



ЗВІТ РЕКТОРА

Національного технічного університету України

«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

за 2021 рік

про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року,

який укладено між Міністерством освіти і науки України

та Згуровським М. З.

та виконання цільових показників діяльності

КПІ ім. Ігоря Сікорського

Київ – 2021

ВСТУП

Рік 2021 за обсягом і характером викликів, з якими мав справу Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (далі – Університет або КПІ ім. Ігоря Сікорського), був одним із найскладніших у його більш як 120-річній історії. Найбільшим викликом для колективу стало непередбачуване поширення пандемії COVID-19. Упродовж року коронавірусну хворобу з різним ступенем важкості перебігу перенесли понад 60 % викладачів, співробітників і студентів Університету. Понад те, вона забрала життя 15 працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського. Отож протягом звітного періоду зусилля колективу Університету були зосереджені на забезпеченні високої якості освітнього процесу та науково-інноваційної діяльності в умовах карантинних обмежень.

Обстановка потребувала нестандартних рішень щодо забезпечення неперервності навчального процесу, а також науково-інноваційної роботи водночас зі збереженням їхньої якості. При цьому слід було організувати заходи захисту політехніків від інфекції та унеможливити її подальше поширення в Університеті. Зрозуміло, що основним таким засобом була і є масова вакцинація, якою на 31 грудня було охоплено понад 93 % викладачів, 85 % співробітників і 60 % студентів. Це дало змогу забезпечити стабільне функціонування Університету за всіма напрямками роботи.

Та більше, КПІ ім. Ігоря Сікорського не лише працював стабільно, але й продовжив рух курсом розвитку, передусім у напрямі започаткування нових освітніх програм, формування нових наборів компетентностей, необхідних сучасному фахівцю і, тим більше, фахівцеві майбутнього. Найкращим джерелом інформації про ці запити є ринок праці, тому Університет і далі зміцнював зв'язки з компаніями-роботодавцями, особливо тими, що належать до наукомістких сучасних галузей та активно впроваджують сучасні інноваційні рішення. Варто додати, що партнерські відносини з такими

компаніями і підприємствами не обмежуються лише питаннями працевлаштування випускників Університету й організації на базі Університету цільової додаткової підготовки для роботи на них, зокрема і за моделлю дуальної освіти, але й забезпечують розширення тематики і поглиблення інноваційної діяльності Університету із залученням до участі в ній студентів і аспірантів.

Звісно, Університет продовжив й організаційне самовдосконалення шляхом реформування системи управління, оптимізації його структури, вдосконалення функцій, автоматизації управлінської діяльності відповідно до сучасних викликів і вимог тощо.

Певним свідченням правильності обраного курсу стали результати акредитації освітніх програм КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2021 р.: на кінець грудня відповідно до графіка акредитацій, затвердженого Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, в Університеті було акредитовано 7 освітніх програм бакалаврів (1 зразкова), 8 освітніх програм магістрів (2 зразкові) і 19 освітньо-наукових програм докторів філософії (4 зразкові). Показово, що жодної програми не було акредитовано умовно, також жодної акредитації не було відкладено.

Більше про ці та інші аспекти діяльності ректора та всього Університету – у звіті про роботу за окремими напрямками та про виконання цільових показників діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У цьому звіті наведено показники щодо виконання вимог Контракту, виконання цільових показників закладу вищої освіти, виконання положень Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського, показників використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності закладу вищої освіти.

Цей документ містить 2 розділи: звіт про виконання умов контракту укладеного між МОН та ректором та звіт про виконання ключових показників діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Також додається протокол Конференції трудового колективу від 22 квітня 2021 року (звітування за 2020 рік) та протокол від 28 жовтня 2021 року (звітування за 9 місяців 2021 року). На черговій Конференції трудового колективу у квітні 2022 року буде заслухано звіт про виконання умов контракту та виконання цільових показників діяльності Університету за 2021 рік.

1. ЗВІТ про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року

Підпункт 1 пункту 5 контракту

«Керівник має право розпоряджатися майном та коштами у межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством»

Використання майна та коштів КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до Указу Президента України від 30.08.2004 р. № 1023/2004 «Питання Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут», Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Законами України «Про Державний бюджет України на 2021 рік», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, паспорту бюджетної програми Міністерства охорони здоров'я України, інших нормативно-правових актів, Статуту

КПІ ім. Ігоря Сікорського у межах затверджених кошторисів і штатних розписів на 2021 р.

Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом України «Про музеї та музейну справу», Паспорта бюджетної програми, затвердженого КМДА.

Підпункт 2 пункту 5 контракту

«Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством»

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо. КПІ ім. Ігоря Сікорського перебуває на казначейському обслуговуванні щодо національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державному експортно-імпортному банку АТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства. Відповідно до постанови КМУ від 26.08.2015 р. № 657 «Про затвердження порядку розміщення вищими та професійно-технічними навчальними закладами на вкладних (депозитних) рахунках в установах банків державного сектору економіки тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг» та рішень Вченої ради університету, у 2021 р. тимчасово вільні кошти, отримані за надання платних послуг, було розміщено на депозитному рахунку в ПАТ АБ «Укргазбанк».

Підпункт 3 пункту 5 контракту

«Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства»

З метою забезпечення діяльності Університету протягом звітнього періоду здійснювалось укладання господарських договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг. Договори й додаткові угоди укладались з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі» від 25.12.2015 р. № 922. Загальна кількість укладених закупівельних договорів і додаткових угод 1107. Інформація про планування та проведення закупівель (звіт про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівель, спрощені закупівлі та процедури закупівель), а також про укладені договори, розміщувалась в електронній системі ProZorro, а інформація про виконання договорів міститься в електронній системі data.gov.ua.

Також за звітний період було укладено понад 480 договорів з національними та іноземними організаціями та підприємствами щодо діяльності, спрямованої на розвиток освіти і науки Університету (з них міжнародних – 17), меморандумів – 35 (з них міжнародних – 14), угод – 52 (з них міжнародні – 24).

В Університеті здійснюється робота з укладання договорів зі здобувачами вищої освіти на надання освітніх послуг, надання послуг тимчасового проживання в гуртожитках та щодо проходження практики тощо.

Право укладання зазначених договорів делеговано відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського проректорам та деканам факультетів / директорам навчально-наукових інститутів.

Підпункт 4 пункту 5 контракту

«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення»

Працівники Університету приймалися на роботу за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства. Укладанню контракту з науково-педагогічними та науковими працівниками передувало проведення конкурсного відбору. Розірвання трудового договору здійснювалось за ініціативи працівників та / або адміністрації Університету. Не пізніше ніж за 2 місяці працівників попереджували про звільнення. За звітний період в Університеті відбувались кадрові зміни (табл. 1).

Таблиця 1. Кадрові зміни в КПІ ім. Ігоря Сікорського

Прийнято працівників				
	Штатних	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	880	759	436	323
Звільнено працівників				
	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	947	815	403	412
	із них науково-педагогічних працівників:			
	Прийнято			

	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	257	517	398	119
	Звільнено			
	Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
	235	534	362	172

Кожне прийняття на роботу та переміщення працівників супроводжувалося оформленням посадової інструкції або внесенням змін до її змісту відповідно.

Посадові інструкції як документ, що визначає права та обов'язки працівників, оновлюється залежно від змін в організації праці та змін в організаційній структурі Університету. Функціональні обов'язки керівного складу Університету визначались наказами ректора і змінювались залежно від наданих повноважень керівному складу Університету.

Надання відпусток здійснювалось відповідно до чинного законодавства та затверджених графіків відпусток.

Працівникам Університету надавались заохочення матеріального або нематеріального характеру за результатами виконання покладених трудових обов'язків. Накладення стягнень на працівників Університету здійснювалось з виховною метою та недопущення працівниками (у майбутньому) порушень трудової або фінансової дисципліни.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечували профспілкова організація і комісія з розгляду трудових спорів.

У випадках, визначених законодавством України та Колективним договором, прийняття управлінських рішень та кадрових питань відбувалось за погодженням із профспілковим комітетом працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Підпункт 5 пункту 5 контракту

«Керівник має право формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти, відраховувати та поновлювати зазначених осіб на підставах та у порядку, що передбачені законодавством»

Традиційно формування контингенту відбувалось у межах ліцензійних обсягів спеціальностей та з урахуванням вимог до вступників згідно з «Правилами прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» у 2021 році» й затверджених спеціальностей та освітніх програм. Кількість зарахованих у 2021 р. студентів усіх форм навчання на 1 рік навчання становила: за освітнім ступенем бакалавра – 5698, магістра – 2170 осіб. Загалом – 7 868 осіб.

Весняний семестр 2020/2021 навчального року проводився в режимі дистанційного навчання, так само як і обидва семестрові контролі – зимовий у січні 2021 р. та літній у квітні (4 курс) та червні 2021 р. Заходи семестрових контролів здійснювались з урахуванням вимог Регламентів проведення семестрового контролю й захистів кваліфікаційних робіт та атестаційних екзаменів у дистанційному режимі.

Для уніфікації процедур надання студентам можливості повторного вивчення дисциплін, допуску до ліквідації академічної заборгованості та відрахування з Університету з урахуванням особливостей реалізації дистанційного навчання та попереднього досвіду застосування таких процедур було вдосконалено та впроваджено Порядок надання здобувачам

допуску до заходів з ліквідації академічних заборгованостей та документального супроводу процесу відрахування здобувачів за невиконання індивідуального навчального плану з відповідними формами документів.

Осінній семестр 2021/2022 навчального року розпочався у змішаному режимі, що значно спростило процес знайомства студентів з кафедрами, викладачами та ознайомлення з нормативною базою Університету, що супроводжує освітній процес. Наступний перехід на навчання та проведення заходів семестрового контролю в дистанційному режимі вже був більш звичним як для студентів, так і для викладачів.

У зимову сесію 2020/2021 навчального року кількість відрахованих за результатами семестрового контролю становила 3,85 % студентів бюджетної форми навчання та 11,98 % контрактних студентів, у літню сесію – 4,43 % студентів-бюджетників і 9,76 % студентів-контрактників. Таким чином спостерігається тенденція до збільшення загального відсотка відрахувань. Це свідчить про досить високі вимоги до рівня знань студентів незважаючи на незвичні умови дистанційного режиму навчання. Загалом за 2021 р. було відраховано 1949 студентів денної форми навчання, з них 1736 за результатами семестрових контролів (за невиконання індивідуального навчального плану). Кількість відрахованих у зимову та літню сесію є майже однаковою – взимку 852 студенти, влітку 884 студенти.

Загальна кількість поновлених студентів у 2021 р. становила 396 осіб – із них 320 осіб поновлені на денну форму навчання і 76 – на заочну форму навчання. Загалом 330 осіб поновлено на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб і 66 осіб – на навчання за кошти державного бюджету. З інших закладів вищої освіти переведено 6 осіб, з них 1 на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб. Поновлено з інших ЗВО до Університету 13 осіб, із них 12 – на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб.

У 2021 р. вже традиційно студенти активно користувались правом на повторне вивчення дисциплін, в яких вони мали незадовільні результати

семестрового контролю. Кафедри обговорювали питання повторного вивчення дисциплін на своїх засіданнях, формували та доводили до відома студентів перелік дисциплін, для яких можливим є надання дозволу на повторне вивчення. Кількість студентів, яким надано академічну відпустку та дозвіл на повторне вивчення дисциплін у 2021 р., становила 389 осіб: 163 студентам надано академічні відпустки та 226 надано дозвіл на повторне вивчення дисциплін.

Підпункт 6 пункту 5 контракту

«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»

В Університеті на постійній основі діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної кафедри і кожного викладача в діяльність Університету. Рейтингування проводиться за затвердженими нормами бального оцінювання за такими напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна та організаційно-виховна.

Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського та норми бального оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників переглядалися у 2021 р. й були ухвалені Методичною радою (09.12.2021 р., протокол № 2), Вченою радою (03.12.2021 р., протокол № 10) та набули чинності наказом № НОН/315/2021 від 30.12.2021 р.

Протягом звітного року велася робота з удосконалення модуля «Рейтинг НПП» АІС «Електронний кампус».

Особливу увагу було приділено питанню організації освітнього процесу в умовах карантину. За дорученням ректора Департаментом організації освітнього процесу постійно здійснювався моніторинг розміщення курсів на

платформі дистанційного навчання «Сікорський» та здійснювалася робота в модулі Електронного кампусу «Поточний контроль».

В Університеті функціонує система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яка спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечення високої якості усіх складових освітнього процесу, відповідності міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету. Відповідна політика створює засади:

- забезпечення внутрішніх організаційних процедур і процесів забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти;
- формування критеріїв якості вищої освіти та системи її оцінювання на засадах міжнародного виміру;
- формування системи управління процесами та процедурами забезпечення якості освітньої діяльності й вищої освіти;
- участі навчальних структурних підрозділів, керівництва Університету та учасників освітнього процесу в реалізації заходів щодо забезпечення якості;
- практичної реалізації інноваційних педагогічних і віртуальних технологій в освітньому процесі;
- академічної доброчесності та свободи, а також протидії академічному шахрайству та плагіату;
- запобігання нетолерантності чи дискримінації щодо студентів і працівників;
- залучення зовнішніх зацікавлених сторін до забезпечення якості;
- інтеграції наукової та освітньої діяльності Університету та ефективного використання результатів наукових досліджень в освітньому процесі;
- забезпечення особистісного розвитку та творчої самореалізації науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості викладання і стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення кафедр.

У межах організації перевірок якості викладання науково-педагогічні працівники проводять відкриті лекції.

Обов'язковою умовою отримання вчених звань науково-педагогічними працівниками Університету є відвідування відкритих лекцій не тільки працівниками факультету / інституту, але також і методичним відділом Університету спільно з методичними комісіями інститутів / факультетів.

Протягом звітнього періоду ретельно розглядалися усі випадки звернень / скарг від студентів щодо організації освітнього процесу в дистанційному режимі. Важливим елементом зворотного зв'язку стала інформаційно-діалогова платформа Університету (побудована на базі месенджера Telegram), яка дозволила значно підвищувати якість роботи працівників в оперативному режимі. Крім того, в Університеті функціонує низка інструментів для отримання зворотного зв'язку (табл. 2).

Таблиця 2. Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів

Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів	Характеристика інструменту
---	----------------------------

<p>Опитування студентів</p>	<p>1. Питання щодо якості викладання дисциплін опрацьовуються на кафедрах 1-2 рази на рік (у формі паперових анкет).</p> <p>2. Питання щодо якості роботи викладачів (Викладач очима студента), що стосуються якості подачі матеріалу, використання інформаційних технологій, вміння тримати контакт з аудиторією, з'ясовуються 1-2 рази на рік за допомогою АІС «Електронний кампус».</p> <p>3. Питання щодо навчання, дозвілля, побажання щодо працевлаштування студентів досліджуються протягом навчального року за необхідності за допомогою соціологічних опитувань Центру «Соціоплюс»</p>
<p>«Скриньки довіри»</p>	<p>Скриньки довіри забезпечують інформування адміністрації факультетів / інститутів про проблемні питання у діяльності структурних підрозділів. Скриньки довіри розміщені в усіх корпусах. Звернення опрацьовуються 2 рази на місяць</p>
<p>Електронні інструменти (платформа телеграм-каналів підрозділів Університету, форми на сайті тощо)</p>	<p>Отримання зворотного зв'язку відбувається за допомогою інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського в режимі он-лайн</p>

Підпункт 7 пункту 5 контракту

«Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти»

У звітному періоді продовжували роботу такі робочі та дорадчі органи Університету: Вчена рада Університету, комісії Вченої ради Університету, адміністративна рада, методична рада, комісія з питань розвитку Університету, бюджетна комісія, постійно діюча комісія з контролю і супроводження інвестиційних проєктів, комісія з питань аудиту приміщень та наукового обладнання, акредитаційна комісія тощо.

Також з метою визначення та впровадження актуальних питань для освітньо-наукового, економічного й соціального розвитку сучасного інноваційного Університету дослідницького типу у звітному періоді було створено Раду зі стратегічного розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського та затверджено Положення про організацію стратегічного перспективного планування у КПІ ім. Ігоря Сікорського.

З метою підготовки до ухвалення складних і відповідальних технічних рішень у здійсненні адміністративно-господарської діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського створено технічно-будівельну комісію КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання Закону України «Про публічні закупівлі», наказу Міністерства економіки України від 08.06.2021 р. № 40 «Про затвердження Примірного положення про уповноважену особу» 14 грудня 2021 р. було припинено роботу Тендерного комітету КПІ ім. Ігоря Сікорського. Відповідно до вимог законодавства України було призначено уповноважених осіб з організації та проведення відкритих торгів, з організації та проведення спрощених закупівель, з організації та проведення закупівель без використання електронної системи закупівель та створено Раду з питань здійснення закупівель в КПІ ім. Ігоря Сікорського із залученням членів комісії

контролю за здійсненням публічних закупівель та їх виконанням в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

В роботі робочих та дорадчих органів Університету приймали участь представники студентського самоврядування та представники профспілкових організацій.

Підпункт 8 пункту 5 контракту

«Керівник має право разом з виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органіві громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх»

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та ухвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

Наказом «Про організацію та проведення колективних переговорів та укладання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2021 році» від 29.12.2020 р. № НУ/30/2020 розпочато процедуру колективних переговорів між роботодавцем та трудовим колективом Університету. Такі переговори проводяться відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» та «Про вищу освіту», галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України.

Виконання Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом та Колективної угоди між адміністрацією Університету зі

здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації та профкому працівників і студентів Університету.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету та профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці та здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання Колективного договору за період із квітня 2020 р. по квітень 2021 р. підготовлено висновок, що колективний договір виконано повністю.

У квітні 2021 р. було прийнято рішення про укладання Колективного договору на 3 роки на період 2021-2024 рр. За результатами цього рішення ректором та профспілковими організаціями Університету було підписано Колективний договір.

Підписаний Колективний договір зареєстровано в м. Києві в Солом'янській районній державній адміністрації № 108/260-2860 від 6 травня 2021 р.

Правила внутрішнього розпорядку Університету затверджені у 2017 р. та залишаються незмінними до цього часу.

Підпункт 9 пункту 5 контракту

«Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів»

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського ректор делегував частину своїх повноважень щодо управління Університетом проректорам та керівникам структурних підрозділів. У звітному періоді було внесено зміни до функціональних обов'язків проректорів і затверджено новим наказом. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулись у 2021 р., частина доручень була скасована та було

видано нові доручення з урахуванням кадрових змін та перерозподілу повноважень між проректорами. Загальна кількість доручень за 2021 р. склала 100.

Також для виконання юридично значущих дій та представлення інтересів Університету перед юридичними та фізичними особами ректором Університету видавались довіреності працівникам Університету загальною кількістю 40 довіреностей.

Звітність щодо виконання доручень і довіреностей відбулася в установленому Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського порядку.

Підпункт 10 пункту 5 контракту

«Керівник має право видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення»

Управлінські рішення в Університеті були оформлені відповідно до вимог законодавства України та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у формі наказів і розпоряджень.

Протягом 2021 року в університеті було видано 1417 наказів і розпоряджень загальноуніверситетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками й структурними підрозділами, зокрема:

1. Накази управлінського напрямку-299.
2. Накази освіта і наука - 320.
3. Накази служби Вченого секретаря - 79.
4. Накази господарсько-фінансового напрямку - 264.
5. Накази міжнародні конференції та прийоми - 163.
6. Розпорядження - 292.

Загалом в Університеті опрацьовано 8519 листів, зокрема листів МОН – 958, запитів на публічну інформацію – 29; правоохоронних органів – 340, звернень громадян – 104, адвокатських запитів – 81, іноземних листів – 485, архівів вхідних – 506, вхідних різних – 5958, документів для службового користування – 58. Також було видано 13857 наказів із кадрових питань.

Загалом в Університеті опрацьовано 13242 службових записок, зокрема службових записок загального відділу – 71, службових господарських – 988, службових на закупівлю – 6007, службових технічних засобів – 40, службових різних – 6136.

У КПІ ім. Ігоря Сікорського для реєстрації наказів / розпоряджень, зовнішньої, внутрішньої кореспонденції, погодження договорів / угод / меморандумів використовується програма електронного документообігу «Мегаполіс» з паралельним підключенням університету до Системи електронної взаємодії органів виконавчої влади (далі - СЕВ ОБВ).

Через СЕВ ОБВ було передано 367 та отримано 160 документів.

Підпункт 11 пункту 5 контракту

«Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис»

У межах затверджених лімітів на 2021 р. своєчасно було підготовлено на подано на затвердження до Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України, Київської міської державної адміністрації проекти штатних розписів та кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2021 р. до штатних розписів та кошторисів вносились зміни у встановленому законодавством порядку. На 2021 р. затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1993,99 млн грн (зокрема по

загальному фонду – на суму 1 515,91 млн грн та по спеціальному фонду – на суму 478,08 млн грн).

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 160,83 млн грн.

3. КПКВК 2201140 «Фонд розвитку закладів фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 6,97 млн грн.

4. КПКВК 2201210 «Надання пільгових довгострокових кредитів для здобуття фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 106,3 тис. грн.

5. КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» на суму 125,72 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 40,37 млн грн та по спеціальному фонду – на суму 85,35 млн грн).

6. КПКВК 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» – на суму по загальному фонду 8,3 млн грн..

7. КПКВК 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» – на суму по загальному фонду 15,0 тис. грн.

8. КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» – на суму по загальному фонду 86,56 тис. грн.

Фінансування Державного політехнічного музею у 2021 р. затверджено КМДА на загальну суму за бюджетною програмою КПКВК 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» – на суму 10561,7 тис. грн.

Виплату соціальної стипендії студентам здійснювало Міністерство соціальної політики України за бюджетною програмою КПКВК 2501180

«Виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти».

Протягом 2021 р. удосконалювалась структура Університету, зокрема структура освітніх підрозділів, з метою підвищення ефективності управління Університетом.

Відповідно до ст. 33 Закону України «Про вищу освіту», було скориговано структуру факультетів / навчально-наукових інститутів. Внесено зміни до 27 загальноуніверситетських структурних підрозділів.

Видано наказ про оновлення примірного положення про навчально-науковий інститут та примірного положення про факультет.

Підпункт 12 пункту 5 контракту

«Керівник має право вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника»

Велика увага протягом звітнього періоду надавалась створенню ефективної системи соціального забезпечення, яка є невід'ємною умовою розвитку Університету та виступає необхідною платою роботодавця за соціальне благополуччя колективу та значною мірою підвищує конкурентоспроможність Університету на ринку освітянських послуг.

Соціальна політика Університету спрямована не лише на підтримку наявного рівня соціальних гарантій і створення механізмів соціального захисту працівників та студентів Університету, а й на реалізацію довготривалих програм щодо підвищення їх ефективності. Щороку Університет здійснює допомогу соціально незахищеним членам колективу: інвалідам, хворим, ветеранам, багатодітним сім'ям, батькам-одинакам.

Актуальними у наш час є ліквідація та пом'якшення негативних соціальних наслідків, спричинених COVID-19, а саме: захищеність

працівників і створення умов для дистанційної роботи та навчання студентів. Протягом карантинного періоду всі підрозділи відповідно до заявок керівників були забезпечені захисними та антисептичними засобами. Щоденно проводиться обробка приміщень, де перебувають люди, дезінфікуючими та хлоровмісними розчинами. Основним завданням Університету є постійний моніторинг ситуації та вчасне прийняття відповідних профілактичних заходів з метою недопущення значного поширення коронавірусної інфекції в Університеті.

З метою вдосконалення соціального забезпечення працівників та студентів Університету продовжували працювати об'єкти соціальної сфери:

- центр студентського харчування;
- бази відпочинку (спортивно-оздоровчий табір «Політехнік», оздоровчий комплекс «Маяк», студентський військово-спортивний табір «Сосновий», студентський гірсько-спортивний оздоровчий табір «Глобус»);
- санаторій-профілакторій;
- центр фізичного виховання та спорту КПІ ім. Ігоря Сікорського (ЦФВС);
- студентська поліклініка.

Соціальна сфера цілком залежить від децентралізованих надходжень і самофінансування, тому було проведено фундаментальне переосмислення і радикальне перепроєктування бізнес-процесів з метою досягнення істотного поліпшення якості її функціонування.

Насамперед розроблено механізми чіткого аналізу, планування, обліку і контролю фінансово-господарської діяльності об'єктів соціальної сфери. Зазначений комплекс заходів забезпечує попит на послуги та достатній рівень рентабельності, що дозволяє акумулювати грошові надходження для поступової модернізації об'єктів.

З метою оперативного інформування працівників та студентів у сфері соціального забезпечення створено сайт соціальної сфери Університету.

Для зручності співробітників КПІ ім. Ігоря Сікорського для зменшення ризику інфікування COVID-19 та запобігання скупчення великої кількості людей було впроваджено нову систему онлайн-бронювання номерів на бази відпочинку.

Медична реформа в Україні не оминула й КПІ ім. Ігоря Сікорського. Так, на вул. Янгеля містилась студентська поліклініка Університету, яка обслуговувала студентів та у зв'язку з медичною реформою була змушена змінити своє місце розташування. Для забезпечення студентів та працівників повними медичними послугами в Університеті було налагоджено більш широку співпрацю з Київською міською студентською поліклінікою. Для одержання безоплатної медичної допомоги студенти та працівники можуть обрати сімейного лікаря й укласти з ним декларацію.

Окрім того, в Університеті створено навчально-науковий оздоровчий комплекс «Здоров'я КПІ» на основі медичної бази кафедри біомедичної інженерії ФБМІ. Серед першочергових завдань – відновити роботу санаторію-профілакторію при Університеті, який також увійшов до комплексу.

В Університеті систематично проводили роботу з особами, які постраждали від аварії на ЧАЕС. Організовано медичний огляд працівників Університету, які працюють у шкідливих умовах. Виконано ремонт дитячого майданчика.

На території КПІ ім. Ігоря Сікорського створено новий сквер «Піонерам авіації» за Музеєм авіації та космонавтики.

Виконано благоустрій території за корпусом 18 на площі 1,8 га. Висаджено 145 різних видів дерев (до їх числа увійшли: клен гостролистий – 32 шт., ялина – 20 шт., липа – 20 шт., дуб червоний – 20 шт., береза бородавчаста – 13 шт. та ін.).

Закладено новий парк за навчальним корпусом 28 площею 3,2 га. Висаджено 410 різних видів зелених насаджень це і туя західна – 9 шт., і клен гостролистий – 50 шт., і клен сріблястий – 40 шт., і клен-явір – 11 шт., береза

бородавчаста – 50 шт., і липа – 60 шт., і дуб червоний – 30 шт., і ялина звичайна – 9 шт., і ялина блакитна – 9 шт., і ялина срібляста – 18 шт., і ялиця – 3 шт. та ін.. Розпочато роботи зі створення пішохідних доріжок. Загалом проведено благоустрій території на площі понад 50 000 м².

Одним з основних здобутків звітнього періоду стало введення в експлуатацію нового гуртожитку № 5, що дозволить суттєво покращити умови проживання здобувачів вищої освіти. Гуртожиток розрахований на 128 кімнат та може розмістити 570 мешканців. Інженерні мережі будівлі оснащені сучасним енергоефективним обладнанням, що в автоматичному режимі дозволяє здійснювати оптимізацію енерговитрат. Фасади будівлі утеплені та відповідають сучасним вимогам щодо теплозахисту будівель.

Відповідно до чинного в Університеті з 2017 р. Порядку надання грифів навчальним матеріалам у КПІ ім. Ігоря Сікорського за 2021 р. було розглянуто та рекомендовано до видання 727 рукописів навчальних видань, з них: 2 підручники із грифом Вченої ради та 700 навчальних посібників із грифом Методичної ради. Також Методичною радою було визнано як навчально-методичної праці та сертифіковано 72 ресурси дистанційного навчання, що реалізовані на платформі Moodle.

На кінець грудня 2021 р. ЕІАКРІ – Електронний архів наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського (<https://ela.kpi.ua/>) містить 40 263 документи (на 6701 документ більше порівняно з 2020 р.), із них матеріалів у відкритому доступі – 36 437 документів, з них 8032 навчально-освітніх матеріалів (навчально-методичних матеріалів, підручників, практикумів тощо).

У 2021 р. до ЕІАКРІ додано 6701 документ, із них: 1656 навчально-освітніх матеріалів (навчально-методичних матеріалів, підручників, практикумів тощо).

Підпункт 1 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти»

Підготовка здобувачів вищої освіти за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в КПШ ім. Ігоря Сікорського» за освітньо-професійними (ОПП) та освітньо-науковими (ОНП) програмами, що відповідають чинним стандартам вищої освіти. Відповідно до системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти освітні програми щорічно переглядаються та вдосконалюються (внутрішня акредитація освітніх програм).

У 2021 р. проводилась підготовка здобувачів вищої освіти за 445 освітніми програмами (за 46 спеціальностями), з них: 145 ОПП бакалаврів (42 спеціальності), 140 ОПП магістрів (41 спеціальність), 113 ОНП магістрів (31 спеціальність), 47 ОНП докторів філософії (44 спеціальності). За результатами моніторингу, перегляду та внутрішньої акредитації освітніх програм у 2021 р. припинено набір за 96 освітніми програмами (37 ОПП бакалавра, 31 ОПП магістра, 28 ОНП магістра).

Підпункт 2 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти»

Всього у 2021 р. перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 593 працівники Університету.

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників на базі Інституту післядипломної освіти. Кожного року оновлюється спектр програм

підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету та нових викликів часу.

Університет постійно впроваджує новітні досягнення у навчання. У складі Університету продовжує діяльність Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Центр інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів та викладання.

Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні технології та педагогічні підходи для вдосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються для підготовки фахівців та підвищення кваліфікації.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації обсягом не менше 180 годин (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

Із 1 січня 2021 р. по 31 грудня 2021 р. 371 особа пройшла навчання з підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету за 12 навчальними програмами підвищення кваліфікації, серед яких є такі сучасні програми, як «Використання розширених сервісів Google для навчальної діяльності», «Розроблення дистанційних курсів з використанням платформи Moodle», «Створення фото, відео, анімації для підтримки навчання», «Комерціалізація результатів наукових досліджень», «Інтелектуальна власність: створення, використання, захист», «Академічна доброчесність».

Підвищення кваліфікації у формі стажування пройшло 55 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх та виробничих установах, також відбулося 167 закордонних стажувань співробітників КПІ ім. Ігоря Сікорського (з них 37 стажувань – з

виїздом за кордон та 130 – у дистанційному режимі); 8 представників інших освітянських установ пройшли стажування у стінах Університету.

Підпункт 3 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти»

Протягом звітнього періоду прийом до Університету здійснювався відповідно до Умов прийому на навчання до закладів вищої освіти України, а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України «Щодо підготовки звіту про виконання державного замовлення у 2021 році» від 04.11.2021 р. № 1/19141 було подано звіт про виконання державного замовлення, сформований в Єдиній державній електронній базі з питань освіти на основі Форми державного статистичного спостереження № 2-3 нк «Звіт про діяльність закладу вищої освіти», затвердженої наказом Державної служби статистики України від 16.07.2018 р. № 151.

У 2021 р. державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання Університет виконав у повному обсязі. Претензій зі сторони контрагентів за договорами Університет не отримував.

Підпункт 4 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»

За звітний період Ліцензійні умови провадження ліцензійної діяльності виконувались у повному обсязі.

На виконання листа МОН України Щодо переоформлення ліцензій у сфері вищої освіти від 14.12.2020 р. № 1/9-687, відповідно до п. 2 Прикінцевих

та перехідних положень Закону України «Про внесення змін до деяких Законів України щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти» від 18.12.2019 р. № 392-IX здійснено переоформлення ліцензії за рівнями вищої освіти, а також за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання.

Згідно з Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті переоформлено ліцензію на:

- перший (бакалаврський) рівень – 8515;
- другий (магістерський) рівень – 4666;
- третій (освітньо-науковий / освітньо-творчий) рівень – 704.

В Університеті здійснюється підготовка за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання за 081, 143, 144, 227 спеціальностями.

Розподіл ліцензованих обсягів на рівнях освіти за галузями знань та спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці й визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету, а саме:

- бакалаври за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- магістри за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- доктори філософії за 16 галузями знань та 44 спеціальностями.

Протягом 2021 р.:

а) проведено внутрішню акредитацію всіх кафедр університету на відповідність показників їх освітньої діяльності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (Постанова Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції Постанови КМУ від 24.03.2021 р. № 365), а випускових кафедр – також на відповідність критеріям акредитації Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

б) відповідно до Графіка акредитацій, затвердженого Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти в Університеті акредитовано:

– 7 освітніх програм бакалаврів (1 зразкова) зі спеціальностей 231 «Соціальна робота», 126 «Інформаційні системи та технології», 105 «Прикладна фізика та наноматеріали», 023 «Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація», 075 «Маркетинг»;

– 8 освітніх програм магістрів (2 зразкові) зі спеціальностей 105 «Прикладна фізика та наноматеріали», 023 «Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація», 075 «Маркетинг», 111 «Математика», 163 «Біомедична інженерія», 104 «Фізика та астрономія»;

– 19 освітньо-наукових програм доктор філософії (4 зразкові) зі спеціальностей 111 «Математика», 162 «Біотехнології та біоінженерія», 173 «Авіоніка», 163 «Біомедична інженерія», 171 «Електроніка», 153 «Мікро- та наносистемна техніка», 132 «Матеріалознавство», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 101 «Екологія», 131 «Прикладна механіка», 105 «Прикладна фізика та наноматеріали», 123 «Комп'ютерна інженерія», 051 «Економіка», 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», 125 «Кібербезпека», 172 «Телекомунікації та радіотехніка», 122 «Комп'ютерні науки», 144 «Теплоенергетика», 133 «Галузеве машинобудування».

У процесі акредитації перебувають:

– 1 освітня програма бакалаврів зі спеціальності 163 «Біомедична інженерія»;

– 7 освітньо-наукових програм доктор філософії зі спеціальностей 184 «Гірництво», 143 «Атомна енергетика», 061 «Журналістика», 161 «Хімічні технології та інженерія», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 032 «Історія та археологія», 186 «Видавництво та поліграфія».

На 2022 р. заплановано акредитацію 79 освітніх програм.

Підпункт 5 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, у тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво»

Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність університету у 2021 р. здійснювалась на засадах багатоканального фінансування, у межах виконання держбюджетних науково-дослідних робіт, робіт, що виконуються за державним замовленням, проєктів Національного фонду досліджень України, замовників госпдоговорів і науково-технічних послуг, білатеральних міжнародних проєктів, що фінансуються МОН України, а також міжнародних проєктів, що фінансуються зарубіжними грантовими фондами. Загалом фінансування наукових досліджень Університету у 2021 р. склало: із загального фонду Державного бюджету України – 40,37 млн грн; зі спеціального фонду – 85,35 млн грн. Відповідно до вимог про дослідницький заклад вищої освіти Університет стабільно виконує норму переважання фінансування на виконання науково-дослідних робіт зі спеціального фонду над фінансуванням із загального фонду державного бюджету. У 2021 р. співвідношення складало 68 % до 32 %.

Про високу ефективність наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності університету у 2021 р., зокрема, свідчить те, що за звітний період опубліковано 230 монографій (зокрема розділи в колективних монографіях), з них 135 закордонних, 95 вітчизняних, всього 3489 публікацій (зокрема у фахових виданнях категорії «Б» – 1047, публікацій у журналах, що індексуються БД Scopus та / або Web of Science – 390, 585 зарубіжних публікацій у виданнях країн ОЕСР).

В Університеті функціонують 74 наукові школи за напрямками «Технічні науки», «Математичні науки та природничі науки», «Суспільні науки», «Біологія та охорона здоров'я», діяльність яких спрямована на розвиток

фундаментальних, пошукових та прикладних досліджень; виконання держбюджетних і госпдоговірних робіт; науково-виробничу діяльність; впровадження наукових розробок; отримання грантів та проєктів міжнародного та всеукраїнського рівнів. За зазначеними вище 4 науковими напрямами і підготовленими та направленими до МОН України інформаційними матеріалами Університет пройшов державну атестацію щодо впровадження наукової (науково-технічної) діяльності. У червні 2021 р. КПІ ім. Ігоря Сікорського було включено до Державного реєстру наукових установ та закладів вищої освіти, діяльність яких має важливе значення для розвитку науки, економіки і виробництва і яким надається підтримка держави. Університет отримав відповідне Свідоцтво терміном на 3 роки.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється в умовах активного співробітництва із зарубіжними партнерами. У 2021 р. в Університеті розроблено нове Положення «Про наукові школи КПІ ім. Ігоря Сікорського», яке було затверджено Вченою радою. Важливим чинником діяльності наукових шкіл є участь колективів наукових груп Університету у фундаментальних і прикладних дослідженнях.

Подальший розвиток інноваційної інфраструктури Університету і стимулювання науково-інноваційної діяльності його структурних підрозділів та студентства упродовж 2021 р. пов'язані з удосконаленням діяльності Департаменту інновацій та трансферу технологій і розвитку Всеукраїнської інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge Ukraine». Нині вона спрямовує діяльність усіх наукових шкіл Університету, охоплює 24 університети України з 19 регіонів, Науковий парк «Київська політехніка». Всеукраїнська інноваційна екосистема «Sikorsky Challenge Ukraine» – майданчик, де поєднуються інтереси винахідників, інвесторів, влади, підприємств. У 2021 р. продовжилось поширення досвіду Інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge» і запуску мережі стартап-шкіл на базі регіональних університетів. Навколо цих інноваційних острівців утворюються регіональні інноваційні

середовища, до яких залучаються представники освіти, науки, бізнесу та місцевої влади.

У серпні 2021 р. проведено ювілейний X Фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge 2021: Україна і Світ». На участь у конкурсі було подано 323 інноваційні проєкти. Фіналістами стали 129 проєктів, переможцями – 40. У роботі фестивалю активну участь взяли команди винахідників, інноваторів, підприємців, представники органів державної влади України, інноваційних кластерів міст / регіонів, члени міжнародних представництв інноваційної екосистеми, представники українських та міжнародних інвестиційних фондів. У межах фестивалю спільно з Міністерством стратегічних галузей промисловості проведено Міжнародний оборонний інвестиційний форум України із виставкою продукції оборонних підприємств і науково-технічної продукції закладів вищої освіти, а спільно з HUB 4.0 – студентський хакатон «Sikorsky Challenge Hackathon 2021». Здійснювались заходи й із залучення школярів до інноваційної діяльності. На фестивалі «Sikorsky Challenge 2021: Україна і Світ» проходила виставка, де було представлено понад 30 кращих проєктів школярів-дослідників Малої академії наук України та Національного еколого-натуралістичного центру учнівської молоді. У межах фестивалю «Sikorsky Challenge», крім конкурсу проєктів, було проведено ряд панельних дискусій, зокрема з оборонних питань та можливостей України щодо інноваційного прориву у галузях промислового хайтеку і космосу. Обговорювались питання розвитку high-tech економіки України та державної підтримки розвитку інноватики в Україні, розвитку українських інновацій у міжнародних аспектах, питання діяльності мережі стартап-шкіл та інноваційних кластерів українських міст.

З метою сприяння розвитку співпраці між Університетом і підприємствами, установами та організаціями, що впроваджують технології Індустрії 4.0, в Університеті створено Центр впровадження Індустрії 4.0. Цей Центр зареєстровано на європейській платформі смарт-спеціалізацій як

перший в Україні цифровий інноваційний хаб (DIH). Для розвитку Центру на конкурсній основі отримано грантову допомогу консорціуму BOWI, направлену на взаємодію між підприємствами малого і середнього бізнесу та фахівцями Університету.

Посиленню взаємодії наукових шкіл і груп з ринком, підвищенню ефективності реалізації проєктів для реального сектору економіки слугує активний пошук потреб ринку у наукових послугах, який системно здійснюється через систему Prozorro. У 2021 р. Університет як виконавець взяв участь у 39 тендерних торгах щодо надання наукових послуг та отримав перемогу у 12 з них, уклавши договори на суму 2 950 тис. грн.

Посилено міжнародну проєктно-грантову діяльність у науково-технічній сфері. Зокрема, у 2021 р. науковці Університету брали участь у понад 170 міжнародних проєктах, програмах, фондах науково-технічного спрямування, які фінансувались програмою ЄС із досліджень та інновацій «Горизонт 2020», програмою НАТО «Наука заради миру та безпеки», Німецьким дослідницьким товариством (DFG), Німецькою службою академічних обмінів (DAAD) та іншими фондами. Виконувались проєкти за фінансування Міністерства освіти і науки України, як виграні за міжнародними двосторонніми конкурсами.

До наукової праці із зарубіжними університетами у виконанні міжнародних проєктів залучаються докторанти, аспіранти та студенти Університету.

Протягом 2021 р. в Університеті було проведено понад 97 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл, більшість із них провадилося у режимі Zoom-конференцій.

**Підпункт 6 пункту 6 контракту
«Керівник зобов'язаний забезпечити одержання
конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів»**

Наукова тематика Університету спрямована на виконання: фундаментальних наукових досліджень, які мають вагомі результати світового рівня; прикладних наукових досліджень, які містять важливі для економіки України новітні технічні й технологічні рішення та суттєві наукові здобутки; виконання науково-технічних (експериментальних) інноваційних розробок та їх впровадження в економіку України у вигляді нових технологій, нових видів техніки, нових матеріалів тощо, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності вітчизняних підприємств і установ, підвищує рівень їх технологічності, отримання реального економічного ефекту.

Фінансувалися наукові дослідження та розробки із різних джерел: коштів державного бюджету, програм і проєктів у сфері міжнародного наукового, науково-технічного та інноваційного співробітництва, грантів, замовників госпдоговорів тощо.

Одним із джерел є виконання науково-дослідних робіт за рахунок коштів загального фонду державного бюджету. У 2021 р. виконувались

54 науково-дослідні роботи, зокрема: 7 фундаментальних досліджень, 39 прикладних робіт, 8 науково-технічних розробок із загальним річним обсягом фінансування 40,37 млн грн. Із загальної кількості робіт виконувались 6 робіт молодими вченими (4 наукові роботи, 2 науково-технічні розробки) обсягом 4,49 млн грн, а також фінансування об'єкта національного надбання – 72,0 тис. грн.

За результатом виконання держбюджетних робіт видано 40 монографій, 80 підручників і навчальних посібників, захищено 9 докторських дисертацій, 36 кандидатських дисертацій, отримано 34 охоронні документи, опубліковано 269 статей у журналах, які індексуються наукометричними базами даних Scopus, WoS та ін.

За результатами атестації наукової діяльності закладів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського встановлено категорію «Б» в галузі «Технічні науки» та визначено розмір базового фінансування на 2021 р. – 8,299 млн грн. Кошти базового фінансування спрямовано на розвиток комплексної космічної програми Університету. У 2021 р. це розробка конструкторської документації наносупутників класу Cubesat дистанційного зондування Землі з роздільною здатністю 30м – PolyITAN-30 та 2м – PolyITAN-12U. У 2022 р. планується завершити роботи зі створення льотних моделей двох наносупутників та підготовку до виведення їх на навколоземну орбіту.

Підпункт 7 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету»

У 2021 р. в Університеті продовжувалась системна робота з набуття, охорони і захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати

виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за рахунок держбюджетних коштів.

Політику щодо системи захисту прав інтелектуальної власності Університету на результати виконання наукових і науково-технічних робіт реалізує Департамент інновацій та трансферу технологій за підтримки Експертної комісії з комерціалізації об'єктів прав інтелектуальної власності, комісії Вченої ради з наукової та інноваційної діяльності.

Для врегулювання відносин між Університетом та працівниками чи здобувачами вищої освіти щодо набуття та розподілу прав на створені об'єкти інтелектуальної власності у 2021 р. розроблено та затверджено Положення про службовий винахід / корисну модель та примірні договори про розподіл майнових прав на службовий об'єкт права інтелектуальної власності. Започатковано програму підвищення кваліфікації фахівців за курсом «Інтелектуальна власність: створення, використання, захист».

Розвитку інноваційних процесів та захисту прав інтелектуальної власності як на національному, так і на міжнародному рівнях сприяє Центр підтримки технологій та інновацій TISC – міжнародний проєкт підтримки винахідництва, інновацій та стартапів, започаткований Всесвітньою організацією інтелектуальної власності. За звітний період працівники Університету підвищили кваліфікацію щодо патентування винаходів, зокрема і за межами України. Подано міжнародну заявку РСТ за результатами виконання наукового проєкту, що фінансується Національним фондом досліджень України.

У 2021 р. Університет продовжує реалізацію політики пріоритетності подачі заявок на винаходи заявкам на корисні моделі. Подано 49 заявок на об'єкти промислової власності, з яких 34 – на корисні моделі, 14 – на винаходи та 1 – на торговельну марку. У 2021 р. Університет став власником 53 патентів на об'єкти промислової власності, з яких 39 – на корисні моделі та 14 – на винаходи. Подано 30 заявок на реєстрацію авторського права працівників та

здобувачів вищої освіти – отримано 15 свідоцтв на об'єкти авторського права у 2021 р. Продовжували дію 2 ліцензійні договори про передачу прав на об'єкти права інтелектуальної власності.

У 2021 р. на бухгалтерський облік поставлено 45 об'єктів права інтелектуальної власності, з яких 33 патенти на корисні моделі, 11 патентів на винаходи та 1 промисловий зразок. Всього на бухгалтерському обліку перебуває 144 об'єкти права інтелектуальної власності.

Підпункт 8 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою»

Протягом звітного року підрозділи Університету продовжували наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки та освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності та навчання і реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки та техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих при виконанні всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Впровадження результатів виконання науково-дослідних робіт дає змогу вдосконалити освітній процес згідно із сучасними тенденціями розвитку науки і техніки. Виконання кваліфікаційних робіт, що ґрунтуються на результатах науково-дослідних робіт, щороку зростає. Цього року у виконанні НДР при захисті брали участь 1746 студентів (807 дисертацій магістрів та 1048 дипломних проєктів бакалаврів). Значна частина дипломних проєктів і магістерських дисертацій в Університеті виконувалась на замовлення високотехнологічних підприємств України. У виконанні держбюджетних,

госпдоговірних та ініціативних науково-дослідних робіт брали участь більше 2000 студентів.

Основні результати наукових досліджень, що впроваджені в освітній процес, відображено у підручниках, навчальних посібниках, публікаціях. У навчальний процес впроваджено понад 270 розробок за результатами виконання НДР. У звітному році опубліковано 46 підручників і 536 навчальних посібників, 4337 статей, тез доповідей за участі студентів, з них 1534 самостійно викладачами.

На базі факультетів та навчально-наукових інститутів функціонують 145 наукових та науково-технічних структур, серед яких лабораторії, центри, відкриті за участі ІТ-компаній, компаній-роботодавців та співвиконавців наукових проєктів, де студенти та аспіранти протягом звітнього року мали можливість отримати досвід наукової та інноваційної роботи.

Підпункт 9 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти»

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» та основних чинних нормативно-правових документів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти за трьома відповідними рівнями вищої освіти. Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу» (затверджене рішенням Вченої ради від 30.06.2020 р.), яке відповідає вимогам законодавства про освіту і дозволяє забезпечити організацію освітнього процесу у повній відповідності зі стандартами вищої освіти. Зміст освітніх програм відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України та чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями.

Протягом звітного року здійснювався контроль структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців, зокрема, за проведенням поточного та календарного контролю студентів і за складанням заліків та іспитів студентами відповідно до рейтингових систем оцінювання знань. Неухильно виконуються вимоги щодо випускної атестації, що закріплені у «Положенні про екзаменаційну комісію та атестацію здобувачів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського», затвердженого наказом ректора Університету від 01.10.2020 р. № 7/178. Окрім того, Інститут моніторингу якості освіти згідно зі встановленим графіком проводить дворівневий ректорський контроль залишкових знань студентів.

Формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються у навчальному закладі, здійснювалися відповідно до вимог чинного законодавства.

Подальший розвиток системи управління якістю в організації навчального процесу в Університеті є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності й розвитку Університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилось відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», а також світового досвіду. Загальні питання забезпечення якості викладені в новому «Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського».

Підпункт 10 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами»

Продовжується процес переоснащення матеріальної бази Університету для задоволення потреб осіб з інвалідністю.

На сьогодні на території Університету діють групи мобільної підтримки для надання допомоги особам з інвалідністю.

У гуртожитках продовжують створюватися необхідні умови для навчання та проживання студентів з інвалідністю.

У центрі фізичного виховання та спорту для осіб з інвалідністю створено спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою.

У КПІ ім. Ігоря Сікорського створено та затверджено Програму розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» та згідно з планом робіт протягом року встановлено пандуси для можливості користування маломобільними групами населення в Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка, 12-му навчальному корпусі та 13 і 14-му гуртожитках.

У Колективному договорі, який підписано та затверджено 22 квітня 2021 р., внесено пункт, спрямований на реалізацію заходів щодо забезпечення рівних прав і можливостей осіб з інвалідністю відповідно до основних положень Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».

У профспілковому комітеті здійснюється облік працівників Університету з особливими потребами, реєструються звернення та виплачується грошова допомога.

В Університеті активно розбудовується освітнє середовище, комфортне для навчання осіб з особливими освітніми потребами. З 2020 р. діє Положення про організацію інклюзивного навчання у КПІ ім. Ігоря Сікорського. Згідно з Програмою розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» (2020-2025 рр.), в Університеті створюється інтегроване освітнє середовище шляхом впровадження комплексу заходів, що забезпечують доступність і якість освітніх послуг усім суб'єктам освітнього процесу, зокрема й особам з особливими освітніми потребами, з урахуванням здібностей, можливостей та інтересів кожного з них.

Основні завдання програми:

- Створення комфортного інклюзивного освітнього середовища Університету шляхом надання можливості реалізації освітніх, соціальних і громадянських прав кожному суб'єкту освітнього процесу, зокрема здобувачам з особливими освітніми потребами.

- Сприяння розвитку толерантності серед університетської спільноти, поваги до людей з особливими потребами, визнання цінності кожного суб'єкта освітнього процесу, підвищення рівня інклюзивної культури в Університеті.

- Забезпечення архітектурної, інформаційної, освітньої та соціальної доступності освітнього середовища.

- Створення матеріально-технічної бази, що дозволить адаптувати освітню програму для здобувачів з особливими освітніми потребами.

- Організація програми супроводу здобувачів з особливими освітніми потребами, зокрема підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників для роботи в умовах інклюзивної освіти.

Впровадження програми передбачає:

- В аспекті матеріально-технічного забезпечення: облаштування кампусу Університету з урахуванням специфічних потреб осіб з особливими освітніми потребами, зокрема пандусів для забезпечення безбар'єрного доступу до корпусів, паркувальних місць для осіб з інвалідністю, орієнтаційних підказок і контрастних предметів, які дозволяють легше орієнтуватися у просторі, тактильних та контрастних смуг, що дозволяють виявити перешкоди на шляху, і матеріал покриття за звуком, мап об'єктів з використанням шрифту Брайля, облаштування аудиторій системами підсилення звуку, облаштування санвузлів для маломобільних людей.

- В аспекті психологічної допомоги: реалізація проєкту «Простір психологічної та інклюзивно-ресурсної підтримки студентів», наявність якого дозволить надавати психологічну підтримку та консультування студентів професійними психологами, проводити консультування викладачів, кураторів, старост груп щодо особливостей навчання, співпраці та комунікації

зі студентами з особливими освітніми потребами, організовувати і проводити тренінги та семінари, а також освітні, навчальні та реабілітаційні заходи.

Підпункт 11 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна»

Однією з головних умов успішної і стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище.

Протягом року воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду бюджету відповідно до затверджених кошторисів, надходженнями до спеціального фонду Університету за надання платних послуг та інших джерел, постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності Університету, аналізом та оперативним коригуванням обсягів надходжень і напрямів видатків з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та ефективним управлінням майном Університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Майно Університету перебуває у власності держави, Університет користується ним на правах господарського відання та докладає всіх зусиль для його збереження й оновлення.

Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітнього року відповідно до закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та

іншого законодавства України. Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

1. Показники ефективності використання державного майна.

Університет протягом 2021 р. здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 72 663,0 тис. грн, зокрема:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 37 463,6 тис. грн;
- проведено ремонтів за рахунок загального фонду на суму 6 952,2 тис. грн, та 28 247 тис. грн за рахунок спеціального фонду;
- придбання оборотних активів Університету становить 47 242,6 тис. грн.

2. Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2022 р.

2.1. Необоротні активи, зокрема основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів – 3 910 559,7 тис. грн;
- знос основних фондів – 45 %;
- незавершені капітальні інвестиції – 162 241,6 тис. грн;
- нематеріальні активи – 989,1 тис. грн.

2.2. Оборотні активи:

- запаси – 38 516,8 тис. грн;
 - дебіторська заборгованість по спеціальному фонду – 5 768,9 тис. грн;
- по загальному фонду заборгованості немає;
- грошових коштів по загальному фонду Університет отримав – 1 732,2 млн грн, по спеціальному фонду – 426 млн грн.;
 - кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 11 551,3 тис. грн, по загальному фонду заборгованості немає.

Підпункт 12 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам»

На виконання наказів Міністерства освіти і науки України від 19.01.2009 р. № 23 та від 25.09.2019 р. № 1236 щоквартально подається інформація щодо використання державного майна за встановленою формою.

Підпункт 13 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний створювати умови для дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти»

На постійній основі дотримуються умови для співпраці на паритетних засадах адміністрації Університету і профкомів первинних профспілкових організацій працівників та студентів щодо дотриманням умов законодавства України, Колективного договору та Статуту КПШ ім. Ігоря Сікорського.

Громадські комісії та ради обговорюють нагальні робочі питання діяльності Університету з врахуванням вимог Колективного договору та Статуту КПШ ім. Ігоря Сікорського.

Публічною інформацією є укладений Колективний договір, Колективну угоду та Статут КПШ ім. Ігоря Сікорського є в безперешкодному доступі для всіх зацікавлених осіб.

Важливим елементом управління Університетом є громадське обговорення документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з наступним їх розглядом на Конференціях трудових колективів.

Підпункт 14 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації відповідно до законодавства»

Режимно-секретний орган КПІ ім. Ігоря Сікорського відповідно до Закону України «Про державну таємницю», вимог постанови Кабінету Міністрів України від 18 грудня 2013 р. № 939 організує роботу з питань охорони державної таємниці при реалізації проєктів з РНБО України, Служби безпеки України, Національного банку України, Міністерством оборони України та іншими підприємствами та відомствами, де циркулює інформація з обмеженим доступом із грифами «Цілком таємно» та «Таємно».

Щорічні звіти про забезпечення режиму секретності надаються до Служби безпеки України та Міністерства освіти і науки України.

У зв'язку із діджиталізацією сучасного світу важливе місце посідає не лише фізична, але і кібербезпека, тому на постійній основі проводилися спільні комплексні заходи із представниками кіберполіції та Служби безпеки України щодо унеможливлення кібератак на сервери та інформаційні ресурси Університету.

Захист інформації у КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про публічну інформацію», «Про захист персональних даних» та інших нормативно-правових актів.

Значна увага приділяється охороні державної таємниці в Університеті, яка реалізується відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю», постанов Кабінету Міністрів України, наказів і вказівок Міністерства освіти і науки України, а також планів здійснення основних режимних заходів. Відповідальний за стан забезпечення охорони державної таємниці в Університеті – ректор. Він контролює діяльність режимно-секретного органу та формує щорічні звіти, які подаються до Міністерства освіти і науки України.

Університет велику увагу приділяє постійному моніторингу та попереджувальній роботі щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси Університету. Вживаються заходи, спрямовані на запобігання витоку, знищенню та блокуванню інформації, порушенню цілісності та режиму

доступу до інформації. У звітному періоді з відповідними правоохоронними органами відпрацьовували хакерські атаки на інформаційні ресурси Університету. Після отримання відповідної інформації було надіслано звернення до кіберполіції та Департаменту кібербезпеки Служби безпеки України. Водночас розробляються додаткові системи захисту з метою недопущення таких ситуацій у майбутньому. Наразі продовжено дію ліцензії SSL-сертифіката, що захищає портал kpi.ua та сайти підрозділів.

На регулярній основі продовжується розробка та оновлення нормативних документів з питань захисту інформації та персональних даних, системна робота із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Університету, удосконалення систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.

Разом з тим в Університеті проводяться навчання та консультації працівників. Продовжується впровадження електронної взаємодії підрозділів Університету та отримання кваліфікованих електронних підписів їх керівниками. Впроваджується нова програма «Кадри» яка має комплексну систему захисту інформації.

Продовжується впровадження сучасної захищеної системи електронного документообігу «Мегаполіс», здійснюється закупівля нових робочих місць. Проводиться його оновлення та інтеграція в систему електронної взаємодії з органами виконавчої влади.

Підпункт 15 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів»

КПШ ім. Ігоря Сікорського проводить свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», указів та актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами на поточний фінансовий рік, Статуту та Колективного договору КПШ ім. Ігоря Сікорського.

За результатами всіх перевірок державними органами фінансового контролю розробляються плани усунення виявлених недоліків у фінансовій діяльності КПШ ім. Ігоря Сікорського, здійснюється постійний контроль за усуненням недоліків та недопущенням їх у майбутньому.

В Університеті для здійснення перевірок фінансово-господарської діяльності структурних підрозділів функціонує відділ внутрішнього контролю.

Підпункт 16 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника»

За результатами всіх перевірок державними органами контролю розробляються плани усунення виявлених недоліків в господарській діяльності КПШ ім. Ігоря Сікорського, здійснюється постійний контроль за усуненням недоліків та недопущенням їх у майбутньому.

У 2021 р. в Університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Державна служба України з питань праці.
2. Державна екологічна служба України.

3. Головне управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів.

4. Державна служба надзвичайних ситуацій.

За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету, що позитивно вплинуло на покращення стану його господарської діяльності.

Видано наказ ректора, відповідно до якого проводяться роботи з модернізації системи автоматичної пожежної сигналізації, внутрішнього та зовнішнього протипожежних водогонів (пожежних кранів); додатково придбано первинні засоби пожежогасіння, вогнегасники, пожежні рукави, пожежні стволи, головки до рукавів; здійснено технічне обслуговування первинних засобів пожежогасіння; здійснено просочення вогнетривкою речовиною дерев'яних конструкцій горищ навчальних корпусів.

Проводяться інструктажі з питань пожежної безпеки, відпрацьовуються плани евакуації в гуртожитках та навчальних корпусах на випадок виникнення надзвичайних ситуацій.

Протягом звітної періоду Університет пройшов планову перевірку Державною службою України з надзвичайних ситуацій, за результатами роботи якої посилено заходи з пожежної безпеки на території Університету, зокрема здійснено 115 перевірок щодо дотримання вимог чинних норм та «Правил пожежної безпеки в Україні». Загалом виконано роботи з ремонту автоматичної пожежної сигналізації у навчальних корпусах № 1, 11, 14, 18, 21, Центрі культури і мистецтв, Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка, гуртожитках № 15, 16, 18, 19, 20, базах відпочинку СВСТ «Сосновий», ОК «Маяк», СОТ «Політехнік».

Здійснено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, зокрема, ліквідовано місця несанкціонованого розміщення будівельного та побутового сміття, розроблено організаційні заходи щодо контролю за місцями тимчасового зберігання відходів, укладено договори на

вивезення небезпечних відходів з території Університету, отримано низку дозвільних документів, зокрема дозволи на викиди для оздоровчих підрозділів «Маяк», «Політехнік», «Сосновий». На виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України щодо запобігання COVID-19 організовано роботу із проведення дезінфекції приміщень, збирання та утилізації використаних масок і рукавичок спеціалізованими організаціями.

На виконання Закону України «Про відходи» в Університеті протягом 2021 р. реалізовано перший етап системи роздільного збирання та сортування сміття у студмістечку – пластику, скла та паперу. Цей проєкт не лише привабливий з економічної точки зору, оскільки приведе до скорочення витрат на вивезення сміття, насамперед він є дуже важливим для збереження чистоти довкілля.

Придбаний у звітному періоді подрібнювач гілок, що також є частиною проєкту з роздільного збирання сміття, показав свою ефективність. Завдяки його активному використанню господарським відділом університету протягом року не лише було зменшено кількість вивезеного гілля, але й частину його, придатну для спалювання, транспортовано до бази відпочинку «Політехнік» для обігрівання приміщень.

Здійснюються заходи щодо перевірки знань чинних законодавчих актів і нормативних документів працівниками Університету, зайнятими на роботах з підвищеною небезпекою, а саме: Правил з електробезпеки, Правил безпечного виконання робіт на висоті, Правил будови і безпечної експлуатації ліфтів, гігієни праці та виробничої санітарії, надання домедичної допомоги в разі нещасного випадку та видано відповідні посвідчення.

На постійній основі здійснюються заходи щодо забезпечення виконання приписів законодавства з питань штатно-фінансової та трудової дисципліни.

Підпункт 17 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни»

У зв'язку з вимогами сьогодення, пов'язаними зі світовою пандемією, змінами у законодавстві України та рішеннями Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського, продовжується реформування системи управління Університетом.

Вносяться зміни до організаційної структури Університету, функціональних обов'язків проректорів, керівників департаментів та керівників відділів відповідно до оновленої системи управління.

Проводяться кадрові зміни з метою підвищення професіоналізму та якості роботи управлінського персоналу.

Діджиталізація роботи Університету та професійний правовий супровід його діяльності дали якісні результати: Університет розпочав роботу з осіннього семестру 2021 р. у змішаному та дистанційному режимах із застосуванням онлайн-платформ; перехід на роботу в системі «Мегаполіс» дозволив працювати в режимі «Єдиного вікна» та обмежити пересування працівників між підрозділами, що дало змогу зменшити рівень поширення вірусу COVID-19 серед працівників та здобувачів вищої освіти. Також ця система суттєво спростила та прискорила документообіг в Університеті, зокрема завдяки запровадженню для керівників структурних підрозділів електронного підпису.

З метою здійснення внутрішнього контролю за фінансово-господарською діяльністю в Університеті діє відділ внутрішнього контролю. Основними функціями цього відділу є контроль та нагляд за дотриманням структурними підрозділами Університету штатно-фінансової дисципліни та за здійсненням господарської діяльності структурними підрозділами Університету.

Підпункт 18 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю»

Штатно-фінансова дисципліна КПІ ім. Ігоря Сікорського забезпечується чітким виконанням законодавства України, встановлених нормативів та правил Університету, затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами.

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», основних чинних нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам чинних стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями з поступовим введенням нових положень і рекомендацій.

Наказом по Університету «Про організацію та планування освітнього процесу на 2021/2022 навчальний рік» від 01.02.2021 р. № НОН/18/2021 розроблено та затверджено навчальні плани підготовки студентів за відповідними формами навчання та освітніми програмами прийому 2021 р.

Департамент організації освітнього процесу здійснює моніторинг реалізації освітніх програм, навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладів занять студентів, методичного забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін.

Служба внутрішнього аудиту здійснює свою діяльність щодо перевірок діяльності Університету на постійній основі та проводить планові перевірки

відповідно до затвердженого плану роботи, а також непланові перевірки у разі виникнення виробничої необхідності

Підпункт 19 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю»

В Університеті на постійній основі функціонує Комісія з трудових спорів КПІ ім. Ігоря Сікорського, персональний склад якої затверджується на конференції трудового колективу (Постанова від 22.04.2022 р. № 3). У складі профкому створено Комісію соціального та правового захисту, яка співпрацює зі структурними підрозділами Університету щодо захисту прав та інтересів працівників.

Також в Університеті затверджено оновлене Положення про відділ охорони праці Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» наказом ректора № НУ/95/2021. Крім цього, приділяється велика увага заходам щодо запобігання розповсюдження коронавірусної інфекції відповідно до розпоряджень санітарного лікаря України та Постанов та Розпоряджень уряду України.

Підпункт 20 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами»

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2020 р. проводились вчасно, відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами.

Розрахунки по заробітній платі працівникам та стипендії здобувачам вищої освіти здійснювались своєчасно щомісяця у терміни, встановлені законодавством України та Колективним договором КПШ ім. Ігоря Сікорського.

Підпункт 21 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету»

КПШ ім. Ігоря Сікорського забезпечує цільове використання майна та коштів Університету. Кошти загального та спеціального фонду університету протягом звітного періоду витрачались виключно відповідно до затверджених кошторисів доходів і видатків, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» та інших нормативно-правових актів.

Під постійним контролем ректорату перебувала робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури Університету, зокрема апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

Підпункт 22 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами»

Протягом 2021 р. відповідно до вимог чинного законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний

контроль за недопущенням виникнення заборгованості по зобов'язанням перед бюджетом.

Протягом 2021 р. було перераховано податків і зборів на суму 590470,1 тис. грн, зокрема: на єдиний соціальний внесок – 291157,6 тис. грн; ПДВ – 11611,3 тис. грн; податок з доходів фізичних осіб – 265357,1 тис. грн; військовий збір – 22200,5 тис. грн та інші податки – 143,6 тис. грн.

Підпункт 23 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги»

КПШ ім. Ігоря Сікорського провадив діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет на 2021 рік» та виключно у межах затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами на 2021 р.

Кошториси доходів та видатків на всіма бюджетними програмами виконані на 100 %.

Заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії, спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги немає.

Підпункт 24 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вживати у межах своїх повноважень заходи до запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти»

Система запобігання та протидії корупції в Університеті ґрунтується на вимогах Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативно-

правових актах України. В Університеті провадить діяльність уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – уповноважена особа) у межах повноважень, визначених Наказом НАЗК «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» від 27.05.2021 р. № 277/21. Уповноважена особа задіяна в роботі дорадчих та робочих органів Університету, що розглядають питання майнового та фінансового характеру. Також уповноважена особа погоджує накази з основної діяльності, кадрових питань та з питань, що стосуються адміністративно-господарського напрямку діяльності.

В Університеті працює внутрішній канал повідомлень про можливі корупційні прояви. Інформація про канал повідомлень розміщена на сайті Університету.

Працівникам Університету поточним порядком надаються консультації з питань антикорупційного законодавства.

Крім цього, в КПІ ім. Ігоря Сікорського діє громадська комісія з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Університету. Комісія виявляє та розглядає ризики можливого виникнення корупційних ризиків, надає адміністрації університету пропозиції щодо їх уникнення та контролює їх виконання.

Підпункт 25 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати на затвердження засновникові річні кошториси доходів і видатків закладу вищої освіти»

У 2021 р. Міністерством освіти і науки України затверджено річні кошториси Університету за всіма бюджетними програмами, річний кошторис Державного політехнічного музею затверджено КМДА, річний кошторис

асигнувань на проведення іспитів для магістрів спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» затверджено Міністерством охорони здоров'я України.

Підпункт 26 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіти про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти»

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України від 23.11.2021 р. №1/20304-21 надано повідомлення про необхідність подання звіту ректора до Міністерства освіти і науки України у термін до 01.02.2022 р.

Підпункт 27 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний здійснювати щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору»

Ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно кожного року звітує за виконання умов контракту та діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету – делегатами Конференції трудового колективу.

Річний звіт перед трудовим колективом Університету за період роботи за 2020 рік щодо виконання умов контракту та діяльності Університету було організовано в дистанційному режимі, у зв'язку з необхідністю дотримання карантинних заходів та обмежень, у квітні 2021 року.

Звітування за роботу на посаді ректора та роботу Університету за період 9 місяців 2021 року було здійснено в он-лайн режимі 28.10.2021 року.

Звітування за роботу на посаді ректора та роботу Університету за 2021 рік буде заслухано на Конференції трудового колективу у квітні 2022 року.

Підпункт 28 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти»

Велика увага в Університеті приділяється фізичному вихованню, для цього в належному стані підтримується матеріально-технічна база Центру фізичного виховання і спорту «Політехнік» (далі – ЦФВС), на базі якого функціонують 23 збірні команди, які беруть участь у змаганнях міського, національного та міжнародного рівнів.

Утримання та розвиток матеріально-технічної бази ЦФВС здійснюється за рахунок надання платних послуг фізичним та юридичним особам.

ЦФВС може забезпечити проведення змагань різного рівня за різними видами спорту, однак для забезпечення його конкурентоспроможності серед мережі сучасних спортивних закладів м. Києва потрібне суттєве оновлення матеріально-технічної бази, зокрема треба здійснити реновацію будівлі та інженерних мереж, капітальний ремонт чаші басейну та футбольних полів.

Фізичне виховання як навчальний процес з надання студентам знань, умінь та навичок з фізичного розвитку, спортивного вдосконалення та зміцнення здоров'я впроваджується кафедрою технологій оздоровлення і спорту факультету біомедичної інженерії. Навчальна дисципліна віднесена до блоку дисциплін за вибором студентів і викладається в об'ємі 2 кредитів (2 години на тиждень) як кредитна вибірково із заліком у кінці 1-го або 2-го семестрів на 2-му курсі навчання. Через коронавірусні

обмеження Університет перейшов на дистанційне навчання і тестування фізичної підготовленості студентів не проводилось.

Для ефективної координації фізичного виховання зі спортивною та фізкультурно-оздоровчою роботою в Університеті продовжує свою роботу спортивно-технічний центр «Київський політехнік», який трансформовано у студентський спортивний клуб, у структурі якого працюють такі студентські клуби з різних напрямів рухової активності фізкультурно-оздоровчого та спортивного спрямування: 1. Баскетбол («Політех-баскет»). 2. Футбол та футзал («Політехнік»). 3. Спортивна аеробіка та фітнес («Талісман»).

4. Спортивні єдиноборства («Тайфун»). 5. Туризм («Глобус»). 6. Підводне плавання («Атлантида»). 7. Регбі («Регбі-Політехнік»). 8. «Акро-лайн» (парна акробатика з елементами йоги оздоровчого спрямування). 9. «КПІ-скала» (скелелазіння спортивно-оздоровчого спрямування). Кожний спортивний клуб має власний статут, органи управління та в поточній діяльності безпосередньо підпорядковується директору студентського спортивного клубу, керівництву ЦФВС, керується чинним законодавством та відомчими нормативними актами. З перелічених спортивних клубів в різноманітних змаганнях міського та національного рівня брали участь клуби «Політехнік» (футбол, фут-зал), «Галісман» (спортивна аеробіка), «Регбі-Політехнік».

Центр фізичного виховання і спорту КПІ ім. Ігоря Сікорського надає у використанні відповідну спортивну інфраструктуру та послуги з оздоровлення для спортивної, спортивно-масової, навчальної та фізкультурно-оздоровчої діяльності студентам та співробітникам Університету, а також мешканцям Солом'янського району та м. Києва. Для таких послуг у штаті ЦФВС працюють інструктори з видів спорту, що ведуть заняття з відповідними абонементними групами.

Спільна діяльність відповідних структурних підрозділів Університету у звітному періоді через дистанційну форму навчання не сприяла організації та проведенню різних спортивно-масових заходів: першості факультетів з футболу, волейболу, баскетболу, пауерліфтингу, настільного тенісу та ін. Це не дало змоги активізувати діяльність перелічених спортивних клубів через залучення до занять спортом із суміжних його видів.

З метою реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 р. «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація» суттєвих змін зазнала система організації фізичного виховання студентів у 2021 р., зокрема обов'язковою дисципліною на 1 курсі бакалаврату стала теоретична дисципліна «Основи здорового способу життя». У 2021 р. цю дисципліну відвідували 5194 студенти. Також з метою реалізації

мотиваційної складової щодо застосування засобів та методів зміцнення здоров'я студентів було запропоновано вибірккові дисципліни (обсягом 2 кредити) за особистим вибором студентами видів секції рухової активності та спорту:

– циклічні види спорту (плавання, легкої атлетики-фітнесу, спортивного орієнтування, триатлону);

– ігрові види спорту (футболу, фут-залу, волейболу, баскетболу, регбі, водного поло);

– силові види спорту (атлетичної гімнастики, важкої атлетики, пауерліфтингу, гірського спорту);

– складнокоординаційні види спорту (стрільби з луку, спортивної гімнастики, танцювальної та спортивної аеробіки, шейпінгу, тенісу, настільного тенісу, спортивного туризму, скелелазіння);

– єдиноборства (боксу, кікбоксингу, таеквон-до, бойового самбо, дзюдо).

На 2 курсі дисципліна, що забезпечує формування компетентностей з фізичного виховання, стала вибірковою і студенти обирали її серед множини вибіркових дисциплін загальноуніверситетського каталогу. Вибір здійснювався через особисті кабінети студентів у системі Електронний кампус у спеціально розробленому модулі. Студенти мали змогу обрати одну із 5 груп видів рухової активності.

Найбільш популярними видами рухової активності серед запропонованих є складнокоординаційні види спорту – 501 студент (15,1 %) та ігрові види спорту – 579 студент (17,5 %). На 1 півріччя фізичне виховання обрали 1669 студентів, а загалом на 2 курсі вибір на користь рухових активностей зробили 3315 студентів.

Викладання вибіркових дисциплін з фізичного виховання в дистанційному режимі відбувалось на платформі Zoom із презентацією змісту практичних занять. Методичне забезпечення курсу з обраних видів рухової

активності викладено на платформі Moodle у вигляді теоретичного матеріалу, тестових завдань до кожного заняття, модульної контрольної роботи та залікової контрольної роботи. Надано приклади комплексів фізичних вправ відповідної спрямованості.

Щодо успішності освоєння дисциплін з фізичного виховання, то на 1 курсі 12,3 %, а на 2 курсі 8,6 % студентів мають незадовільні результати семестрового контролю.

Для формування особистісної потреби в руховій активності та заняттях спортом для всіх здобувачів вищої освіти в Університеті запропоновано заняття за секційно-клубним принципом за особистим вибором до 6 разів на тиждень згідно із затвердженим розкладом в позанавчальний час за 13 відділеннями: аеробіка, атлетична гімнастика, баскетбол, єдиноборства, волейбол, легка атлетика-фітнес, футбол, настільний теніс, плавання, спортивна гімнастика, теніс, туризм та скелелазіння, шейпінг.

За підготовку студентів відповідає кафедра технологій оздоровлення і спорту факультету біомедичної інженерії, яка була створена 01.07.2021 р. у результаті об'єднання двох кафедр – фізичного виховання та спортивного вдосконалення. Для проведення спортивних занять кафедрою задіяно викладачів – майстрів спорту, майстрів спорту міжнародного класу та кандидатів наук з фізичного виховання і спорту.

Крім того, у межах студентського самоврядування в Університеті діє студентський спортивний відділ.

Підпункт 29 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти»

З метою забезпечення умов для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського діє система громадського контролю, яка повсякденно контролює діяльність усіх ланок Університету.

Завдяки формам громадського контролю охоплено усі напрями роботи Університету – від визначення службових обов'язків до обговорення питань на засіданнях робочих та дорадчих органів, до складу яких входять представники профспілкового комітету та студентських організацій. Їх дії спрямовані на захист прав і свобод громадян з дотриманням Конституції України, законів України та інших нормативно-правових актів.

У своїй діяльності органи громадського самоврядування є незалежними й Університет створює умови для комфортної роботи її представників, а саме: надано окремі приміщення з доступом до інформації Університету, що унеможлиблює втручання у роботу громадського контролю, пов'язану із розглядом питань, що є предметом їх діяльності.

Відповідно до вимог чинного законодавства щодо політики відкритого доступу Університет продовжує розміщувати інформацію про свою діяльність в офіційних джерелах. Функціонує Наглядова рада Університету, яка здійснює контроль за виконанням кадрової політики, міжнародних відносин, планування та проведення закупівель, виконання кошторису та іншим. На період карантину, пов'язаного з COVID-19, було мінімізовано особисті прийоми з ректором та адміністрацією Університету.

В Університеті здійснюється постійна робота з питань опрацювання запитів на інформацію. Надходять запити, що стосуються не тільки відкритої інформації, а й інформації, що є службовою та з обмеженим доступом. Для вирішення та надання коректної та своєчасної відповіді долучаються уповноважені особи з протидій корупції, внутрішнього аудиту та інші провідні фахівці за різними напрямками діяльності у межах своїх повноважень.

Завдяки призначенню відповідальної особи за доступ до публічної інформації здійснюється постійний контроль за наданням своєчасної публічної інформації щодо фізичних та юридичних осіб. Усі запити, що стосуються публічної інформації, реєструються у внутрішній системі електронного документообігу «Мегаполіс». Відповіді формуються відповідно до Закону України «Про публічну інформацію» та підписуються кваліфікованим електронним підписом, що унеможливорює підробку документів. Уся інформація щодо запитів про публічну інформацію формується у щомісячний звіт та розміщується на офіційному веб-сайті Університету.

Загальноуніверситетські заходи, події, інформація розміщуються на головному порталі КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://kpi.ua/>, накази та розпорядження розміщуються на сайті інформаційної служби КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://document.kpi.ua/> та у телеграм-каналі Загального відділу https://t.me/zv_kpi, оприлюднення відкритих даних, окрім сайтів департаментів і відділів, відбувається на окремому сайті відкритих даних КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://data.kpi.ua/>.

Окрім офіційного сайту КПІ ім. Ігоря Сікорського, створено офіційні сторінки Університету в таких соціальних мережах:

Instagram (<https://www.instagram.com/kpi.ua/>) – пізнавальні вікторини, оригінальні фото та прямі ефіри.

Facebook (<https://www.facebook.com/ntuu.kpi/>) – головні новини та рішення адміністрації КПІ.

Telegram (<https://t.me/presinfokpi>) – цікаві та актуальні новини про КПІшників.

YouTube (<https://www.youtube.com/user/kpiua>) – відеоновини про життя Університету, прямі трансляції лекцій, вебінарів та загальноуніверситетських заходів.

Також створено телеграм-канали інформування студентів про важливі заходи в Університеті – телеграм-канали навчальних структурних підрозділів, департаменту навчально-виховної роботи (https://t.me/dnvr_31), канал Студентської соціальної служби (https://t.me/sss_kpi), канал Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка (https://t.me/kpi_library), канал для вступників (https://t.me/vstup_kpi) та багато інших.

Підпункт 30 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності»

У 2021 р. на постійній основі продовжено ряд заходів для розвитку в Університеті культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності.

Продовжили узгоджену роботу з метою формування та розвитку культури доброчесності в Університеті Комісія Вченої ради з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Комісія) та Робоча група з академічної доброчесності Університету (далі – Робоча група).

Ведеться систематична робота з інформування академічної спільноти Університету щодо принципів академічної доброчесності та відповідальності за їх дотримання. Зокрема, Кодекс честі доступний на веб-сайті Університету та в ІТС «Електронний Кампус», а всі студенти 1 курсу ознайомлюються з ним та засвідчують свою згоду на його дотримання підписом. Договори, які укладаються Університетом і з науково-педагогічними працівниками, і зі здобувачами вищої освіти містять пункт про дотримання Кодексу честі. При їх підписанні на цьому пункті акцентується особлива увага.

Для швидкого доступу до матеріалів про академічну доброчесність на сайті Університету підтримується веб-сторінка «Академічна доброчесність» (<https://kpi.ua/academic-integrity>), де подано нормативно-правові, регламентуючі внутрішні документи, корисні ресурси для розвитку культури академічної доброчесності та запобігання плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У звітному періоді проведено чергове щорічне дослідження з академічної доброчесності в Університеті серед студентів та науково-педагогічних працівників. Предметом дослідження стала обізнаність студентів та науково-педагогічних працівників із принципами академічної доброчесності та дотримання цих принципів. Результати оприлюднено у відкритому інституційному репозитарії університету ЕІАКРІ у розділі «Соціологічні дослідження КПІ ім. Ігоря Сікорського» (<https://ela.kpi.ua/handle/123456789/30029>), поширено та обговорено в університетській спільноті.

Продовжувалась активна робота щодо формування компетентностей з академічного письма та доброчесності у здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників. Так, четвертий рік поспіль модуль з академічної доброчесності в межах навчальних дисциплін з української мови викладається для всіх першокурсників. Теми з академічного письма та доброчесності вивчаються також магістрами у межах курсу «Основи наукового дослідження».

Важливим досягненням є те, що вперше у 2021 році викладається вибіркова навчальна дисципліна циклу загальної підготовки освітніх програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти «Академічна доброчесність».

Для викладачі підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників на базі НМК «Інститут післядипломної освіти» діє курс «Академічна доброчесність» (спеціальність «Публічне управління та адміністрування»).

Як інструмент формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату в Університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів, що створені працівниками та здобувачами Університету, який забезпечується через інституційний репозитарій – відкритий електронний архів ELAKPI. На початок грудня 2021 р. у ньому розміщено та доступно 39 819 документів, зокрема, 2240 дисертацій, авторефератів та 8455 кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти Університету.

У 2021 р. КПІ імені Ігоря Сікорського продовжив участь у проєкті «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти» (Academic Integrity and Quality Initiative) – Academic IQ, що з 01.09.2020 р. впроваджується Американськими Радами з міжнародної освіти у співпраці з Міністерством освіти і науки України та Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти за підтримки Посольства США в Україні та триватиме до 30.07.2022 р. Впродовж звітнього періоду делеговані представники Університету взяли участь в освітніх заходах: «Робота з даними та напрацювання стратегій для посилення академічної доброчесності та якості» (6-8, 13-14 квітня 2021 р.), «Інтерпретація даних для якісних змін» (10, 15, 18-19 листопада 2021 р.).

З метою обговорення управлінських практик академічної доброчесності та забезпечення якості освіти, спільного пошуку рішень для подолання викликів перед ЗВО щодо формування та дотримання принципів академічної доброчесності в освітньому середовищі 29 квітня 2021 р. відбувся круглий стіл «Академічна доброчесність в освітньому середовищі: виклики та практики» (<https://www.youtube.com/watch?v=xYDvLIwzDk>), організований спільно КПІ ім. Ігоря Сікорського, Американськими Радами з міжнародної освіти, Проєктом «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти».

Питання академічної доброчесності обговорюються на церемонії вручення студентських квитків. Куратори та керівники атестаційних робіт на

постійній основі проводять бесіди зі студентами. Обговорення питань академічної доброчесності відбувається на засіданнях вчених рад факультетів / інститутів та засіданнях кафедр. У Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка проводяться дискусії з питань академічної доброчесності. У 2021 р. дискусії відбувалися в онлайн-овому та змішаному режимах, започатковано серію відкритих діалогів «ДоброЧесність: цінності у щоденних вчинках». Теми, які обговорювалися: списування, необ'єктивне оцінювання, роботи на замовлення.

У звітному періоді започатковано серію коміксів з питань академічної доброчесності, які поширюються на каналах Facebook та Telegram університетських підрозділів та студентського самоврядування.

У 2021 році для науковців, викладачів та студентів проводилися навчальні заходи та здійснювалося консультування щодо використання авторитетних, якісних інформаційних ресурсів, сучасних сервісів та цифрових інструментів підтримки наукової комунікації на різних етапах проведення дослідження, що дозволяють попередити можливі прояви академічної недоброчесності. Зокрема, відбулися онлайн-ий інтенсив «ДоброЧесне запозичення», що складався із двох заходів: «Текстові запозичення, оформлення цитувань і посилань в освітніх та наукових роботах» та «Бібліографічний менеджер: формування власної бібліотеки та доброчесне використання джерел», онлайн-ий захід у форматі «запитання-відповідь» «Перевірка академічних текстів на ознаки плагіату», вебінари «Vancouver style – міжнародний стиль цитування та посилання в наукових роботах», «APA Style – міжнародний стиль цитування Американської психологічної асоціації», «Відкрита наука. Відкритий доступ. Відкриті дані», «Як знайти інформацію для навчання та досліджень у відкритому доступі».

Також в Університеті започатковано серію відкритих діалогів «ДоброЧесність: цінності у щоденних вчинках». Департаментом навчально-виховної роботи, Науково-технічною бібліотекою ім. Г. І. Денисенка,

Студентською радою, профкомом та Науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених КПІ ім. Ігоря Сікорського проведено два заходи в межах цієї серії з актуальних у студентському середовищі тем: «Списування та необ'єктивне оцінювання» та «Роботи на замовлення» (<https://www.youtube.com/watch?v=BltWn1N5oKs>) у межах відзначення Міжнародного дня боротьби з роботами на замовлення (International Day of Action against Contract Cheating). Для стимулювання розвитку культури академічної доброчесності у 2021 р. запроваджено Почесну грамоту Вченої ради за популяризацію ідей академічної доброчесності, якою до Міжнародного дня академічної доброчесності відзначені три працівники та один випускник Університету.

У 2021 р. продовжено перевірку автоматизованою системою виявлення текстових збігів, виявлення та встановлення академічного плагіату у кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» або «магістр», дисертаційних роботах на здобуття ступеня «доктор філософії / доктор мистецтва» або «доктор наук», у рукописах монографій та підручників, навчальних посібників, у рукописах статей, тезах доповідей. У 2021 р. також продовжено системну перевірку курсових проєктів / робіт здобувачів вищої освіти та формування внутрішньої бази цих текстів для перевірки та встановлення академічного плагіату у студентських роботах.

Досвід КПІ ім. Ігоря Сікорського щодо здійснення заходів з перевірки академічних текстів на наявність ознак плагіату представлено у блозі Unichesk (<https://cutt.ly/wYVcfwQ>).

Підпункт 31 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти»

Процедура запобігання та виявлення плагіату в академічних текстах за авторства працівників і здобувачів вищої освіти та сприяння дотриманню вимог наукової етики і поваги до інтелектуальних надбань, активізації самостійності та індивідуальності під час створення авторського твору й усвідомлення відповідальності за порушення загальноприйнятих правил цитування врегульовано Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в КПШ ім. Ігоря Сікорського.

У 2021 р. було розроблено Порядок встановлення фактів порушення академічної доброчесності в КПШ ім. Ігоря Сікорського. Документ виставлений на громадське обговорення, після чого буде затверджений Вченою радою Університету та введений в дію. Порядок регламентує: процедуру утворення та основи роботи органу, який проводить перевірку заяв (повідомлень) щодо фактів порушення академічної доброчесності – Комісії з етики та академічної доброчесності Вченої ради КПШ ім. Ігоря Сікорського; підстави для проведення розгляду справи про порушення академічної доброчесності; процедуру, строки вивчення та експертизи академічних робіт, зокрема кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти, заяв (повідомлень) щодо фактів порушення академічної доброчесності, а також порядок підготовки та вимоги до експертного висновку і кваліфікаційні вимоги до експертів; процедуру розгляду справи про порушення академічної доброчесності здобувачами вищої освіти та працівниками КПШ ім. Ігоря Сікорського; процедуру реалізації особою, щодо якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, прав, передбачених ч. 8 ст. 42 Закону України «Про освіту».

2. Звіт про виконання цільових показників діяльності КПШ ім. Ігоря Сікорського

1. Створення, запуск та / або вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System) (якщо це не було виконано раніше, у разі вдосконалення – з описом суттєвих вдосконалень).

В КПІ ім. Ігоря Сікорського діють сучасні системи управління, адміністрування та організації освітнього процесу, які постійно вдосконалюються. В умовах світової пандемії продемонструвала затребуваність платформа дистанційного навчання «Сікорський», якою активно користуються здобувачі та викладачі Університету. В умовах дистанційного навчання Університет повною мірою забезпечив прозорість та неперервність освітнього процесу не лише засобами платформи «Сікорський», але й розширенням можливостей АІС «Електронний кампус» як ефективної системи адміністрування освітнього процесу в Університеті. Таким чином, вказані системи створили неперервний цикл організації освітнього процесу у дистанційному форматі.

У 2021 році удосконалювалась електронна система управління навчанням. Відбулась інтеграція систем АС «Деканат» та АІС «Електронний кампус» щодо організації сесійного контролю. Розроблені модулі «Вибір дисциплін» за ролями (студент / адміністратор кафедри / модератор факультету) для реалізації права на вільний вибір навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти. Інтегровано модуль рейтингування НПП в АІС «Електронний кампус».

2. Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу (якщо це не було запроваджено раніше).

З вересня 2020 р. у КПІ ім. Ігоря Сікорського запроваджено систему електронного документообігу «Мегаполіс» з підключенням до Системи електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ). Протягом 2021

року до роботи в електронній системі документообігу залучено 378 робочих місць, а саме: підключені робоче місця ректора, проректорів, головного бухгалтера з начальниками відділів бухгалтерії, юридичне управління, уповноважену особу з питань запобігання та протидії корупції, деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів кафедр та керівників усіх структурних підрозділів Університету. Процес залучення працівників в електронній системі документообігу продовжується.

З вересня 2021 р. здійснюється впровадження електронної програми для роботи відділу кадрів та ведення штатного розпису – Система персонального обліку та аналізу «Персонал», версія «Персонал-ЗВО». Відбувається налаштування програми під управлінські процеси КПІ ім. Ігоря Сікорського.

3. Вхідження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank (якщо це не було виконано раніше).

КПІ ім. Ігоря Сікорського входить до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank.

4. Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР.

На 1 січня 2021 р. загальна кількість здобувачів вищої освіти з іноземців становила 587 осіб (з них 557 студентів та 30 аспірантів), зокрема громадян країн-членів ОЕСР 185 осіб (з них 183 студенти та 2 аспіранти).

На 1 січня 2022 р. загальна кількість здобувачів вищої освіти з іноземців становить 643 особи (з них 600 студентів та 43 аспіранти), зокрема громадян країн-членів ОЕСР 212 осіб (з них 210 студентів та 2 аспіранти).

У 2021 р. порівняно з 2020 р. кількість здобувачів вищої освіти з іноземців збільшилась на 56 осіб або на 9,54 %, зокрема громадян країн-членів ОЕСР на 27 осіб або на 14,59 %.

5. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», у загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи.

З метою виконання показників ефективності діяльності університету та з метою входження університету до різноманітних вітчизняних та міжнародних рейтингів в Університеті ведеться постійна робота щодо підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових кадрів. Так, у 2021 році у виданнях Scopus, WoS опубліковано понад 180 документів, що датовані 2021 р. У 2020 р. у фахових виданнях України категорії «А» опубліковано 240 статей, у 2019 р. – 195. Статті 2020 р. процитовані 187 разів, публікації 2019 р. – 277 разів. Штатні працівники які мають 5 і більше наукових публікацій у фахових наукових видання України категорії «А» у 2021 році дорівнювало 150 осіб.

6. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають призові місця на Олімпійських, Параолімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, Чемпіонатах Світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубків Світу та Європи з видів спорту, визнаних Міністерством молоді та спорту України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)»).

В Університеті немає спеціальностей «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)».

7. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і під їх керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знань «Культура і мистецтво»).

В Університеті немає призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів в галузі знань «Культура і мистецтво».

8. Збільшення кількості випускників ЗВО за денною формою здобуття освіти, яким у попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 р. № 1361 «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізацій) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання).

В Університеті немає спеціальностей галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка».

9. Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують

наявності здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання, проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці).

Починаючи з 2005 р. у КПІ ім. Ігоря Сікорського Навчально-науковим центром прикладної соціології «Соціо+» проводиться комплексний моніторинг думки працедавців щодо якості підготовки фахівців, що готуються в Університеті. Методом цього дослідження є експертне телефонне опитування, під час якого оцінку конкретному випускнику конкретної освітньої програми, який працює на підприємстві протягом не менше ніж півроку, дає його безпосередній працівник або колега, що дає змогу отримати від експерта обґрунтовану оцінку щодо його кваліфікації та рівня професійної підготовки. Також така відтермінована оцінка дозволяє оцінити, чи працюють випускники Університету на посадах, що потребують саме здобутої вищої освіти. У табл. 3 наведено дані останніх хвиль опитування працедавців.

Таблиця 3. Дані опитування працедавців щодо рівня кваліфікації та професійної підготовки випускників КПІ ім. Ігоря Сікорського

Випускник, якого Ви оцінюєте, працює на Вашому підприємстві:	Випускники 2018 року (%)	Випускники 2019 року (%)	Випускники 2020 року (%)
...за фахом, отриманим в КПІ ім. Ігоря Сікорського	61,10	62,70	65,2
...за суміжним до фаху, отриманим в КПІ ім. Ігоря Сікорського	25,70	26,70	21,5
...не за фахом, отриманим в КПІ ім. Ігоря Сікорського	11,40	8,00	8,2

Важко відповісти	1,90	2,70	5
------------------	------	------	---

Отже, протягом трьох останніх років спостерігається стійке зростання кількості випускників, які працюють за фахом, отриманим в КПІ ім. Ігоря Сікорського (рис. 1).

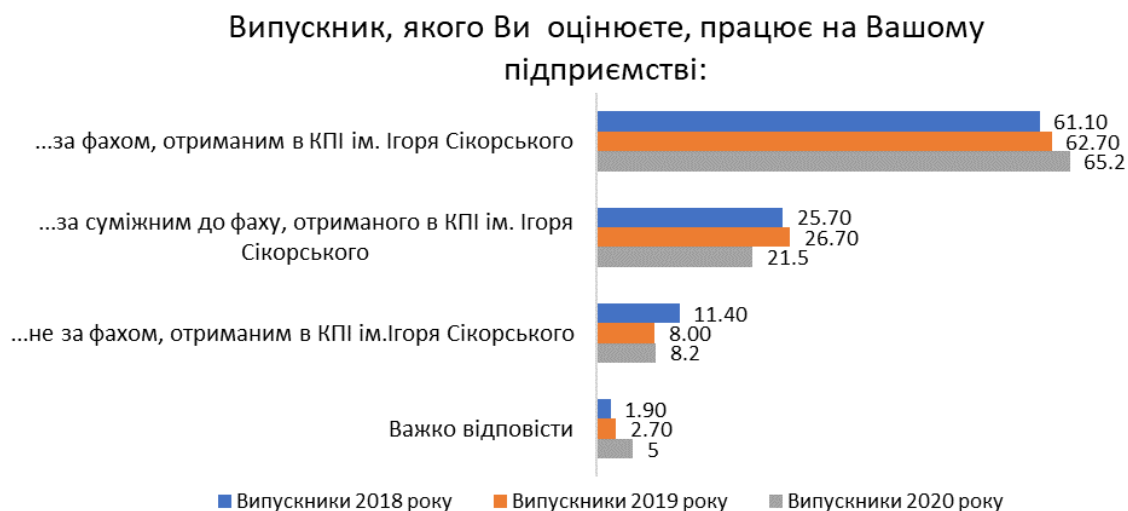


Рис. 1. Графік зростання кількості випускників, які працюють за фахом, отриманим в КПІ ім. Ігоря Сікорського

10. Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі).

У 2021 р. придбано наукового та лабораторного обладнання на суму 37 463,6 тис. грн, витрати збільшились на 6151,0 тис. грн, або на 20 %.

Питома вага витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у загальному кошторисі Університету порівняно з 2020 р. не змінилась і становить 2 %.

11. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної

академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).

У 2020 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 38 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

У 2021 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 86 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

Отже, у 2021 р. кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) збільшилась у 2,26 рази.

12. Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).

Протягом звітнього періоду попри ускладнення в реалізації програм міжнародної академічної мобільності, зумовлених пандемією і карантинними обмеженнями різних країн-партнерів, а також підготовкою до нової програми Еразмус+, в Університеті активно розвивались програми академічної мобільності.

За звітний період зросла кількість активних угод (з 55 у 2020 р. до 63 угод у 2021 р.). Загальна сума грантового фінансування, отриманого здобувачами першого, другого та третього рівнів вищої освіти, склала 275 318,1 євро (8 762 669,40 грн).

За 2021 р. істотно зросла кількість учасників мобільності серед науково-педагогічних працівників (192 у 2021 р. порівняно із 17 у 2020 р.). Така ж тенденція спостерігається за показниками вхідної мобільності: у 2021 р. 6 здобувачів вищої освіти та 17 викладачів ЗВО-партнерів проходили

стажування у КПІ ім. Ігоря Сікорського. Посилення міжнародної фахової взаємодії науковців і викладачів з колегами зарубіжних ЗВО-партнерів особливо важливе у контексті підготовки проєктів за новою програмою ЄС Еразмус+ на 2021-2027 рр. Також за звітний період участь у програмах міжнародної академічної мобільності взяли 96 здобувачів вищої освіти.

За звітний рік оновлено нормативну базу щодо реалізації права учасників освітнього процесу на академічну мобільність, що сприятиме не лише збільшенню кількості учасників програм, а й посиленню представленості Університету у міжнародній академічній спільноті, розбудові мережі міжнародних зв'язків Університету, а відтак – посиленню наукової та академічної співпраці із зарубіжними колегами.

13. Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше).

Виконано раніше.

З метою забезпечення якості вищої освіти та належної підготовки здобувачів вищої освіти в Університеті та на виконання рішень Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 1 від 20.01.2020 р., протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/165 від 10.09.2020 р. було затверджене Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яке регламентує процеси функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Система якості вищої освіти спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечення високої якості всіх складових освітнього процесу, відповідності міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету.

14. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів (якщо це не було запроваджено раніше).

Запроваджено раніше.

З метою вдосконалення системи управління Університетом, підвищення ефективності діяльності за ключовими напрямками та на виконання рішення Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/123 від 20.07.2020 р. було:

– впроваджено в систему управління Університету ключові показники ефективності KPI (key performance indicators) для оцінювання діяльності підрозділів та керівників підрозділів;

– доповнено контракти керівників підрозділів відповідними позиціями із зазначенням кількісних показників (профілів підрозділів);

– експертно-кваліфікаційній (конкурсній) комісії Університету під час аналізу звітів керівників підрозділів доручено оцінювати їх роботу та виконання контракту на основі показників діяльності (профілів) підрозділів.

15. Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них.

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України № 128 від 01.02.2021 р. удосконалено Університетську нормативну базу щодо запровадження міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм, а саме рішенням Вченої ради у жовтні 2021 р. чинне Положення про розроблення, затвердження, моніторинг та перегляд освітніх програм в КПІ ім. Ігоря Сікорського доповнено розділом «Особливості створення міждисциплінарних освітніх програм». На жаль, технічна можливість реєстрації таких міждисциплінарних освітньо-наукових програм в ЄДЕБО з'явилась тільки 20 грудня 2021 р. Проте освітньо-наукові програми в Університеті вже нині реалізуються за принципом міжфакультетських та

міжкафедральних взаємозв'язків, зокрема за рахунок проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, у суспільну сферу тощо. Наприклад, більшість оборонних проєктів Університету мають принципово міждисциплінарний характер. До їх виконання залучено фахівців з різних наукових шкіл Університету.

16. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін).

За звітний період було суттєво збільшено кількість годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти, які проведені англійською мовою, оскільки у 2021 р. було адаптовано 12 освітніх програм, за якими ведеться викладання англійською мовою, відповідно на них у 2021 р. було проведено набір здобувачів за різними рівнями освіти. У звітному періоді викладання іноземною мовою проходилося за 7 освітніми програмами, а на сьогодні в Університеті вже є 19 освітніх програм на 12 факультетах / у навчально-наукових інститутах.

17. Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН від 15.01.2018 р. № 32), що видаються ЗВО.

На виконання Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» від 15.01.2018 р. № 32 Науково-технічною бібліотекою ім. Г. І. Денисенка спільно з Департаментом науки та інноватики здійснювався ряд заходів, зокрема щодо відповідності наукових журналів, що видаються КПІ ім. Ігоря Сікорського, міжнародним видавничим стандартам.

У 2021 р. в Університеті продовжувалася співпраця Департаменту науки та інноватики, Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка, редакцій наукових періодичних видань з розвитку наукових видавничих проєктів відповідно до кращих міжнародних видавничих практик та міжнародних вимог до якості видань. Важливим результатом цієї співпраці стала розробка видавничої політики КПІ ім. Ігоря Сікорського (<https://ela.kpi.ua/handle/123456789/44435>), затвердженої наказом ректора від 8 жовтня 2021 р. № НОН/235/2021.

У 2021 р. КПІ ім. Ігоря Сікорського отримав персональні акаунти видавця на порталі Web of Science Publisher Portal, що дозволило Університету централізовано керувати процесами подання заявок від наукових журналів на включення до Web of Science.

На постійній основі продовжено комплексний аналіз за низкою критеріїв наукових періодичних видань Університету з урахуванням світових видавничих практик і вимог наукометричних баз даних Scopus та Web of Science. На основі аналізу редакції наукових періодичних видань отримано рекомендації та заплановано подальшої стратегії розвитку видань.

Продовжувалось також інформування представників редакцій наукових видань щодо умов формування Переліку та вимог, дотримання яких є необхідним для присвоєння виданням категорій «А» або «Б», а також про підстави для виключення видань з Переліку.

На грудень 2021 р. до Переліку наукових фахових видань України включено 25 наукових періодичних видань Університету, з них 4 належать до категорії «А»:

1. «Advanced Education».
2. «Вісник НТУУ «КПІ». Радіотехніка. Радіоапаратобудування».
3. «Известия вузов. Радиоэлектроника».
4. «Сторінки історії».

18. Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А», «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО.

У 2021 році у виданнях Scopus, WoS опубліковано понад 180 документів, що датовані 2021 р. Оскільки фахові видання України категорії «А» входять до баз даних Scopus та / або Web of Science, то статті, опубліковані у цих виданнях у 2021 р., будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2022 р., тоді можна більш точно порахувати їхню загальну кількість за 2021 р. У 2020 р. у фахових виданнях України категорії «А» опубліковано 240 статей, у 2019 р. – 195. Статті 2020 р. процитовані 187 разів, публікації 2019 р. – 277 разів.

Переважну більшість цих праць за 2019-2020 рр. оприлюднено у таких виданнях: «Східно-європейський журнал передових технологій» («Eastern European Journal Of Enterprise Technologies») – 86, «Вісті вищих учбових закладів. Радіоелектроніка» («Radioelectronics And Communications Systems») – 27, «Технічна електродинаміка» («Technical Electrodynamics») – 29, «Сторінки історії» («Storinky istoriyi-history pages») – 21, «Фізика напівпровідників, квантова електроніка та оптоелектроніка» («Semiconductor Physics Quantum Electronics And Optoelectronics») – 17, «Кібернетика та системний аналіз» («Cybernetics And Systems Analysis») – 15.

19. Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

Системно проводиться моніторинг навчально-лабораторної бази факультетів / навчально-наукових інститутів. За результатами проведеного моніторингу було вжито заходи щодо оновлення навчальних лабораторій та забезпечення їх мультимедійним обладнанням. Також засобами стратегічного

фонду розвитку Університету за 2021 р. було сформовано план закупівель навчально-лабораторного обладнання до 2023 р. та оснащення аудиторій необхідним спеціальним обладнанням, що, зокрема, забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання. У 2021 р. вже проведені закупівлі інтерактивних дошок, спеціальних моніторів, моноблоків тощо для забезпечення функціонування лабораторій та навчальних аудиторій необхідним мультимедійним супроводом.

20. Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше).

У 2021 р. Університетом було розроблено та затверджено стратегії розвитку за різними напрямками діяльності, зокрема проєкт інформатизації управлінської діяльності строком на 5 років. Проєкт полягає у вдосконаленні телекомунікаційної інфраструктури Університету та інформатизації освітньо-наукової та управлінської діяльності, зокрема модернізації інженерних та серверних систем, поетапне перенесення інформаційної інфраструктури Університету в зовнішні хмарні дата-центри, розвиток та вдосконалення електронних систем, що забезпечують не лише управлінську діяльність, але й освітній процес. Стратегія розвитку також передбачає оновлення навчально-лабораторного обладнання факультетів / навчально-наукових інститутів. У 2021 р. було розпочато реалізацію зазначеного проєкту та витрачено 6 млн грн на покращення якості інтернет-з'єднання, оновлення серверного обладнання, придбання сучасного програмного забезпечення, придбання мережевого обладнання, оновлення інформаційних ресурсів, максимальну інформатизацію управлінських функцій та процесів.

21. Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами

міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг.

Обсяги надходжень у 2021 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 79 436,6 тис. грн, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва – 11 266,5 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 65 756,8 тис. грн;
- за результатами надання наукових послуг – 2413,3 тис. грн.

Обсяги надходжень у 2020 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 50 125,1 тис. грн, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва – 4607,1 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 41 985,8 тис. грн;
- за результатами надання наукових послуг – 3532,2 тис. грн.

У 2021 р. загальні надходження зросли на 58,5 %, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва зросли у 2,4 рази;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – в 1,6 рази;
- за результатами надання наукових послуг зменшились на 32 %.

22. Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування).

Таблиця 4. Фінансування досліджень і розробок Університету із загального фонду бюджету

Рік	ВСЬОГО, млн грн	Загальний фонд, млн грн	Спеціальний фонд, млн грн	Співвідношення загального / спеціального фондів, %
2021	125,72	40,37	85,35	32 / 68
2020	81,18	33,68	47,50	41,5 / 58,5
2019	69,8	30,05	39,75	43,5 / 56,5

23. Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності.

В Університеті діє дорадчий орган Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського – Комісія з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського, яка здійснює розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського, що скоєні особами, які навчаються або працюють в Університеті, і надання пропозицій Вченій раді КПІ ім. Ігоря Сікорського для прийняття відповідних рішень та адміністрації Університету щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб.

Звернутися до Комісії щодо розгляду можливих фактів порушення академічної доброчесності можуть не лише члени спільноти КПІ, а й зовнішні особи.

У 2021 р. Комісією проведено розгляд 5 заяв про можливе порушення академічної доброчесності. Одну заяву відкликано заявником як таку, що була подана ним помилково, без з'ясування попередніх обставин. За 2 заявами заявник не надав факти, які б підтверджували порушення академічної

доброчесності. Розглядаючи дві інші заяви, Комісія не встановила фактів порушення академічної доброчесності.

Цей звіт підготовлено мною, ректором КПШ ім. Ігоря Сікорського, на підставі інформації наданої структурними підрозділами Університету та включає основні показники діяльності КПШ ім. Ігоря Сікорського у 2021 році. Підсумовуючи звітну інформацію, можна зазначити, що КПШ ім. Ігоря Сікорського є потужним університетом України, який гармонійно поєднує піклування про працівників та студентів зі стрімким розвитком освітньої та наукових галузей.

Ректор

КПШ ім. Ігоря Сікорського

Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ