

# **ЗВІТ РЕКТОРА**

**Національного технічного університету України**

**«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»**

**за 2022 рік про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019**

**року, який укладено між Міністерством освіти і науки України**

**та Згуровським М. З., та про виконання цільових показників**

**діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського**

**Київ – 2022**

## **Вступ**

Документ розміщено на 74 сторінках та містить 2 розділи: звіт про виконання умов контракту, укладеного між МОН України та ректором, та звіт про виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Також додається протокол Конференції трудового колективу від 01 вересня 2022 року (звітування за період із квітня 2021 року по вересень 2022 року). На черговій, плановій Конференції трудового колективу у квітні 2023 року буде заслухано звіт ректора про виконання умов контракту та виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) Університету за 2022 рік.

### **1. ЗВІТ про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року**

#### **Підпункт 1 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право розпоряджатися майном та коштами у межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством»**

Використання майна та коштів КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до Указу Президента України від 30.08.2004 р. № 1023/2004 «Питання Національного технічного університету України “Київський політехнічний інститут”», Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Законів України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у межах затверджених кошторисів і штатних розписів на 2022 рік за всіма бюджетними програмами.

Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом

України «Про музеї та музейну справу», Паспортом бюджетної програми, затвердженого КМДА.

### **Підпункт 2 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством»**

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо. КПІ ім. Ігоря Сікорського перебуває на казначейському обслуговуванні щодо національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті в Державному експортно-імпортному банку АТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства.

### **Підпункт 3 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства»**

З метою забезпечення діяльності Університету протягом звітнього періоду здійснювалось укладання господарських договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг. Договори й додаткові угоди укладались з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі» № 922 від 25.12.2015 р. та Постанови КМУ № 1178 від 12.10.2022 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів із дня його припинення або скасування». Загальна кількість укладених закупівельних договорів і додаткових угод – 627. Інформація про планування та проведення закупівель (звіт про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівель, спрощені закупівлі та процедури закупівель), а також про укладені договори, розміщувалась в електронній системі ProZorro, а інформація про виконання договорів міститься в електронній системі data.gov.ua.

У звітному періоді було укладено понад 276 договорів з національними та іноземними організаціями і підприємствами щодо діяльності, спрямованої на розвиток освіти і науки Університету (з них міжнародних – 39), меморандумів – 29 (з них міжнародних – 22), угод – 45 (з них міжнародних – 37). Процедура укладання договорів та угод із партнерами відбувалась відповідно до взаємної зацікавленості сторін у співпраці, упровадження дуальної освіти, проходження практики здобувачами вищої освіти, створення і впровадження нагальних наукових розробок тощо.

Також в Університеті зі здобувачами вищої освіти укладаються договори про надання освітніх послуг та на проживання у гуртожитках.

Відповідно до оформлених доручень право укладання договорів надано проректорам та деканам факультетів / директорам навчально-наукових інститутів, що повністю відповідає Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

#### **Підпункт 4 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення»**

Працівники Університету приймалися на роботу відповідно до Кодексу законів про працю України із врахуванням нормативно-правової бази України. Враховані усі зміни, які було прийнято у зв'язку з уведенням правового режиму воєнного стану. З липня 2022 року в Університеті враховувались та виконувались зміни, які було внесено відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

На роботу до Університету приймаються особи за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства.

Незважаючи на воєнний стан в Університеті відбулося оголошення конкурсів на заміщення близько 800 посад для науково-педагогічних працівників. Також на період дії правового режиму воєнного стану було розроблено алгоритм подачі документів для участі у конкурсному відборі онлайн з використанням кваліфікованого електронного підпису. Детально

інформацію про кадрові зміни, що відбулися в Університеті протягом звітного періоду, наведено в табл. 1.

**Таблиця 1. Кадрові зміни в КПІ ім. Ігоря Сікорського**

<b>Прийнято працівників</b>			
<b>Штатні</b>	<b>Сумісники</b>	<b>Зовнішні сум.</b>	<b>Внутрішні сум.</b>
909	1004	602	402
<b>Звільнено працівників</b>			
<b>Штатні</b>	<b>Сумісники</b>	<b>Зовнішні сум.</b>	<b>Внутрішні сум.</b>
1046	1154	416	738
<b>Із них науково-педагогічних працівників</b>			
<b>Прийнято</b>			
<b>Штатні</b>	<b>Сумісники</b>	<b>Зовнішні сум.</b>	<b>Внутрішні сум.</b>

262	424	293	131
<b>Звільнено</b>			
<b>Штатні</b>	<b>Сумісники</b>	<b>Зовнішні сум.</b>	<b>Внутрішні сум.</b>
378	497	355	142

У зв'язку з виїздом частини працівників за кордон в результаті повномасштабної агресії росії проти України, відповідно до чинного законодавства, Університет був вимушений розірвати трудові відносини із 248 працівниками за їх заявами; 176 працівників із вищезазначеної категорії повернулись в Україну та поновилися на роботі. Припинення трудових відносин не відбувалось із науково-педагогічними та педагогічними працівниками.

Під час оформлення на роботу працівників ознайомлювали з нормативними актами Університету, такими як Кодекс честі, Правила внутрішнього розпорядку КПІ ім. Ігоря Сікорського, Антикорупційною програмою тощо.

Кожного прийнятого або переведеного на іншу посаду працівника було ознайомлено з посадовими інструкціями. З керівним складом Університету підписувались контракти, а також затверджувалися нові функціональні обов'язки. З листопада 2022 року було введено посаду проректора з науково-педагогічної роботи.

Надання відпусток, зокрема без збереження заробітної плати, здійснювалось відповідно до чинного законодавства.

Попри складну ситуацію у країні працівники Університету за успішно виконану роботу отримували заохочення.

До працівників застосовувались також заходи дисциплінарного впливу з метою проведення виховної роботи та недопущення критичних ситуацій. До дисциплінарної відповідальності було притягнуто 6 працівників, але протягом року більшість доган було знято за виправлення у роботі та її вдосконалення.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечували профспілкова організація і комісія з розгляду трудових спорів. Жодного звернення до комісії з розгляду трудових спорів у звітному році не надійшло.

Традиційною є участь у прийнятті управлінських рішень та кадрових питань профспілкового комітету КПШ ім. Ігоря Сікорського.

#### **Підпункт 5 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти, відраховувати та поновлювати зазначених осіб на підставах та у порядку, що передбачені законодавством»**

Традиційно формування контингенту відбувалось у межах ліцензійних обсягів спеціальностей та з урахуванням вимог до вступників згідно з «Правилами прийому до Національного технічного університету України “Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського”» у 2022 році» й затверджених спеціальностей та освітніх програм. Кількість зарахованих у 2022 р. студентів усіх форм навчання на 1 рік навчання становила: за освітнім ступенем бакалавра – 5030 осіб (з них 3851 за державним замовленням), магістра – 2662 осіб (з них 1805 за державним замовленням). Загалом – 7 692 осіб.

Весняний семестр 2021/2022 навчального року проводився в режимі дистанційного навчання, так само як і обидва семестрові контролю – зимовий у січні 2022 р. та літній у травні (4 курс) та червні 2022 р. Через широкомасштабну військову агресію в березні в Університеті було вимушено оголошено канікули. Воєнний стан у країні, вимушений виїзд частини студентів за кордон обумовили пошук нових рішень щодо здійснення

освітнього процесу та проведення заходів семестрового контролю. Зокрема, було пропрацьовано процедурні питання надання студентам індивідуальних графіків навчання за їх особистим зверненням або за зверненням кафедр, у випадку, якщо зі студентами не вдалося встановити зв'язок через об'єктивні обставини, обумовлені воєнними діями. У весняному семестрі було надано близько 1000 індивідуальних графіків навчання (ІГН) до 31.08.2022, що дозволило більшій кількості студентів успішно закрити літній семестровий контроль 2021/2022 навчального року. Враховуючи складні життєві обставини та відсутність зв'язку зі студентами, 43 студентам ІГН було продовжено до 10.09.2022.

Заходи семестрового контролю здійснювались максимально з урахуванням життєвих та технічних можливостей студентів, зокрема шляхом виставлення екзаменаційних оцінок за результатами поточної роботи студентів протягом семестру. Це дозволило надати додатковий час учасникам освітнього процесу для виконання всіх видів робіт з урахуванням вимушених канікул у березні.

Напрацювання в царині індивідуальних графіків навчання було закріплено у відповідних змінах до Положення про поточний, календарний і семестровий контроль результатів навчання в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Осінній семестр 2022/2023 навчального року розпочався у режимі, що передбачав можливість проведення частини занять в офлайн та поєднання офлайн-занять з їх онлайн-трансляцією для максимального залучення студентів до освітнього процесу. У змішаному офлайн/онлайн-режимі було також проведено і зустрічі адміністрації з першокурсниками, що значно спростило процес знайомства студентів з кафедрами, викладачами та Університетом в цілому. Наступний перехід на навчання та проведення заходів семестрового контролю в дистанційному режимі вже був більш звичним як для студентів, так і для викладачів, враховуючи попередній досвід реалізації навчання в дистанційному режимі.

У зимову сесію 2021/2022 навчального року кількість відрахованих за результатами семестрового контролю осіб становила 5,1 % студентів бюджетної форми навчання та 20,43 % контрактних студентів, у літню сесію – 1,16 % студентів-бюджетників і 5,5 % студентів-контрактників. Суттєві зміни



умов навчання із введенням воєнного стану обумовили суттєве зменшення відсотка відрахованих студентів. Загалом за 2022 р. було відраховано 1916 студентів денної форми навчання та 186 студентів-заочників, із них 1548 за результатами семестрових контролів (за невиконання індивідуального навчального плану та за власним бажанням у період проведення контролю).

Загальна кількість поновлених студентів у 2022 р. становила 552 осіб – із них 463 осіб поновлені на денну форму навчання і 89 – на заочну форму навчання. Загалом 465 осіб поновлено на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб і 87 осіб – на навчання за кошти державного бюджету. З інших закладів вищої освіти переведено 5 осіб, з них 1 на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб. Поновлено з інших ЗВО до Університету 11 осіб, із них 4 – на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб.

На підставі постанови Кабінету Міністрів України № 1224 від 28.10.2022 101 студента-контрактника 2019-2021 років вступу, які належать до пільгових категорій, вказаних у постанові, було переведено з 30.11.2022 на навчання за кошти державного бюджету.

У 2022 р. вже традиційно студенти активно користувались правом на повторне вивчення дисциплін, в яких вони мали незадовільні результати семестрового контролю. Кафедри обговорювали питання повторного вивчення дисциплін на своїх засіданнях, формували та доводили до відома студентів перелік дисциплін, для яких можливим є надання дозволу на повторне вивчення. Кількість студентів, яким надано академічну відпустку у 2022 р., становила 977 осіб: з них 900 особам денної форми навчання та 77 студентам заочної форми. Зокрема, 39 студентам денної форми та 15 студентам-заочникам надано академічну відпустку у зв'язку зі службою в ЗСУ. Дозвіл на повторне вивчення дисциплін надано 277 студентам.

#### **Підпункт 6 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»**

В Університеті на постійній основі діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної кафедри і кожного викладача в діяльність Університету. Рейтингування

проводиться за затвердженими нормами бального оцінювання за такими напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна та організаційно-виховна.

Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського та норми бального оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників переглядалися у 2021 р. й були схвалені Вченою радою (03.12.2021 р., протокол № 10), прийняті до виконання Методичною радою (09.12.2021 р., протокол № 2), та набули чинності наказом ректора № НОН/315/2021 від 30.12.2021 р. за погодженням із Профспілковим комітетом.

Протягом звітного року велася робота з удосконалення модуля «Рейтинг НПП» АІС «Електронний кампус».

Особливу увагу було приділено питанню організації освітнього процесу в умовах режиму воєнного стану. За дорученням ректора Департаментом організації освітнього процесу постійно здійснювався моніторинг розміщення курсів на платформі дистанційного навчання «Сікорський» та контролювалася робота в модулі Електронного кампусу «Поточний контроль».

В Університеті функціонує система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яка спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечувати високу якість усіх складових освітнього процесу, відповідність міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету. Зазначена система створює засади:

- впровадження внутрішніх організаційних процедур і процесів забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти;
- формування критеріїв якості вищої освіти та системи її оцінювання на засадах міжнародного виміру;
- формування системи управління процесами та процедурами забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти;
- участі навчальних структурних підрозділів, керівництва Університету та учасників освітнього процесу в реалізації заходів щодо забезпечення якості;

- практичної реалізації інноваційних педагогічних і віртуальних технологій в освітньому процесі;
- академічної доброчесності та свободи, а також протидії академічному шахрайству та плагіату;
- запобігання нетолерантності чи дискримінації щодо студентів і працівників;
- залучення зовнішніх зацікавлених сторін до забезпечення якості;
- інтеграції наукової та освітньої діяльності Університету й ефективного використання результатів наукових досліджень в освітньому процесі;
- забезпечення особистісного розвитку та творчої самореалізації науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості викладання і стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення кафедр.

Проведення відкритих лекцій стало гарним поєднанням контролю якості викладання та поширення вдалого досвіду викладання.

Обов'язковою умовою отримання вчених звань науково-педагогічними працівниками Університету є відвідування відкритих лекцій не тільки працівниками факультету/інституту, але й методичними комісіями інститутів/факультетів.

Протягом звітного періоду ретельно розглядалися усі випадки звернень / скарг від студентів щодо організації освітнього процесу в дистанційному режимі. Важливим елементом зворотного зв'язку стала інформаційно-діалогова платформа Університету (побудована на базі месенджера Telegram), яка дозволила істотно підвищити якість роботи працівників в оперативному режимі. Крім того, в Університеті функціонує низка інструментів для отримання зворотного зв'язку (табл. 2). Станом на 01.01.2023 р. кількість користувачів інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського досягла 24 тисяч користувачів.

#### **Підпункт 7 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти»**

У звітному періоді продовжували роботу такі робочі та дорадчі органи Університету: Вчена рада Університету, комісії Вченої ради Університету, ректорат, адміністративна рада, методична рада, комісія з питань розвитку Університету, бюджетна комісія, постійно діюча комісія з контролю і супроводження інвестиційних проєктів, комісія з питань аудиту приміщень та

**Таблиця 2. Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів**

Назва інструменту	Характеристика інструменту
Опитування студентів	<p>1. Питання щодо якості викладання дисциплін опрацьовуються на кафедрах 1-2 рази на рік.</p> <p>2. Питання щодо якості роботи викладачів (Викладач очима студента), що стосуються якості подачі матеріалу, використання інформаційних технологій, вміння тримати контакт з аудиторією, з'ясовуються 1-2 рази на рік за допомогою АІС «Електронний кампус».</p> <p>3. Питання, що стосуються навчання, дозвілля, побажання щодо працевлаштування студентів досліджуються протягом навчального року відповідно до потреб студентів за допомогою соціологічних опитувань Центру «Соціоплюс»</p>
«Скриньки довіри»	Скриньки довіри забезпечують інформування адміністрації факультетів / інститутів про проблемні питання у діяльності структурних підрозділів. Скриньки довіри розміщені в усіх корпусах. Звернення опрацьовуються два рази на місяць
Електронні інструменти (платформа Telegram-каналів підрозділів Університету, форми на сайті тощо)	Отримання зворотного зв'язку відбувається за допомогою інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського в режимі онлайн

наукового обладнання, акредитаційна комісія, комісія з поселення, стипендіальні комісії Університету та факультетів / інститутів тощо.

Для розгляду спірних питань та скарг створювались окремі робочі комісії з метою проведення внутрішніх перевірок, за результатами яких реалізовувалися відповідні дії для поліпшення робочого процесу в Університеті.

Враховуючи запровадження правового режиму воєнного стану на території України та з метою забезпечення життєдіяльності Університету в умовах воєнного стану було створено оперативні штаби реагування та безпеки життєдіяльності Університету. Також на виконання Указу Президента України № 64/2022 від 24 лютого 2022 р. «Про введення воєнного стану в Україні» для належної та своєчасної організації вступної кампанії до КПШ ім. Ігоря Сікорського та зарахування здобувачів вищої освіти у 2022 р. створено оперативні штаби відбіркових комісій.

Цікавою ініціативою ректорату було створення у 2021 р. Ради з питань здійснення закупівель в КПШ ім. Ігоря Сікорського із залученням членів комісії з контролю за здійсненням публічних закупівель та їх виконанням в КПШ ім. Ігоря Сікорського. Така ініціатива дозволила підсилити контроль за здійсненням публічних закупівель та впровадити двоступеневий контроль за діяльністю уповноважених осіб з організації та проведення відкритих торгів, з організації та проведення спрощених закупівель, з організації та проведення закупівель без використання електронної системи закупівель. Протягом звітного періоду Рада продовжувала свою роботу, оскільки її діяльність показала позитивні результати.

На постійній основі до роботи робочих та дорадчих органів залучаються представники громадського самоврядування, зокрема представники студентства.

#### **Підпункт 8 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право разом з виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх»**

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та схвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

Наказом «Про організацію конференцій трудових колективів та проведення колективних переговорів у 2022 році» № НУ/11/2022 від 19.01.2022 р. розпочато процедуру організації та проведення конференцій (зборів) трудових колективних структурних підрозділів. Такі переговори проводяться відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» та «Про вищу освіту», галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 рр.

Виконання Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом та Колективної угоди між адміністрацією Університету і здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації та профкому працівників і студентів Університету.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету та профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці та здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання Колективного договору за період із квітня 2021 р. по вересень 2022 р. підготовлено висновок, що колективний договір виконано повністю.

У квітні 2021 р. було прийнято рішення про укладання Колективного договору на 3 роки на період 2021-2024 рр. За результатами цього рішення ректором та профспілковими організаціями Університету було підписано Колективний договір.

Підписаний Колективний договір зареєстровано в м. Києві в Солом'янській районній державній адміністрації під № 69-21 від 05 травня 2021 р. Відповідно до рішення робочої комісії з перевірки виконання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського протокол № 1 від 29 вересня 2022 р. було внесено зміни до Колективного договору і зареєстровано в Управлінні соціального захисту населення Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації за № 77-22 від 10 листопада 2022 р.

Правила внутрішнього розпорядку Університету затверджені у 2017 р. та залишаються незмінними до цього часу.

### **Підпункт 9 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів»**

Правом, наданим ректору Законом України «Про вищу освіту» та Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського, частина повноважень щодо управління Університетом делегована проректорам та керівникам структурних підрозділів. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулись у 2022 р., частина доручень була скасована та було видано нові доручення з урахуванням кадрових змін та перерозподілу повноважень між проректорами. Загальна кількість доручень за 2022 р. склала 79. Також, для виконання окремих юридичних дій та представлення інтересів Університету перед юридичними та фізичними особами ректором Університету видавались довіреності працівникам Університету загальною кількістю 23 довіреності.

За результатами виконання делегованих повноважень здійснюється щорічне звітування уповноважених на виконання функцій управління університетом осіб перед Вченою радою Університету та конференціями трудових колективів підрозділів.

#### **Підпункт 10 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення»**

Управлінські рішення в Університеті були оформлені відповідно до вимог законодавства України та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у формі наказів і розпоряджень.

Протягом 2022 р. в університеті було видано 1131 наказ і розпорядження загальноуніверситетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами, зокрема:

1. Наказів управлінського напрямку – 215.
2. Наказів з напрямку освіти і науки – 341.



3. Наказів служби Вченого секретаря – 58.
4. Наказів господарсько-фінансового напрямку – 164.
5. Наказів з напрямку міжнародних конференцій та прийомів – 91.
6. Розпоряджень – 262.

Внесено зміни та затверджено у новій редакції 158 положень структурних підрозділів. Приведено у відповідність до Закону України «Про Вищу освіту» 140 положень факультетів / навчально-наукових інститутів, включаючи положення про кафедри, лабораторії та інші структурні підрозділи факультетів / навчально-наукових інститутів.

Також видано 15 155 наказів із кадрових питань (прийняття на роботу, звільнення, переведення, надання відпусток тощо).

Загалом в Університеті опрацьовано 5440 листів, зокрема листів МОН – 740, запитів на публічну інформацію – 17; правоохоронних органів – 249, звернень громадян – 31, адвокатських запитів – 46, іноземних листів – 289, архівних запитів – 272, вхідних різних – 3763, документів для службового користування – 33. Загалом в Університеті опрацьовано 6578 службових записок, зокрема службових записок загального відділу – 245, службових господарських – 533, службових на закупівлю – 812, службових технічних засобів – 59, службових різних – 4929.

Через Систему електронної взаємодії органів виконавчої влади було передано 265 та отримано 167 документів.

Для оперативного інформування працівників університету про прийняті управлінські рішення було створено Telegram-канали ([https://t.me/zv\\_kpi](https://t.me/zv_kpi) , <https://t.me/rektoratkpi>) та сайт (<https://document.kpi.ua/> ), де розміщувались загальноуніверситетські накази та розпорядження.

### **Підпункт 11 пункту 5 контракту**

**«Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис»**

У межах затверджених лімітів на 2022 р. своєчасно було підготовлено на подано на затвердження до Міністерства освіти і науки України та Київської міської державної адміністрації проекти штатних розписів та кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2022 р. до штатних розписів та кошторисів вносились зміни у встановленому законодавством порядку.

У 2022 р., враховуючи воєнний стан в Україні, з дозволу Міністерства освіти та науки України з метою безперебійного забезпечення функціонування Університету кошториси за бюджетними програмами КПКВК 2201080, 2201710 та 2201390 були затверджені керівництвом Університету.

На 2022 р. затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 2 122,50 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 1 545,76 млн грн та по спеціальному фонду – на суму 576,74 млн грн).

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 231,86 млн грн.

3. КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» на суму 87,60 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 34,5 млн грн та по спеціальному фонду – на суму 53,1 млн грн).

6. КПКВК 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» – на суму по загальному фонду 1,7 млн грн.

7. КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» – на суму по загальному фонду 275,1 тис. грн.

8. КПКВК 2201710 «Компенсація витрат закладів вищої освіти, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки, на підготовку фахівців» – на суму по загальному фонду 18,0 тис. грн.

Фінансування Державного політехнічного музею у 2022 р. затверджено КМДА за бюджетною програмою КПКВК 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» – на суму 12,1 млн грн.

Виплату соціальної стипендії студентам здійснювало Міністерство соціальної політики України за бюджетною програмою КПКВК 2501180 «Виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової передвищої та вищої освіти».

Протягом 2022 р. продовжувалась робота з удосконалення структури Університету з метою підвищення ефективності управління Університетом.

#### **Підпункт 1 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти»**

Підготовка здобувачів вищої освіти за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в КПШ ім. Ігоря Сікорського» за освітньо-професійними (ОПП) та освітньо-науковими (ОНП) програмами, що відповідають чинним стандартам вищої освіти.

У 2022 р. здійснено набір та проводиться підготовка здобувачів вищої освіти за 382 освітніми програмами за 45 спеціальностями, з них:

- 139 ОПП бакалаврів за 43 спеціальностями,
- 115 ОПП магістрів та 80 ОНП магістрів за 42 спеціальностями,
- 48 ОНП докторів філософії за 45 спеціальностями.

**Інформація про показники ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.**

Відповідно до Постанови КМУ «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» №44 від 12 січня 2022 р. у липні 2022 р. Вченою радою КПІ ім. Ігоря Сікорського був затверджений новий Порядок та правила проходження захистів докторів філософії, зокрема внесені зміни до вимог щодо публікацій за темою дисертації. Це спричинило перерву у навчанні (відрахування до закінчення) низки потенційних випускників. Разом з тим серед 36 випускників 100% наразі проходять вищезгадану процедуру захистів.

В цілому, протягом 2022 року забезпечено суттєве підвищення ефективності підготовки в аспірантурі, яка вимірюється як співвідношення кількості захищених або поданих до захисту дисертацій до загальної кількості випускників аспірантури. Так, у 2021 році показник ефективності підготовки склав 30%, а у 2022 році даний показник з урахуванням осіб, для яких наразі відбувається процес створення одноразових спеціалізованих рад складає близько 70%. Враховуючи, можливість захисту дисертації доктора філософії протягом 2-х років після закінчення навчання, передбачається підвищення даного показника. У зв'язку з переоформленням постійнодіючих докторських спеціалізованих вчених рад у закладах вищої освіти (наукових установах) України захисти кандидатів і докторів наук заплановано на 2023 рік.

## **Підпункт 2 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти»**

Всього у 2022 р. перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 593 працівники Університету.

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників на базі Інституту післядипломної освіти. Кожного року оновлюється спектр програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету та нових викликів часу.

Університет постійно впроваджує новітні досягнення у навчання. У складі Університету продовжує діяльність Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Центр інформаційних технологій в освіті,

Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів та викладання.

Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні технології та педагогічні підходи для вдосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються для підготовки фахівців та підвищення кваліфікації.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації обсягом не менше 180 годин (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

Із 1 січня 2022 р. по 31 грудня 2022 р. 439 осіб пройшли навчання з підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету за 12 програмами підвищення кваліфікації, серед яких є такі сучасні програми, як «Міжнародні проєкти: написання, подання, виконання», «Використання розширених сервісів Google для навчальної діяльності», «Розроблення дистанційних курсів з використанням платформи Moodle», «Створення відеоконтенту дистанційного навчання», «Комерціалізація результатів наукових досліджень», «Інтелектуальна власність: створення, використання, захист», «Академічна доброчесність».

Підвищення кваліфікації у формі стажування пройшло 113 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх та виробничих установах. З інших ЗВО пройшли стажування в КПІ ім. Ігоря Сікорського 11 НПП. Також відбулося 135 закордонних стажувань співробітників КПІ ім. Ігоря Сікорського (із них 55 стажувань з виїздом за кордон та 80 у дистанційному режимі).

### **Підпункт 3 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти»**

Протягом звітнього періоду прийом до Університету здійснювався відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 р., а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України «Щодо звірки обсягу прийому за державним замовленням у 2022 році» № 3/5757-22 від 27.12.2022 р. було здійснено перевірку обсягів державного замовлення за освітнім ступенем бакалавра на основі повної загальної середньої освіти та молодшого спеціаліста (молодшого бакалавра, фахового молодшого бакалавра), магістра за освітньо-професійними та освітньо-науковими програмами підготовки денної та заочної форм здобуття освіти.

У 2022 р. державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання Університет виконав у повному обсязі.

#### **Підпункт 4 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»**

Освітня діяльність в Університеті здійснюється на підставі ліцензії, виданої відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (у редакції Постанови КМУ № 365 від 24.03.2021 р.). За звітний період Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності виконувались в повному обсязі.

Згідно із Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті ліцензовано підготовку фахівців на всіх рівнях вищої освіти, а саме:

- перший (бакалаврський) рівень – 8515;
- другий (магістерський) рівень – 4666;
- третій (освітньо-науковий / освітньо-творчий) – 704.

Крім того, здійснюється підготовка за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання за 081, 143, 144, 227 спеціальностями. Ліцензія на здійснення освітньої діяльності за вищезгаданими освітніми програмами переоформлена в установленому порядку.

Розподіл ліцензованих обсягів на рівнях освіти за галузями знань та спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці й визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету. В 2022 р. запроваджено підготовку бакалаврів за спеціальністю 053 «Психологія» та відкрито набір на третій рівень освіти за спеціальністю 231 «Соціальна робота». Таким чином, у ЗВО навчаються:

- бакалаври за 18 галузями знань та 43 спеціальностями;
- магістри за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- доктори філософії за 17 галузями знань та 45 спеціальностями.

Протягом 2022 р.:

а) проведено внутрішню акредитацію усіх кафедр університету на відповідність показників їх освітньої діяльності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (Постанова Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (у редакції Постанови КМУ № 365 від 24.03.2021 р.), а випускових кафедр – також на відповідність критеріям акредитації Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

б) відповідно до Графіка акредитацій, затвердженого Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, в Університеті акредитовано 40 освітніх програм за 21 спеціальністю. Також за спрощеною процедурою, визначеною Постановою КМУ № 295, отримали умовну (відкладену) акредитацію 11 освітньо-наукових програм доктор філософії.

#### **Підпункт 5 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, у тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво»**

У 2022 р. наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету здійснювалась на засадах багатоканального фінансування, у межах виконання держбюджетних науково-дослідних робіт, робіт, що виконуються за державним замовленням, проєктів Національного фонду

досліджень України, замовників госпдоговорів і науково-технічних послуг, білатеральних міжнародних проєктів, що фінансуються МОН України, а також міжнародних проєктів, що фінансуються зарубіжними грантовими фондами.

Загалом фінансування наукових досліджень Університету у 2022 р. склало: із загального фонду Державного бюджету України – 36,23 млн грн; зі спеціального фонду – 42,69 млн грн. Відповідно до вимог до дослідницького ЗВО Університет стабільно виконує норму переважання фінансування на виконання науково-дослідних робіт зі спеціального фонду над фінансуванням із загального фонду державного бюджету. У 2022 р. співвідношення складало 46 % до 54 %.

Про високу ефективність наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету у 2022 р. зокрема свідчить те, що за звітний період опубліковано 172 монографії (у т.ч. розділи в колективних монографіях), із них 89 закордонних, 83 вітчизняних, та 2823 публікацій (у т.ч. у фахових виданнях категорії Б – 1359, публікацій в журналах, що індексуються БД Scopus – 800, Web of Science – 400, зарубіжних публікацій у виданнях країн ОЕСР – 264.

В університеті функціонує 67 наукових шкіл за напрямками «Технічні науки», «Математичні науки та природничі науки», «Суспільні науки», «Біологія та охорона здоров'я», діяльність яких спрямована на розвиток фундаментальних, пошукових та прикладних досліджень; виконання держбюджетних і госпдоговірних робіт; науково-виробничу діяльність; впровадження наукових розробок; отримання грантів та проєктів міжнародного та всеукраїнського рівнів. За наведеними 4 науковими напрямками і підготовленими та направленими до МОН України інформаційними матеріалами Університет пройшов державну атестацію щодо впровадження наукової (науково-технічної) діяльності. Університет включено до Державного реєстру наукових установ та закладів вищої освіти, діяльність яких має важливе значення для розвитку науки, економіки і виробництва та яким надається підтримка держави. Університет має відповідне свідоцтво терміном на 3 роки.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється в умовах активного співробітництва із зарубіжними партнерами. В Університеті діє Положення «Про наукові школи КПІ ім. Ігоря Сікорського» яке затверджено Вченою радою. У 2022 р. Положення було доповнене щодо визначення «Засновницької наукової школи» та «Сучасної наукової школи». Важливим чинником діяльності наукових шкіл є участь колективів наукових груп Університету у фундаментальних і прикладних дослідженнях.



Розвиток інноваційної інфраструктури Університету та стимулювання науково-інноваційної діяльності його структурних підрозділів і студентства упродовж 2022 р. пов'язаний з удосконаленням діяльності Департаменту інновацій та трансферу технологій та розвитку Всеукраїнської інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge Ukraine». Нині вона спрямовує діяльність усіх наукових шкіл Університету, охоплює 24 університети України з 19 регіонів та Науковий парк «Київська політехніка». Всеукраїнська інноваційна екосистема «Sikorsky Challenge Ukraine» – майданчик, де поєднуються інтереси винахідників, інвесторів, влади, підприємств.

У жовтні 2022 р. проведено XI Фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge 2022: Інноваційна трансформація України». Загалом у фестивалі иучать 502 учасники (367 – очно, 145 – онлайн). Подано на конкурс 188 проєктів (із них КПІ ім. Ігоря Сікорського – 72), фіналістами стали 75 проєктів (із них КПІ ім. Ігоря Сікорського – 20), переможцями визнано 20 проєктів (із них КПІ ім. Ігоря Сікорського – 2).

У роботі фестивалю активну участь взяли команди винахідників, інноваторів, підприємців, представники органів державної влади України, інноваційних кластерів міст / регіонів, члени міжнародних представництв інноваційної екосистеми, представники українських та Міжнародних інвестиційних фондів. У межах фестивалю спільно з представниками Міністерства розвитку громад та територій України, Міністерства внутрішніх справ України та Комітетом Верховної Ради України з питань економічного розвитку проведено Міжнародний форум «Платформа інноваційної трансформації України на базі Всеукраїнської інноваційної екосистеми “Sikorsky Challenge Ukraine”» із виставкою продукції оборонних підприємств і науково-технічною продукцією. Також в межах фестивалю було проведено Круглий стіл «Інкубація свободи для України, адаптація жінок до цифрової економіки» за участю представників польського університету Perspektywy Education Foundation, Української Фундації талантів, Міжнародного університету фінансів та КПІ ім. Ігоря Сікорського. Ще у межах фестивалю було проведено КПІ School of Creativity “Sikorsky Challenge Junior”. Школярі та студенти, які ще не мали власних інноваційних ідей, під час цього заходу шукали змогу розвивати навички соціального інноваційного підприємництва, розвинути власну креативність та підприємницьке чуття для подолання бар'єрів у пошуку нових бізнес-ідей з елементами досягнення цілей сталого розвитку через проведення мозкового штурму.

На фестивалі «Sikorsky Challenge», крім конкурсу проєктів, було проведено ряд панельних дискусій, зокрема з питань обороноздатності та безпеки нашої країни, можливостей щодо інноваційного прориву у галузях авіації та космосу. У секції «Оборона і безпека. Авіація та космос» брали участь представники органів державної влади, підприємств державного концерну «Укроборонпром», Державного космічного агентства України, Ліги оборонних підприємств, Асоціації виробників озброєння та військової техніки України, Інституту передових оборонних технологій КПІ ім. Ігоря Сікорського. Обговорювались питання розвитку high-tech економіки України та державної підтримки розвитку інноватики в Україні, розвитку українських інновацій у міжнародних аспектах, питання діяльності мережі стартап-шкіл та інноваційних кластерів українських міст.

Для вдосконалення національної системи стандартизації у сфері управління інноваціями у 2022 р. на базі Університету розпочав функціонування технічний комітет стандартизації 201 «Управління інноваціями». До складу комітету увійшли фахівці громадських організацій, приватного сектору підприємництва, закладів вищої освіти.

З метою сприяння розвитку співпраці між Університетом та підприємствами, установами та організаціями, що впроваджують технології Індустрії 4.0, в Університеті працює Центр впровадження Індустрії 4.0. У 2022 р. Центр активно проводив роботу з чотирма компаніями малого та середнього бізнесу (МСП) у межах отриманої грантової допомоги консорціуму Boosting Widening Digital Innovation Hubs (BOWI), що було отримане на конкурсній основі, спрямовану на взаємодію між МСП та фахівцями Університету. Наразі до роботи із Центром залучено понад 20 експертів із різних галузей.

В Університеті посилено міжнародну проєктно-грантову діяльність у науково-технічній сфері. Зокрема, у 2022 р. науковці Університету брали участь у 73 міжнародних проєктах, програмах, фондах науково-технічного спрямування, які фінансувались програмою ЄС із досліджень та інновацій «Горизонт-Європа», програмою НАТО «Наука заради миру та безпеки», Німецьким дослідницьким товариством (DFG), Німецькою службою академічних обмінів (DAAD) та іншими фондами. Виконувались проєкти за фінансування Міністерства освіти і науки України як виграні за міжнародними двосторонніми конкурсами.

До наукової праці із зарубіжними університетами у виконанні міжнародних проєктів залучаються докторанти, аспіранти та студенти Університету.

Протягом 2022 р. в Університеті було проведено понад 38 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл, більшість із них – у режимі ZOOM-конференцій.

Премією Президента України для молодих вчених було нагороджено одного молодого викладача. Ще 9 молодих науковців стали лауреатами Премії Верховної Ради України молодим ученим. Премією Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій нагороджено трьох науковців Університету.

### **Підпункт 6 пункту 6 контракту**

#### **«Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів»**

Наукова тематика Університету спрямована на виконання: фундаментальних наукових досліджень, які мають вагомий результати світового рівня; прикладних наукових досліджень, які містять важливі для економіки України новітні технічні й технологічні рішення та суттєві наукові здобутки; виконання науково-технічних (експериментальних) інноваційних розробок та їх впровадження в економіку України у вигляді нових технологій, нових видів техніки, нових матеріалів тощо, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності вітчизняних підприємств і установ, підвищує рівень їх технологічності, отримання реального економічного ефекту.

Фінансувалися наукові дослідження та розробки із різних джерел: коштів державного бюджету, програм і проєктів у сфері міжнародного наукового, науково-технічного та інноваційного співробітництва, грантів, коштів замовників госпдоговорів тощо.

Одним із джерел є виконання науково-дослідних робіт за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України. У 2022 р. виконувалось 44 науково-дослідні роботи, зокрема: 6 фундаментальних досліджень, 32 прикладні роботи, 6 науково-технічних розробок із загальним річним обсягом фінансування 36,23 млн грн. Із загальної кількості робіт 6 виконувались молодими вченими (4 наукові роботи та 2 науково-технічні розробки) обсягом 4,880 млн грн. Також було профінансовано 2 об'єкти національного надбання на загальну суму 572 тис. грн, а саме: Науково-дослідний комплекс скануючої тунельної та растрової електронної мікроскопії для наноструктурних

досліджень (на 72,000 тис. грн) і Комплекс експериментальних стендів для досліджень та випробувань виробів космічної техніки (на 500,000 тис. грн).

За результатом виконання завершених у 2022 р. держбюджетних робіт видано 60 монографій, 125 підручників та навчальних посібників, захищено 12 докторських і 33 кандидатських дисертацій, отримано 71 охоронний документ, опубліковано 724 статті (зокрема 244 у журналах, які індексуються наукометричними БД Scopus, WoS) та ін.

За результатами атестації наукової діяльності закладів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського встановлено категорію Б у галузі «Технічні науки» та визначено розмір базового фінансування на 2022 р. – 1,713 млн грн.

Кошти базового фінансування спрямовано на розвиток комплексної космічної програми Університету. У 2022 р. – це розробка конструкторської документації наносупутників класу Cubesat дистанційного зондування Землі з роздільною здатністю до 30 м – PolyITAN-3-PUT та 2...4 м – PolyITAN-12U. У 2022 р. планувалося завершити роботи зі створення льотної моделі наносупутника PolyITAN-HP-30 і підготувати його до виведення на навколосезну орбіту. Це завдання було успішно виконано. З січня 2023 р. з мису Канаверал, Сполучені Штати Америки, за допомогою ракети-носія Falcon-9 компанії «SpaceX» о 16:56 за київським часом виведено на орбіту Землі черговий український наносупутник PolyITAN-HP-30, створений до 30-річчя Незалежності України. Цей апарат під керівництвом кандидати технічних наук, провідного наукового спеціаліста Б. М. Рассамакіна розробили та виготовили науковці університету виключно за бюджетні кошти, що надавались Міністерством освіти і науки України в межах реалізації відповідних проєктів-переможців конкурсів наукових досліджень і розробок та договору базового фінансування.

#### **Підпункт 7 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету»**

У 2022 р. в Університеті продовжувалась системна робота з набуття, охорони і захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за рахунок держбюджетних коштів.

Політику щодо системи захисту прав інтелектуальної власності Університету на результати виконання наукових і науково-технічних робіт реалізує Департамент інновацій та трансферу технологій за підтримки Експертної комісії з комерціалізації об'єктів прав інтелектуальної власності, комісії Вченої ради з наукової та інноваційної діяльності.

Для врегулювання відносин між Університетом та працівниками чи здобувачами вищої освіти щодо набуття та розподілу прав на створені об'єкти інтелектуальної власності у 2022 р. розроблено та затверджено Положення про організацію роботи з об'єктами права інтелектуальної власності в Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», розроблено систему оцінки патентів з погляду на перспективи їх комерціалізації.

У 2022 р. Університет продовжив реалізацію політики пріоритетності подачі заявок на винаходи заявкам на корисні моделі. Подано 54 заявки на об'єкти патентного права, з них 34 – на корисні моделі, 18 – на винаходи. У 2022 р. Університет став власником 26 патентів на об'єкти промислової власності, з яких 23 – на корисні моделі та 3 – на винаходи. Подано 102 заявки на реєстрацію авторського права працівників та здобувачів вищої освіти – отримано 94 свідоцтва на об'єкти авторського права (у 2022 р.). Укладено 2 ліцензійні договори про передачу прав на об'єкти права інтелектуальної власності.

У 2022 р. на бухгалтерський облік поставлено 156 об'єктів права інтелектуальної власності, з яких 113 патентів на корисні моделі, 42 патенти на винаходи та 1 патент на промисловий зразок.

### **Підпункт 8 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний вирішувати питання застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою»**

Протягом звітнього року підрозділи Університету продовжували наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки та освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності й навчання та реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки та техніки, застосування теоретичних і практичних

результатів, отриманих під час виконання всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Упровадження результатів виконання науково-дослідних робіт дає змогу вдосконалити освітній процес згідно із сучасними тенденціями розвитку науки і техніки. Виконання кваліфікаційних робіт, що ґрунтуються на результатах науково-дослідних робіт, щороку зростає. У 2022 р. у виконанні НДР брали участь 5444 студенти (1622 дисертацій магістрів та 3822 дипломних проєктів бакалаврів). Значна частина дипломних проєктів і магістерських дисертацій в Університеті виконувалась на замовлення високотехнологічних підприємств України. У виконанні держбюджетних, госпдоговірних та ініціативних науково-дослідних робіт з оплатою брали участь 7 студентів.

Основні результати наукових досліджень, що їх впроваджено в освітній процес, відображено у підручниках, навчальних посібниках та публікаціях. Упроваджено у навчальний процес понад 150 розробок за результатами виконання НДР. У 2022 р. Вченою радою Університету рекомендовано до видання 38 підручників, а Методичною радою університету рекомендовано – 934 навчальні посібники.

На базі факультетів та навчально-наукових інститутів функціонує 79 наукових та науково-технічних структур, серед яких лабораторії, центри, відкриті за участі ІТ-компаній, компаній-роботодавців та співвиконавців наукових проєктів, де студенти та аспіранти протягом звітнього року мали можливість отримати досвід наукової та інноваційної роботи.

### **Підпункт 9 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти»**

Університет, повністю дотримуючись стандартів вищої освіти, забезпечує організацію освітнього процесу відповідно до чинного законодавства. «Положення про організацію освітнього процесу» (затверджене рішенням Вченої ради від 30.06.2020 р.) є основним локальним документом щодо організації освітнього процесу в Університеті, що дозволяє забезпечити організацію освітнього процесу у повній відповідності зі стандартами вищої освіти та нормами чинного законодавства України. Зміст освітніх програм цілком відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України та чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями.

Протягом звітнього року здійснювався контроль навчальних структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців, зокрема, за проведенням поточного та календарного контролю студентів і за складанням заліків та іспитів студентами відповідно до рейтингових систем оцінювання знань. «Положення про екзаменаційну комісію та атестацію здобувачів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського», затверджене наказом ректора Університету від 01.10.2020 р. за № 7/178, зі змінами, внесеними наказом від 03.05.2022 р. № НОН/130/2022, визначає основні принципи діяльності екзаменаційних комісій. Для налагодження контролю за результатами освітнього процесу Інститут моніторингу якості освіти проводить дворівневий ректорський контроль залишкових знань студентів. Такі перевірки проводяться відповідно до встановлених графіків. Воєнний стан вніс корективи у перебіг освітнього процесу, але завдячуючи колективу Університету та відповідальності його студентів освітній процес здійснюється належним чином.

Чинне законодавство України встановлює вимоги до правил формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються у навчальному закладі, й Університет їх повністю дотримується.

Наказом ректора «Про організацію та планування освітнього процесу на 2022/2023 навчальний рік» № НОН/47/2022 від 07.02.2022 р. було встановлено основні завдання для підрозділів усіх рівнів щодо якісної організації освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти.

У зв'язку з оголошенням воєнного стану був підписаний наказ «Про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського» № НУ/47/2022 від 25.02.2022 р., згідно з яким в Університеті було оголошено канікули з 28.02.2022 р. по 13.03.2022 р. Наказом № НУ/50/2022 від 09.03.2022 р. канікули було подовжено до 01.04.2022 р. Водночас Університет зміг забезпечити виконання всіх навчальних планів та вимог освітніх програм за всіма спеціальностями та рівнями вищої освіти відповідно до чинних стандартів.

З метою належної організації освітнього процесу, зокрема семестрового контролю та атестації в умовах тривалої відсутності електроенергії, в Університеті був розроблений та підписаний Наказ № НОН/341/2022 від 09.12.2022 р. «Про проведення заходів семестрового контролю, ліквідації академічної заборгованості та атестації в осінньому семестрі 2022/2023 н.р.».

Його виконання дозволило успішно та із забезпеченням належної якості провести захисти магістерських дисертацій та семестровий контроль.

### **Підпункт 10 пункту 6 контракту**

#### **«Керівник зобов'язаний вирішувати питання дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами»**

Університет продовжує процес створення інклюзивного середовища для забезпечення доступу до освітнього процесу здобувачів з особливими потребами, а саме:

– в Університеті діють групи мобільної підтримки для надання допомоги особам з інвалідністю;

– в гуртожитках продовжують створюватися необхідні умови для навчання та проживання студентів з інвалідністю;

– у центрі фізичного виховання та спорту працюють спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою;

– встановлено пандуси для маломобільних груп населення в 1, 12 та 18-му навчальних корпусах, 13 і 14-му гуртожитках та Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка;

– надається психологічна допомога, ведеться облік студентів, які потребують спеціального супроводу. Створений чат-бот для прямого зв'язку і звернення студентів з їх нагальними потребами. Впроваджено інформування про можливості прямої комунікації з усіма, хто потребує соціальної та психологічної підтримки;

– у Колективному договорі, який підписано та затверджено 22 квітня 2021 р., внесено пункт, спрямований на реалізацію заходів щодо забезпечення рівних прав і можливостей осіб з інвалідністю відповідно до основних положень Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;



– у Профспілковому комітеті здійснюється облік працівників Університету з особливими потребами, реєструються звернення та виплачується грошова допомога.

В Університеті з 2020 р. діє «Положення про організацію інклюзивного навчання у КПІ ім. Ігоря Сікорського», з 2021 р. працює Програма розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» (2021-2025 рр.).

Враховуючи нові реалії життя українців в режимі воєнного стану, фактично все населення живе в постійному стресі, що має негативний вплив на психічне здоров'я. Тому програма розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» адаптується для актуальних потреб.

Програма продовжує реалізацію за такими основними напрямками:

- Створення комфортного інклюзивного освітнього середовища Університету через надання можливості реалізації освітніх, соціальних і громадянських прав здобувачів з особливими освітніми потребами.
- Сприяння розвитку толерантності серед університетської спільноти.
- Забезпечення архітектурної, інформаційної, освітньої та соціальної доступності освітнього середовища.
- Створення необхідної матеріально-технічної бази для здобувачів з особливими освітніми потребами.
- Організація супроводу здобувачів з особливими освітніми потребами через підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників для роботи в умовах інклюзивної освіти.

Для впровадження Програми запланований ряд заходів на 2023 – 2024 рр., а саме:

– в аспекті матеріально-технічного забезпечення облаштування кампусу Університету з урахуванням специфічних потреб осіб з особливими освітніми потребами, зокрема встановлення пандусів в 4, 5, 19, 18-му навчальних корпусах, створення паркувальних місць для осіб з інвалідністю, встановлення спеціалізованих засобів та знаків для здобувачів з порушенням зору, облаштування аудиторій системами підсилення звуку, облаштування санвузлів для маломобільних людей;

– в аспекті психологічної допомоги: реалізація проєкту «Простір психологічної та інклюзивно-ресурсної підтримки студентів», наявність якого дозволить надавати психологічну підтримку та консультування студентів професійними психологами, проводити консультування викладачів, кураторів, старост груп щодо особливостей навчання, співпраці та комунікації зі студентами з особливими освітніми потребами, організовувати і проводити тренінги та семінари, а також освітні, навчальні та реабілітаційні заходи.

Необхідність у підвищенні захищеності осіб з інвалідністю та створення комфортних і безпечних умов для навчання та побуту здобувачам вищої освіти, що потребують спеціальних умов, з кожним днем збройної агресії стає все більш і більш актуальним. Саме такі завдання сьогодення стоять перед Університетом та його колективом у найближчій перспективі.

#### **Підпункт 11 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна»**

Однією з головних умов успішної та стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище.

Протягом 2022 р. воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду Державного бюджету України відповідно до затверджених кошторисів, надходженнями до спеціального фонду Державного бюджету України (власні надходження Університету) за надання платних послуг та інших джерел. Господарсько-фінансова діяльність здійснювалась під постійним і ретельним контролем зі сторони ректорату шляхом аналізу та оперативного коригування обсягів надходжень і напрямів видатків, що є метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів Університету за всіма джерелами.

Майно Університету перебуває у власності держави. Університет користується ним на правах господарського відання та докладає всіх зусиль для його збереження й оновлення.

Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітнього року відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та інших законодавчих актів України. Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

#### 1. Показники ефективності використання державного майна.

Університет протягом 2022 р. здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 22 424,2 тис. грн, зокрема:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 14 414,6 тис. грн;
- проведено ремонтів на суму 8 009,6 тис. грн за рахунок спеціального фонду;
- придбання оборотних активів Університету становить 24 308,8 тис. грн.

#### 2. Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2023 р.

##### 2.1. Необоротні активи, зокрема основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів – 4 078 424,0 тис. грн;
- знос основних фондів – 45 %;
- незавершені капітальні інвестиції – 10 825,8 тис. грн;
- нематеріальні активи – 8 520,3 тис. грн.

##### 2.2. Оборотні активи:

- запаси – 37 680,2 тис. грн;
- дебіторська заборгованість по спеціальному фонду – 28 921,8 тис. грн; по загальному фонду заборгованості немає;
- грошових коштів по загальному фонду Університет отримав – 1 732,2 млн грн, по спеціальному фонду – 426 млн грн;

– кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 23789,3 тис. грн, по загальному фонду заборгованості немає.

Показники можуть бути уточнені після подачі бюджетної та фінансової звітності за 2022 рік до МОН у термін до 31 січня 2023 року.

#### **Підпункт 12 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам»**

На виконання наказів Міністерства освіти і науки України № 23 від 19.01.2009 р. подається інформація щодо використання державного майна за встановленою формою.

#### **Підпункт 13 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний створювати умови для дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти»**

У КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно та на постійній основі дотримуються умов співпраці адміністрації Університету і профкомів працівників та студентів первинної профспілкової організації щодо дотриманням прав та інтересів учасників освітнього процесу, а також умов законодавства України, Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Громадські комісії та ради обговорюють нагальні робочі питання діяльності Університету з урахуванням вимог Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Публічною інформацією є укладений Колективний договір, Колективна угода та Статут КПІ ім. Ігоря Сікорського, вони є в вільному доступі для всіх зацікавлених осіб.

Важливим елементом управління Університетом є громадське обговорення документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях

адміністрації та профкомів з наступним їх розглядом на Конференціях трудових колективів.

### **Підпункт 14 пункту 6 контракту**

#### **«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації відповідно до законодавства»**

З початку повномасштабного вторгнення в Україну окупаційних військ російської федерації режимно-секретний орган КПІ ім. Ігоря Сікорського, який функціонує відповідно до Закону України «Про державну таємницю», вимог Постанови Кабінету Міністрів України № 939 від 18 грудня 2013 р. та під безпосереднім контролем ректора Університету, переформатував свою роботу і продовжив діяльність в умовах правового режиму воєнного стану.

Захист інформації у КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про публічну інформацію», «Про захист персональних даних» та інших нормативно-правових актів.

При цьому заходи з питань охорони державної таємниці при реалізації проєктів з РНБО України, Службою безпеки України, Міністерством оборони України та іншими підприємствами та відомствами, де циркулює інформація з обмеженим доступом із грифами «Цілком таємно» та «Таємно», здійснювались з урахуванням специфіки взаємодії з силовими структурами та проєктів з оборонної тематики у воєнний час.

За результатами цієї роботи підготовлено звіт про стан забезпечення охорони державної таємниці в Університеті в 2022 р., який надіслано до Служби безпеки України та Міністерства освіти і науки України.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», враховуючи умови вступу під час дії правового режиму воєнного стану, було затверджено перелік осіб, які були допущені до роботи з персональними даними здобувачів вищої освіти. Кожний із таких працівників був ознайомлений під особистий підпис з вимогами законодавства про захист персональних даних та з відповідальністю за їх порушення.

На постійній основі продовжують проводитися спільні комплексні заходи із представниками кіберполіції та Служби безпеки України щодо унеможливлення кібератак на сервери та інформаційні ресурси Університету. Також на виконання розпоряджень Держспецзв'язку відбувалось блокування шкідливих доменних імен.

На регулярній основі продовжуються розроблення та оновлення нормативних документів з питань захисту інформації та персональних даних, ведеться системна робота із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Університету, удосконалення систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.

З метою активної протидії злочинним діям у кіберпросторі, спрямованим на порушення конфіденційності, цілісності, доступності електронних інформаційних ресурсів, в Університеті було розроблено та затверджено наказом порядок дій відповідних структурних підрозділів КПІ ім. Ігоря Сікорського у разі виявлення кіберінцидентів та / або хакерських кібератак.

Також було затверджено рекомендації адміністраторам телекомунікаційної системи та автоматизованих інформаційних систем КПІ ім. Ігоря Сікорського щодо превентивних заходів задля упередження руйнівних наслідків кіберінцидентів та / або кібератак.

Зокрема, структурні підрозділи, відповідальні за структуру інформаційно-телекомунікаційних систем Університету, зобов'язали розробити чіткі плани реагування на кіберінциденти та превентивно зменшити ймовірність поширення шкідливого програмного забезпечення у мережі шляхом створення політик, що дозволяють завантажувати файли лише тих типів, які мають надходити до користувачів, блокувати веб-сайти, які є шкідливими, та обов'язково здійснювати перевірку файлів антивірусними програмами.

Наголошено на встановленні виключно сертифікованого програмного забезпечення моніторингу мережевого трафіку, забезпеченні використання антивірусного програмного забезпечення із технологією евристичного аналізу та своєчасним оновленням його бази сигнатур, та використанні двофакторної автентифікації тощо.

КПІ ім. Ігоря Сікорського велику увагу приділяє постійному моніторингу та попереджувальній роботі щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси

Університету. Вживаються заходи, спрямовані на запобігання витоку, знищенню та блокуванню інформації, порушенню цілісності та режиму доступу до інформації. У звітному періоді з відповідними правоохоронними органами відпрацьовували хакерські атаки на інформаційні ресурси Університету та надіслано звернення до кіберполіції та Департаменту кібербезпеки Служби безпеки України. У звітному періоді також продовжено дію ліцензії SSL-сертифіката, що захищає портал kpi.ua та сайти підрозділів.

Разом з тим в Університеті проводяться навчання та консультації працівників. Продовжується впровадження електронної взаємодії підрозділів Університету та отримання кваліфікованих електронних підписів їх керівниками. Із 14 червня 2022 р. відділ кадрів КПІ ім. Ігоря Сікорського перейшов до впровадження електронної програми Система персонального обліку та аналізу «Персонал», версія «Персонал-ЗВО». Автоматизовано процес створення наказів: накази про прийняття на роботу, накази про переведення / продовження, накази про звільнення, накази про відпустки тощо. Завантажено штатний розпис, структуру Університету.

Також у структурі Конструкторського бюро інформаційних систем Університету функціонує відділ захисту інформації, на який покладено функції розроблення та впровадження комплексної системи захисту інформації (КСЗІ) Університету. У 2022 р. технічне завдання щодо створення КСЗІ було погоджено із Держспецзв'язку.

### **Підпункт 15 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів»**

КПІ ім. Ігоря Сікорського проводить свою діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», указів та розпоряджень Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами на

поточний фінансовий рік, Статуту та Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Окремі недоліки, виявлені державними органами фінансового контролю, виправляються в найкоротші терміни, здійснюється постійний контроль за дотриманням законодавства.

В Університеті для здійснення перевірок фінансово-господарської діяльності структурних підрозділів функціонує відділ внутрішнього контролю. Відповідно до чинного законодавства в частині фінансового контролю в Університеті активно діють уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції та уповноважена особа з внутрішнього аудиту.

#### **Підпункт 16 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника»**

У 2022 р. в Університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Державна служба України з питань праці.
2. Державна екологічна служба України.
3. Головне управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів.
4. Державна служба надзвичайних ситуацій.

За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету.

Протягом звітної періоду Університет пройшов планову перевірку стану охорони праці та промислової безпеки Головним управлінням Держпраці у Київській області. За результатами перевірки було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету і чого щодо яких видано наказ ректора, відповідно до якого проводяться роботи.



Відділом охорони праці проводились внутрішні перевірки стану охорони праці у підрозділах Університету, про що було видано Приписи на усунення виявлених недоліків.

У 2022 р. проведено планову атестацію робочих місць із визначенням шкідливих виробничих факторів та встановленням компенсації працівникам за шкідливі умови праці.

Також було проведено навчання та перевірку знань нормативно-правових актів з охорони праці членів комісії з перевірки знань працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, працівників служби охорони праці, працівників кафедри охорони праці, промислової та цивільної безпеки НН ІЕЕ, інших посадових осіб, відповідальних за безпечне виконання робіт з підвищеною небезпекою.

Протягом року Університет працював над отриманням дозволів та декларацій для безпечного виконання робіт з підвищеною небезпекою.

Проведено розслідування нещасного випадку зі смертельним наслідком. За результатом розслідування було встановлено, що зазначений випадок не пов'язаний з виробництвом (природна смерть на робочому місці).

Постійно ведеться робота із перегляду, доопрацювання, розроблення і введення в дію нових інструкцій з охорони праці у підрозділах КПІ ім. Ігоря Сікорського. Так у звітному періоді опрацьовані інструкції у Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка, Видавництві «Політехніка», науково-дослідній частині, навчально-науковому фізико-технічному інституті, факультеті електроніки, факультеті інформатики та обчислювальної техніки.

Незважаючи на кризовий стан у країні в Університеті було здійснено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, зокрема, ліквідовано місця несанкціонованого розміщення будівельного та побутового сміття, розроблено організаційні заходи щодо контролю за місцями тимчасового зберігання відходів, укладено договори на вивезення небезпечних відходів з території Університету, отримано низку дозвільних документів. Проведено заміри стану атмосферного повітря та рівень викиду шкідливих речовин по території Університету.

З метою забезпечення належного рівня пожежної безпеки на території та об'єктах КПІ ім. Ігоря Сікорського протягом 2022 р. вжито такі заходи із приведення стану пожежної безпеки у відповідність до вимог законодавства:

– наказом ректора Університету затверджено Плани заходів з усунення порушень вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки, виявлених за результатами перевірок ДСНС України;

– проведено щорічну перевірку та випробування пожежних гідрантів представниками пожежної частини;

– організовано перевірку внутрішнього протипожежного водогону з пуском води в гуртожитках, навчальних корпусах та адміністративно-господарських будівлях КПІ ім. Ігоря Сікорського з оформленням відповідних актів;

– замовлено послуги з технічного обслуговування систем пожежної сигналізації, систем оповіщення про пожежу та управління евакуюванням людей в навчальних корпусах та гуртожитках Університету (всього 35 об'єктів);

– проведено технічне обслуговування вогнегасників;

– проведено навчальні тренування для здобувачів вищої освіти та працівників Університету на протипожежну тематику із залученням спеціальної техніки на базі навчального корпусу № 17 та гуртожитку № 5;

– проведено роботи з капітального ремонту системи пожежної сигналізації, системи оповіщення про пожежу та управління евакуацією людей в навчальному корпусі № 26, Центрі культури та мистецтв, у навчальних корпусах № 20 та 35 та Центрі студентського харчування.

З початком широкомасштабної військової агресії РФ проти України вжито такі заходи для безпеки Університету в умовах правового режиму воєнного стану:

– проведено відповідну підготовку та атестацію ДСНС України трьох захисних споруд цивільного захисту, п'ятнадцяти найпростіших укриттів у навчальних корпусах та чотирнадцяти – в гуртожитках КПІ ім. Ігоря Сікорського. Загальна площа атестованих найпростіших укриттів становить 6 231 м<sup>2</sup>, що дозволяє забезпечити розміщення одночасно понад шести тисяч здобувачів вищої освіти та працівників Університету;

– здійснено закупівлю та організовано комплектування необхідним майном захисних споруд та найпростіших укриттів (первинні засоби пожежогасіння, аптечки, шанцевий інструмент, запаси питної води, інвентар для прибирання приміщень тощо), облаштовано місцями для сидіння (лежання) людей, забезпечено телефонним та інтернет-зв'язком;

– встановлено і введено в експлуатацію сирени оповіщення С-40Т із блоком автоматичного управління на даху гуртожитку № 15;

– затверджено та погоджено із Солом'янським РУ ГУ ДСНС України в м. Києві графік проведення в КПІ ім. Ігоря Сікорського спеціального об'єктового тренування з питань цивільного захисту у 2022 р.;

– проведено спеціальне об'єктове тренування цивільного захисту на тему: «Дії органів управління навчально-наукових інститутів, факультетів та структурних підрозділів, учасників освітнього процесу, працівників університету у разі загрози та виникнення надзвичайних ситуацій техногенного та воєнного характеру».

Здійснюються заходи щодо перевірки знань чинних законодавчих актів і нормативних документів працівниками Університету, зайнятими на роботах з підвищеною небезпекою, а саме: правил з електробезпеки, правил безпечного виконання робіт на висоті, правил будови і безпечної експлуатації ліфтів, гігієни праці та виробничої санітарії, надання домедичної допомоги в разі нещасного випадку та видано відповідні посвідчення.

На постійній основі здійснюються заходи щодо контролю за виконанням приписів законодавства з питань штатно-фінансової та трудової дисципліни.

### **Підпункт 17 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни»**

У зв'язку з вимогами сьогодення, змінами у законодавстві України та рішеннями Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжується реформування системи управління Університетом. Було проведено

реорганізацію та оптимізацію внутрішніх підрозділів Університету. Міністерство освіти і науки України затвердило нову редакцію Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського відповідно до чинного законодавства.

Вносяться зміни до організаційної структури Університету, функціональних обов'язків проректорів, керівників департаментів та керівників відділів відповідно до оновленої системи управління.

Проводяться кадрові зміни з метою підвищення професіоналізму та якості роботи управлінського персоналу.

Діджиталізація роботи Університету та професійний правовий супровід його діяльності дали якісні результати, окрім впровадженого електронного документообігу в Університеті, з червня 2022 р. КПІ ім. Ігоря Сікорського розпочав впровадження автоматизованої системи кадрового обліку «Персонал-ЗВО», яка передбачає автоматизацію роботи працівників кадрових служб, ведення електронних карток працівників, створення кадрових наказів, штатного розпису тощо.

З метою здійснення внутрішнього контролю за фінансово-господарською діяльністю в Університеті діє відділ внутрішнього контролю. Основними функціями цього відділу є контроль та нагляд за дотриманням структурними підрозділами Університету штатно-фінансової дисципліни та за здійсненням господарської діяльності структурними підрозділами Університету.

### **Підпункт 18 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю»**

Штатно-фінансова дисципліна КПІ ім. Ігоря Сікорського забезпечується чітким виконанням законодавства України, встановлених нормативів та правил Університету, затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами.

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», основних чинних нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам чинних стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями з імплементацією нових положень і рекомендацій.

Наказом по Університету «Про організацію та планування освітнього процесу на 2022/2023 навчальний рік» № НОН/47/2022 від 07.02.2022 р. визначено послідовність дій та розподілено функції між керівниками структурних підрозділів для забезпечення якісної підготовки здобувачів вищої освіти.

На виконання рішення Вченої ради Університету № НОН/75/2022 від 13.12.2021 р. наказом від 15.02.2022 р. було введено в дію з 2022/2023 навчального року нові та оновлені освітні програми першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

З метою якісної організації і проведення освітнього процесу наказом № НОН/167/2022 від 02.06.2022 р. було розподілено та закріплено за структурними підрозділами Університету освітні програми, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

Рішенням Вченої ради Університету від 27.06.2022 р. (протокол № 4) затверджено навчальні плани підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними формами навчання та освітніми програмами прийому 2022 р.

Департамент організації освітнього процесу здійснює моніторинг реалізації освітніх програм, навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладів занять студентів, методичного забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін.

На постійній основі продовжує свою діяльність служба внутрішнього контролю. Під її увагою перебуває не лише діяльність фінансово-господарських підрозділів, а також вся система управління Університетом. Особлива увага приділяється здійсненню публічних закупівель Університетом. Внутрішній аудитор входить до складу робочих та дорадчих органів

Університету, зокрема до складу комісії з контролю за здійсненням закупівель. Пропозиції, рекомендації та зауваження служби внутрішнього контролю є обов'язковими для виконання працівниками Університету.

### **Підпункт 19 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю»**

Після оголошення у країні правового режиму воєнного стану для працівників Університету було створено умови для безпечної роботи. Затверджено накази про порядок роботи КПІ ім. Ігоря Сікорського під час дії правового режиму воєнного стану і вносились зміни до них відповідно до ситуації, яка відбулася у Києві й Київській області та країні загалом. 24-25 лютого 2022 р. навчання в Університеті було призупинено. У березні 2022 р. було встановлено дистанційний та гнучкий режим роботи для (за окремими поданнями керівників підрозділів): науково-педагогічних, наукових працівників; навчально-допоміжного персоналу, адміністративно-управлінських та інших працівників, залучених до освітнього процесу / наукової діяльності або до забезпечення життєдіяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського та об'єктів його критичної інфраструктури. Із травня 2022 р. працівники Університету змогли перейти до виконання своїх обов'язків на робочому місці, а також продовжувати роботу за гнучким графіком та у дистанційному режимі.

У разі неможливості виконання своїх обов'язків працівники Університету мали змогу оформити простій чи відпустку, зокрема без збереження заробітної плати. У останню чергу за заявою працівника була можливість припинити дію трудових відносин.

Під час березневих подій у Києві та Київській області в Університеті господарські служби, департамент безпеки, адміністрація Університету, волонтери – працівники та студенти Університету – цілодобово підтримували

безперебійний режим діяльності Університету, який став прихистком для багатьох людей та тварин під час військових подій. Студентам та працівникам Університету забезпечувались гаряче арчування, безперебійний доступ до укріплень, психологічна підтримка.

Адміністрація Університету максимально тримала зв'язок з працівниками та здобувачами вищої освіти під час бойових дій у Києві та Київській області. Була налаштована мережа передавання інформації від кожної особи до адміністрації про місцезнаходження та перебіг подій.

З початком віялових та екстрених відключень світла керівникам структурних підрозділів надана можливість самостійно встановлювати графік роботи працівників за умови виконання основних завдань підрозділу і дотримання законодавства України. Усі рішення оформлювалися відповідними нормативними актами Університету.

В умовах віялових відключень світла через пошкоджену інфраструктуру країни було прийнято рішення про організацію «Пунктів незламності» та обігріву, які функціонують на постійній основі в гуртожитках № 9, 13, 14, 22, а також у 1 та 31-му адміністративно-навчальних корпусах, Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка та у Профкомі студентів Університету. Проведено роботу з підключення точок доступу до мережі wi-fi, обладнано робочі кімнати гуртожитків подовжувачами та надано доступ до мережі студентам і викладачам з 8-ї години ранку до 22-ї години вечора. У бібліотеці на час складання семестрового контролю було встановлено Starlink та генератори. Профком студентів за підтримки учасників гуртка «СКБ ІТС» надавали можливість доступу до мережі за допомогою використання Starlink та підзарядки гаджетів завдяки наявному генератору. Усі «Пункти незламності» забезпечені найпростішими укриттями, які укомплектовані необхідним майном.

В Університеті був створений Клуб сімейного дозвілля, який функціонує у важкий час – період воєнного стану в Україні, забезпечуючи можливість тимчасового перебування здобувачів вищої освіти та працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, а також членів їх сімей, із організацією дозвілля, основною метою якого є створення умов для поєднання здобувачами вищої освіти та працівниками КПІ ім. Ігоря Сікорського навчання, роботи та сімейних обов'язків.

Організація дозвілля у Клубі здійснюється за такими напрямками: комунікативна діяльність, ігрова діяльність, рухова діяльність, художня та креативна діяльність, сенсорно-пізнавальна діяльність.

Неодноразово проводились майстер-класи та організовувались екскурсії для відвідувачів Клубу сімейного дозвілля із залученням представників інших підрозділів Університету.

Приміщення Клубу організоване з доступом до укриття, що надає можливість перебувати членам Клубу в безпечних умовах під час тривоги.

Незважаючи на воєнний стан у країні, в Університеті на постійній основі продовжує функціонувати Комісія з трудових спорів КПІ ім. Ігоря Сікорського, персональний склад якої затверджується на Конференції трудового колективу (постанова № 3 від 01.09.2022 р.).

У складі профкому у складний для країни час створено Комісію соціального та правового захисту, яка співпрацює зі структурними підрозділами Університету та здійснює моніторинг щодо захисту прав та інтересів працівників.

#### **Підпункт 20 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами»**

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2022 р. проводились вчасно, відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами, з урахуванням Закону України «Про публічні закупівлі» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» № 590 від 09.06.2021 р.

Розрахунки по заробітній платі працівникам та стипендіям здобувачам вищої освіти здійснювались своєчасно щомісяця у терміни, встановлені законодавством України та Колективним договором КПІ ім. Ігоря Сікорського.

#### **Підпункт 21 пункту 6 контракту**



**«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету»**

Під постійним контролем ректорату перебувала робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури Університету, зокрема апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

Кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України протягом звітного періоду витрачаються відповідно до затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік», Закону України «Про публічні закупівлі» та інших нормативно-правових актів.

Кошти Університету спрямовуються виключно на забезпечення діяльності Університету та виконання його статутних завдань. Особлива увага приділялась економії фінансових та енергоресурсів.

**Підпункт 22 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами»**

Протягом 2022 р. відповідно до законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості по зобов'язанням перед бюджетом.

Протягом 2022 р. було перераховано податків і зборів на суму 605,01 млн грн, зокрема: на єдиний соціальний внесок – 311,9 млн грн; ПДВ – 8,8 млн грн; податок з доходів фізичних осіб – 262,4 млн грн; військовий збір – 21,9 млн грн та інші податки – 0,01 млн грн.

**Підпункт 23 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги»**

КПШ ім. Ігоря Сікорського провадив діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет на 2022 рік» та виключно у межах затверджених кошторисів та штатних розписів за всіма бюджетними програмами на 2022 р.

Кошториси доходів та видатків на всіма бюджетними програмами виконані на 100 %.

Заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії, спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги немає.

#### **Підпункт 24 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний вживати у межах своїх повноважень заходи щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти»**

Протягом звітнього періоду університет продовжував та надалі буде продовжувати шлях упередження проявів корупції та службових зловживань.

Протягом 2022 р. значну увагу було приділено превентивним заходам запобігання корупції, а саме: на постійній основі в Університеті працює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції вона здійснювала роботу з роз'яснення норм законодавства суб'єктами декларування щодо декларування під час воєнного стану; проводилось навчання за програмами, підготовленими

Національним агентством запобігання корупції щодо запобігання конфлікту інтересів та щодо доброчесності; впроваджено в роботу обов'язкове погодження нормативних актів університету; НАЗК визнало вдалою практикою забезпечення прозорості діяльності ЗВО (<https://nazk.gov.ua/uk/novyny/prozorst-u-vyshhij-osviti-yak-zabezpechuyetsya-dobrochesnist-v-odnomu-z-najvidomishyh-tehnichnyh-universytetiv-krayiny-kpi-im-igorya-sikorskogo>); проводилась робота

з покращення доступу викривачів до внутрішнього каналу повідомлень про можливі корупційні прояви. Інформація про оновлені канали повідомлень розміщена на <https://kpi.ua/anticor?page=0>.

Нині проходить процес рецензування підготовлена антикорупційною уповноваженою сертифікатна програма «Антикорупційна діяльність в організації».

Одним із прикладів залученості студентства до антикорупційної спільноти є участь команди «Білі комірці» (Шпак Кристина, група СП-02, Ланкін Сергій сп-22мп, Геращенко Яна, група СП-22мп, Кліпановський Андрій група СП-92, наставник: доцент к.ю.наук Дехтярьов Є.В.) у Всеукраїнському антикорупційному муткорті 2.0, який відбувся на початку грудня 2022 р. у Києві. Команда Університету з факультету соціології і права увійшла у десятку кращих команд майбутніх правників України.

Громадський контроль за діяльністю органів управління здійснюється через різноманітні громадські робочі та дорадчі органи (рада з поселення, комісія з харчування, орендна комісія, комісія з академічної доброчесності тощо). До складу таких дорадчих органів входять представники студентства, профспілок та працівників Університету.

Також відповідно до листа МОН України № 1/10976 від 20 вересня 2022 р. та відповідно до листа НАЗК № 33-02/10986-22 від 29.04.2022 р. було вжито заходи із зосередження зусиль уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в межах реалізації покладених на них основних завдань в напрямі виявлення колаборантів та фактів їх колабораційної діяльності, а саме: проводиться моніторинг сторінок у соціальних мережах працівників Університету, розроблено чат-бот з питань повідомлень про можливі випадки колаборацізму [https://t.me/sonar\\_kpibot](https://t.me/sonar_kpibot).

Продовжує роботу робоча група з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Університету. Комісія надає рекомендації адміністрації Університету щодо удосконалення діяльності університету.

## **Підпункт 25 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний подавати на затвердження засновникові річні кошториси доходів і видатків закладу вищої освіти»**

У 2022 р. Міністерством освіти і науки України затверджено річні кошториси Університету за всіма бюджетними програмами, річний кошторис Державного політехнічного музею затверджено в КМДА.

У 2022 р. у зв'язку із введенням воєнного стану на території України з метою безперервного забезпечення функціонування Університету з дозволу Міністерства освіти та науки України кошториси за бюджетними програмами 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів», 2201710 «Компенсація витрат закладів вищої освіти, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки, на підготовку фахівців» та 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» були затверджені самостійно керівництвом Університету.

**Підпункт 26 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний подавати засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіти про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти»**

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України № 1/14964-22 від 07.12.2022 р. надається звіт про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти у термін до 01.02.2023 р.

**Підпункт 27 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний здійснювати щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору»**

Ректор КПШ ім. Ігоря Сікорського традиційно кожного року звітує за виконання умов контракту та діяльності Університету перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету – делегатами Конференції трудового колективу.

Річний звіт перед трудовим колективом Університету за період роботи за 2021 р. щодо виконання умов контракту та діяльності Університету було організовано в дистанційному режимі через необхідність дотримуватись карантинних заходів та обмежень, у квітні 2021 р.

Звітування за період із квітня 2021 р. по вересень 2022 р. відбулось на Конференції трудового колективу 01 вересня 2022 р. На черговій Конференції трудового колективу у квітні 2023 р. буде заслухано звіт ректора про виконання умов контракту та виконання цільових показників діяльності Університету за 2022 р.

#### **Підпункт 28 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти»**

Університет надає великого значення фізичному вихованню учасників освітнього процесу для чого утримується та розвивається в належному стані матеріально-технічна база Центру фізичного виховання і спорту «Політехнік». Це відбувається завдяки надання платних послуг фізичним та юридичним особам.

У структурі ЦФВС «Політехнік» функціонує студентський спортивний відділ, який для ефективної координації фізичного виховання зі спортивною та фізкультурно-оздоровчою роботою в Університеті організовує та координує студентські секції з різних напрямів, а саме:

- циклічних видів спорту (плавання, легкої атлетики-фітнесу);
- ігрових видів спорту (футболу, футзалу, волейболу, баскетболу);

- силових видів спорту (атлетичної гімнастики, важкої атлетики, паверліфтіngu);
- складнокоординаційних видів спорту (стрільби з лука, танцювальної та спортивної аеробіки, тенісу, настільного тенісу, спортивного туризму);
- єдиноборств (боксу, кікбоксингу, самбо, бойового дзюдо).

На базі студентського спортивного відділу сформовано 7 збірних команд з різних видів спорту, а саме: футболу, футзалу, волейболу, баскетболу та аеробіки. Збірні команди з футзалу та футболу успішно брали участь у змаганнях чемпіонату міста Києва та посіли перші місця. Збірна з волейболу посіла перше місце відкритого чемпіонату м. Києва серед чоловічих команд, 2-й дивізіон Столичної ліги.

Центр фізичного виховання і спорту «Політехнік» КПІ ім. Ігоря Сікорського надає у використанні відповідну спортивну інфраструктуру та послуги з оздоровлення для спортивної, спортивно-масової, навчальної та фізкультурно-оздоровчої діяльності студентам і співробітникам Університету, а також іншим охочим. Для надання таких послуг працюють інструктори з різних видів спорту, що проводять заняття з відповідними абонементними групами.

Через військову агресію країни-терориста відбулось зменшення попиту на послуги, через що кількість спортивних секцій була скорочена, але попри це більшість із них продовжує функціонувати з метою реалізації мотиваційної складової щодо застосування засобів та методів зміцнення здоров'я студентів. Такі секції відвідує понад 300 студентів.

Під час воєнного стану двічі було проведено благодійні матчі з футболу, щоб зібрати кошти на допомогу ЗСУ, в яких брали участь по 6 команд, більше 120 осіб. Серед учасників були команди Збройних Сил України, команда Ветерани КПІ, команда поліції Солом'янського району, команда Департаменту майнових і соціальних питань та департаменту безпеки, команда студентів ПОЛІТЕХНІК 1 та ПОЛІТЕХНІК 2. Цей турнір у непростий час допоміг підтримати не тільки моральну та фізичну складову, але й зміг зібрати благодійні кошти, які були перераховані на допомогу ЗСУ.

Центр фізичного виховання і спорту «Політехнік» може забезпечити проведення змагань різного рівня за різними видами спорту та робить все для

конкурентоспроможності серед мережі сучасних спортивних закладів м. Києва. Наразі в перспективі планується суттєве оновлення матеріально-технічної бази, зокрема реновація будівлі та інженерних мереж, капітальний ремонт чаші басейну та футбольних полів.

### **Підпункт 29 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти»**

З метою забезпечення умов для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжує функціонувати система громадського контролю.

Громадський контроль функціонує на всіх гілках управління та напрямках роботи Університету – до складу робочих та дорадчих органів входять представники Профспілкового комітету та студентських організацій, що відповідає принципам громадського самоврядування в Україні. Незалежність органів громадського самоврядування гарантує неупереджений погляд на вирішення проблем діяльності Університету та висловлювання незаангажованого погляду на ділові процеси в Університеті. Для забезпечення ефективної роботи та відповідно до чинного законодавства України органам громадського самоврядування надані у користування приміщення та засоби зв'язку, а також продовжується сприяння їх роботі.

Підтриманням ділового іміджу та вимог законодавства Університет продовжує висвітлювати інформацію про свою діяльність в офіційних джерелах <https://kpi.ua/> та соціальних мережах: Instagram (<https://www.instagram.com/kpi.ua/>); Facebook (<https://www.facebook.com/ntuu.kpi/>); Telegram (<https://t.me/presinfokpi>); YouTube (<https://www.youtube.com/user/kpiua>). Також продовжують висвітлювати інформацію Telegram-канали структурних підрозділів, громадських груп та об'єднань. Накази та розпорядження продовжують розміщуватися на сайті інформаційної служби КПІ ім. Ігоря Сікорського

<https://document.kpi.ua/> та у Telegram-каналі Загального відділу [https://t.me/zv\\_kpi](https://t.me/zv_kpi), оприлюднення відкритих даних, окрім сайтів департаментів і відділів, відбувається на окремому сайті відкритих даних КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://data.kpi.ua/>.

Пріоритетним напрямом роботи Університету залишається робота в інформаційному полі. Особливо актуальним це стало під час повномасштабного вторгнення, адже своєчасна, достовірна інформація давала змогу залишатися на зв'язку та не втрачати його. Майже цілодобово працювали боти зворотного зв'язку структурних підрозділів Університету та активно надавалися консультації.

Важливим інформаційним ресурсом став Telegram-чат для вступників до КПІ ім. Ігоря Сікорського ([https://t.me/vstup\\_kpi\\_chat](https://t.me/vstup_kpi_chat)). Влітку під час піку вступної кампанії в ньому було 2400 учасників, за добу було досягнуто рекорд у 2000 повідомлень, а загалом в чаті було надіслано 32 000 повідомлень. Цікавим фактом є те, що жодне повідомлення не залишилось поза увагою Університету.

Функціонує Наглядова рада Університету, яка здійснює контроль за виконанням кадрової політики, міжнародних відносин, планування та проведення закупівель, виконання кошторису та іншим.

Діяльність Наглядової ради Університету під час збройної агресії була переведена у дистанційний режим, але робота з нагляду та контролю не зупинялась.

В Університеті триває постійна робота з питань опрацювання запитів на інформацію. Надходять запити, що стосуються не лише відкритої інформації, а й інформації, що є службовою та з обмеженим доступом. Для вирішення та надання коректних та своєчасних відповідей долучаються уповноважені особи з протидій корупції, внутрішнього аудиту та інші провідні фахівці за різними напрямками діяльності у межах своїх повноважень.

Завдяки призначенню відповідальної особи за доступ до публічної інформації здійснюється постійний контроль за наданням своєчасної публічної інформації щодо фізичних та юридичних осіб. Усі запити, що стосуються публічної інформації, реєструються у внутрішній системі електронного документообігу «Мегаполіс». За звітний період було опрацьовано 17 запитів на



публічну інформацію та 31 звернення громадян. Відповіді формуються відповідно до Закону України «Про публічну інформацію» та підписуються кваліфікованим електронним підписом, що унеможлиблює підробку документів.

Уся інформація щодо запитів про публічну інформацію формується у щомісячний звіт та розміщується на офіційному веб-сайті Університету (<https://kpi.ua/public> та <https://data.kpi.ua/> ). Також на головному сайті Університету висвітлюється інформація, яка підлягає обов'язковому оприлюдненню на офіційних веб-сайтах закладів вищої освіти відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII) та Закону України «Про освіту» (№ 2145-19) <https://kpi.ua/information>.

### **Підпункт 30 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності»**

У 2022 р. розвиток культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності у випадках порушення мали високий пріоритет.

Спільна узгоджена робота Комісії Вченої ради з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського та Робочої групи з академічної доброчесності Університету та ряд спеціальних заходів були насамперед спрямовані на формування та розвиток культури академічної доброчесності в Університеті.

Зокрема, продовжено систематичне інформування всіх членів університетської спільноти щодо принципів академічної доброчесності та відповідальності за їх дотримання і порушення.

Основні позиції зафіксовані в Кодекс честі КПІ ім. Ігоря Сікорського, з яким є можливість ознайомитися як через веб-сайт Університету та і через ІТС «Електронний Кампус». Всі науково-педагогічні працівники та всі здобувачі освіти 1 курсу ознайомлюються з Кодексом честі та зобов'язуються його дотримуватися, що і засвідчують особистим підписом у договорах, які укладаються між ними та Університетом. Науково-педагогічні працівники

також зобов'язуються популяризувати та сприяти дотриманню принципів академічної доброчесності здобувачами освіти.

На постійній основі на сайті Університету підтримується спеціальна веб-сторінка «Академічна доброчесність» (<https://kpi.ua/academic-integrity>), де представлено офіційні нормативно-правові документи та документи, які регламентують внутрішню університетську діяльність, а також корисні ресурси для розвитку культури академічної доброчесності та запобігання плагиату в КПІ ім. Ігоря Сікорського, результати опитувань, які щорічно проводяться в Університеті, та інформацію про освітні заходи з популяризації академічної доброчесності. Матеріали на сторінці постійно оновлюються та доповнюються, про що інформується науково-педагогічні працівники та студенти через Telegram-канали, соціальні мережі та новини на веб-сайтах підрозділів Університету.

У 2022 р. чергове щорічне дослідження з академічної доброчесності в Університеті серед студентів та науково-педагогічних працівників включено до загального опитування щодо якості освітнього процесу. Блок питань дослідження, які пов'язані з академічною доброчесністю, стосується як обізнаності студентів та науково-педагогічних працівників із принципами академічної доброчесності та відповідальністю щодо їх дотримання і порушення, так і конкретних прикладів порушення або дотримання цих принципів. Кількість респондентів – понад 2 400 (у 2021 р. кількість респондентів була 777). Результати та аналіз дослідження оприлюднено на веб-сторінці «Академічна доброчесність» та в ЕІАКРІ – електронному архіві наукових та освітніх матеріалів Університету в розділі «Соціологічні дослідження КПІ ім. Ігоря Сікорського».

Для запобігання порушень принципів академічної доброчесності продовжувалась систематична робота щодо формування компетентностей з академічного письма та доброчесності у членів спільноти Університету через включення відповідних освітніх компонент у навчальний процес здобувачів вищої освіти та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників. Так, для всіх здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти першого курсу четвертий рік поспіль викладається модуль з академічної доброчесності в межах навчальних дисциплін з української мови, а на другому курсі другий рік викладається вибіркова навчальна дисципліна циклу загальної підготовки освітніх програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

«Основи академічної доброчесності». Для здобувачів вищої освіти магістрів та аспірантів теми з академічного письма та доброчесності включені до освітньої компоненти «Основи наукового дослідження».

Для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників щодо академічної доброчесності викладається курс «Академічна доброчесність» (спеціальність «Публічне управління та адміністрування») на базі Інституту післядипломної освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У 2022 р. Науково-технічною бібліотекою ім. Г. І. Денисенка на постійній основі для науковців, викладачів і студентів проводилися навчальні заходи та здійснювалося консультування щодо різних аспектів використання інформаційних ресурсів, здійснення наукового дослідження, оприлюднення його результатів та ін., що дозволяє запобігти можливим проявам академічної недоброчесності. У 2022 р. фактично всі заходи відбувалися в онлайн-режимі. Зокрема, відбулися вебінари: «Знайомство з базою Web of Science Core Collection», «AIP style (стиль Американського інституту фізики) – міжнародний стиль цитування та посилання в галузі фізики», «SciVal без таємниць – аналіз доробку дослідника та установи», «Функціональні можливості бази Scopus – як використовувати її потенціал», «Як знайти інформацію для навчання та досліджень у відкритому доступі», онлайн-захід у форматі «запитання-відповідь» «Аспірант питає – бібліотекар відповідає».

Для розвитку культури академічної доброчесності, запобігання плагіату та вироблення консенсусу між усіма членами університетської спільноти проводяться активні обговорення цих питань. Так, куратори та керівники кваліфікаційних робіт на постійній основі проводять бесіди зі студентами. Науково-педагогічні працівники обговорюють питання академічної доброчесності на засіданнях вчених рад факультетів / інститутів та засіданнях кафедр. Проводяться також дискусії загальноуніверситетського рівня, до яких долучаються студенти, викладачі, науковці та адміністрація Університету. Так у 2022 р. продовжено серію відкритих діалогів «ДоброЧесність: цінності у щоденних вчинках», дискусія відбулася в онлайн-режимі <https://youtu.be/AvoFkvWz1v8>.

Для стимулювання розвитку культури академічної доброчесності у 2022 р. чотирьох працівників Університету відзначено Почесною грамотою Вченої ради за популяризацію ідей академічної доброчесності.

Для запобігання плагіату у 2022 р. продовжено перевірку академічних текстів на виявлення текстових збігів з використанням автоматизованої системи Unicheck, що допомагає у проведенні експертизи на виявлення та встановлення академічного плагіату у курсових проєктах / роботах, кваліфікаційних роботах на здобуття ступенів «бакалавр» та «магістр», дисертаційних роботах на здобуття ступеня «доктор філософії / доктор мистецтва» або «доктор наук», у рукописах монографій та підручників, навчальних посібників, у рукописах статей, тезах доповідей.

До академічних текстів, які створено працівниками та здобувачами вищої освіти Університету, забезпечується відкритий доступ через ELAKPI – електронний архів наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського, що є ефективним інструментом запобігання плагіату. На кінець грудня 2022 р. у ньому розміщено та доступно 45 786 документів, зокрема, 2 258 дисертацій та авторефератів і 9 983 кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти.

### **Підпункт 31 пункту 6 контракту**

**«Керівник зобов'язаний забезпечити розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти»**

У 2022 р. Порядок встановлення фактів порушення академічної доброчесності в КПІ ім. Ігоря Сікорського, який був затверджений Вченою радою Університету та введений в дію Наказом Ректора № НУ/165/2022 від 15 вересня 2022 р. [https://document.kpi.ua/files/2022\\_HY-165a1.pdf](https://document.kpi.ua/files/2022_HY-165a1.pdf). Порядок регламентує процедурні питання, які стосуються порушення академічної доброчесності в Університеті, відповідно до законодавства України.

Процедура запобігання та виявлення плагіату в академічних текстах працівників і здобувачів вищої освіти Університету врегульовано Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Обидва документи введені в дію та застосовуються як в організації освітнього процесу, так і у здійсненні наукової діяльності Університету. Цими документами керуються всі підрозділи, Комісія Вченої ради з етики та

академічної доброчесності та інші громадські органи й організації КПІ ім. Ігоря Сікорського.

## **2. Звіт про виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) КПІ ім. Ігоря Сікорського**

**1. Створення, запуск та / або вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System) (якщо це не було виконано раніше, у разі вдосконалення – з описом суттєвих вдосконалень).**

В КПІ ім. Ігоря Сікорського діють сучасні системи управління, адміністрування та організації освітнього процесу, які постійно вдосконалюються. В умовах режиму воєнного стану продовжилося використання платформи дистанційного навчання «Сікорський», якою активно користуються здобувачі та викладачі Університету. Система побудована на основі Moodle та Google Work Space. В умовах дистанційного навчання Університет повною мірою забезпечує прозорість та неперервність освітнього процесу не лише засобами платформи «Сікорський», але й розширенням можливостей АІС «Електронний кампус» як ефективної системи адміністрування освітнього процесу в Університеті. Таким чином, вказані системи створили неперервний цикл організації освітнього процесу в умовах режиму воєнного стану в дистанційному форматі.

У 2022 р. продовжено удосконалення електронної системи управління освітнім процесом. На основі інтеграції систем АС «Деканат» та АІС «Електронний кампус» було оптимізовано процеси календарного та семестрового контролю. Протягом року в АІС «Електронний кампус» було удосконалено модуль «Кабінет завідувача кафедри», де передбачено новий функціонал, що дозволяє контролювати якість освітнього процесу на рівні первинних підрозділів – кафедр. Також у вказаній системі удосконалено модулі «Рейтинг НПП», «Експертно-кваліфікаційна комісія», «Опитування» та інші. Система була повністю переведена у хмарне середовище, що дозволило забезпечити безперебійний доступ до неї навіть за умови відсутності

електроенергії в кампусі Університету. Розпочалося тестове використання АІС «ту.крі.іа», функціонал якої дозволяє здійснювати розроблення і формування навчальних планів, робочих навчальних планів, здійснювати вибір дисциплін, генерувати індивідуальні навчальні плани.

**2. Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу (якщо це не було запроваджено раніше).**

В Університеті вже два роки на постійній основі працює система електронного документообігу «Мегаполіс». До системи підключені усі структурні підрозділи Університету. На даний час в Університеті відкрито 380 робочих місць системи «Мегаполіс». З 14 червня 2022 р. відділ кадрів КПІ ім. Ігоря Сікорського перейшов до впровадження електронної програми – Система персонального обліку та аналізу «Персонал», версія «Персонал-ЗВО». Автоматизовано процес створення наказів: накази про прийняття на роботу, накази про переведення / продовження, накази про звільнення, накази про відпустки тощо. Завантажено штатний розпис, структуру університету.

**3. Вхідження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank (якщо це не було виконано раніше).**

КПІ ім. Ігоря Сікорського входить до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank.

**4. Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР.**

На 1 січня 2022 р. загальна кількість здобувачів вищої освіти з іноземців становила 643 особи (із них 600 студентів та 43 аспіранти), зокрема громадян країн-членів ОЕСР 212 осіб (із них 210 студентів та 2 аспіранти).

На 1 січня 2023 р. прогнозована загальна кількість здобувачів вищої освіти з іноземців становить 497 осіб (із них 442 студенти та 55 аспірантів),

зокрема громадян країн-членів ОЕСР 175 осіб (із них 173 студенти та 2 аспіранти).

У 2023 р. порівняно з 2022 р. кількість здобувачів вищої освіти з іноземців зменшилась на 146 осіб або на –22,7 %, зокрема громадян країн-членів ОЕСР на 37 осіб або на –17,5 %. Основна причина – початок військової агресії РФ.

**5. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», у загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи.**

З метою виконання показників ефективності діяльності Університету та з метою входження Університету до різноманітних вітчизняних та міжнародних рейтингів в КПІ ім. Ігоря сікоського ведеться постійна робота щодо підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових кадрів. Так, у 2022 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А») ученими Університету опубліковано 199 документів, що датовані 2022 р. та будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2023 р.

Для порівняння у 2021 р. у фахових наукових виданнях України (категорії «А») опубліковано 272 статті, у 2020 р. – 240. Праці 2021 р. отримали 218 цитувань, а 2020 р. – 187. Кількість штатних працівників, які працюють за основним місцем роботи не менше шести місяців і мають не менше 5 наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus/Web of Science, у 2022 р. склала 678 осіб.

**6. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають призові місця на Олімпійських, Параолімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, Чемпіонатах Світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубків Світу та Європи з видів спорту, визнаних Міністерством молоді та спорту України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових**

**працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)»).**

В Університеті немає спеціальностей «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)».

**7. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і під їх керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знань «Культура і мистецтво»).**

В Університеті немає переможців та призерів міжнародних культурно-мистецьких проєктів.

**8. Збільшення кількості випускників ЗВО за денною формою здобуття освіти, яким у попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1361 від 26 вересня 2006 р. «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізацій) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання).**

В Університеті немає спеціальностей галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка».

**9. Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання,**



**проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці).**

Враховуючи необхідність дотримання норм Закону України «Про захист персональних даних», процес налагодження зворотного зв'язку із випускниками та їх роботодавцями в університеті налагоджено на основі соціологічного моніторингу якості підготовки випускників університету очима їх роботодавців, що з 2005 року проводить Навчально-науковий центр прикладної соціології «Соціоплюс». Метод телефонного експертного опитування дозволяє отримати не тільки кількісні та якісні оцінки підготовки випускників, але й уявлення про сфери працевлаштування випускників, а також інші питання їх професійної діяльності.

Оскільки проведення опитування працедавців відбувається мінімум через півроку після завершення університету здобувачем, така відтермінована оцінка дозволяє визначити долю випускників університету, які працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти. В зв'язку з оголошенням військового стану та війною відстеження ускладнилось через загальну мобілізацію, суттєві виїзди за кордон, релокацію багатьох виробництв, водночас кафедри спільно зі згаданим центром здійснили щорічне відстеження, що показало що для випускників 2020-2021 року така доля склала 65% - саме стільки працедавців визначили, що випускники КПІ ім. Ігоря Сікорського, яких вони оцінювали, на момент опитування працюють за фахом отриманим в університеті, а так сплачують відповідні податки в Україні.

**10. Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі).**

У 2022 р. придбано наукового та лабораторного обладнання на суму 14 414,6 тис. грн, витрати зменшилась на 23 049,0 тис. грн, або на 38 %.

Питома вага витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у загальному кошторисі Університету порівняно з 2021 р. не змінилась і становить 0,7 %.

**11. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).**

У 2021 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 86 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

У 2022 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 90 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

Отже, у 2022 р. кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) збільшилась у 1,05 рази.

**12. Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).**

Війна внесла корективи й у процес організації академічної мобільності, але не зупинила його. Протягом звітнього періоду попри ускладнення в реалізації програм міжнародної академічної мобільності, зумовлені російською агресією в Україні, в Університеті активно розвивались програми академічної мобільності.

За звітний період зросла кількість активних угод та нових партнерств (із 63 угод у 2021 р. до 81 угод у 2022 р.). Загальна сума грантового фінансування, отриманого здобувачами першого, другого та третього рівнів вищої освіти, склала 31 815 049,39 грн, що у 3,6 рази перевищує показники минулого року (8 762 669,40 грн у 2021 р.).

За 2022 р. істотно зросла кількість учасників мобільності серед здобувачів вищої освіти (із 96 здобувачів у 2021 р. до 251 здобувача у 2022 р., з них 249 стали учасниками міжнародної академічної мобільності, 2 – національної мобільності). Посилення міжнародної фахової взаємодії науковців і викладачів з колегами зарубіжних ЗВО-партнерів особливо важливе у контексті підготовки проєктів за новою програмою ЄС Еразмус+ на 2021-2027

рр. Також зросла кількість учасників програм мобільності з-поміж науково-педагогічних працівників.

За звітний рік з огляду на виклики воєнного часу істотно оновлено нормативну базу щодо реалізації права учасників освітнього процесу на академічну мобільність (у т.ч. академічної мобільності, ініційованої здобувачами вищої освіти), що не лише сприяло збільшенню кількості учасників програм, а й посиленню представленості Університету у міжнародній академічній спільноті, розбудові мережі міжнародних зв'язків Університету, а відтак – посиленню проєктної наукової та академічної співпраці із зарубіжними колегами. Зарубіжні партнери спільно з благодійними організаціями також надавали важливу підтримку КПІ ім. Ігоря Сікорського та спільно з нашим Університетом – воїнам на передовій і пораненим.

### **13. Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше).**

Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти є прерогативою діяльності університету та вже протягом тривалого часу запроваджується на його теренах.

З метою забезпечення якості вищої освіти та належної підготовки здобувачів вищої освіти в Університеті та на виконання рішень Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 1 від 20.01.2020 р., протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/165 від 10.09.2020 р. було затверджене Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яке регламентує процеси функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Система якості вищої освіти спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечення високої якості всіх складових освітнього процесу, відповідності міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету.

**14. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів (якщо це не було запроваджено раніше).**

Запровадження системи визначення ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів було запроваджено раніше.

З метою вдосконалення системи управління Університетом, підвищення ефективності діяльності за ключовими напрямками та на виконання рішення Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/123 від 20.07.2020 р. було:

– впроваджено в систему управління Університету ключові показники ефективності КРІ (key performance indicators) для оцінювання діяльності підрозділів та керівників підрозділів;

– доповнено контракти керівників підрозділів відповідними позиціями із зазначенням кількісних показників (профілів підрозділів);

– експертно-кваліфікаційній (конкурсній) комісії Університету під час аналізу звітів керівників підрозділів доручено оцінювати їх роботу та виконання контракту на основі показників діяльності (профілів) підрозділів.

**15. Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них.**

Рішенням Вченої ради від 14 лютого 2022 р. (протокол № 3) затверджено нову версію Положення про розроблення, затвердження, моніторинг та перегляд освітніх програм у КПІ ім. Ігоря Сікорського, в якому, зокрема регламентовано особливості створення міждисциплінарних освітніх програм в Університеті. Освітньо-наукові програми в Університеті здебільшого реалізуються за принципом міжфакультетських та міжкафедральних взаємозв'язків, зокрема за рахунок проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, у суспільну сферу тощо. Наприклад, більшість оборонних проєктів Університету мають принципово міждисциплінарний характер. До їх виконання залучено фахівців з різних наукових шкіл Університету.

**16. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін).**

За звітний період було суттєво збільшено кількість годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти, які проведені англійською мовою, оскільки у 2022 р. було повністю адаптовано 11 бакалаврських і 15 магістерських освітніх програм, за якими ведеться викладання англійською мовою, відповідно на них у 2022 р. було проведено набір здобувачів вищої освіти за різними рівнями освіти. У звітному періоді викладання іноземною мовою проводилося за 26 освітніми програмами. На сьогодні в Університеті задекларовано понад 50 освітніх програм на 14 факультетах / навчально-наукових інститутах, які можуть викладатись англійською мовою.

**17. Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН № 32 від 15.01.2018 р.), що видаються ЗВО.**

У 2022 р. тривала робота з розвитку наукових журналів, що видаються КПІ ім. Ігоря Сікорського, відповідно до кращих міжнародних видавничих практик та міжнародних вимог до якості видань. Зокрема фахівцями Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка у співпраці з науково-дослідною частиною здійснювався комплексний аналіз наукових періодичних видань Університету з урахуванням вимог наукометричних баз даних Scopus та Web of Science та надавалися рекомендації для удосконалення та розвитку видань. За результатами редакції наукових періодичних видань покращили якість і доступність своїх офіційних веб-сайтів, внесли зміни до видавничих політик та стратегій розвитку наукових журналів, що сприяє їхньому влученню до міжнародних баз даних Scopus та Web of Science і Переліку наукових фахових видань України, категорії А.

Так, у вересні 2022 р. Міжнародний науковий журнал КПІ ім. Ігоря Сікорського “Innovative Biosystems and Bioengineering” включено до міжнародної наукометричної бази даних Scopus. Станом на кінець грудня 2022 р. 6 наукових журналів, що видаються КПІ ім. Ігоря Сікорського, входять до міжнародних наукометричних баз даних: до Scopus – “Radioelectronics and

Communications Systems”, “System research and information technologies”, “Innovative Biosystems and Bioengineering”, до Web of Science – Advanced Education, Visnyk NTUU KPI. Radiotekhnika Radioaparotobuduvannia, Storinky istoriyi-History pages.

На виконання Наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Порядку формування Переліку наукових фахових видань України» № 32 від 15.01.2018 р. продовжувалось інформування представників редакцій наукових видань щодо умов формування Переліку та вимог, дотримання яких є необхідним для присвоєння виданням категорій «А» або «Б», а також про підстави для виключення видань з Переліку. Як результат, на грудень 2022 р. до Переліку наукових фахових видань України включено **26 наукових періодичних видань Університету, з них 6 належать до категорії «А»:** «Новітня освіта», «Вісник НТУУ «КПІ». Радіотехніка. Радіоапаратобудування», «Вісті вищих учбових закладів. Радіоелектроніка», «Сторінки історії», «Системні дослідження та інформаційні технології», “Innovative Biosystems and Bioengineering”.

**18. Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А», «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО.**

У 2022 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А») ученими КПІ ім. Ігоря Сікорського опубліковано 199 документів, що датовані 2022 р. Оскільки фахові наукові видання України категорії «А» входять до баз даних Scopus та / або Web of Science, то статті, опубліковані у цих виданнях у 2022 р., будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2023 р., тоді можна більш точно порахувати їхню загальну кількість за 2022 р. У 2021 р. у фахових наукових виданнях України (категорії «А») опубліковано 272 статті, у 2020 р. – 240. Праці 2021 р. отримали 218 цитувань, а 2020 р. – 187.

Переважну більшість цих праць за 2020–2021 рр. оприлюднено у таких виданнях: «Східно-Європейський журнал передових технологій» (“Eastern European Journal Of Enterprise Technologies”) – 79, «Системні дослідження та інформаційні технології» (“System Research And Information Technologies”) – 31, «Вісті вищих учбових закладів. Радіоелектроніка» (“Radioelectronics And Communications Systems”) – 30, «Сторінки історії» (“Storinky istoriyi-history

pages”) – 29, «Технічна електродинаміка» (“Technical Electrodynamics”) – 28, «Металофізика та новітні технології» (“Metallofizika I Noveishie Tekhnologii”) – 27, «Вісник НТУУ «КПІ». Серія радіотехніка. Радіоапаратобудування» (“Visnyk ntuu kpi seriia-radiotekhnika radioaparatabuduvannia”) – 25.

### **19. Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання**

За звітний період та у зв'язку з військом станом та дистанційними умовами роботи та навчання закупівля мультимедійного обладнання, що була передбачена планами закупівель на 2022 рік була призупинена, оскільки кошти заплановані на ці видатки були перенаправлені на підтримання життєдіяльності Університету та забезпечення облаштування бомбосховищ та пунктів “незламності”. Водночас, рівень забезпечення мультимедійним обладнанням аудиторій в Університеті є достатньо високим.

### **20. Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше).**

Запровадження стратегічного плану розвитку КПІ <https://kpi.ua/strategy> було здійснено у 2020 році та розраховано на період до 2025 року. Програма інтернаціоналізації університету розрахована на такий же період [https://icd.kpi.ua/?page\\_id=9852](https://icd.kpi.ua/?page_id=9852), у той час як програма цифровізації <https://kpi.ua/files/2021-informatization.pdf> розроблена на період до 2023 року та буде переглядатися у зв'язку зі змінами тенденцій сучасного цифрового світу.

Значні зусилля служб Університету були спрямовані на вирішення актуальних задач щодо телекомунікаційної підтримки навчального та управлінського процесів. Зокрема, забезпечено телефонним зв'язком та доступом wi-fi до інтернету укриття в 22 навчальних корпусах та 15 гуртожитках; забезпечено доступом wi-fi до інтернету «Пункти незламності» (холи 13 та 14 гуртожитків, хол та аудиторії на 4 та 5-му поверхах у корпусі ФБМІ).

Отримане від компанії Хуавей обладнання одразу почало використовуватися для розбудови високопродуктивної мережі доступу wi-fi (535 wi-fi точок операторського класу та набір комутаційного обладнання), що дозволить розширити наявну «відкриту» мережу wi-fi в усіх навчальних

корпусах (до 24 точок на корпус). Уже введено в експлуатацію центральне обладнання керування та встановлено перші 25 точок wi-fi в укриттях та «Пунктах незламності».

Виконано низку заходів для забезпечення безперебійної роботи центрального технічного майданчика мережі та інформаційних систем в умовах відключення електроживлення: перенесено хостингові серверні системи, де розміщено сайти підрозділів та сервери забезпечення діяльності університету (документообіг, відділ кадрів) на резервний технічний майданчик, забезпечено резервне електроживлення від генератора протягом робочого часу центрального техмайданчика мережі у 7-му корпусі та автономну роботу від джерел безперебійного живлення (до 6 годин) у вечірній і нічний час, перенесено низку порталів Університету та інформаційних систем (МуКРІ, «Деканат», E-campus) у «хмарні» віртуальні датацентри.

На 2023 р. заплановано перенесення сайтів усіх підрозділів у «хмару».

**21. Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг.**

Обсяги надходжень у 2022 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 42 691,1 тис. грн, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва – 16 262,3 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 25 258,3 тис. грн;
- за результатами надання наукових послуг – 1 170,6 тис. грн.

Обсяги надходжень у 2021 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 79 436,6 тис. грн, зокрема:

- за проєктами міжнародного співробітництва – 11 266,5 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 65 756,8 тис. грн;



– за результатами надання наукових послуг – 2 413,3 тис. грн.

У 2022 р. загальні надходження зменшилися на 46,3%, зокрема:

– за проєктами міжнародного співробітництва зросли на 44,3%;

– за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – зменшилось на 61,5%;

– за результатами надання наукових послуг зменшилися на 51 %.

**22. Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування).**

**Таблиця 3. Фінансування досліджень і розробок Університету**

Рік	ВСЬОГО, млн грн	Загальний фонд, млн грн	Спеціальний фонд, млн грн	Співвідношення загального / спеціального фондів, %
2022	78,92	36,23	42,69	46 / 54
2021	128,14	48,67	79,47	38 / 62
2020	83,86	33,68	50,18	40 / 60

**23. Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності.**

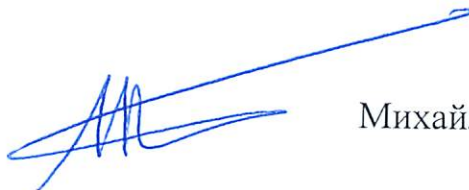
Розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського особами, які навчаються або працюють в Університеті, і

надання пропозицій Вченій раді КПІ ім. Ігоря Сікорського для прийняття відповідних рішень та адміністрації Університету щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб здійснює дорадчий орган Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського – Комісія з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського. Роботу Комісії регламентовано Положенням про Комісію з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського [https://kpi.ua/files/etic\\_comission.pdf](https://kpi.ua/files/etic_comission.pdf) та Порядком встановлення фактів порушення академічної доброчесності в КПІ ім. Ігоря Сікорського [https://document.kpi.ua/files/2022\\_HY-165a1.pdf](https://document.kpi.ua/files/2022_HY-165a1.pdf).

У 2022 р. Комісією проведено розгляд однієї заяви про можливе порушення академічної доброчесності, за якою було встановлено факти порушення етичних норм Кодексу честі КПІ, а саме: використання ненормативної лексики здобувачем освіти під час виконання лабораторних робіт щодо викладача. Вжиті відповідні заходи, здобувач визнав свою провину, вибачився перед викладачем, сторони порозумілися.

Спираючись на вищенаведену звітну інформацію можна зробити висновок, що КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2022 році у повному обсязі здійснював свою діяльність за умов воєнного стану в країні.

Ректор



Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ