фінансування було виконання науково-дослідних робіт за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України. Кількість науково-дослідних робіт, які виконувалися у 2020 році – 68, у т.ч.: з фундаментальних досліджень – 10 робіт, прикладних – 51 робота, науково-технічних розробок – 7 із загальним річним обсягом – 33452,6 тис. грн. Серед виконуваних робіт 7 робіт, які виконувались молодими вченими (5 наукових робіт, 2 розробки) обсягом 3516,9 тис. грн., а також фінансування національного надбання – 72,0 тис. грн.

За результатами виконання держбюджетних робіт видано 49 монографій, 75 підручників і навчальних посібників, захищено 11 докторських дисертацій, 39 кандидатських дисертацій, отримано 86 охоронних документів, опубліковано 354 статті у журналах, які індексуються наукометричними БД Scopus, Web of Science та іншими.

За результатами проведених у 2020 році конкурсів Національного фонду

досліджень України КПІ ім. Ігоря Сікорського отримав фінансування на реалізацію 10 проєктів, ставши третім у загальному рейтингу за загальним обсягом фінансування та другим серед закладів вищої освіти. Частина фінансування спрямована на закупівлю обладнання, зокрема у 2020 році – 3712 тис. грн.

#### **Підпункт 7 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету»**

У 2020 році в Університеті продовжувалась практика набуття, охорони і захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за рахунок держбюджетних коштів.

Політику щодо системи захисту прав інтелектуальної власності Університету на результати виконання наукових і науково-технічних робіт реалізовує Департамент інновацій та трансферу технологій за підтримки Експертної комісії з комерціалізації об'єктів прав інтелектуальної власності, комісії вченої ради з наукової та інноваційної діяльності, за підтримки помічника ректора д.т.н., проф. Цибульова П.М. Вдосконалено технологію комерціалізації об'єктів права інтелектуальної власності, що включає етапи виявлення комерційно значимих об'єктів, набуття прав на них, пошуку ліцензіатів та укладення ліцензійних договорів.

З метою підвищення ефективності процесу набуття прав та відбору раціональних рішень у 2020 році запроваджено систему рейтингування рішень для набуття прав та визначено порядок сплати зборів за підтримання чинності патентів на винаходи і корисні моделі, майнові права на які належать Університету. Для рейтингування використовується спеціальна методика, яка враховує комерційну привабливість, а також пріоритетність винаходу корисній моделі. В результаті збільшилась тенденція патентування винаходів в порівнянні з попередніми роками.

У 2020 році з метою розвитку інноваційних процесів та захисту прав інтелектуальної власності як на національному, так і на міжнародному рівнях, в Університеті відкрито центр підтримки технологій та інновацій TISC – міжнародний проєкт підтримки винахідництва, інновацій та стартапів, започаткований Всесвітньою організацією інтелектуальної власності.

З метою оперативного набуття прав на об'єкти права інтелектуальної власності Університет підключився до системи електронного документообігу з ДП «Укрпатент». У 2020 році Університет подав 46 заявок на об'єкти промислової власності, з яких 36 – на корисні моделі, 10 – на винаходи, 1 – на промисловий

зразок та 1 – торговельна марка.

Університет став власником 79 патентів на об'єкти промислової власності, з яких 68 – на корисні моделі та 10 – на винаходи. Подано 22 заявки на реєстрацію авторського права працівників та здобувачів вищої освіти – отримано 30 свідоцтв на об'єкти авторського права у 2020 році. Укладено 2 ліцензійних договори на передачу прав на об'єкти права інтелектуальної власності.

У 2020 році на бухгалтерський облік поставлено 88 об'єктів прав інтелектуальної власності, з яких 78 патентів на корисні моделі та 10 патентів на винаходи. Всього на бухгалтерському обліку перебуває 329 об'єктів права інтелектуальної власності.

### **Підпункт 8 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний вирішувати питання застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою»**

До проведення наукових досліджень в рамках держбюджетних науково-дослідних робіт, робіт, що виконуються за державним замовленням, проєктів Національного фонду досліджень України, міжнародних проєктів, що фінансуються МОН України, а також міжнародних проєктів, що фінансуються зарубіжними грантовими фондами залучаються студенти та аспіранти Університету у більшості випадків з оплатою праці.

До виконання завершених держбюджетних робіт у 2020 році залучалось понад 315 студентів і аспірантів. За результатами наукових досліджень студентами захищено 227 магістерських дисертацій, 90 дипломних робіт та проєктів спеціаліста. Результати виконання науково-дослідних робіт впроваджено у курси навчальних дисциплін в межах освітніх програм.

Протягом звітного року підрозділи Університету продовжували свою наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки й освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності й навчання, і реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки і техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих при виконанні всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Одним із шляхів впровадження результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників є створення нових комплексних навчально-наукових лабораторій і центрів, як кафедральних, так і міжуніверситетських та міжнародних. Зокрема, у 2020 році з метою розвитку освітньої, науково-технічної та проектно-інноваційної діяльності за участі РТФ, ІТС, ФЕЛ, ФПМ, ФІОТ, ІПСА створено «Академію Хуавей-Україна» в КПІ. 2020 року відкриті нові лабораторії: на ФЕЛ –

спільно з компаніями «TOWER JAZZ» та CADENCE (Держава Ізраїль), GlobalLogic (США); на ФІОТ – з «EPAM» (США).

За рішенням Міжурядової підкомісії зі співробітництва Китаю і України у сфері мирного використання космічного простору створено Українсько-Китайську лабораторію космічної науки – спільно із Північно-Західним політехнічним Університетом Китаю. Розвиток лабораторії буде здійснюватися за рахунок проєктів з фінансуванням китайською стороною.

Впровадження дуальної освіти, дистанційних курсів, нових мультимедійних інноваційних засобів забезпечення освітнього процесу та результатів виконання науково-дослідних робіт, дає змогу вдосконалити освітній процес згідно з сучасними тенденціями розвитку науки і техніки.

Слід зазначити, що кількісні показники виконання кваліфікаційних робіт, що базуються на результатах науково-дослідних робіт, щороку зростає. Значна частина дипломних проєктів і магістерських дисертацій в Університеті виконувалась на замовлення підприємств України.

Освітні програми та навчальні плани підготовки магістрів містять складові, які спрямовані на формування у студентів компетенцій щодо інноваційної діяльності. Зокрема, в магістерських дисертаціях (за освітньо-професійними програмами) передбачається виконання окремого розділу, який передбачає оформлення створених розробок і технічних рішень до рівня стартап-проєкту з можливістю подальшого його просування на ринку.

### **Підпункт 9 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти»**

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» та основних чинних нормативно-правових документів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти за трьома відповідними рівнями вищої освіти. Протягом звітного періоду в Університеті було ухвалено нове «Положення про організацію освітнього процесу» (рішення Вченої ради від 30 червня 2020 року), яке відповідає новим вимогам законодавства про освіту і дозволяє забезпечити організацію освітнього процесу у повній відповідності до стандартів вищої освіти. Зміст освітніх програм відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України та чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями. Одночасно здійснювалося удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу до вимог, що висуваються Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти та міжнародним досвідом.

Крім того, були ухвалені «Положення про дистанційне навчання»

«Положення про індивідуальний навчальний план», «Положення про сертифікатні програми», «Положення про реалізацію права на вибір навчальних дисциплін» та інші.

В умовах реалізації карантинних заходів було затверджено Регламенти проведення семестрового контролю в дистанційному режимі та регламенти організації і проведення захистів кваліфікаційних робіт та атестаційних екзаменів у дистанційному режимі.

Протягом звітнього року здійснювався контроль структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців, зокрема, за проведенням поточного та календарного контролю студентів і за складанням заліків та іспитів студентами відповідно до рейтингових систем оцінювання знань. Неухильно виконуються вимоги щодо випускної атестації. Окрім того, Інститут моніторингу якості освіти згідно зі встановленим графіком проводив дворівневий ректорський контроль залишкових знань студентів.

Формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються у навчальному закладі, здійснювалися відповідно до вимог чинного законодавства.

Подальший розвиток системи управління якістю в організації навчального процесу в Університеті є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності й розвитку Університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилось відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», а також світового досвіду. Загальні питання забезпечення якості викладені в новому «Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського».

#### **Підпункт 10 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний вирішувати питання дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами»**

У 2020 році було доопрацьовано розроблений раніше проєкт положення про інклюзивну освіту з урахуванням актуальних вимог та сучасних можливостей Університету. Нове «Положення про організацію інклюзивного навчання в КПІ ім. Ігоря Сікорського» затверджене та введене в дію наказом ректора №7/175 від 30.09.2020 року відповідає вимогам закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 року № 635 «Про затвердження порядку організації інклюзивного навчання у закладах вищої освіти».

В Університеті розвивається екосистема, в якій всі учасники освітнього процесу мають рівні можливості, можуть вільно пересуватись, навчатись,

розвиватись і спілкуватись та яка передбачає адаптацію усіх категорій здобувачів вищої освіти до студентського життя, створення сукупності умов, способів і засобів реалізації спільного навчання, виховання та розвитку здобувачів з урахуванням їхніх потреб та забезпечення усім рівних можливостей.

Для підтримки здобувачів з особливими освітніми потребами в Університеті діють групи супроводу. В умовах дистанційного навчання в 2020 році їх діяльність менш актуальна, оскільки здобувачі навчаються, а співробітники працюють переважно в дистанційному режимі. Тому тут актуальним стає питання створення інклюзивного освітнього середовища шляхом розвитку цифрової інклюзії, що передбачає розвиток матеріально-технічної бази, масштабне застосування цифрових технологій в освітньому процесі, залучення креативної молоді до творення інновацій у цій сфері.

Зокрема, створена в Університеті платформа дистанційного навчання «Sikorsky» дозволяє реалізувати вимогу доступності освітніх послуг для всіх студентів й активно застосовується як у звичайному режимі навчання всіма категоріями здобувачів, так і при переході на дистанційний режим роботи, обумовлений епідеміологічною ситуацією. Дієві на сьогодні напрацювання щодо реалізації дистанційного навчання створюють надійне підґрунтя для успішного втілення ідей інклюзивного середовища. Окрім платформи «Sikorsky», викладачі активно застосовують інші програмні та хмарні середовища для реалізації дистанційного навчання здобувачів.

Окремим аспектом є залучення здобувачів вищої освіти до проєктної діяльності, спрямованої на розроблення ІТ-технологій для людей з особливими освітніми потребами.

Створенню інклюзивного цифрового освітньо-виховного середовища сприяє і зростаюча тенденція серед здобувачів вищої освіти до спілкування у соціальних мережах. Їх активне занурення в цифровий світ знайшло відображення на рівні Університету у створенні мережі телеграм-каналів усіх структурних підрозділів, через яку здійснюється інформування студентів та викладачів про актуальні події Університету, особливості реалізації освітнього процесу, а також підтримується постійний діалог у режимі «питання – відповідь» між усіма учасниками освітнього процесу.

До завдань розширення доступу здобувачів з особливими освітніми потребами до університетських та світових наукових та освітніх ресурсів із застосуванням цифрових середовищ активно долучається Науково-технічна бібліотека ім. Ігоря Денисенка, реалізуючи доступи он-лайн до баз даних періодичних видань, вводячи нові можливості для користувачів. Так, здобувачі вищої освіти можуть отримати цифрові копії потрібних публікацій з фондів Бібліотек, для них доступні в цифровому форматі та доступі он-лайн Віртуальна

колекція «Праці викладачів КПІ ім. Ігоря Сікорського», яка містить повнотекстові наукові та освітні матеріали, авторами яких є викладачі Університету, та Віртуальна колекція нових надходжень – сукупність видань, що надійшли до бібліотеки протягом останніх 3 місяців.

Прийом на навчання в Університет осіб з особливими освітніми потребами, як і в попередні роки, у 2020 році здійснювався відповідно до вимог чинного законодавства.

Незмінним у 2020 році залишається і виплата соціальних стипендій здобувачам вищої освіти з особливими освітніми потребами, що підпадають під категорії, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1045.

На постійній основі для здобувачів з особливими потребами в Університеті передбачено:

– можливість першочергового надання путівок на оздоровлення до баз відпочинку Університету;

– роботу спеціальних груп для занять лікувальною та реабілітаційною фізкультурою у центрі фізичного виховання та спорту (в умовах дистанційного навчання супровід таких здобувачів здійснюється в режимі он-лайн з наданням відповідних рекомендацій).

Продовжується процес переоснащення матеріальної бази Університету для задоволення потреб осіб з інвалідністю.

На початок 2021 року на території Університету діють групи мобільної підтримки для надання допомоги особам з інвалідністю.

### **Підпункт 11 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна»**

Однією з головних умов успішної і стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище. Протягом року воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду бюджету відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду Університету за надання платних послуг та інших джерел, постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності Університету, аналізом та оперативним коригуванням обсягів надходжень і напрямів видатків з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською

діяльністю та ефективним управлінням майном Університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами. Майно Університету перебуває у власності держави, Університет користується ним на праві господарського відання та прикладає всіх зусиль для його збереження та оновлення. Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітнього року відповідно до закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та іншого чинного законодавства України. Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

Показники ефективності використання державного майна:

Університет протягом 2020 року здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 107 740,2 тис. грн., у т.ч.:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 31 312,6 тис. грн.;
- проведено ремонтів за рахунок загального фонду на суму 15 927,0 тис. грн., та 35 749,6 тис. грн. за рахунок спеціального фонду;

- придбання оборотних активів Університету становить 24 751,0 тис. грн.

Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2021 року:

Необоротні активи, у т.ч. основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів – 3 738 332,1 тис. грн.;

- знос основних фондів – 55 %;

- незавершені капітальні інвестиції – 99 552,5 тис. грн.;

- нематеріальні активи – 891,6 тис. грн.

Оборотні активи:

- запаси – 37 464,0 тис. грн.;

- дебіторська заборгованість по спеціальному фонду – 10 757,3 тис. грн., по загальному фонду заборгованості немає;

- грошових коштів по загальному фонду Університет отримав 1413,1 млн. грн., по спеціальному фонду – 366,1 млн. грн.;

- кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 15 499,1 тис. грн., по загальному фонду заборгованості немає.

### **Підпункт 12 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам»**

Протягом 2020 року до Міністерства освіти і науки України відповідно до



наказів МОН від 29.07.2016 року № 909, від 25.09.2019 року № 1236, від 19.01.2009 року № 23 в установлені законодавством строки подавалась звітність про використання державного майна, закріпленого за КПІ ім. Ігоря Сікорського, у т.ч. переданого в тимчасове користування іншим особам.

### **Підпункт 13 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний створювати умови для дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти»**

Протягом звітного періоду на постійній основі створювались умови для плідної спільної роботи адміністрації Університету і профкомів первинних профспілкових організацій працівників та студентів щодо контролю за дотриманням умов Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

З метою створення умов для ефективного контролю за дотриманням умов Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського в Університеті працює система колегіального обговорення нагальних питань життєдіяльності Університету та прийняття рішень на засіданнях громадських комісій та рад.

Інформація про укладений Колективний договір, Колективну угоду та Статут КПІ ім. Ігоря Сікорського є в безперешкодному доступі для всіх зацікавлених осіб.

Важливим елементом управління Університетом є можливість внесення пропозицій та зауважень до зазначених документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з наступним їх розглядом на Конференціях трудових колективів.

Делегатами Конференції трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського приймаються ряд важливих рішень з питань, що стосуються трудових питань та питань соціального захисту працівників, які згодом набувають чинності після затвердження їх наказами ректора.

### **Підпункт 14 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації відповідно до законодавства»**

Захист інформації здійснюється відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про публічну інформацію», «Про захист персональних даних» та інших нормативно-правових актів, у т.ч.:

Охорона державної таємниці в КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю», «Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2013 року № 939,

інших постанов Кабінету Міністрів України, наказів і вказівок Міністерства освіти і науки України, а також планів здійснення основних режимних заходів. Ректор Університету безпосередньо відповідає за стан забезпечення охорони державної таємниці і контролює діяльність режимно-секретного органу. Щорічні звіти із зазначеного питання подаються до Міністерства освіти і науки України.

Продовжується системна робота із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Університету (далі – ІКС) та супроводження 6 комплексних систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.

Спільно з НТО «КПІ-ТЕЛЕКОМ», відділом супроводження порталу Університету здійснюється моніторинг та попереджувальна робота щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси Університету. Надається практична допомога підрозділам у відновленні сайтів після програмних збоїв та вірусних атак.

На регулярній основі проводиться інформування працівників Університету, які призначені відповідальними за захист інформації та персональних даних у підрозділах. Протягом року здійснено понад 40 інформаційних розсилок з рекомендаціями ДССЗЗІ, Кіберполіції та спеціалізованих організацій з питань кібербезпеки.

Розроблено технічні вимоги, здійснено закупівлю сучасної захищеної системи електронного документообігу «Мегаполіс», проводиться його тестова експлуатація та інтеграція в систему електронної взаємодії з органами виконавчої влади. Розроблено план створення комплексної системи захисту інформації.

Подовжено дію ліцензії SSL-сертифіката, що захищає портал kpi.ua та сайти підрозділів.

Впроваджено використання електронних довірчих послуг в Університеті, організовано отримання кваліфікованих електронних підписів посадовими особами, підключеними до системи електронного документообігу та відповідальними за наповнення бази ЄДЕБО у підрозділах.

Розроблено та оновлено понад 15 нормативних документів з питань захисту інформації та персональних даних.

#### **Підпункт 15 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів»**

Університет проводить свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», указів та актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів за всіма

бюджетними програмами на поточний фінансовий рік, Статуту та Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського.

За результатами всіх перевірок державними органами фінансового контролю, у попередніх періодах розроблювались плани усунення виявлених недоліків у фінансовій діяльності Університету, здійснювався постійний контроль за усуненням недоліків та недопущенням їх у майбутньому, про результати виконання вимог своєчасно в установленому порядку повідомлялись орган державного фінансового контролю

В Університеті для здійснення перевірок фінансово-господарської діяльності структурних підрозділів функціонує відділ внутрішнього контролю.

### **Підпункт 16 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника»**

У 2020 році в Університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Державна служба України з питань праці.
2. Державна екологічна служба України.
3. Головне управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів.
4. Державна служба надзвичайних ситуацій.

За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету, що позитивно вплинуло на покращення стану його господарської діяльності.

Видано наказ ректора, відповідно до якого проводяться роботи з модернізації системи автоматичної пожежної сигналізації, внутрішнього та зовнішнього протипожежних водогонів (пожежних кранів); додатково придбано первинні засоби пожежогасіння, вогнегасників, пожежних рукавів, пожежних стволів, головок до рукавів; здійснено технічне обслуговування первинних засобів пожежогасіння; здійснено просочення вогнетривкою речовиною дерев'яних конструкцій горіщ навчальних корпусів.

Проводяться інструктажі з питань пожежної безпеки, відпрацьовуються плани евакуації в гуртожитках та навчальних корпусах на випадок виникнення надзвичайних ситуацій.

Протягом 2020 року Університет пройшов позачергову перевірку Державною службою України з надзвичайних ситуацій, за результатами роботи якої посилено заходи з пожежної безпеки на території Університету, зокрема: здійснено 115 перевірок щодо дотримання вимог чинних норм та «Правил

пожежної безпеки в Україні», приведено в працездатний стан систему автоматичної пожежної сигналізації в 14 навчальних корпусах, на базах відпочинку «Політехнік» та «Маяк», здійснено 86 протипожежних тренувань, проведено 2375 інструктажів з питань пожежної безпеки для працівників Університету.

Здійснено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, зокрема, ліквідовані місця несанкціонованого розміщення будівельного та побутового сміття, розроблено організаційні заходи щодо контролю за місцями тимчасового зберігання відходів, укладено договори на вивезення небезпечних відходів з території Університету.

За рік роботи відділу екологічного контролю в Університеті проведено попередній розрахунок запровадження системи роздільного збирання відходів Університету.

На виконання Закону України «Про відходи» в Університеті після закінчення карантинних обмежень буде запроваджено систему роздільного збирання та сортування сміття. Реалізація проєкту передбачається у кілька етапів впровадження.

Здійснюються заходи щодо перевірки знань чинних законодавчих актів і нормативних документів працівниками Університету, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою, а саме: Правил з електробезпеки, Правил безпечного виконання робіт на висоті, Правил будови і безпечної експлуатації ліфтів, гігієни праці та виробничої санітарії, надання домедичної допомоги в разі нещасного випадку та видано відповідні посвідчення.

На постійній основі здійснюються заходи щодо забезпечення виконання приписів законодавства з питань штатно-фінансової та трудової дисципліни.

### **Підпункт 17 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни»**

У зв'язку з вимогами сьогодення, пов'язаними зі світовою пандемією, змінами у законодавстві України та рішеннями Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжується реформування системи управління Університетом.

Вносяться зміни до організаційної структури Університету, функціональних обов'язків проректорів, керівників департаментів та керівників відділів оновленої системи управління.

Проводяться кадрові зміни з метою підвищення професіоналізму та якості роботи управлінського персоналу.

Діджиталізація роботи Університету та професійний правовий супровід його діяльності дали якісні результати: Університет розпочав роботу з осіннього

семестру 2020 року в дистанційному режимі із застосуванням он-лайн-платформ; перехід на роботу в системі «Мегаполіс» дозволив працювати в режимі «Єдиного вікна» та обмежити пересування працівників між підрозділами, що дало змогу зменшити рівень поширення вірусу COVID-19 серед працівників та здобувачів вищої освіти. Поки що ця система працює в тестовому режимі та потребує подальшої адаптації до управлінських процесів Університету та країни в цілому. Також ця програма суттєво спростила та прискорила документообіг в Університеті, у т.ч. завдяки провадженню для керівників структурних підрозділів електронного підпису.

З метою здійснення внутрішнього контролю за фінансово-господарською діяльністю в Університеті діє відділ внутрішнього контролю. Основними функціями цього відділу є контроль та нагляд за дотриманням структурними підрозділами Університету штатно-фінансової дисципліни та за здійсненням господарської діяльності структурними підрозділів Університету.

#### **Підпункт 18 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю»**

Департамент організації освітнього процесу здійснює контроль виконання навчальних планів підготовки фахівців за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладів занять здобувачів вищої освіти, методичного забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін, графіка навчального процесу згідно з планом контролю.

Наказом ректора Університету «Про організацію та планування освітнього процесу на 2020/2021 навчальний рік» у 2020 році розроблено та затверджено навчальні плани підготовки студентів прийому 2020 року за всіма формами навчання та освітніми (освітньо-науковим) ступенями, які навчаються за освітніми програмами відповідно до наказу ректора Університету від 01 квітня 2020 року № 1/131 «Про затвердження переліку освітніх програм Університету, гарантів освітніх програм та науково-методичних комісій Університету зі спеціальностей».

#### **Підпункт 19 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю»**

У 2020 році відділ охорони праці спільно зі структурними підрозділами Університету приділяв значну увагу виконанню вимог чинного законодавства

щодо створення належних умов праці учасників освітнього процесу.

У 2020 році проводились інформаційні заходи з навчання та інформування працівників про засоби мінімізації травматизму та інфікування на вірус COVID-19.

Під час перевірок особлива увага приділялась вирішенню питань щодо дотримання вимог з електробезпеки, правил безпеки під час експлуатації комп'ютерної техніки, включаючи потужні сервери і суперкомп'ютер, заходів із виконання профілактичної роботи щодо унеможливлення травмувань працівників як у виробничій, так і в невиробничій сферах.

Результатами діяльності структурних підрозділів щодо виконання розділу III «Охорона праці та здоров'я» Колективного договору щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці для працівників під час освітнього процесу є відсутність зауважень до діяльності структурних підрозділів та підписаний Акт про виконання вимог Колективного договору.

Також у 2020 році у зв'язку з початком пандемії у країні для забезпечення безпеки працівників Університету було придбано та передано до підрозділів 220 270 шт. захисних масок, 1406 л. антисептика, 58 шт. пірометрів, 72 шт. контейнерів для утилізації використаних масок та рукавичок. Придбано 2 сканера вимірювання температури тіла.

У 2020 році видавались накази стосовно організації роботи працівників та навчання слухачів Університету в умовах пандемії, у т.ч. на умовах дистанційної роботи та простою.

Приймання на роботу та звільнення працівників відбувалось відповідно до чинного законодавства, посади наукових та науково-педагогічних працівників обіймалися за результатами проведеного конкурсу. Працівники виконували роботу відповідно до умов трудового договору, отримували оплату праці відповідно до умов Колективного договору двічі на місяць, відпустки надавались у межах законодавства України та відповідно до затверджених графіків щорічних відпусток.

#### **Підпункт 20 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами»**

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2020 року проводились вчасно, відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами. Розрахунки по заробітній платі працівникам та стипендії здобувачам вищої освіти здійснювались своєчасно щомісяця, у терміни, встановлені законодавством України та Колективним договором КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Платежі до бюджету проводились вчасно та в повному об'ємі відповідно до

законодавства України. Кошториси доходів і видатків Університету за звітний рік виконувались на 100 % відповідно до Бюджетного кодексу України. Заборгованості по заробітній платі, енергоносіям і комунальним послугам немає.

#### **Підпункт 21 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету»**

У звітному періоді було забезпечено цільове використання майна та коштів Університету. Кошти загального та спеціального фонду Університету протягом звітного періоду витрачались виключно відповідно до затверджених кошторисів доходів і видатків, Бюджетного кодексу України, закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік » та інших нормативно-правових актів. Під постійним контролем ректорату була робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури Університету, зокрема апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

У 2020 році рішенням Вченої Ради Університету створено Фонд розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського, з метою консолідації фінансових ресурсів структурних підрозділів, визначення доцільності та першочерговості придбання сучасного високотехнологічного обладнання, проведення ремонтів, упорядкування території та вирішення інших нагальних потреб для забезпечення освітньої та наукової діяльності.

#### **Підпункт 22 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами»**

Протягом 2020 року відповідно до вимог чинного законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості за зобов'язаннями перед бюджетом.

Протягом 2020 року було перераховано податків і зборів на суму 481 170,9 тис. грн, у т.ч.: на єдиний соціальний внесок – 246 801,8 тис. грн; ПДВ – 107 32,5 тис. грн; податок з доходів фізичних осіб – 206 433,3 тис. грн; військовий збір – 17 188,5 тис. грн та 14,6 тис. грн інших податків.

#### **Підпункт 23 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і**

**видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги»**

КПІ ім. Ігоря Сікорського провадив діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет на 2020 рік» та виключно в межах асигнувань, затверджених кошторисами і планами асигнувань на 2020 рік. Кошториси доходів та видатків за всіма бюджетними програмами виконані на 100 %. Заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії, спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги немає.

#### **Підпункт 24 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний вживати у межах своїх повноважень заходи до запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти»**

В Університеті відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» діє система протидії корупції. З метою організації та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції, передбачених цим законом, в Університеті діє уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

Також однією з найважливіших ланок запобігання та протидії корупції є громадська комісія з оцінювання корупційних ризиків КПІ ім. Ігоря Сікорського, яка вже розробила пропозиції щодо впровадження першочергових заходів для усунення можливих корупційних ризиків в діяльності Університету та його посадових осіб.

За метою запобігання проявам корупції в Університеті діє Антикорупційна програма КПІ ім. Ігоря Сікорського та План заходів з питань запобігання та виявлення корупції на 2020 рік, зокрема: доступ до публічної інформації надається відповідно до вимог законодавства, інформація розміщується на офіційному веб-сайті Університету; прийняття рішень відбувається шляхом колегіальних обговорень з органами самоврядування та профспілками; з учасниками освітнього процесу ведеться робота з роз'яснення антикорупційного законодавства, проведено навчання керівників структурних підрозділів з питань запобігання корупції; ведеться облік осіб, які сповістили про конфлікт інтересів.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції виконує свої повноваження у межах Закону України «Про запобігання корупції» та Наказу НАЗК № 361/34644 від 17 березня 2020 року. У 2020 році проведено кампанію з електронного декларування доходів посадовими особами Університету (ректором та проректорами) за 2019 рік та за результатами кадрових змін у складі проректорів. Звіт про роботу уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції було направлено НАЗК у зазначені терміни.

Підготовлено План заходів Університету щодо запобігання корупції на 2021



рік.

**Підпункт 25 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний подавати на затвердження засновникові річні кошториси доходів і видатків закладу вищої освіти»**

У межах затверджених лімітів на 2020 рік були своєчасно підготовлені та надані на затвердження в МОН України штатні розклади та кошториси Університету на 2020 рік за всіма бюджетними програмами .

**Підпункт 26 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний подавати засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіти про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти»**

Звіт про виконання умов контракту ректора та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти за попередні періоди подавались своєчасно та в повному обсязі. Вимог щодо подання інших звітів від Міністерства освіти і науки України протягом 2020 року не надходило.

**Підпункт 27 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний здійснювати щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору»**

У практиці роботи ректора КПШ ім. Ігоря Сікорського давно закріпилась традиція звітувати кожен рік перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету – делегатами Конференції трудового колективу – про результати своєї роботи, у т.ч. – про виконання Колективного договору.

Річний звіт перед трудовим колективом Університету за період роботи з квітня 2019 року по квітень 2020 року про виконання умов контракту та діяльність Університету було організовано в дистанційному режимі, у зв'язку з необхідністю дотримання карантинних заходів та обмежень, у квітні 2020 року.

Звітування за роботу на посаді ректора та роботу Університету за період з квітня 2020 по квітень 2021 року буде заслухано на Конференції трудового колективу у квітні 2021 року.

**Підпункт 28 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про**

## **стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти»**

Фізичне виховання, як навчальний процес з надання студентам знань, умінь та навичок з фізичного розвитку, спортивного вдосконалення та зміцнення здоров'я впроваджується кафедрою фізичного виховання та кафедрою спортивного вдосконалення факультету біомедичної інженерії. Навчальна дисципліна викладається в об'ємі 5 кредитів (2 години на тиждень) як кредитна вибіркова із заліком в кінці 1-го та 2-го курсів навчання. Через пандемію з березня 2020 року Університет перейшов на дистанційне навчання і тестування фізичної підготовленості студентів не проводилось.

Для ефективної координації фізичного виховання зі спортивної та фізкультурно-оздоровчої роботи в Університеті існує спортивно-технічний центр «Київський політехнік», у структурі якого існують студентські спортивні клуби з різних напрямів рухової активності фізкультурно-оздоровчого та спортивного спрямування. Загалом спортивно-оздоровча робота проводиться із залученням 10 студентських клубів: 1. Баскетбол («Політех-баскет»). 2. Футбол та фут-зал («Політехнік»). 3. Спортивна аеробіка та фітнес («Талісман»). 4. Спортивні єдиноборства («Тайфун»). 5. Туризм («Глобус»). 6. Підводне плавання («Атлантида»). 7. Регбі («Регбі-Політехнік»). 8. «Акро-лайн» (парна акробатика з елементами йоги оздоровчого спрямування). 9. «Гросмейстер» (шахи культурно-спортивного спрямування). 10. «КПІ-скала» (скелелазання спортивно-оздоровчого спрямування).

Також для задоволення потреб в оздоровчій діяльності та руховій активності співробітників Університету існує клуб фізкультурно-спортивного спрямування «Ентузіаст». Кожний спортивний клуб має свій статут, органи управління та в поточній діяльності безпосередньо підпорядковується директору СТЦ «Київський політехнік». З перелічених спортивних клубів в різноманітних змаганнях міського та національного рівня беруть участь клуби, що мають, крім оздоровчої, спортивну спрямованість: «Політех-баскет», «Політехнік» (футбол, фут-зал), «Талісман» (спортивна аеробіка), «Регбі-Політехнік», «Тайфун» (єдиноборства), «Глобус» (спортивний туризм), «КПІ-скала» (скелелазання).

Для навчальної, спортивної, спортивно-масової та фізкультурно-оздоровчої діяльності серед студентів та працівників Університету функціонує Центр фізичного виховання і спорту, який надає у використання відповідну спортивну інфраструктуру та надає послуги з оздоровлення не тільки студентам та працівникам, але й мешканцям Солом'янського району та м. Києва. Для надання таких послуг у Центрі фізичного виховання і спорту працюють досвідчені інструктори з різних видів спорту, що ведуть заняття з відповідними абонементними групами.

Діяльність відповідних структурних підрозділів Університету в цьому році

через дистанційну форму навчання, не сприяла організації та проведенню різноманітних спортивно-масових заходів: першості факультетів з футболу, волейболу, баскетболу, пауерліфтингу, настільного тенісу та ін. Це не дало змогу активізувати діяльність перелічених спортивних клубів через обмеження до залучення до занять спортом молодих спортсменів.

В Університеті у 2020 році не проводились традиційні змагання між факультетами з 18-19 видів спорту за програмою спартакіади КПІ ім. Ігоря Сікорського через карантинні обмеження та дистанційну форму навчання.

На постійній основі продовжується робота з розвитку матеріально-технічної бази центру фізкультури та спорту Університету. Протягом звітного періоду відбулось придбання спортивного інвентарю для забезпечення ігрових видів спорту. Продовжується реалізація програми спортивного вдосконалення молодих спортсменів.

### **Підпункт 29 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти»**

В Університеті діє система прозорого прийняття управлінських рішень та їх публічності. Інформація щодо діяльності Університету розміщується на он-лайн ресурсах Університету та його підрозділів.

Особливу увагу Університет приділяє функціонуванню системи відкритості інформації та можливості здійснення відкритого громадського контролю за його діяльністю. Громадський контроль здійснюється з метою захисту прав, свобод і законних інтересів громадян. Здійснення громадського контролю ґрунтується на Конституції України та проводиться громадськими комісіями за різними напрямками діяльності Університету, а також органами студентського самоврядування, громадськими організаціями та професійними спілками.

Для діяльності органів громадського самоврядування в Університеті створено умови для комфортної роботи її представників, а саме: надано обладнанні приміщення для розміщення представників громадського самоврядування Університету, які мають доступ до інформації про діяльність Університету та мають можливість участі в роботі громадських комісій.

Відповідно до принципів діяльності Університету, а саме, наявності дієвого громадського контролю та відкритості й прозорості його діяльності, Університет продовжує розміщувати інформацію та документацію щодо планування і проведення закупівель товарів, робіт та послуг у системі Prozorro. Це стосується усіх видів закупівель, об'єм яких перевищує 10 тис. грн.

Здійснюється постійна робота щодо опрацювання запитів на інформацію.

Для коректної та своєчасної відповіді долучаються провідні фахівці за різними напрямками діяльності, дії яких ґрунтуються на Антикорупційній програмі Університету, яка відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг, про встановлені тарифи, свідчить про прагнення колективу Університету до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Університету на належному рівні.

Водночас за доступ до публічної інформації визначено окрему відповідальну особу, яка здійснює постійний та своєчасний контроль за надання необхідної публічної інформації щодо фізичних та юридичних осіб. Усі запити, що стосуються публічної інформації, реєструються та формуються у відповіді відповідно до Закону України «Про публічну інформацію». Уся інформація щодо запитів про публічну інформацію формується у щомісячний звіт та розміщується на офіційному веб-сайті Університету.

### **Підпункт 30 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності»**

У 2020 році на постійній основі продовжено ряд заходів для розвитку в Університеті культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності.

Продовжили узгоджену роботу з метою формування та розвитку культури доброчесності в Університеті Комісія Вченої ради з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського та Робоча група з академічної доброчесності Університету.

Ведеться систематична робота з інформування академічної спільноти Університету щодо принципів академічної доброчесності та відповідальності за їх дотримання. Зокрема, Кодекс честі доступний на веб-сайті Університету та в ІТС «Електронний Кампус», а всі студенти першого курсу ознайомлюються з ним та засвідчують свою згоду на його дотримання підписом. Договори, які укладаються Університетом і з науково-педагогічними працівниками, і зі здобувачами вищої освіти, містять пункт про дотримання Кодексу честі. При їх підписанні на цьому пункті акцентується особлива увага.

Для швидкого доступу до матеріалів про академічну доброчесність на сайті Університету створено веб-сторінку «Академічна доброчесність» (<https://kpi.ua/academic-integrity>), де представлено нормативно-правові,

регламентуючі внутрішні документи, корисні ресурси для розвитку культури академічної доброчесності та запобігання плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Цього року проведено чергове щорічне дослідження з академічної доброчесності в Університеті серед студентів та науково-педагогічних працівників. Предметом дослідження стала обізнаність студентів та НПП щодо принципів академічної доброчесності та дотримання цих принципів. Результати оприлюднено у відкритому інституційному репозитарії Університету ЕІАКРІ у розділі «Соціологічні дослідження КПІ ім. Ігоря Сікорського» (<https://ela.kpi.ua/handle/123456789/30029>), поширено та обговорено в Університетській спільноті.

У 2020 році продовжувалась активна робота щодо формування компетентностей з академічного письма та доброчесності у здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників. Так, третій рік поспіль модуль з академічної доброчесності в межах навчальних дисциплін з української мови викладається для всіх першокурсників. Теми з академічного письма та доброчесності вивчаються також магістрами в межах курсу «Основи наукового дослідження». Інституті післядипломної освіти Університету пропонує для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників навчальну програму «Академічна доброчесність».

Як інструмент формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату в Університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів, що створені працівниками та здобувачами Університету, який забезпечується через інституційний репозитарій – відкритий електронний архів ЕІАКРІ. Станом на початок грудня 2020 року в ньому розміщено та доступно 32 945 документів, зокрема, 2026 дисертацій, авторефератів та 5643 кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти Університету.

Питання академічної доброчесності обговорюються на церемонії вручення студентських квитків. Куратори та керівники атестаційних робіт на постійній основі проводять бесіди зі студентами. Обговорення питань академічної доброчесності відбувається на засіданнях вчених рад факультетів та засіданнях кафедр. У бібліотеці проводяться дискусії з питань академічної доброчесності.

Впродовж 2020 року для дослідників проводилися навчальні заходи та здійснювалося консультування щодо використання авторитетних, якісних інформаційних ресурсів, сучасних сервісів та цифрових інструментів підтримки наукової комунікації на різних етапах проведення дослідження, що дозволяють попередити можливі прояви академічної недоброчесності. Зокрема, відбулися відкриті он-лайн науково-практичні семінари: «Пошук інформації для навчання, викладання, досліджень та розвитку», «Складники успішної наукової діяльності: співпраця, публікації, гранти, презентація», «Harvard Referencing Style –

міжнародний стиль цитування та посилання в галузі гуманітарних та соціальних наук», «Як шукати інформацію для навчання та досліджень у відкритому доступі», «Перевірка академічних текстів на ознаки плагіату: нові можливості антиплагіатних систем». На допомогу ефективному використанню спеціальних програмних засобів для правильного оформлення цитувань та посилань в академічних текстах розроблено та розміщено для відкритого доступу інструкції з використання бібліографічних менеджерів EndNote Online та Mendeley.

У період карантину викладачі та студенти Університету брали участь у низці вебінарів від Проєкту сприяння академічній доброчесності в Україні – SAIUP: «Мистецтво академічного письма: практичні поради», «Все, що ви хотіли знати про плагіат», «Акредитація: не все так складно» та інших. Відповідальні особи за перевірку академічних текстів на ознаки плагіату долучилися до серії вебінарів від компанії «Unicheck Україна». А досвід функціонування системи запобігання академічному плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського представлено на інтенсивному навчальному вебінарі «Академічна доброчесність он-лайн. Реальний досвід закладів вищої освіти» (04.06.2020 р.).

Систематично проводяться практичні семінари та тренінги з оволодіння окремими інструментами для проведення та поширення результатів дослідження (оформлення наукових робіт, стилі цитування, он-лайн сервіси оформлення цитувань, системи перевірки на текстові збіги).

У 2020 році Університетська спільнота долучилась до відзначення Міжнародного дня академічної доброчесності 21 жовтня. Було проведено флешмоб #wyacademicintegrity у соціальній мережі Facebook, що зібрав думки студентів, викладачів, науковців, бібліотекарів та охочих українців про те, чому вони дотримуються та популяризують цінності та принципи академічної доброчесності. Створено та поширено комікси щодо дотримання принципів академічної доброчесності. Також проведено он-лайн вікторину на знання принципів академічної доброчесності, серед учасників якої розіграно призи.

### **Підпункт 31 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти»**

Процедура запобігання й виявлення плагіату в академічних текстах за авторства працівників і здобувачів вищої освіти та сприяння дотриманню вимог наукової етики і поваги до інтелектуальних надбань, активізації самостійності й індивідуальності під час створення авторського твору та усвідомлення відповідальності за порушення загальноприйнятих правил цитування врегульовані Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в КПІ ім.

Ігоря Сікорського.

У 2020 році продовжено перевірку автоматизованою системою виявлення текстових збігів, виявлення та встановлення академічного плагіату у кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» або «магістр», дисертаційних роботах на здобуття ступеня «доктор філософії/доктор мистецтва» або «доктор наук», рукописах монографій та підручників, навчальних посібників, рукописах статей, тезах доповідей. У 2020 році також розпочато системну перевірку курсових проєктів/робіт здобувачів вищої освіти та формування внутрішньої бази цих текстів для перевірки та встановлення академічного плагіату у студентських роботах.

Також заслуговує на увагу той факт, що діяльність Університету та моя особисто, як ректора КПШ ім. Ігоря Сікорського спрямована на вдосконалення роботи Університету та забезпечення сталих показників його діяльності на внутрішньому та міжнародних ринках освітніх та науково-інноваційних послуг.

Ректор КПШ ім. Ігоря Сікорського

Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ