

КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІК

Заснована 21 квітня 1927 р.



№27-28

(3403-3404)

7 вересня
2022 р.

Виходить
двічі на місяць
Безкоштовно

ГАЗЕТА НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ «КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

Новий навчальний рік у КПІ розпочато

Дорогі київські політехніки!

Два роки тому ми вперше почали новий навчальний рік у порожніх аудиторіях під час пандемії COVID-19. Ми сподівалися, що востаннє зустрічимо вересень у віконечках нескінченних зум-конференцій. Реальність виявилась іншою.

Сьогодні політехніки почнуть навчання у різних українських містах і за кордоном. Частина наших студентів і співробітників пропустять початок цього навчального року, бо захищають країну на передовій.

Та життя триває. І те, що цього року, у розпал повномасштабної війни, ми приймаємо вступників, проводимо пари й складаємо навчальні плани, означає одне: нас не зламати.

Пам'ятаймо, що в невтомній праці – наша перемога, а в навчальних і наукових здобутках – майбутнє нашої країни.

З новим навчальним роком і зі 124-ою річницею від дня заснування нашої альма-матер, дорогі київські політехніки!

*Зі щирими побажаннями,
ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського Михайло Згуровський*

Діяльність колективу університету в період війни: перші підсумки та завдання на перспективу

Цього року Конференція трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського вперше була поєднана зі щорічною сесією професорсько-викладацького складу університету, яка знаменує початок нового навчального року. Це цілком зрозуміло, адже через активні воєнні дії, що точилися в безпосередній близькості від Києва, і фізичну відсутність у місті значної кількості працівників і студентів, підготувати і провести конференцію у квітні було просто неможливо.

Отож відбулося це спільне зібрання 1 вересня в залі засідань Вченої ради університету. Відкрилося воно ґрунтовною доповіддю про підсумки роботи колективу університету в минулому навчальному році та основні завдання на рік, що розпочався, з якою виступив перед колегами ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського академік НАН України Михайло Згуровський (*див. стор. 2-4*). Він зробив аналіз діяльності колективу університету в умовах пандемії 2021 року та війни, розповів про головні його здобутки та, наголосивши на необхідності вдосконалення діяльності університету відповідно до потреб сьогодення, сформулював завдання на новий навчальний рік.

З доповідями про результати виконання Колективного договору за період з квітня 2021 року по вересень 2022 року також виступили голова профкому КПІ ім. Ігоря Сікорського Михайло Безулий та голова студентського профкому Ігор Степанюк (*див. стор. 4-5*).



Виступає Михайло Згуровський



Про особливості роботи Київської міської профспілки працівників освіти і науки у цей складний період та завдання, які сьогодні вона ставить перед собою, розповів присутнім її голова Олександр Яцунь, який брав участь у засіданні.

Завершилося зібрання виступом голови Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського академіка НАН України Михайла Ляченка – він звернувся до учасників зібрання з пропозицією комісії Вченої ради створити в університеті Фонд допомоги Збройним силам України, яку було одностайно підтримано.

За результатами розгляду питань порядку денного Конференція трудового колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського ухвалила: затвердити звіти ректора університету Михайла Згуровського, голови профспілкового комітету Михайла Безулого та голови профспілкового комітету студентів Ігоря Степанюка; схвалити роботу ректора університету Михайла Згуровського за звітний період та визнати її задовільною; вважати, що Колективний договір КПІ ім. Ігоря Сікорського, укладений на період 2021–2024 рр., за період з квітня 2021 року по вересень 2022 року в цілому виконано. Крім того, конференція затвердила на час дії Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського склад робочої комісії; склад комісії по трудових спорах; склад Ради трудового колективу з житлових та соціально-побутових питань університету, а також прийняла постанову про створення Фонду допомоги Збройним силам України КПІ ім. Ігоря Сікорського та обрання його правління.

Дмитро Стефанович

Доповідь ректора КПІ ім. Ігоря Сікорського Михайла Згуровського на сесії професорсько-викладацького складу університету і Конференції трудового колективу



Шановні учасники і гості сесії професорсько-викладацького складу університету та Конференції трудового колективу!

Дозвольте привітати вас з Днем Незалежності України та з 124-ою річницею від дня заснування КПІ.

У цей час українському народу великою ціною доводиться відстоювати територіальну цілісність і свободу своєї країни. Протягом останніх восьми років зазнав значних людських втрат і наш колектив. 28 студентів, викладачів і співробітників університету віддали своє життя під час Революції Гідності і в ході російсько-української війни. Чотирьом з них присвоєно звання Героя України посмертно. Прошу вшанувати пам'ять загиблих київських політехніків хвилиною мовчання. Дякую.

Важливо, що протягом усього цього часу колектив КПІ продовжував виконувати у повному обсязі свої статутні завдання, підтверджуючи згуртованість, соціальну відповідальність, патріотизм та професіоналізм.

Драматичним для України і для КПІ став початок 2022 року. Війна докорінно змінила роботу університету і життя людей. Після закінчення гарячої фази подій у м. Києві в КПІ було відновлено освітній процес. Наказом від 22 березня було визначено його організаційні форми. Від травня понад 70% працівників університету повернулися до очного режиму роботи. Ці заходи дозволили нам стабілізувати діяльність КПІ, успішно закінчити навчальний рік, здійснити черговий випуск 3740 бакалаврів і 250 магістрів за 72 освітніми програмами.

Для прийняття рішення щодо форм організації освітнього процесу в новому навчальному році було проведено опитування студентів і викладачів. Понад 70% викладачів засвідчили можливість проводити навчальний процес в очному режимі. Водночас 60% студентів поінформували про фізичну відсутність у Києві, але висловили бажання продовжити навчання в КПІ. В результаті було прийнято рішення про організацію освітнього процесу в новому навчальному році в дистанційному режимі з елементами очного навчання за окремими програмами для студентів, які фізично будуть перебувати в університеті.

Віряючи у ЗСУ та роблячи все для наближення перемоги, маємо розуміти, що перед нами постає завдання зміцнення оборонного потенціалу держави і відбудови нової, сучасної країни з економікою, орієнтованою на наукомісткі галузі з високими стандартами інновацій. Війна довела, що виграти її можуть не лише військові на полі бою, а й передові технології, інженери та вчені в галузі електроніки, інформаційних технологій, дослідження операцій, матеріалознавства, системної інженерії, механіки, інших інженерних напрямів.

Перед нами це ставить низку завдань завчасної модернізації освітніх програм та науково-інноваційної діяльності.

Подальше поглиблення взаємодії з ринком праці є пріоритетом нашої роботи. За даними журналу Forbes-Україна, навіть за умов правового режиму воєнного стану, 34% керівників департаментів управління персоналом стверджують, що їхні компанії інвестують у навчання та перепідготовку кадрів як частину своєї стратегії роботи в майбутньому. Відтак, університет продовжував протягом минулого року започатковувати нові освітні програми, затребувані ринком праці та високотехнологічним бізнесом.

Важливим кроком стало створення в університеті нової системи працевлаштування випускників, яка базується на функціонуванні спеціальної інформаційної платформи, що враховує інтереси університету, здобувачів освіти та роботодавців.

За минулий рік ми мали значний розвиток дуальної форми здобуття вищої освіти. Було укладено договори з 43 компаніями і підприємствами за 49 освітніми програмами. Серед провідних компаній – Huawei, Ajax, Samsung, ДТЕК, ДК "Антонов", НАЕК "Енергоатом", "Прогрестех" та інші. Ми отримали новітнє обладнання від цих компаній та три станції супутникового інтернету Starlink, які використовуються в освітньо-науковому процесі.

Особлива увага приділялася підготовці фахівців для оборонного сектору держави. Спільно з ДК "Укроборонпром" були втілені дві нові програми: "Школа професійного розвитку інженерів-конструкторів" та "Впровадження стандартизації і системи менеджменту якості на підприємствах та в організаціях оборонно-промислового комплексу".

Працюючи в дистанційному режимі, маємо вживати всіх можливих заходів щодо підвищення якості навчання. Одним із інструментів, спрямованих на досягнення цієї мети, є платформа дистанційного навчання "Сікорський". Сьогодні вона нараховує понад три тисячі сертифікованих курсів. На початку 2020 року їх було близько трьохсот. Першим поштовхом для активного розвитку дистанційного навчання в КПІ стала пандемія COVID-19. Війна пришвидшила цей процес.

Продовжувалася робота з формування культури академічної доброчесності. Вдосконалено нормативно-правові документи, розпочато викладання дисципліни "Академічна доброчесність" для бакалаврів. Удосконалено систему виявлення текстових збігів та академічного плагіату в рукописах науковців, викладачів і студентів КПІ. У зв'язку з воєнним станом компанія Unicheck безоплатно надала розширені можливості перевірки текстів на плагіат.

Удосконалювалися міждисциплінарні освітні та освітньо-наукові програми за принципом проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, у суспільну сферу тощо. Наприклад, більшість оборонних проєктів університету мають принципово міждисциплінарний характер. До їх виконання залучено фахівців з різних підрозділів КПІ.

Продовжувалася робота з автоматизації управлінської діяльності університету. Запроваджено систему електронного документообігу "Мегаполіс" з підключенням до Системи електронної взаємодії органів виконавчої влади. Станом на сьогоднішній день в електронній системі документообігу створено 378 робочих місць, що охоплює всі без винятку адміністративні та навчально-наукові підрозділи. Запроваджено систему "Персонал ЗВО", що дозволило автоматизувати роботу з обліку кадрів.

Проте нам ще потрібно здійснити низку покращень системи управління в частині збору даних, адже часто викладачі нарікають на перевантаженість постійними запитами, підготовкою різноманітних звітів.

Суттєвих змін за минулий рік зазнала інформаційна політика університету. Так, у 2021 році загальна кількість користувачів інформаційно-діалогової платформи КПІ в телеграмі досягла 22 тис., кількість підписників фейсбук-сторінок кафедр перевищила 37 тис., а загальна аудиторія офіційних ресурсів КПІ у фейсбукі склала 58 тис. Також на 34% зросла кількість матеріалів англійською мовою на сайтах кафедр і на 26% на сайтах факультетів.

Шановні колеги! **Важливу роль у діяльності університету відіграє Вчена рада** як його вищий інтелектуальний і експертний орган, осередок демократичного прийняття рішень. Комісіями Вченої ради упродовж року здійснено експертну оцінку понад 20 проєктів постанов КМ України та наказів МОН, затверджено 18 структурних змін в університеті, створено 10 нових навчально-наукових лабораторій і центрів, присвоєно вчені звання 65 співробітникам, рекомендовано до нагородження 120 наукових праць. Службою вченого секретаря здійснювалось супроводження діяльності спеціалізованих вчених рад, на яких було захищено 141 дисертаційну роботу.

Одним із головних викликів у сучасних умовах стала **вступна кампанія** до університету. У цьому році КПІ здійснює прийом за 43 спеціальностями та понад 200 акредитованими освітніми програмами.

Активні бойові дії на території України змусили МОН ухвалити рішення про проведення національного мультипредметного тесту, що, з одного боку, стало компромісним рішенням, а з іншого – знизило якість контингенту здобувачів освіти. Зокрема, важливий для підготовки інженерів предмет "фізика" не увійшов до переліку мультипредметного тесту. Тому перед нами постає завдання активізувати проведення адаптаційних курсів з фундаментальних дисциплін. Іншим викликом для ЗВО став значний відтік абітурієнтів у закордонні університети. За різними оцінками, ця цифра перевищує 30% від загальної кількості абітурієнтів.

Цього року вперше були застосовані мотиваційні листи при вступі, що відповідає кращим практикам закордонних університетів. На основі аналізу цього річного досвіду нам належить напрацювати підходи щодо об'єктивного та прозорого оцінювання мотиваційних листів, створивши необхідну критеріальну базу.

Загалом, протягом минулих років динаміка прийому студентів на перший курс до КПІ була позитивною. Отож кількість зарахованих на 1-й курс студентів усіх форм навчання у 2021 р. становила: за освітнім рівнем бакалавра – 5698, магістра – 2170 осіб. Так само ми мали неухильне зростання кількості аспірантів протягом останніх трьох років.

Цьогорічна вступна кампанія ще триває. На здобуття освітнього рівня бакалавра у цьому році подано 28355 заяв. Хоча це й найкращий показник серед ЗВО України, але порівняно з минулим роком маємо зменшення поданих заяв на 40%. На цей час рекомендацію на місця державного замовлення отримали 3500 абітурієнтів (зменшення порівняно з минулим роком – 13%), зараховано 348 осіб-переселенців з окупованих територій. Процес подання оригіналів документів на бакалаврат уже завершується. Водночас, продовжується прийом документів до магістратури. Комплексні фахові випробування для цієї категорії вступників розпочнуться 5 вересня. Остаточні результати прийому у 2022 році буде підбито наприкінці вересня.

Але вже тепер розуміємо, що маємо продовжувати профорієнтаційну роботу протягом усього навчального року. В цих умовах необхідно активніше використовувати інформаційні інструменти – телеграм-канали, фейсбук та інстаграм-ресурси, сайти підрозділів тощо.

Протягом 2019-2022 років НАЗЯВО акредитувало 71 освітню програму КПІ, з них 15% визначені як зразкові. У новому навчальному році запланована акредитація 125 освітніх програм, що накладає велику відповідальність на університет і його підрозділи.

Важливим фактором підвищення якості навчання в КПІ є система внутрішньої акредитації освітніх програм. У 2021/2022 навчальному році через внутрішню акредитацію пройшли освітні програми трьох рівнів підготовки за 46 спеціальностями. За результатами цієї роботи було модернізовано низку освітніх програм та укрупнено чотири кафедри університету.

Суттєвих змін зазнав кадровий склад університету. За 2021/2022 навчальний рік середній вік завідувачів кафедр зменшився більш ніж на 20 років – з 70,6 до 49,8. За цей час було обрано та призначено близько 50 завідувачів кафедр. Майже на 15 років знизився і середній вік деканів факультетів та директорів інститутів.

В університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників як на базі Інституту післядипломної освіти, так і поза університетом. Усього у 2021 р. перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 593 працівники КПІ.

Шановні колеги! **Розвиток науки та інновацій** має залишатися одним із головних пріоритетів нашого університету! Ця діяльність у 2021 році здійснювалась на засадах багатоканального фінансування в рамках виконання держбюджетних НДР, робіт за державним замовленням, проєктів НФДУ, госпдоговірної тематики, білатеральних та міжнародних проєктів. Загальний обсяг фінансування наукових досліджень університету у звітному році до початку воєнної агресії зріс на 53% порівняно з 2020 роком і склав 128 млн грн.

Структурними підрозділами на госпдоговірних засадах було виконано договорів на загальну суму понад 35 млн грн, у тому числі майже 3 млн грн отримано через системну роботу з майданчиком онлайн-закупівель Прозорок. Лідером у залученні спецкоштів став НН Фізико-технічний інститут.

За результатами наукової атестації КПІ уклав договір з МОН на базове фінансування обсягом 8,3 млн грн. Основним призначенням фінансування стала комплексна космічна програма КПІ, до виконання якої були залучені різні структурні підрозділи університету. Сьогодні завершується створення наносупутників PolyTAN-3-PUT та PolyTAN-12U. Планується виведення в космос цих апаратів у першій половині наступного року.

Варто зазначити, що університету вдалося продовжити оновлення матеріальної бази наукових досліджень. Загальна сума закупівель обладнання склала 7,3 млн грн.

Продовжувався розвиток Інноваційної екосистеми "Sikorsky Challenge", яка отримала статус Всеукраїнської. До неї увійшли 24 університети з 19 регіонів України; ювілейний Фестиваль інноваційних проєктів "Sikorsky Challenge 2021" став наймасштабнішим за всю історію його проведення. Було презентовано 323 інноваційні проєкти. Фіналістами стали 129, переможцями – 40.

Для скорочення розриву між ринком високих технологій і університетською наукою в КПІ створено Центр впровадження Індустрії 4.0, який у 2021 році став першим в Україні цифровим інноваційним хабом, зареєстрованим на європейській платформі smart-спеціалізації.

Продовжувався розвиток інституційних засад діяльності наукових шкіл університету, яких налічується 72. Помітно зросла кількість захистів дисертацій. Було захищено 27 докторських, 83 кандидатські, 53 дисертації наукового ступеня доктора філософії.

Збільшилася кількість публікацій, цитованих у базах даних Scopus та Web of Science. За індексом Гірша наш університет посідає перше місце серед технічних ЗВО України. Продовжилася практика преміювання науковців КПІ за публікації в журналах Scopus та Web of Science з імпаکت-фактором понад 0,5.

Активно працювала Науково-технічна бібліотека імені Г.І. Денисенка, яка вже пройшла трансформацію від традиційної бібліотеки до сучасного хабу освітньо-наукової діяльності.

Одним із пріоритетних напрямів діяльності бібліотеки є розвиток наукових видавничих проєктів відповідно до міжнародних стандартів якості видань. Нині з 25 наукових періодичних видань КПІ п'ять віднесено до категорії "А", 20 – до категорії "Б". До міжнародних наукометричних баз даних Scopus та Web of Science входять шість наукових видань КПІ.

Бібліотека здійснювала оцифрування наукових видань та забезпечила відкриття відповідного вебпорталу, завдяки чому всі охочі мають можливість переглянути унікальну колекцію науково-технічної літератури, яка формувалася протягом понад 100 років. У травні 2022 року КПІ отримав доступ до міжнародного міжбібліотечного абонементу, що дозволяє замовляти матеріали із понад 500 бібліотек Європи та США.

Плідним для київських політехніків видався звітний рік на високі державні премії і нагороди. Серед лауреатів Національної премії України імені Бориса Патона професори Ігор Владиславович Янчевський, Вячеслав Миколайович Горшков, Анатолій Іванович Кузьмичев, Мирослав Васильович Карпець, Світлана Михайлівна Волошко, Олександр Федорович Луговський, доцент Микола Григорович Черняк.

Відзначено і досягнення молодих науковців КПІ. Премією Президента України нагороджено 11 наших молодих колег. До цієї скарбнички додалися 7 стипендіатів Президента України, 8 – Кабінету Міністрів України, 5 – Верховної Ради України, 2 стипендіати Премії імені Ігоря Курчова. 32 студенти, які вступили до КПІ у минулому році, отримали стипендію Президента України за найвищі результати ЗНО. Сім молодих науковців отримали відзнаки "Молодий вчений року", дев'ять студентів КПІ стали призерами 29-ої Міжнародної студентської олімпіади з математики. Щиро вітаємо переможців і лауреатів та бажаємо подальших успіхів!

Шановні колеги! У сфері навчально-виховної роботи ми опинилися перед новим, можливо найскладнішим викликом. Молодь перебуває в розгубленості стосовно свого майбутнього і майбутнього своєї країни. Це змусило частину наших студентів вибудувати плани поза Україною.

Водночас, маємо особливо пишатися тими студентами, які вірять в Україну. Саме вони з перших днів війни самоорганізувалися в територіальну оборону КПІ, будували барикади на території університету і Солом'янського району, чергували на блокпостах як у нашому районі, так і в інших небезпечних кутках Києва. Після закінчення гарячої фази подій у Києві ці студенти добровільно продовжили виконувати багато інших важливих справ.

Почали розвиватися нові форми студентської самоорганізації. Зокрема, небайдужі студенти об'єдналися заради розв'язання актуальних освітньо-наукових проблем, реалізації міжнародних проєктів, зареєструвавши громадську організацію "Студентський парламент КПІ". За ініціативою небайдужих студентів організовано та проведено Літню школу "КПІ – школа креативності", організовано компактне переселення студентів у гуртожитках університету.

Маємо висловити подяку Студентській раді КПІ, університетській профспілці, які перерахували Збройним силам України кошти в сумі 1,5 млн і 1 млн грн відповідно.

На новий рівень вийшов проєкт "ТехноАртКПІ". Цього року він проводився у форматі конкурсу суспільно корисних ініціатив "Відновлення. Відбудова. Відродження" за участю не тільки української молоді, а й студентів з Польщі.

Адаптації першокурсників до університетської спільноти сприяла серія заходів у рамках марафону KPI First Year, у тому числі започаткований у цьому році масштабний офлайн-івент KPItalks "Твій перший рік у КПІ".

Належна організація взаємодії зі студентами у весняному семестрі дозволила відновити освітній процес під час воєнних дій і вчасно його завершити. 8% студентів оформили індивідуальні графіки навчання, 1,4% оформили академічні відпустки, 5,4% склали сесію на відмінно, 32,4% – на відмінно та добре, 60,3% отримали змішані оцінки і лише 1,5% студентів відраховано за невиконання навчального плану.

Продовжувалася робота зі стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти. Було спрощено та уніфіковано систему подачі до рейтингу успішності додаткових балів. Це посприяло зростанню кількості кандидатур, які стають стипендіатами іменних стипендій як державного рівня, так і стипендій організацій та партнерів.

Розпочато впровадження Програми розвитку інклюзивного навчання "Освіта без обмежень". Враховуючи підвищення психологічної вразливості студентів під час воєнного стану, проведено понад 20 вебінарів, до яких долучилися 1000 студентів, та організовано 800 онлайн та офлайн консультацій.

У перші дні війни було створено Гуманітарний штаб КПІ та Фонд підтримки КПІ, які розв'язували і продовжують розв'язувати багато важливих проблем університету.

Окремої уваги потребували іноземні студенти. Їхню евакуацію з Києва було проведено протягом першого місяця війни.

Організовано участь викладачів і студентів, які були змушені евакуюватися за кордон у рамках програм академічної мобільності. 110 здобувачів вищої освіти КПІ зараз навчаються або проходять стажування за кордоном.

Спільно з Познанським університетом технологій (Польща) організовано безкоштовну літню онлайн-школу для 60 студентів КПІ, які вивчають комп'ютерні науки.

Продовжував розвиватися олімпіадний рух у КПІ. Було проведено 31 загальноуніверситетську олімпіаду, участь у них узяли 1900 студентів.

Після нетривалої перерви у 2021 році було організовано та проведено XV Міжнародну студентську олімпіаду з програмування "KPI-OPEN". У ній узяли участь 90 команд з семи країн світу.

Шановні колеги! Протягом 2021 року університет нарощував зусилля у сфері міжнародної діяльності. У минулому році проведено переговори з послами дев'яти країн – Китаю, Аргентини, Франції, Ірану, Чорногорії, Ізраїлю, Узбекистану, Афганістану, Японії.

У 2022 році укладено угоди з 28 університетами з 13 країн світу. Зокрема, активізувалася взаємодія з Аризонським університетом (США), Університетом Шеффільду (Велика Британія), Бухарестською політехнікою (Румунія), Познанською політехнікою (Польща), Люблянським університетом (Словенія) та ін.

Відразу після початку війни щонайменше 100 університетів та організацій-партнерів із 30 країн світу надіслали звернення про підтримку України та КПІ й надали грошові благодійні внески на розв'язання найгостріших проблем життєдіяльності університету.

За останні пів року започатковано співпрацю КПІ із 28 альянсами європейських університетів, зокрема з ENHANCE, CESAER, SAP University Alliances. Вони об'єднують понад 50 провідних технічних університетів Європи. КПІ також долучився до ініціативи ООН "відкрита наука" та до програми Мережі університетів Чорного моря.

Протягом звітного періоду активно розвивалися програми академічної мобільності. Кількість учасників мобільності серед науково-педагогічних працівників у 2021 р. склала 192 особи порівняно із 17 у 2020 р. Активізувалася і внутрішня мобільність: у 2021 р. шість здобувачів вищої освіти та 17 викладачів ЗВО-партнерів проходили стажування в КПІ.

Важливим напрямом інтернаціоналізації роботи КПІ є участь у міжнародних освітніх проєктах. У 2021 році в університеті виконувалися 142 проєкти освітнього спрямування за програмами "Горизонт-2020", "Горизонт Європа", ERASMUS+ (ЄС), USAID, CRDF (США), EURASIA (Норвегія), "Наука заради миру та безпеки" (НАТО) та іншими. За звітний період університетом було отримано грантове фінансування на суму 275 тис. євро.

На початку 2021/2022 навчального року спостерігалася позитивна динаміка вступу іноземних студентів. Їх кількість порівняно з доповідним періодом зросла на 18% і досягла 643 особи. На жаль, перебіг цьогорічної вступної кампанії свідчить про різке зменшення кількості заяв від іноземних громадян.

Шановні колеги! Господарська діяльність протягом звітного періоду була спрямована на забезпечення життєдіяльності і безпеки університету.

Враховуючи зростання за минулий рік тарифів на енергоносії на 51% та воєнний стан у країні, питання енергозбереження постало дуже гостро. Протягом 2021 року виконано низку відповідних заходів. Зокрема, було запроваджено систему дистанційного енергомоніторингу, що дозволило в онлайн-режимі проводити спостереження та фіксацію енергоспоживання об'єктами університету, своєчасно виявляти перевитрати та оперативно впливати на їх усунення.

Продовжувалася робота з модернізації індивідуальних теплопунктів у навчальних корпусах та гуртожитках з обладнанням їх сучасними контролерами та можливістю віддаленого керування. Ці заходи дозволили знизити витрати на комунальні послуги за минулий рік до 5,5% від бюджету університету при 10%, які передбачалися.

Протягом минулого року велика увага приділялася пожежній безпеці. Університет виконав 75% рекомендацій Державної служби з надзвичайних ситуацій, здійснив 96 внутрішніх перевірок, привів у працездатний стан системи автоматичної пожежної сигналізації в 14 навчальних корпусах та 5 гуртожитках.

Активно проводилися роботи з благоустрою території університету. Здійснено, зокрема, відновлення дорожнього покриття за 6, 15, 16-м навчальними корпусами, на Парковій алеї, закінчено благоустрій території у Сквері піонерів авіації, де розміщено новий музейний експонат – літак АН-2, виконано благоустрій території за 18-м навчальним корпусом, закладено новий парк уздовж вулиці Борщагівської.

Протягом минулого року коштом меценатів споруджено пам'ятники видатним київським політехнікам – ліквідатору Чорнобильської катастрофи, Герою України Олександру Лелеченку та видатному вченому і організатору науки Борису Патону.

Актуальним завданням протягом минулого року було пом'якшення негативних наслідків від пандемії COVID-19. Відповідно до регламенту МОЗ всі підрозділи були забезпечені захисними та антисептичними засобами. Вчасно про-

ведено вакцинацію співробітників та профілактичні заходи з метою недопущення поширення інфекції.

Упродовж минулого року Центр студентського харчування надавав послуги студентам та працівникам, які перебували на території університету. Значна увага приділялася оздоровленню здобувачів вищої освіти та співробітників КПІ. 4060 студентів, співробітників та членів їх сімей мали змогу оздоровитися в базах відпочинку КПІ у 2021 році.

Важливого значення в умовах правового режиму воєнного стану набула робота з цивільного захисту. Інспекторами ДСНС із залученням представників поліції та штабу цивільного захисту Солом'янської РДА проводилася комплексна перевірка укриттів на території університету та студмістечка. Було атестовано та облаштовано укриття в навчальних корпусах і гуртожитках та визначено ті з них, які можуть експлуатуватися в новому навчальному році.

Шановні колеги! Однією із запорок успішної роботи університету є фінансова стабільність його функціонування. Для організації освітнього процесу у 2022 році КПІ отримав з Державного бюджету 1 млрд 631 млн грн, що складає 91,8% від реальної потреби. Головними складовими видатків є оплата праці та стипендіальне забезпечення (97,6%), часткова оплата комунальних витрат (2,0%), матеріальна допомога студентам-сиротам (0,4%). Жодних коштів на утримання та розвиток університету в структурі бюджету не передбачалося.

У складних умовах воєнного часу в квітні цього року було зменшено фінансування університету на 83 млн 106 тис. грн, що призвело до скорочення з травня щомісячних витрат на 6,5 млн грн. Наступний секвестр бюджету вищої освіти очікується восени.

Почали виникати невеликі затримки з перерахуванням стипендій міністерством. Університет активно співпрацює з МОН щодо нормалізації цього чутливого питання.

Шановні колеги! Обов'язковим елементом управління в сучасній освіті є заходи із запобігання та протидії корупції. До факторів запобігання корупційним проявам в університеті відноситься низка управлінських механізмів. Передусім це система колегіального обговорення та прийняття рішень з ключових напрямів діяльності університету.

Цей механізм реалізовано за допомогою колегіальних, громадських ланок управління, багатоступеневого погодження управлінських документів та системи повідомлень про порушення законодавства і корупційні прояви.

З метою мінімізації особистого втручання сторонніх осіб у процес управління в університеті ефективно діє автоматизована система "Мегаполіс", впроваджується електронна система обліку кадрів, працюють електронні системи "Е-Кампус", "Деканат" та інші.

Значна роль у протидії корупційним проявам відводиться спеціальним уповноваженим особам з питань запобігання та виявлення корупції та з питань внутрішнього аудиту. Їх функції визначені чинним законодавством, вони підзвітні лише відповідним контролюючим органам.

Важливу роль в університеті відіграє департамент безпеки, особливо в умовах воєнного стану. Зменшенню кількості правопорушень та оперативному їх розкриттю сприяли встановлені на території університету система відеоспостереження, яка налічує 180 камер, та система контролю і управління доступом до безпекової інформації. Протягом звітного періоду було встановлено 26 нових камер відеоспостереження з можливістю розпізнавання обличчя у нічний час.

На грудневому засіданні 2021 року ми ухвалили рішення щодо підготовки до відзначення 125-річчя КПІ. Зокрема було прийнято першу редакцію Переліку заходів і затверджено склад ювілейного комітету. Тепер значна група наших колег напружено працює над програмою підготовки до ювілею. Сподіваюся, що 125-річчя КПІ зустрінє в мирній і суверенній Україні.

Шановні колеги! Переходячи до звіту про виконання Колективного договору, зазначу, що усі його пункти в цілому виконані.

Повністю виконані пункти *першого розділу*. Зокрема, у зведеному кошторисі КПІ та кошторисах підрозділів були передбачені витрати на розвиток соціальних об'єктів університету, утримання та оновлення аудиторного фонду, розвиток матеріально-технічної бази, на медичне обстеження працівників, зайнятих на важких роботах, на усі інші напрями життєдіяльності університету.

Накази та розпорядження, перелік яких передбачено Колективним договором, адміністрація погоджувала з профкомом. Виконано пункт щодо оприлюднення норм бального оцінювання рейтингування НПП. Відповідальна особа за доступ до публічної інформації вчасно реагувала на запити у визначеному законодавством порядку. Усі запити, що стосуються публічної інформації, реєструвалися в системі електронного документообігу "Мегаполіс".

Відповідно до вимог чинного законодавства щодо політики відкритого доступу університет продовжував розміщувати інформацію про свою діяльність в офіційних джерелах, щоденно інформувати громадськість про основні події на своєму телеграм-каналі.

Другий розділ, який стосується трудових договорів, оплати та нормування праці, створення сприятливих умов та соціального захисту членів колективу університету, виконано повністю. Працівники приймалися на роботу за трудовим договором відповідно до чинного законодавства. Укладанню контракту з науково-педагогічними та науковими працівниками передувало проведення конкурсного відбору.

стор. 3

Протягом 2021 року працівникам КПІ надавалися заохочення за результатами виконання покладених трудових обов'язків. Було виплачено 7,6 млн грн, з них одноразових премій та премій до ювілейних дат – 5,2 млн грн, премій за наукові публікації – 700,0 тис. грн, надбавок викладачам-дослідникам – 1,2 млн грн, матеріальної допомоги – 485,0 тис. грн. Протягом поточного року відповідні виплати склали 4,6 млн грн, з них одноразових премій та премій до ювілейних дат – 2,9 млн грн, премій за наукові публікації – 663,7 тис. грн, надбавок викладачам-дослідникам – 780,1 тис. грн, матеріальної допомоги – 228,9 тис. грн.

Розділ три "Охорона праці та здоров'я" Колективного договору було в цілому виконано. Вчасно проведено атестацію робочих місць, пов'язаних із шкідливими умовами. Аtestовано 62 таких місця для 160 працівників. Було проведено навчання з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності для працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки. Підготовлено інформаційні плакати щодо використання засобів індивідуального захисту.

Було вжито заходів для виконання пункту 3.7. Колективного договору, які стосувалися покращення умов навчання, роботи та відпочинку здобувачів вищої освіти та працівників університету.

Було організовано комплекс робіт з приведення до ладу укріттів університету, створення умов безпеки, належного санітарного стану в корпусах і на території університету. Продовжувалося облаштування паркової зони вздовж вул. Борщагівської.

Четвертий розділ Колективного договору "Соціальне страхування, медичне обслуговування, організація

санаторно-курортного лікування і відпочинку" було виконано повністю.

Відповідно до договору між профкомом та адміністрацією університету, з метою формування здорового способу життя працівникам та їх дітям, членам збірних команд КПІ надавалися пільгові та безоплатні послуги Центру фізичного виховання і спорту. Відновлено роботу басейну.

На жаль, через військову агресію цьоголітній літній оздоровчий сезон в Україні було зірвано, а база відпочинку "Маяк" до цього часу знаходиться на тимчасово окупованій території. Разом із тим, університетська профспілка організувала відпочинок групи дітей київських політехніків на базі Варшавського університету технологій.

П'ятий розділ, у якому йдеться про умови праці й побуту жінок, надання їм допомоги у вихованні дітей, виконано повністю. Протягом року діяв гнучкий режим робочого часу для жінок, які мають дітей дошкільного та молодшого шкільного віку.

Пункти шостого розділу, присвяченого житлово-побутовим умовам, організації громадського харчування та забезпеченню культурних потреб працівників, виконано повністю.

У цей складний час для співробітників, які втратили житло, або їх житло було пошкоджено внаслідок бойових дій, університет надавав можливість поселення до гуртожитків студмістечка. Здійснювалося громадське харчування на базі ЦСХ університету.

Повністю виконано **сьомий розділ** Колективного договору, у якому йдеться про забезпечення правових гарантій

профкому та профспілковому активу. Завдяки різним формам громадського контролю охоплено усі напрями роботи університету представниками профспілкового комітету та студентських організацій. Університет надавав їм необхідні приміщення, засоби зв'язку, забезпечував доступ до запитуваної інформації, не допускав втручання в роботу органів громадського контролю.

Будь-які зміни умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників здійснювалися лише за згодою зазначених виборних органів.

Восьмий розділ, присвячений розподілу повноважень між адміністрацією, профспілками та трудовим колективом, виконано повністю. Керівники усіх рівнів відзвітували перед своїми колективами та затвердили колективні угоди на новий термін.

У зв'язку з об'єктивними обставинами, пов'язаними з військовою ситуацією, частково виконані пп. 1, 3, 4, 5, 6, 9, 11, повністю виконано пункт 2 Угоди з охорони праці на 2021-2022 рр. Комісією було прийнято рішення про відтермінування виконання зазначених пунктів.

Таким чином, **Колективний договір за звітний період в основному виконано.**

Шановні колеги, спільними злагодженими діями наш колектив гідно подолає нові виклики, забезпечить життєдіяльність і стабільність університету в цих складних умовах. Вітаю вас з початком нового навчального року. Бажаю міцного здоров'я, успіхів у роботі, мирного неба та спільної перемоги.

Дякую за увагу!

Доповідь голови профкому Михайла Безуглого за результатами виконання Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського за період з квітня 2021 р. по вересень 2022 р.



**Шановні делегати
Конференції трудового колективу,
працівники та здобувачі вищої освіти
університету, запрошені!**

Уперше в новітній історії КПІ ім. Ігоря Сікорського розпочинає навчальний рік в умовах війни. Її безпрецедентність, агресивність та жорстокість розбивається об хоробрість, відвагу та самопожертву кожного громадянина, кожного українця. Понад 80 працівників та працівниць університету боронять наше життя та українську державність у лавах Збройних сил України та їх воєнізованих формувань, сотні студентів та тисячі випускників Київського політехнічного стали на захист Незалежності. На превеликий жаль, на передовій є загиблі та поранені політехніки, про яких уже згадав Михайло Захарович, а практично кожний, хто продовжив навчати та вчитись, волонтерити та жертвувати сили, час та кошти, став учасником тилового фронту і надійною опорою українським воїнам. Від перших годин вторгнення функціонування університету на місці забезпечили проректори Ю.І. Якименко та Н.В. Семінська, а також директор студмістечка О.А. Іщенко, за що їм велика вдячність від трудового колективу. Аж до моменту відступу ворога з території Київщини студенти та працівники цілодобово несли вахту та опікувалися побутовими та безпековими питаннями, а ті, хто перебували поза межами університетського кампусу, активно допомагали і передавали продукти, гроші, ліки.

Профспілковий комітет університету своїм рішенням від 17 березня 2022 року перерахував 1 мільйон гривень на потреби Збройних сил України на спеціальний рахунок у Національному банку, поклавши початок централізованій підтримці від КПІ. Цим же рішенням у межах кошторису

профкому було започатковано Фонд грошової підтримки працівників університету, житло яких постраждало внаслідок бойових дій на території м. Києва та Київської області. До участі у фінансовому наповненні цього фонду долучилися усі без винятку профспілкові підрозділи. Ще понад 21 тисяча злотих надійшла від працівників братської нам Варшавської політехніки. Спеціально створена комісія протягом травня-червня здійснила огляд та оцінювання збитків за поданими заявами, а вже в липні 27 працівникам було виплачено понад 1 мільйон гривень у граничному розмірі до 100 000 як допомога у випадку повної руйнації житлових приміщень. Велика вдячність Київській міській організації профспілки працівників освіти і науки України та її голові О.М. Яцуню, яка взяла солідарну участь у допомозі працівникам університету і надала сумарно 168 000 гривень найбільш постраждалим. Робота цього фонду і відповідної комісії за рішенням профкому була продовжена до кінця 2022 року, оскільки деякі працівники університету тільки зараз змогли повернутися до своїх напівзруйнованих домівок і подати заяву. Хочу підкреслити, що ця допомога не замінює державних гарантій, які були анонсовані на найвищому рівні, а є додатковою підтримкою від колективу Київської політехніки та дружніх організацій.

Допомога і участь колективу університету не зупинилася на цьому і вже понад як пів року профком здійснює підтримку працівників університету, а також підрозділів Збройних сил, де вони служать. Зміни, які були прийняті до Податкового кодексу, дозволили нам забезпечувати благодійну підтримку без надлишкового оподаткування, притаманного мирному часу. Від початку війни профкомом було закуплено і передано на передову 30 рацій та пристроїв зв'язку, бронжилети, генератори, міношукач, військові аптечки, ноутбук, планшет, мобільні телефони, карабіни, спальні мішки, тактичний одяг та багато іншого на загальну суму 285 тис. грн.

За нашим запитом Київська міська організація профспілки допомогла з ремонтом транспортного засобу підрозділу розвідки, де служить наш з вами колега. І поки триватиме війна та діятиме режим воєнного стану, профком університету продовжуватиме акумулювати кошти, матеріальні цінності та людські ресурси для допомоги працівникам університету-військовослужбовцям.

Гуманітарна місія профкому була розширена і на допомогу мешканцям території, де відбувалися воєнні дії, зокрема Бучі та Бородянка – завдяки благодійним організаціям, очолюваним працівниками університету, а також небайдужим випускникам ФММ була організована доставка і передача понад 10 тонн гуманітарної допомоги.

І, звичайно, ми вітаємо рішення Конференції студентів університету, які вирішили кошти, призначені на діяльність органів студентського самоврядування у розмірі 1,5 млн гривень, перерахувати на потреби Збройних сил України. Таким чином, станом на 1 вересня централізована підтримка Київською політехнікою наших військових складає близько 3 млн гривень, а разом з допомогою постраждалим – сягає 4,5 млн гривень.

Війна і запровадження воєнного стану позначилися й на підходах держави до управління сферою освіти і науки, трудовими відносинами та фінансуванням бюджетної сфери.

Не зупиняючись на законодавчому підґрунті, зазначу, що Київська політехніка, як і держава загалом, була змушена впровадити непритаманні форми організації трудових відносин, такі як простій, у тому числі не з вини працівника, відпустки поза узгодженням графіком, у тому числі за власний рахунок, скорочення обсягу виконуваної роботи, у тому числі викликаному відсутністю студентів і працівників на робочому місці. Якщо дистанційна робота, яка для викладацького корпусу, учбово-допоміжного персоналу та особливо здобувачів вищої освіти вже стала звичною категорією за період пандемії, то для господарських служб, управлінського та керівного складу, виконання роботи для яких не передбачене і не може бути забезпечене поза межами робочого місця, потребувало унормування. З цією метою, а також з метою узгодження внутрішніх нормативів зі змінами до законодавства, в університеті від березня розроблялись та видавались щомісячні накази з обов'язковою участю та узгодженням з профспілковим комітетом щодо особливостей оплати праці, унормування надбавок та доплат за виконання роботи тимчасово відсутніх працівників тощо. І попри майже 10% секвестр бюджету університету за загальним фондом з травня 2022 року, прийняті рішення вважасмо найбільш збалансованими і такими, що впроваджені в інтересах усього трудового колективу.

Аналізуючи стан справ в інших закладах вищої освіти, а також результати рекомендацій з прийому на навчання за кошти держбюджету, які порівнювані з попереднім роком, маємо стримані очікування щодо фінансування університету до кінця 2022 року. Рішення щодо штатних розписів кафедр та підрозділів університету будуть ухвалюватися у вересні-жовтні. При цьому, попри скасування формульного фінансування закладів вищої освіти, критерії оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, виконання ними умов контрактів і відповідності ліцензійним умовам разом з соціальною складовою, що включає наявність чи відсутність додаткових джерел доходів, як, наприклад, у працюючих пенсіонерів, повинні лягти в основу індивідуальних рішень щодо навантаження та частки ставки заробітної плати.

Сьогоднішні доповіді важко відокремлювати від сьогоднішніх подій, проте вони є звітними, у тому числі за період мирного часу. Тому коротко зупинюся на кількісних і якісних показниках у роботі та у ході аналізу виконання Колективного договору.

Торік, вперше в історії колдоговірних кампаній в КПІ, договір було укладено відразу на три роки, а затвердженій Конференцією трудового колективу комісії було надано повноваження поточного контролю та, за необхідності, внесення змін та доповнень, що і було зроблено один раз протягом звітного періоду. За цей час комісія провела чотири засідання, про що були складені відповідні протоколи. За рекомендацією комісії Конференції трудового колективу рекомендовано визнати в цілому виконання Колективного договору за період з квітня 2021 по вересень 2022 року, а недовиконані пункти угоди з охорони праці закінчити виконувати до кінця поточного року.

Затверджені рішеннями минулої Конференції комісії та ради виконували свої функції відповідно до чинного законодавства. За звітний період було

стор. 5

стор. 4 проведено 24 засідання ради трудового колективу з житлових та соціально-побутових питань під головуванням проректора Н.В. Семінської, де були розглянуті питання тимчасового розміщення працівників, випускників університету в гуртожитках, у тому числі родин студентів із зони бойових дій, або тих категорій працівників, чие житло було зруйноване. Зауважень та скарг на роботу ради не надходило. Комісія з трудових спорів, яку очолює перший проректор Ю.І. Якименко, розгляду заяв не проводила внаслідок їх відсутності, що стало вже доброю традицією університету.

Звітування керівників різних рівнів цього року було відтерміноване, проте проведене в повному обсязі. Фінансовий звіт розміщено на сайті університету і він публікується в цьому номері газети "Київський політехнік".

Статутна діяльність профкому університету у 2021 році була спрямована на реалізацію заходів матеріальної підтримки, соціального та правового захисту, оздоровлення співробітників та членів їх родин. За 2021 рік 1498 працівниками університету було оформлено 2944 лікарняних листки, що вполовину більше, ніж за 2020 рік. Оформлення здійснювалось відповідно до законодавства виключно на підставі електронних лікарняних листків.

Оздоровлення у 2021 році та на початку 2022 року було забезпечено 528 працівникам та членам їх родин на університетських базах, у санаторно-курортних закладах та закладах для відпочинку батьків з дітьми на загальну суму понад 740 тис. грн. Організаційну підтримку здійснювала комісія

соціального страхування та оздоровлення профкому. Цьогорічний оздоровчий сезон на університетських базах з відомих причин не відбувся, проте бази перебувають у задовільному стані, у тому числі оздоровчий комплекс "Маяк", що знаходиться на тимчасово окупованій території.

Дитяче оздоровлення в таборах "Карпатські зорі" та "Верховина" Івано-Франківської області для дітей працівників КПП влітку 2021 та 2022 років відбулось загалом для 55 дітей на загальну суму понад 40 тис. грн. Профспілки Варшавської політехніки цього року виступили ініціаторами відновлення літнього дитячого табору для дітей працівників університету, і в липні-серпні 2022 року 44 дитини два тижні відпочивали на гірській базі в м. Грибув, відвідували з екскурсіями Краків, Новий Сонч та ін. Така кількість дітей стала рекордним показником за усі роки міжнародної співпраці і дозволила задовольнити усі подані заявки.

Центр фізичного виховання та спорту відновлює свою роботу, у тому числі працюватимуть малий та великий басейни, і згідно з окремим графіком відвідувань конкретних секцій готовий приймати працівників та членів їх родин на пільгових умовах. Постійна підтримка команд ветеранів дає плідні результати: скажімо, команди з волейболу вікових груп 70+, 75+ та 85+ за останні півтора року здобули численні кубки та призові місця, останні перемоги датовані липнем цього року. Спортивно-масова комісія профкому на чолі з С.О. Журавльовим організувала рідвняний та дитячий турніри з мініфутболу, а у квітні-травні 2022 року – благодійні турніри з метою збору коштів на підтримку ЗСУ.

Профком продовжував фінансово підтримувати різні категорії співробітників КПП, у тому числі ветеранів війни та праці, членів сімей співробітників, які знаходяться на фронті, працівників, яким необхідне складне і дороговартісне лікування, і, зокрема, за 2021 рік було надано грошової допомоги 2336 працівникам-членам профспілки на суму 5 млн 294 тис. грн. Кількість отримувачів допомоги зросла на 25 %, а середній її розмір збільшився на 10%. Також під гарантію профкому у 2021 році було надано кредитів працівникам на загальну суму 280 тис. грн. Відновлені після локдауну восени 2021 року культурно-масові заходи дозволили забезпечити відвідування Національного цирку, Театру опери та балету, Театру драми ім. Лесі Українки, Театру опери, новорічних вистав 1000 працівникам, їх дітям та онукам на загальну суму компенсації понад 260 тис. грн.

Підбиваючи підсумки зазначу, що профспілковий комітет під час розгляду реалізації Колективного договору за минулий період констатував, що адміністрація університету та адміністрації підрозділів дотримувались положень Договору і тому **рекомендує прийняти звіт адміністрації та профкомів про виконання положень Колективного договору університету за період з квітня 2021 р. по вересень 2022 р.** Роботу ректора університету профком пропонує оцінити як задовільну.

Багаторічне профспілкове гасло "В єдності – наша сила" в умовах війни стало девізом національного опору та єднання, віри в справедливість і незламність! Разом ми переможемо! Слава Україні!

Доповідь голови профкому студентів Ігоря Степанюка за результатами виконання Колективного договору між адміністрацією університету та профкомом студентів за період з квітня 2021 р. по вересень 2022 р.



Шановні колеги, студенти, працівники і всі присутні!

Коли ми завершували звіт минулого року, то говорили, що наступний рік буде непростим. Але хто ж знав, що настільки... Тим не менше, профспілкова організація студентів КПП звітного року активно проводила свою діяльність. Після недовгого виходу на змішане навчання, нам знову довелося адаптуватися до нових викликів – повномасштабної агресії росіян.

Основні напрями діяльності профкому:

- соціальний захист;
- житлово-побутова робота;
- оздоровча робота;
- інформаційна робота;
- культурно-спортивна робота;
- підтримка студентів та працівників, які проходять службу в СОУ;
- гуманітарна підтримка мешканців Києва та Київщини.

Соціальний захист залишався пріоритетним напрямом нашої діяльності й цього року.

Профком студентів КПП спільно зі студентськими організаціями інших університетів боровся за збереження ліміту стипендіатів на рівні 45% – для цього ми провели значну інформаційну роботу і стали співініціаторами відеозвернення до Кабінету Міністрів України з вимогою не забирати у студентів стипендії. В результаті КМУ видав нову постанову, де ніби повернув збільшений ліміт. Однак з 1 січня виявилось, що кількість отримувачів стипендії все ж таки знизилася. Тому було зроблено термінове звернення до МОН, і, врешті-решт, ліміт у 45% все ж повернуто. Дякуємо членам Вченої ради КПП, які відгукнулися на наше прохання і

погодилися екстрено зібратися, щоб затвердити цю цифру. На жаль, обсяг фінансування на цей семестр зменшено, але ми віримо, що ситуація покращиться.

Студентам, які мають важке матеріальне становище, видається грошова допомога. Особливо це актуально зараз для студентів, які вимушено стали внутрішньо переміщеними особами, та інших категорій.

Профком студентів постійно бере участь у роботі всіх комісій, де вирішуються студентські питання.

У сфері **житлово-побутової діяльності** профком студентів співпрацює з дирекцією студмістечка та завідувачами гуртожитків. Брала постійну участь в інспекції гуртожитку №5 і постійно підтримуємо його уже після запуску – це і допомога при заселенні, і проведення соціальних заходів тощо.

Члени профкому беруть постійну участь у всіх комісіях з правопорушень. Мета цієї діяльності не каральна, а виховна.

Також уже в умовах воєнного стану профком організував і провів заходи в межах Дня захисту дітей, допомагав і допомагатиме в забезпеченні функціонування дитячих кімнат.

Нині активісти студентської профспілки допомагають у переселенні студентів до гуртожитків, обладнаних усім необхідним для безпечного і максимально комфортного проживання.

Можливості **оздоровчої роботи** з минулого року змінилися докорінно.

У 2021 році придбано спортивний інвентар для оздоровчого комплексу "Маяк" (дякуємо профкому працівників), також направлено активістів для організації культурної та спортивної роботи на цій базі відпочинку. Крім того, силами профкому студентів у студентських корпусах ОК "Маяк" вдалося розширити мінікухню. Є багато й інших планів, які ми обов'язково втілимо в життя після деокупації Лазурного та всієї Херсонщини.

Для турклубу "Глобус" у 2022 році було передано спортивний та туристичний інвентар.

Організуємо видачу посвідчень для безкоштовного відвідування басейну КПП для всіх студентів та аспірантів – за звітний період понад 500 студентів скористались цим правом, цього року вперше була можливість відвідувати басейн літом.

Інформаційна робота в умовах дистанційного навчання має ключове значення. Для комунікації використовується сайт профкому студентів, група в мережі "Фейсбук", канал в телеграмі, сторінка в інстаграмі. На всі ці ресурси надходять звернення від студентів. Підготувати відповідь на частину з них достатньо просто, а щоб відповіді на інші, потрібна масштабна робота із залученням підрозділів КПП, що дає змогу вирішувати проблеми на ранніх стадіях. Також на ресурсах публікуємо актуальну інформацію про події в КПП, освітній процес, можливості для дозвілля, оздоровлення тощо.

Інформаційні ресурси допомагають нині й залучати кошти і гуманітарну допомогу.

Варто відзначити інформаційну роботу в період вступної кампанії, коли багато звернень надходять не лише від абітурієнтів, а й від їхніх батьків.

Культурно-спортивна робота стала особливо помітною, коли університет півтора місяця працював за змішаною формою навчання. Вдалося провести Спартакіаду першокурсників, яка збрала дуже велику кількість учасників. Також було проведено інші змагання серед усіх курсів, наприклад, чемпіонат з волейболу на оновленому з ініціативи профкому студентів волейбольному майданчику, турніри з мініфутболу, пейнтболу, заходи до Міжнародного дня студентського спорту.

Після повномасштабного вторгнення росістів до традиційних заходів додалися тренінги з питань мінної безпеки від Національної гвардії України, заняття для волонтерів, які займаються лікуванням посттравматичних стресових розладів.

Окрім того, минулого року була започаткована ініціатива трансляції футбольних матчів на наддувному екрані. Було проведено більше ніж 20 трансляцій, глядачами яких стали близько 3000 здобувачів вищої освіти.

Вдалося розширити співпрацю з ФК "Шахтар" – студенти отримували багато як безкоштовних квитків на футбольні матчі, так і квитків за пільговими цінами.

Після повномасштабного вторгнення. З 24 лютого профком студентів перейшов на військові рейки: деякі активісти вступили до лав ТрО; ті, що були не в Києві, допомагали на місцях; а ті, що залишилися в Києві, долучилися до роботи з підтримки життєдіяльності університету та допомоги в обороні міста. Також вдалося зібрати і передати гуманітарну допомогу студентам Харківського політехнічного інституту.

Профком студентів виділяв кошти на придбання спорядження для студентів і працівників, залучених до оборони країни. Але цих коштів було недостатньо, тому було організовано ще низку заходів із залучення коштів: благодійні ярмарки, концерти, лотереї. Завдяки всьому цьому станом на сьогодні придбано спорядження на суму 234 665 грн. Допомога триватиме і надалі, і з вашою допомогою ми зможемо дуже багато. Дякуємо за підтримку цієї (і не лише цієї) роботи інформресурсам КПП, особливо – ДНВР.

Також було створено робочу групу "Гуманітарний штаб профкому студентів", який займається допомогою постраждалим мешканцям Київщини: проводить збір речей, посуду, їжі, засобів гігієни для постраждалих мешканців Бородянської об'єднаної територіальної громади, для інтернату, евакуйованого з Харківщини, для військового госпіталю та й для студентів і працівників КПП, які через війну потрапили в скрутне становище.

Ми дякуємо всім, хто платить профвнески. Всім, хто жертвує кошти. Всім, хто приносить речі, іншу гуманітарку. Всім, хто допомагає інформаційно.

І, звісно, дякуємо всім, хто воює, – саме завдяки вам ми можемо сьогодні збиратися.

Також дякуємо нашим партнерам, завдяки яким ми маємо змогу допомагати людям ефективніше. Особливо хочемо відзначити в цьому плані ГО "Академічний простір" та її керівницю Ольгу Ілляш.

Як підсумок хочемо сказати, що Колективний договір зі студентами в цілому виконано, а складаючи плани роботи на рік наступний, ми віримо, що спільними зусиллями переможемо!

Виконання бюджету КПІ ім. Ігоря Сікорського за 2021 рік

Бюджет університету на 2021 рік перевищив відповідний показник минулого року на 21,7% і склав 2 163,3 млн грн.

На відміну від попередніх років, на видатки освітньої діяльності по загальному фонду, крім фінансування видатків споживання, розрахованих по формулі, університет отримав майже сім мільйонів гривень на видатки розвитку (забезпечення двох гуртожитків протипожежною сигналізацією). Фінансування видатків споживання збільшилось на 280,5 млн грн, але фактичну потребу університету це забезпечило лише на 80%.

Фінансування загального фонду на виконання наукових робіт збільшилося майже на 44% порівняно з 2020 роком.

Активна участь наших науковців у конкурсах на виконання наукових та науково-технічних робіт, у тому числі в конкурсах Національного фонду досліджень, дозволила збільшити надходження до спеціального фонду НДЧ університету на 58,4% порівняно з минулим роком.

За період дії карантинних обмежень до 40% зменшилися надходження від господарської діяльності (студмістечко, ЦСХ, ЦКМ та ЦФВС), але завдяки своєчасним змінам цінової політики університету щодо платних послуг, загальний обсяг надходжень від їх надання по основній діяльності збільшився на 11,5%.

Постійно зростають надходження від міжнародної діяльності. Їхня частка в спеціальному фонді університету вже складає 15,8%. Отож надходження від грантів збільшилися у вісім разів, а від освітніх послуг – на 20,8%.

Фонд заробітної плати всіх працівників університету порівняно з попереднім роком збільшився на 25,0% і склав 1 368,7 млн грн.

Розмір мінімальної заробітної плати зріс на 32,3%.

Відповідно до Колективного договору, крім посадових окладів, обов'язкових і стимулюючих надбавок і доплат та квартальних премій, працівникам університету було виплачено:

- одноразових премій та премій до ювілейних дат – на суму 5243,0 тис. грн;
- премій за публікації в наукометричних базах – на суму 700,0 тис. грн;
- матеріальної допомоги за заявами – на суму 485,0 тис. грн;
- надбавок до окладів викладачам-дослідникам – на суму 1159,0 тис. грн.

Середньомісячна заробітна плата за 2021 рік становила 15812,6 грн, тобто була на 23,6% вищою, ніж у 2020 році.

Відповідно до Колективного договору та Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", протягом року на підставі заявок профкому адміністрація перерахувала 1250,0 тис. грн на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу серед працівників університету.

Усі види соціальних виплат студентам, аспірантам і докторантам здійснювалися відповідно до чинного законодавства в межах затверджених кошторисом асигнувань.

Середньорічна чисельність студентів-стипендіатів склала 42,6% від загального контингенту бюджетних

студентів. Річний стипендіальний фонд у сумі 160877,5 тис. грн був використаний на 100%. Соціальних стипендій студентам було виплачено на суму 24273,0 тис. грн.

За рахунок інших джерел і фондів було додатково виплачено стипендії студентам на суму 1831,1 тис. грн.

Відповідно до рішення Вченої ради університету, кошти на фінансування органів студентського самоврядування було виділено в розмірі 0,5% надходжень від основної діяльності, а саме 1159,7 тис. грн.

Фактичні витрати на оплату комунальних послуг у 2021 році склали по загальному і спеціальному фондах 113367,1 тис. грн.

З метою подальшого скорочення обсягів споживання енергоносіїв на заходи з енергозбереження в корпусах і гуртожитках за 2021 рік використано коштів спеціального фонду на суму 3194,1 тис. грн.

Видатки власних коштів на придбання обладнання довгострокового користування в 2021 році склали 18173,4 тис. грн, що на 46,0% менше позаминулорічного показника через невиконання плану надходжень до спеціального фонду, у зв'язку з карантинними обмеженнями.

Ремонтно-відновлювальних робіт на об'єктах університету протягом року виконано на 38512,7 тис. грн, або на 3% більше запланованого обсягу.

Рішенням Вченої ради університету від 27 червня 2022 року бюджет КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2021 рік за всіма основними показниками визнано повністю виконаним.

Людмила Субботіна, головний бухгалтер

● КОНКУРС ●

● КОНКУРС ●

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

ОГОЛОШУЄ КОНКУРС

на заміщення вакантної посади директора Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту (*науковий ступінь, вчене звання відповідно до профілю інституту, вільне володіння державною мовою*).

на заміщення вакантних посад деканів (*науковий ступінь, вчене звання відповідно до профілю факультету, вільне володіння державною мовою*):

- радіотехнічного факультету;
- факультету біотехнології і біотехніки.

на заміщення вакантної посади завідувача кафедри цифрових технологій в енергетиці Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики (*вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора наук відповідно до профілю кафедри, вчене звання; стаж роботи на наукових, науково-педагогічних посадах не менше 5 років; вільне володіння державною мовою*).

на заміщення вакантних посад професорів (*вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата*, PhD*) наук та/або вчене звання професора (доцента, старшого наукового співробітника) відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років; вільне володіння державною мовою*) по кафедрах:

- системного проектування Навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу;
- математичних методів системного аналізу Навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу;
- комп'ютерно-інтегрованих оптичних та навігаційних систем приладобудівного факультету;
- виробництва приладів приладобудівного факультету;
- інформаційно-вимірвальних технологій приладобудівного факультету (2 посади);
- міжнародної економіки факультету менеджменту та маркетингу;
- теорії, практики та перекладу французької мови факультету лінгвістики;
- мікроелектроніки факультету електроніки;

– електронної інженерії факультету електроніки (2 посади);

– акустичних та мультимедійних електронних систем факультету електроніки (5 посад);

– психології і педагогіки факультету соціології і права; теорії та практики управління факультету соціології і права;

– електромеханіки факультету електроенергетехніки та автоматики;

– відновлюваних джерел енергії факультету електроенергетехніки та автоматики;

– теоретичної електротехніки факультету електроенергетехніки та автоматики (2 посади);

– прикладної гідроаеромеханіки і механотроніки Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту;

– технології машинобудування Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту;

– динаміки і міцності машин та опору матеріалів Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту (5 посад);

– конструювання машин Навчально-наукового механіко-машинобудівного інституту (2 посади);

– інформаційних систем та технологій факультету інформатики та обчислювальної техніки;

– обчислювальної техніки факультету інформатики та обчислювальної техніки;

– телекомунікацій Навчально-наукового інституту телекомунікаційних систем;

– інформаційно-комунікаційних систем Навчально-наукового інституту телекомунікаційних систем;

– видавничої справи та редагування Навчально-наукового видавничо-поліграфічного інституту;

– машин та агрегатів поліграфічного виробництва Навчально-наукового видавничо-поліграфічного інституту;

– високотемпературних матеріалів та порошкової металургії Навчально-наукового інституту матеріалознавства та зварювання ім. Є.О. Патона;

– лазерної техніки та фізико-технічних технологій Навчально-наукового інституту матеріалознавства та зварювання ім. Є.О. Патона (2 посади);

– зварювального виробництва Навчально-наукового інституту матеріалознавства та зварювання ім. Є.О. Патона (3 посади);

– нарисної геометрії, інженерної та комп'ютерної графіки фізико-математичного факультету;

– математичної фізики та диференціальних рівнянь фізико-математичного факультету (3 посади);

– загальної фізики фізико-математичного факультету (2 посади);

– інженерії програмного забезпечення в енергетиці Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики;

– цифрових технологій в енергетиці Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики (2 посади);

– теплової та альтернативної енергетики Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики (2 посади);

– машин та апаратів хімічних і нафтопереробних виробництв інженерно-хімічного факультету;

– хімічного, полімерного і силікатного машинобудування інженерно-хімічного факультету (2 посади);

– хімічної технології композиційних матеріалів хіміко-технологічного факультету;

– геоінженерії Навчально-наукового інституту енергозбереження та енергоменеджменту (2 посади);

– системного програмування і спеціалізованих комп'ютерних систем факультету прикладної математики;

– прикладної радіоелектроніки радіотехнічного факультету;

– систем керування літальними апаратами Навчально-наукового інституту аерокосмічних технологій.

на заміщення вакантних посад доцентів (*вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою*), **старших викладачів** (*вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років; вільне володіння державною мовою*), **асистентів** (*вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою*), **викладачів** (*вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою*) по навчально-наукових інститутах, факультетах, кафедрах:

УВАГА! * Для кандидата наук або PhD обов'язковим є вчене звання професора

стор. 7

КОНКУРС

КОНКУРС

стор. 6

**Навчально-науковий
видавничо-поліграфічний інститут**

Кафедра технологій поліграфічного виробництва доцентів – 5
Кафедра графіки старших викладачів – 1
Кафедра видавничої справи та редагування доцентів – 6
Кафедра репрографії доцентів – 2

Факультет лінгвістики

Кафедра теорії, практики та перекладу англійської мови доцентів – 3, старших викладачів – 3, викладачів – 2
Кафедра теорії, практики та перекладу німецької мови доцентів – 2, старших викладачів – 2
Кафедра теорії, практики та перекладу французької мови доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра англійської мови технічного спрямування №1 старших викладачів – 3, викладачів – 5
Кафедра англійської мови технічного спрямування №2 доцентів – 1, старших викладачів – 1, викладачів – 1
Кафедра англійської мови гуманітарного спрямування №3 доцентів – 2, старших викладачів – 2, викладачів – 7
Кафедра української мови, літератури та культури доцентів – 2, старших викладачів – 3

Факультет соціології і права

Кафедра психології і педагогіки доцентів – 1
Кафедра філософії доцентів – 1, викладачів – 1
Кафедра теорії та практики управління доцентів – 1, викладачів – 1
Кафедра історії доцентів – 3

**Навчально-науковий інститут
прикладного системного аналізу**

Кафедра математичних методів системного аналізу доцентів – 2
Кафедра системного проектування доцентів – 2, старших викладачів – 1
Кафедра штучного інтелекту доцентів – 2

**Навчально-науковий інститут
енергозбереження та енергоменеджменту**

Кафедра охорони праці, промислової та цивільної безпеки доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра автоматизації електротехнічних та мехатронних комплексів доцентів – 2, старших викладачів – 1, асистентів – 1
Кафедра геоінженерії доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра електропостачання доцентів – 1, старших викладачів – 1

**Факультет інформатики
та обчислювальної техніки**

Кафедра інформатики та програмної інженерії доцентів – 3, старших викладачів – 1
Кафедра інформаційних систем та технологій доцентів – 8, старших викладачів – 4
Кафедра обчислювальної техніки доцентів – 4, старших викладачів – 1

Інженерно-хімічний факультет

Кафедра екології та технологій рослинних полімерів доцентів – 4

Кафедра машин та апаратів хімічних і нафтопереробних виробництв доцентів – 1, асистентів – 1
Кафедра хімічного, полімерного і силікатного машинобудування доцентів – 3, асистентів – 1
Кафедра технічних та програмних засобів автоматизації доцентів – 6, старших викладачів – 1

Факультет електроніки

Кафедра мікроелектроніки доцентів – 3, старших викладачів – 1
Кафедра електронних пристроїв та систем доцентів – 1
Кафедра конструювання електронно-обчислювальної апаратури доцентів – 3, старших викладачів – 1
Кафедра електронної інженерії доцентів – 3, асистентів – 1
Кафедра акустичних та мультимедійних електронних систем доцентів – 3, старших викладачів – 1, асистентів – 1

**Навчально-науковий
фізико-технічний інститут**

Кафедра математичного моделювання та аналізу даних доцентів – 2, старших викладачів – 2
Кафедра інформаційної безпеки доцентів – 4, старших викладачів – 2
Кафедра математичних методів захисту інформації доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра прикладної фізики доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра автоматизації та систем неруйнівного контролю доцентів – 3
Кафедра виробництва приладів доцентів – 1
Кафедра інформаційно-вимірювальних технологій доцентів – 5, старших викладачів – 1
Кафедра комп'ютерно-інтегрованих оптичних та візгаційних систем доцентів – 2

**Навчально-науковий
механіко-машинобудівний інститут**

Кафедра динаміки і міцності машин та опору матеріалів доцентів – 4
Кафедра прикладної гідроаеромеханіки і механотроніки доцентів – 3
Кафедра технології виробництва літальних апаратів доцентів – 2, старших викладачів – 1
Кафедра технології машинобудування доцентів – 3, старших викладачів – 1, асистентів – 1
Кафедра конструювання машин доцентів – 10

**Факультет менеджменту
та маркетингу**

Кафедра міжнародної економіки доцентів – 3
Кафедра промислового маркетингу доцентів – 1, старших викладачів – 1
Кафедра менеджменту підприємств доцентів – 5
Кафедра економічної кібернетики доцентів – 1
Кафедра економіки і підприємництва доцентів – 3

**Факультет біомедичної
інженерії**

Кафедра технологій оздоровлення і спорту доцентів – 1, старших викладачів – 7, викладачів – 6
Кафедра біобезпеки і здоров'я людини асистентів – 1
Кафедра трансляційної медичної біоінженерії доцентів – 1
Кафедра біомедичної кібернетики старших викладачів – 2

Хіміко-технологічний факультет

Кафедра технології неорганічних речовин, водоочислення та загальної хімічної технології доцентів – 4
Кафедра технології електрохімічних виробництв доцентів – 4
Кафедра загальної на неорганічної хімії доцентів – 1
Кафедра органічної хімії та технології органічних речовин доцентів – 4
Кафедра хімічної технології композиційних матеріалів старших викладачів – 1

**Факультет електроенергетичної
та автоматики**

Кафедра електромеханіки доцентів – 3, асистентів – 1
Кафедра електричних мереж і систем доцентів – 1
Кафедра відновлюваних джерел енергії доцентів – 1
Кафедра теоретичної електротехніки доцентів – 3, старших викладачів – 3, асистентів – 2
Кафедра автоматизації енергосистем доцентів – 4

Фізико-математичний факультет

Кафедра математичного аналізу та теорії ймовірностей доцентів – 8
Кафедра нарисної геометрії, інженерної та комп'ютерної графіки доцентів – 2, старших викладачів – 5
Кафедра математичної фізики та диференціальних рівнянь доцентів – 8, старших викладачів – 1
Кафедра загальної фізики доцентів – 4, старших викладачів – 5, асистентів – 1

**Навчально-науковий інститут
атомної та теплової енергетики**

Кафедра інженерії програмного забезпечення в енергетиці доцентів – 2, старших викладачів – 2, асистентів – 1
Кафедра цифрових технологій в енергетиці доцентів – 2
Кафедра теплової та альтернативної енергетики доцентів – 2
Кафедра автоматизації енергетичних процесів асистентів – 1
Кафедра атомної енергетики доцентів – 6, асистентів – 1

Факультет прикладної математики

Кафедра прикладної математики доцентів – 1, старших викладачів – 1, асистентів – 2
Кафедра системного програмування і спеціалізованих комп'ютерних систем доцентів – 2, асистентів – 1

**Навчально-науковий інститут
матеріалознавства та зварювання ім. Є.О. Патона**

Кафедра високотемпературних матеріалів та порошкової металургії доцентів – 1
Кафедра лазерної техніки та фізико-технічних технологій доцентів – 1

стор. 8

● К О Н К У Р С ● К О Н К У Р С ●

стор. 7 → Кафедра зварювального виробництва
доцентів – 3,
старших викладачів – 2
Кафедра фізичного матеріалознавства та термічної обробки
доцентів – 2

Факультет біотехнології і біотехніки

Кафедра біотехніки та інженерії
доцентів – 2,
старших викладачів – 1
Кафедра промислової біотехнології та біофармації
доцентів – 1,
старших викладачів – 1,
асистентів – 1

**Навчально-науковий інститут
телекомунікаційних систем**

Кафедра інформаційно-комунікаційних технологій та систем
доцентів – 1,
старших викладачів – 1,
асистентів – 1

Радіотехнічний факультет

Кафедра радіотехнічних систем
доцентів – 2,
старших викладачів – 1
Кафедра прикладної радіоелектроніки
старших викладачів – 2

**Навчально-науковий інститут
аерокосмічних технологій**

Кафедра авіа- та ракетобудування
доцентів – 1
Кафедра космічної інженерії
доцентів – 1

на заміщення вакантної з 04.09.2022 р. посади асистента (вища освіта (магістр, спеціаліст); без вимог до стажу роботи; вільне володіння державною мовою) по кафедрі теплової та альтернативної енергетики Навчально-наукового інституту атомної та теплової енергетики.

на заміщення вакантної з 01.11.2022 р. посади старшого викладача (вища освіта (магістр, спеціаліст); як правило, науковий ступінь відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі охорони праці, промислової та цивільної безпеки Навчально-наукового інституту енергозбереження та енергоменеджменту.

на заміщення вакантної з 01.12.2022 р. посади доцента (вища освіта (магістр, спеціаліст); науковий ступінь доктора (кандидата, PhD) наук та/або вчене звання відповідно до освітніх компонент, які забезпечує; стаж науково-педагогічної діяльності не менше 3 років; вільне володіння державною мовою) по кафедрі трансляційної медичної біоінженерії факультету біомедичної інженерії.

Перелік документів, порядок проведення конкурсного відбору зазначено у Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), з яким можна ознайомитися за посиланням: <https://osvita.kpi.ua/competition>.

Претенденти на заміщення вакантних посад подають документи через загальний відділ університету (тел.: (044) 204-82-82) особисто або надсилають поштою на адресу: 03056, Київ-56, проспект Перемоги, 37, загальний відділ, кімн. 163.

Звертаємо вашу увагу, що на період дії правового режиму воєнного стану повний комплект документів можна надіслати на електронну пошту: kanc@kpi.ua у pdf форматі. Документи треба підписати за допомогою кваліфікованого електронного підпису (КЕП), у темі листа зазначити "на конкурсі НПП".

Термін подання документів – місяць від дня опублікування оголошення.

Університет житлом не забезпечує.

ОГОЛОШЕННЯ

Українсько-Французький центр КПІ запрошує на курс вивчення французької/англійської мови

Українсько-Французький центр КПІ спільно з Центром кар'єрного зростання МУФ започаткували проєкт "Apprendre la langue Francaise" у рамках програми "Два дипломи" КПІ ім. Ігоря Сікорського з університетами-партнерами у Франції.



Студенти можуть взяти участь у програмах подвійних дипломів бакалаврського і магістерського рівнів вищої освіти за технічними й економічними спеціальностями. Необхідною умовою зарахування на програму є знання англійської мови на рівні B2 та/чи французької мови на рівні B2-C1, підтверженого міжнародним дипломом DELF B2/DALF C1.

- Курс допоможе вивчити мову й скласти відповідний іспит.
- Набирають групи різного рівня починаючи від початкового.
- Навчальна програма за обсягом і термінами орієнтована на отримання міжнародних сертифікатів DELF та DALF.
- Навчання розпочинається з 1 вересня цього року в міру комплектації груп.
- Півторагодинні заняття проходять 5 разів на тиждень.

За додатковою інформацією звертайтеся:
– до координаторки українсько-французьких програм КПІ – доцентки факультету лінгвістики Ольги Леонідівни Огурцової: +38 (050) 143 37 95 (Telegram, Viber), +33 7 81 34 25 37, ogurtsova.o@gmail.com;
– до координаторки програми інтенсивного вивчення іноземної мови – старшої викладачки факультету лінгвістики Ольги Миколаївни Шевченко: +38 (063) 656 69 93; ostl@ukr.net.

Рєєстрація за посиланням: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeQTmVBzqAJ23nWUIgYW3ZMhMsODbBcXMe9W_KThFANPUsISw/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0



Набір слухачів на навчання за програмою "Підготовка до складання кваліфікаційних іспитів з іноземної мови"

Для здобуття вченого звання доцента чи професора потрібен сертифікат про володіння іноземною мовою на рівні B2 або C1. Науковцям для міжнародного партнерства і отримання грантів потрібно якісне знання англійської мови.

Центр кар'єрного зростання Міжнародного університету фінансів у співпраці з факультетом лінгвістики КПІ ім. Ігоря Сікорського набирає слухачів на 2022/2023 навчальний рік за програмою "Підготовка до кваліфікаційних іспитів з іноземної мови", яка допоможе отримати такий сертифікат, а з ним і вчене звання, розширити горизонти міжнародної співпраці.

Після завершення навчання за результатами успішного складання іспиту слухачі отримають сертифікати про володіння іноземною мовою на рівні B2 або C1, які є валідними для присвоєння вчених звань професора і доцента.

- Навчання починається з 19 вересня 2022 р. Тестування на визначення вихідного рівня володіння слухачами іноземною мовою проводитиметься з 1 по 10 вересня цього року.
- Мови навчання: англійська, французька, німецька, польська.
- Групи формуються відповідно до наявного рівня знань слухачів починаючи з нульового.
- Півторагодинні заняття проходять тричі на тиждень.

Рєєстрація за посиланням: <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfcPVXfJ4ObAXDjyddftZP1JND63LbgGnBt2zKyGW3K4pFdaQ/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0>

